

Reporte de Sostenibilidad 2023



ÍNDICE

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo	5				
2 Nuestro desempeño ASG 2023	8				
3 Agrovision transcendiendo fronteras	12				
3.1 Acerca de Agrovision	13	5.1 Agricultura sostenible	37	6.1 Gobierno corporativo	65
3.2 Historia de Agrovision Corp	14	5.2 Abastecimiento responsable	41	6.2 Gestión de sostenibilidad en el	70
3.3 Filosofía empresarial	15	5.2.1 Evaluación socioambiental de	42	corporativo	
3.4 Presencia en el mundo	16	5.2.2 Compras a proveedores	43	6.2.1 Comunicación de inquietudes	71
3.5 Nuestras operaciones	17	5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad	44	críticas	
3.6 Nuestros productos	21	alimentaria	44	6.2.2 Políticas de Remuneraciones y	72
3.7 Nuestros mercados de exportación	24	5.3.1 Trazabilidad de la cadena de	45	Compensaciones	
4 Sostenibilidad con visión estratégica	26	suministro	45	6.3 Gestión de ética y anticorrupción	73
4.1 Nuestra estrategia de triple impacto	27	5.3.2 Calidad, seguridad alimentaria	47	6.3.1 Gestión de anticorrupción	75
4.2 Nuestro compromiso con los ODS	28	e inocuidad	47	6.3.2 Capacitaciones en	77
4.3 Certificaciones ASG y afiliación a	32	5.4 Salud y seguridad de los clientes	50	anticorrupción	
gremios y asociaciones		5.5 Transparencia en información y	53	6.4 Gestión de riesgos	79
4.4 Diálogo y comunicación con		etiquetado		6.4.1 Ciberseguridad y protección	80
nuestros grupos de interés		5.6 Generamos valor para el sector	55	de datos	
		agrícola: I+D+I		6.5 Nuestro aporte a los derechos	81
		5.7 Oportunidades en salud y nutrición	61	humanos	
		5.7.1 Alimentos libres de GMO	63		
5 Promovemos una agricultura segura y sostenible	36				
6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos	64				
7 Desempeño de nuestra industria	83				
8 Transformando tierras	86				
7.1 Nuestro desempeño económico	84	8.1 Nuestra gestión ambiental	87		
		8.2 Estrategia climática de Agrovision	89		
		8.3 Gestión de energía y emisiones	93		
		8.4 Gestión de las emisiones de GEI	96		
		8.5 Gestión eficiente en el manejo del	99		
		agua			
		8.5.1 Riesgos y oportunidades	107		
		relacionados con la gestión del			
		agua			
		8.5.2 Gestión de efluentes	113		
		8.6 Nuestra reserva forestal: al cuidado	114		
		de la biodiversidad regional			
		8.7 Manejo integrado de plagas	122		
		8.8 Manejo y salud del suelo	125		
		8.9 Gestión de materiales, circularidad	128		
		y residuos, y packaging			
		8.9.1 Uso de materiales	128		
		8.9.2 Gestión de residuos y	129		
		economía circular			
		8.9.3 Economía circular	131		
		8.9.4 Packaging sostenible	133		

ÍNDICE

9 Transformando vidas	134	10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades	164
<hr/>			
9.1 Nuestra fuerza laboral	136	10.1 Nuestra respuesta a Yaku	166
9.2 Generamos empleo de calidad	139	10.1.1 Programas de impactos socioeconómicos	169
9.2.1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	140		
9.2.2 Beneficios laborales para nuestros trabajadores	142		
9.3 Potenciamos tu talento	145		
9.3.1 Promedio de horas de formación al año por trabajador	146		
9.3.2 Programas de formación	147		
9.3.3 Gestión del desempeño en Agrovision	150		
9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral	152		
9.5 Salud y seguridad en el trabajo	157		
9.5.1 Lesiones por accidente laboral	162		
9.5.2 Dolencias y enfermedades laborales	163		
<hr/>			
11 Sobre este reporte	178		
<hr/>			
11.1 Nuestro proceso de materialidad	180		
<hr/>			
12 Índice de contenidos GRI	184		
<hr/>			
13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)	196		
<hr/>			



Carta de nuestro presidente ejecutivo



Carta del presidente ejecutivo

A todos nuestros accionistas y grupos de interés:

Es un placer compartir con ustedes nuestro desempeño anual a través de nuestro cuarto reporte de sostenibilidad. En este informe, presentamos nuestros logros, el progreso de nuestra gestión ambiental y social, y nuestro aporte en productividad y en la creación de valor compartido con los miembros de nuestras comunidades. Quiero destacar que, por primera vez, estamos integrando estándares de sostenibilidad financiera como el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e incorporando el enfoque de doble materialidad para la identificación de impactos ASG.

Nuestra respuesta a Yaku

Comenzamos el año con proyecciones y perspectivas de crecimiento con una visión muy positiva de expansiones a nivel mundial. En medio de este contexto, tuvimos que enfrentar desafíos inesperados, como el impacto del ciclón Yaku, un fenómeno climatológico sin precedentes en nuestras operaciones de

Perú, que representó una oportunidad de ayuda para centrar nuestras decisiones y sobre todo las acciones en las personas con necesidades de ayuda de las comunidades que conforman nuestra zona de influencia directa.

Prueba de ello son los múltiples esfuerzos realizados con los pobladores damnificados, autoridades locales y demás grupos de interés; cooperando en todo momento como parte de nuestra misión de ayuda y de apoyo en los momentos de necesidad urgente.

Este tipo de externalidades pueden tener impactos significativos, especialmente en una compañía en constante crecimiento como Agrovision. En ese sentido, quiero destacar la resiliencia y la filosofía empresarial que aplicamos durante este desafío particular en Perú que se centró en apoyar a nuestras comunidades y en unir esfuerzos con otras empresas agroexportadoras para reanudar rápidamente las operaciones agrarias en el norte del Perú.

Nuestra contribución durante la emergencia del Yaku ascendió a más de 690 mil dólares, destinados a asistencia médica, donación de alimentos, techos de vivienda y la habilitación de caminos comunales entre los centros poblados, como parte de nuestras acciones de valor compartido; alineando de manera sostenible nuestra ayuda, con las expectativas por ayudar de los accionistas y directores y abordando a la vez el desafío social más importante del Perú durante el 2023.

Podría seguir enumerando los esfuerzos y sinergias logradas durante esta situación, pero nuestras acciones, respuesta rápida y los testimonios de los distintos grupos de interés hablan por sí mismos sobre la capacidad de respuesta de Agrovision y el liderazgo que mantuvimos durante Yaku en el departamento de Lambayeque. Este liderazgo fue reconocido por la Municipalidad de Olmos y la asociación ProOlmos.



Steve Magami

Cofundador y Presidente Ejecutivo

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndofronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



Una compañía en crecimiento continuo

Estamos consolidando nuestra presencia global apostando por una agricultura sostenible. Actualmente, contamos con operaciones propias en Perú, México y Marruecos. En estos últimos dos países, quiero resaltar nuestro crecimiento exponencial. Con una tecnología agrícola avanzada, hemos logrado realizar nuestros primeros lotes de exportaciones de bayas premium hacia los mercados internacionales desde Latino América y África. Confío además en que, con la presencia de Marruecos en el continente africano, Agrovision se posicionará entre las principales agroexportadoras de frutas frescas en el mundo.

En México, nuestra oferta productiva sigue en expansión confirmando nuestro compromiso de crecimiento. Hemos adquirido el fundo Soraya, con el objetivo de diversificar la producción de frescos y aumentar el volumen de arándanos premium, frambuesas y moras; en una región altamente productiva como Jalisco caracterizada por una muy buena calidad de frutas de exportación.

En Perú, como parte de nuestro proceso de consolidación, incorporamos el limón de Olmos a nuestra cartera de superfrutas

y aumentamos nuestra capacidad productiva en el proyecto de Irrigación de Olmos, el valle más productivo de la costa desértica Sudamericana. En línea con lo presentado, durante el 2023 exportamos a mercados internacionales 1,460 containers de productos frescos, esto hito refleja el crecimiento de la compañía, así como su posicionamiento comercial en el mundo.

Nueve años de arduo trabajo y más de 3,205 hectáreas cultivadas en el mundo nos llevan a celebrar nuestro décimo aniversario, que estoy seguro será un año de logros, hitos y lecciones aprendidas.

Nuestro propósito: personas y medio ambiente al centro del negocio

Demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad, trabajamos bajo un enfoque de agricultura sostenible, llevando a cabo nuestras operaciones en armonía con la naturaleza. Esto se exemplifica con nuestro programa Sembrando Futuro, que protege más de 2000 hectáreas de biosfera en Mórrope. Gracias a esta iniciativa, obtuvimos el premio a la sostenibilidad otorgado por la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP) en la categoría ambiental.

Carta del presidente ejecutivo

En 2023, calculamos nuestra estimación de stock de carbono de nuestras operaciones en Perú, incluyendo cultivos, reservas forestales y acciones de conservación, en colaboración con la prestigiosa firma ERM. Los resultados indican que nuestras operaciones en Agrovision Perú actualmente cuentan con un estimado de 60.7 toneladas de CO₂. Estos datos nos han permitido identificar oportunidades para gestionar nuestros riesgos y avanzar hacia la consecución de nuestras metas y objetivos para 2030, donde nos proponemos convertirnos en una empresa Net Zero.

En cuanto a nuestra gestión de personas, en tan solo nueve años de operaciones en nuestra subsidiaria de Perú hemos cambiado la vida de miles de peruanos y peruanas, ofreciéndoles puestos de trabajo formales con salarios dignos y múltiples beneficios que han mejorado significativamente su calidad de vida. En un pico alto de cosecha, hemos contado con más de 15,000 trabajadores provenientes de nuestras áreas de influencia directa y de distintos centros poblados de la costa norte del Perú.

Todos ellos desempeñan distintos cargos, desde trabajos en campo hasta manejo de maquinaria, transportes y

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

servicios, entre otros. Me enorgullece que los negocios no solo generen rentabilidad, sino que también tengan impactos positivos en los miles de personas que trabajan en Agrovision alrededor del mundo.

Quiero destacar que más del 50 % de la fuerza laboral en Perú, México y Marruecos son mujeres. Con su trabajo, ellas proporcionan independencia financiera a sus hogares, promueven la estabilidad social, fortalecen su autoestima e irradiian amor en sus núcleos familiares. Muchas de ellas, al unirse a nosotros, abren por primera vez una cuenta bancaria permitiéndoles tomar decisiones importantes con sus vidas. Nos llena de orgullo verlas crecer y acompañarlas en este proceso.

Alineamiento de la sostenibilidad en el corporativo

Nuestra gestión de sostenibilidad contribuye a 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Muchas de las acciones de nuestra estrategia están alineadas con los ODS, y desde el sector empresarial apoyamos el cierre de brechas ASG en los distintos países donde operamos.

Venimos estandarizando nuestra estrategia de sostenibilidad a nivel corporativo. En México, ejecutamos las buenas prácticas de nuestro modelo de agricultura sostenible del Perú, con la constitución de nuestro Comité de Sostenibilidad, estamos implementando nuestro Sistema Integral de Gestión Ambiental y Social (SGAS), alineando nuestro desempeño con los estándares de la International Finance Corporation (IFC). Por ejemplo, hemos realizado la primera medición de la huella de carbono corporativa de los fundos Anita, Yasmine y Lupita. En el ámbito social, estamos replicando e implementando nuestro Plan Marco de Relaciones Comunitarias con programas como Sembrando Salud, Paz, Identidad y Educación. Estos programas, ya implementados en Perú, han mejorado la vida de nuestras comunidades de Olmos y Mórrope.

Nuestro objetivo es ser una empresa referente en el cuidado del capital natural dentro de nuestro sector agrario. Quiero anunciar que, por primera vez, estamos alineando las metas de nuestro Plan de Biodiversidad con las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). A través de nuestro reporte TNFD, estamos divulgando el avance

de nuestra gestión, que esperamos consolidar en los próximos años.

Agradezco el trabajo de cada uno de nuestros colaboradores, inversores y demás grupos de interés que nos han permitido crecer y expandirnos a nivel mundial. Próximamente, cumpliremos 10 años de presencia global como uno de los principales productores de bayas frescas. Además del rápido crecimiento, esta apuesta ha rendido frutos, y me siento satisfecho con lo que hemos logrado. Podría seguir enumerando los logros y éxitos obtenidos durante este periodo, pero lo más importante es seguir trabajando juntos para continuar haciendo de Agrovision una empresa con operaciones agrícolas sostenibles que busque la excelencia y la eficiencia productiva para de esta manera preservar nuestros recursos y capital natural para las generaciones futuras.

Los invito a disfrutar de la lectura de nuestro reporte de sostenibilidad.

Steve Magami

Cofundador y presidente ejecutivo

(GRI 2-22)



Nuestro desempeño ASG 2023

2



Cifras destacadas ASG 2023

Social



45 %

de nuestra fuerza laboral
son mujeres.



US\$ 690 MM

en contribuciones sociales para
nuestras comunidades durante la
emergencia de Yaku.



26.8 km

de caminos comunales rehabilitados
para la intercomunicación entre el
proyecto con la comunidad.



+ 20, 000

trabajadores contaban con puestos
de trabajos formales en Perú, México y
Marruecos.



0

accidentes fatales.



En México

avanzamos con el establecimiento del
Plan de Gestión Social y Ambiental,
el cual cuenta con los mismos
programas de impacto socioeconómico.



100 %

de las operaciones de Perú y México
cuentan con certificaciones EFI,
GRASP y SMETA.



Cumplimos

con el 100 % de los indicadores
en inocuidad que establecen las
certificaciones GFSI de GLOBALG.A.P.,
BCGGS Food y FSMA.

Cifras destacadas ASG 2023

Ambiental



15,893.21 tCO₂eq

son las estimaciones de reservas de carbono en nuestra Reserva Forestal.



9,000

nuevos árboles de 7 especies nativas oriundas del bosque semiseco costero fueron plantados en nuestra reserva forestal.



ISO 14001:2015

Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental y Social (SIGAS), consolidando nuestros programas bajo esta norma y alineados con la Norma de Desempeño de la IFC “International Finance Corporation”.



Por segundo año

consecutivo, Arena Verde es certificada como una empresa carbono neutral.



En México, 220 árboles fueron plantados como parte de las actividades de nuestras actividades de reforestación en la unidad de producción Yasmine.

96 árboles de la Unidad de Producción Lupita fueron donados al Municipio de Jalisco.nuestro consumo de agua.



En Perú

estamos cultivando arándanos utilizando tecnología de kits de hidroponía, lo que nos permitirá ahorrar un 50 % en nuestro consumo de agua.



14 bebederos

instalados para fauna silvestre.

68 refugios

para fauna silvestre.



57 %

de los efluentes son tratados mediante nuestras 2 Plantas de Tratamiento de Agua Residuales (PTAR).

Cifras destacadas ASG 2023

Gobernanza



3,205 ha
de tierras cultivadas entre Perú, México y Marruecos.



3
centros de operaciones en Perú, México y Marruecos.



23,718,277 tn
de frutas frescas exportadas a mercados internacionales como América del norte, Europa, Asia y África.



2 comités
de sostenibilidad, fueron establecidos en Perú y México para el seguimiento de nuestra estrategia ASG.



Obtuvimos
la recertificación BASC para las operaciones de Perú y México.



Renovamos
nuestras licencias ambientales en todas las operaciones.



Reconocimiento
Sostenibilidad AGAP 2023. En la categoría Medio Ambiente por el proyecto Harmony Harvest.

Agrovision transcendiendo fronteras



3

En esta sección:

- 3.1 Acerca de Agrovision
- 3.2 Historia de Agrovision Corp
- 3.3 Filosofía empresarial
- 3.4 Presencia en el mundo
- 3.5 Nuestras operaciones
- 3.6 Nuestros productos
- 3.7 Nuestros mercados de exportación

3.1

Acerca de Agrovision

Somos Agrovision, una empresa reconocida mundialmente por ser líder en la producción de arándanos de primera calidad y uno de los principales productores de *berries* a nivel global. Nuestra trayectoria está marcada por un crecimiento y una rentabilidad impresionantes, impulsados por nuestra expansión en los mercados internacionales. Además de nuestros excepcionales arándanos, también estamos avanzando en el ámbito de las superfrutas, con un notable crecimiento de las frambuesas y las moras.



Nuestro éxito radica en nuestras operaciones globales integradas, destacando especialmente nuestro emblemático proyecto en Olmos, Perú. Este proyecto capitaliza los beneficios de un invernadero natural, lo que resulta en altos rendimientos y una temporada de producción extendida que abarca más de siete meses. Este enfoque estratégico aporta de manera significativa a la rentabilidad de nuestras operaciones. Además, nuestra integración vertical se enriquece con nuestras actividades en México, Marruecos y Estados Unidos, mientras que nuestros proyectos en curso en China e India garantizan un suministro constante a lo largo del año para satisfacer la demanda de los principales mercados mundiales.

Agrovision mantiene una clara ventaja competitiva en el próspero sector de los arándanos, gracias a su envergadura, su dedicación inquebrantable a la excelencia operativa y su oferta de productos de primera categoría. A medida que delineamos nuestro futuro,

estamos ampliando estratégicamente nuestra presencia en países como Perú, Marruecos, México, China e India, en lo que denominamos nuestro Plan de Desarrollo. Este plan tiene como objetivo consolidar nuestra trayectoria de crecimiento a nivel internacional.

Ponemos énfasis en la implicación y el liderazgo estratégico de los fundadores de nuestra empresa, quienes se esfuerzan por generar un impacto positivo en las comunidades locales donde operamos. Esto se materializa a través de oportunidades laborales y de formación, servicios de atención médica, programas educativos y recreativos, iniciativas de infraestructura y otros proyectos que mejoran la calidad de vida a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndolo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

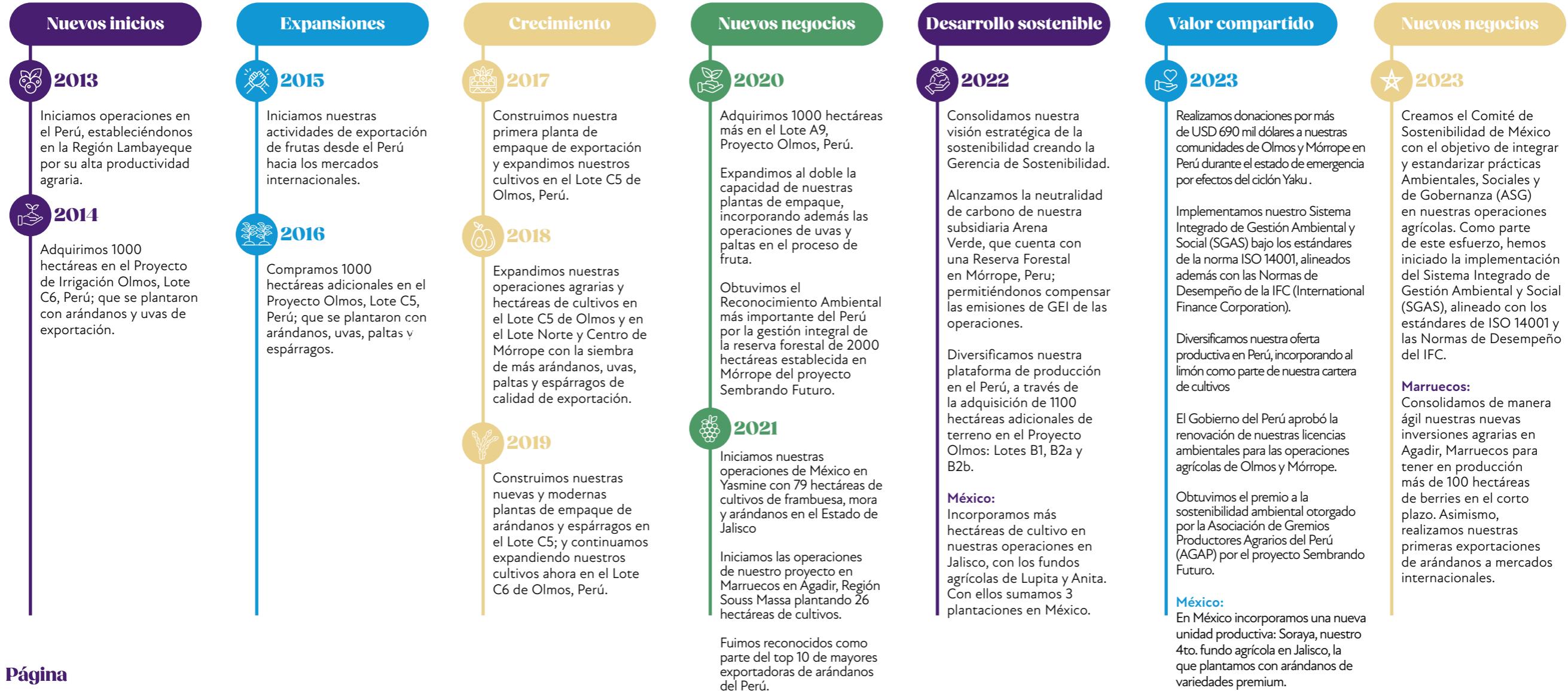
10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

3.2 Historia de Agrovision Corp



3.3 Filosofía empresarial

En nuestro compromiso por contribuir al crecimiento de las comunidades, nos esforzamos por desarrollar nuestra filosofía corporativa para ser una compañía responsable y comprometida.



NUESTRO PROPÓSITO

Transformando tierras,
transformando vidas.



NUESTRO VISIÓN

Convertirse en una corporación
líder en frutas y verduras de
primera calidad.

Nuestros valores



Compromiso



Proactividad



Integridad



Confianza



Trabajo en equipo



3.4 Presencia en el mundo



3.5

Nuestras operaciones

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

(FB-AG-000.B) (FB-AG-000.C)



Perú

Iniciamos operaciones en el Perú en el año 2013. A la fecha, contamos con una extensión de más de 3,000 hectáreas de producción agrícola sostenible, y estamos conformados por dos empresas: Agrovision Perú y Arena Verde, que operan en los distritos de Olmos y Mórrope, en la región Lambayeque.

Nos especializamos en el cultivo de arándanos, uvas, paltos y espárragos en la costa norte del Perú, donde aplicamos un modelo de agricultura sostenible para cumplir con nuestros compromisos ambientales y sociales con las comunidades locales.

Somos el tercer productor de arándanos en Perú, lo cual representa un 12 % de participación en el mercado nacional y el primer agroexportador del departamento de Lambayeque.

Como parte de nuestro proyecto de expansiones, en 2023 adquirimos 1,100 hectáreas adicionales de los lotes B1, B2a y B2b del Proyecto Olmos Tinajones para la siembra de diversas variedades de cultivos.



Proyecto Irrigación Olmos

- Lote C5
- Lote C6 Sur
- Lote A9
- Lote B1
- Lote B2a
- Lote B2b

Mórrope

- Lote Norte
- Lote Centro
- San Ricardo 2

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

3.5 Nuestras operaciones



México

En enero de 2022, iniciamos operaciones en México con el proyecto Soraya, ubicado en Acatic, Estado de Jalisco. Actualmente, nuestra empresa cuenta con 79 hectáreas de cultivos de arándanos, fresas y moras. Nos hemos propuesto un nuevo desafío con la expansión de nuestras operaciones en Estipac y San Isidro Mazatepec, ambos en Jalisco. Este estado es reconocido como uno de los principales productores de berries en México y es el número uno en la producción de fresas.

Contamos con 1,046 trabajadores altamente capacitados y comprometidos con nuestro propósito. Esta nueva expansión no solo nos permitirá llegar a más personas con nuestras frutas, sino que también nos dará la oportunidad de trabajar con más agricultores locales y contribuir a la economía de la región.

Operaciones

- **UP Yasmine**
49235 Techaluta de Montenegro, Jalisco.
- **UP Anita**
45747 Estipac, Jalisco, México.
- **UP Lupita**
Antiguo Camino San Isidro - Guadalajara
km 3.1 Granjas Primavera, 45340, San Isidro
Mazatepec, Jalisco.
- **UP Soraya**
Rancho Las Comparanas 1200, El Capadero,
Extramuros Acatic, Jalisco, C.P. 47470.





Marruecos

La región de **Souss-Massa en Marruecos** es una maravilla geográfica que se destaca como un valle agrícola fértil y productivo, combinando diversos paisajes que incluyen llanuras fértiles, terrenos montañosos, oasis y extensiones desérticas, influenciados por climas tanto atlánticos como continentales. Esta diversidad geográfica desempeña un papel fundamental en el apoyo a la agricultura, ofreciendo condiciones óptimas como abundante luz solar, buena calidad del agua de ríos como Oued Souss y Oued Massa, y suelos aluviales ricos, ideales para el cultivo.



Anclada alrededor de Agadir, la región se beneficia de características geográficas como el Alto Atlas y el Anti-Atlas, que proporcionan fuentes de agua cruciales a través de ríos como Oued Souss y Oued Drâa. Estos ríos, alimentados por el deshielo y las lluvias, mantienen una enorme capacidad de almacenamiento que supera los mil millones de metros cúbicos, gestionados por represas estratégicas como las de Dkhila y Youssef Ibn Tachfine.

La biodiversidad de la región es igualmente notable y alberga más de cincuenta especies de plantas endémicas y una variedad de fauna. Tres parques nacionales, incluido el Parque Nacional Souss-Massa y la Reserva de la Biosfera de Arganeraie, salvaguardan los hábitats de especies en peligro de extinción como el ibis calvo del norte y los macacos de Berbería. Estos esfuerzos de conservación no solo preservan el ecosistema, sino que también apoyan el turismo sostenible y el cultivo de árboles de argán, que cubren más de la mitad del territorio y sirven como un recurso socioeconómico vital.

3.5 Nuestras operaciones



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

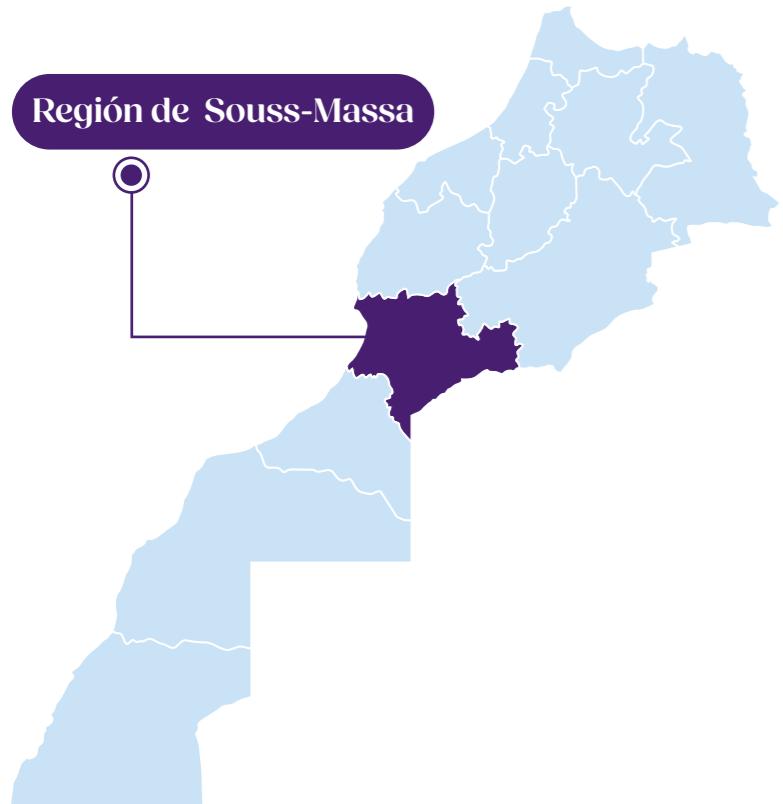
13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

3.5 Nuestras operaciones



Marruecos

Región de Souss-Massa



La economía de Souss-Massa está impulsada por una combinación dinámica de agricultura, turismo e industrias agroalimentarias. El sector agrícola prospera gracias al Plan Marruecos Verde, reforzado por iniciativas como el Programa Nacional de Apoyo al Ahorro de Agua de Riego. Souss-Massa es reconocida como el mayor productor de hortalizas y cítricos de Marruecos, y contribuye significativamente al PIB regional y nacional.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

3.6 Nuestros productos

Cultivamos superfrutas y verduras, como arándanos, uvas, espárragos, paltas, limones, moras y frambuesas. Nuestro portafolio de productos frescos y congelados es rico en vitaminas, minerales y antioxidantes. Ofrecemos a nuestros clientes productos de alta calidad durante todo el año, gracias a las extensas tierras de cultivo en los diferentes países en los que operamos. Reconocemos la autoría de las patentes de todas las variedades nuevas.

En 2023, logramos un aumento significativo de nuestra producción y distribuimos variedades óptimas de arándanos, uvas y otras superfrutas, las cuales fueron destinadas a los principales mercados internacionales. Enviamos un total de 30 millones de kilogramos de productos, incluyendo arándanos, espárragos y variedades de uva de primera calidad. Esto contribuyó a que nuestra tasa de crecimiento anual compuesto fuera del 200 % durante los últimos cuatro años.

Buscamos diferenciarnos en los mercados donde operamos y ofrecemos una propuesta innovadora de nuestros productos. En línea con lo antes expuesto, en 2022 incursionamos con la propuesta de sembrar plantaciones de cultivos orgánicos de uva y arándanos en el lote Norte de Mórrope, en nuestra subsidiaria Arena Verde.

Esta propuesta fue posible gracias a la aplicación de ingeniería de punta. Dada las condiciones del agua de la napa freática provenientes de los pozos

de las operaciones, tuvimos que invertir en la construcción de una planta de ósmosis para que la calidad del agua fuera propicia para las plantaciones de estos cultivos.

Este logro ha sido posible gracias a la visión empresarial de nuestros líderes, quienes apuestan por el desarrollo de nuevos productos que satisfagan los exigentes mercados internacionales.

Tras una rigurosa evaluación, hemos incorporado a nuestros cultivos la plantación de limón de la variedad sutil. En 2023, en el lote B1 de Agrovision en Olmos iniciamos con la siembra y cultivo de 151 hectáreas productivas, obteniendo una cosecha de 3,320 toneladas, las cuales han sido vendidas al mercado nacional. Sobre esta propuesta, buscamos diversificar nuestra producción para ser competitivos en los mercados internacionales.

(GRI 2-6)

(FB-AG-000.A)



Enviamos un total de

30 millones
de kilogramos de productos

Arándanos

Cultivamos variedades de arándanos *premium*, incluidas la sekoya y variedades seleccionadas, a través de alianzas exclusivas y semiexclusivas con los mejores programas de mejoramiento del mundo.



Nuestras fincas de arándanos estratégicamente ubicadas en Perú, México, Marruecos y Estados Unidos, pueden proporcionar a los minoristas globales frutas *premium* constantes durante todo el año.

Calendario de exportación



	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Perú	●	○	○	○	○	●	○	●	○	●	○	●
México	●	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○
Marruecos	●	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○
Suministro de 365 días	●	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Uvas

Nuestro compromiso es cultivar únicamente las variedades de uva de mesa *premium* más innovadoras a través de alianzas estratégicas con los mejores programas de mejoramiento del mundo.



Combinamos tecnologías de agricultura de precisión y artesanía ingeniosa para producir las características óptimas en cada uva que cultivamos. Nuestras uvas de mesa sin semillas se cultivan exclusivamente en nuestras fincas en Perú.

Calendario de exportación



	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Perú	●	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	●

Espárragos

Ofrecemos al mercado internacional espárragos frescos y en conserva. Cultivamos estas hortalizas en tierras fértiles de Mórrope.



Las condiciones climáticas donde son sembrados y cosechados nos permiten obtener productos de alta calidad y gran valor nutricional. La cosecha de 2023 permitió que posicionáramos a Perú como el primer exportador de espárragos a nivel mundial.

Calendario de exportación



	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Perú	●	○	○	○	○	●	○	○	●	○	●	●

Paltas

Contamos con variedades *premium* de paltas, cultivadas en tierras peruanas y mexicanas. Este producto es de gran valor nutricional, alto en potasio y es una fuente de energía y grasas saludables.



Actualmente, la palta hass es la variedad de mayor demanda en el mercado internacional. Destacamos que, gracias a su contextura, piel gruesa y rugosidad, puede tolerar bastante bien el transporte a mercados lejanos.

Calendario de exportación



E F M A M J J A S O N D

Perú

Calendario de exportación



E F M A M J J A S O N D

México

Frambuesas



Diversificamos la oferta de valor de Agrovision incluyendo una variedad de frambuesas y frutos del bosque dentro de nuestra canasta de superfrutas.

La frambuesa heritage es una de las variedades de mayor cultivo en nuestra subsidiaria de México. Este producto es ideal para la producción y exportación de productos congelados a los mercados internacionales.

Calendario de exportación



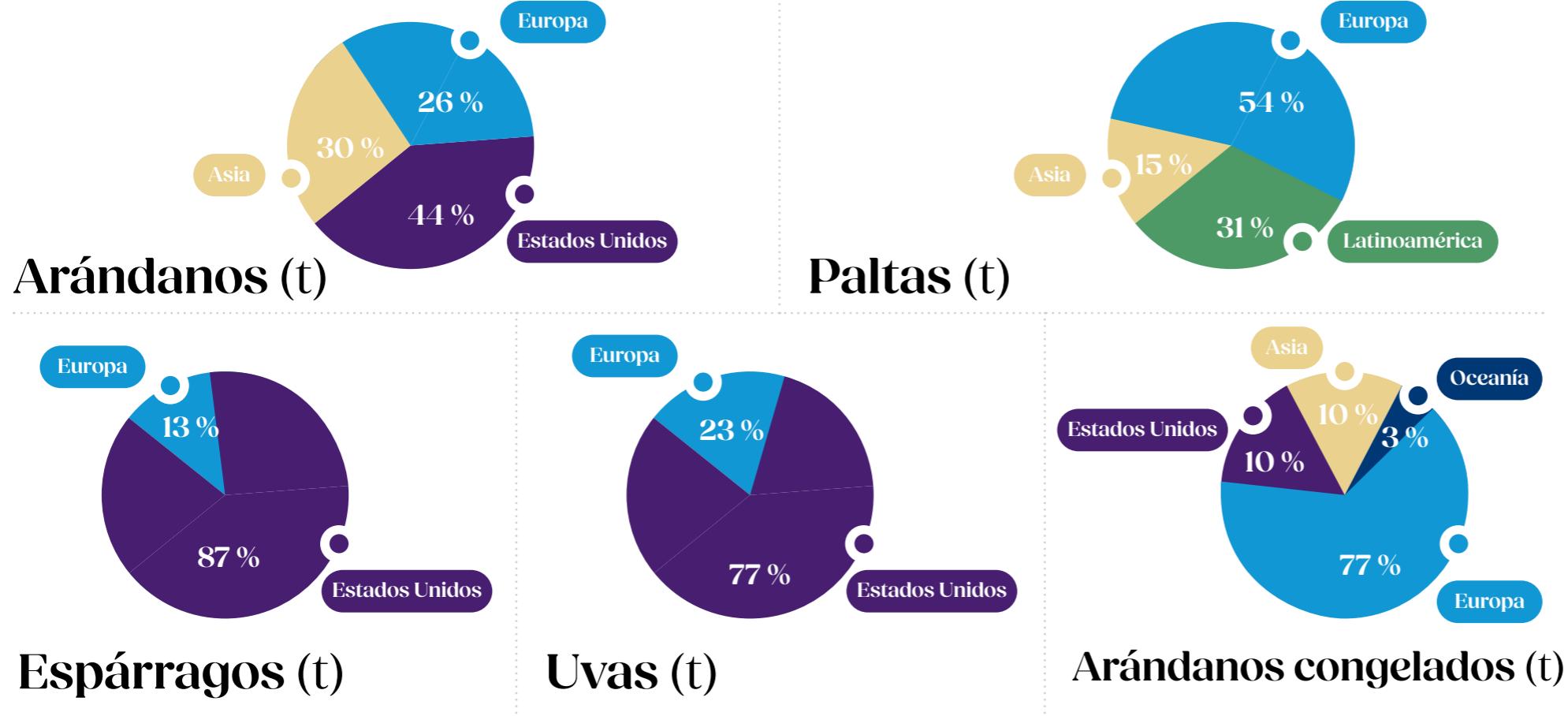
E F M A M J J A S O N D

A horizontal row of 12 white circles with black outlines, evenly spaced.

3.7 Nuestros mercados de exportación



Perú



Cada año, enfocamos la presencia de nuestra marca en mercados de altos estándares, como Estados Unidos, Asia y Europa. Actualmente, contamos con plataformas de ventas en todos estos destinos. Esta estrategia nos permite escuchar y dar respuesta de manera permanente y oportuna a nuestros clientes.

(GRI 2-6)

3.7 Nuestros mercados de exportación

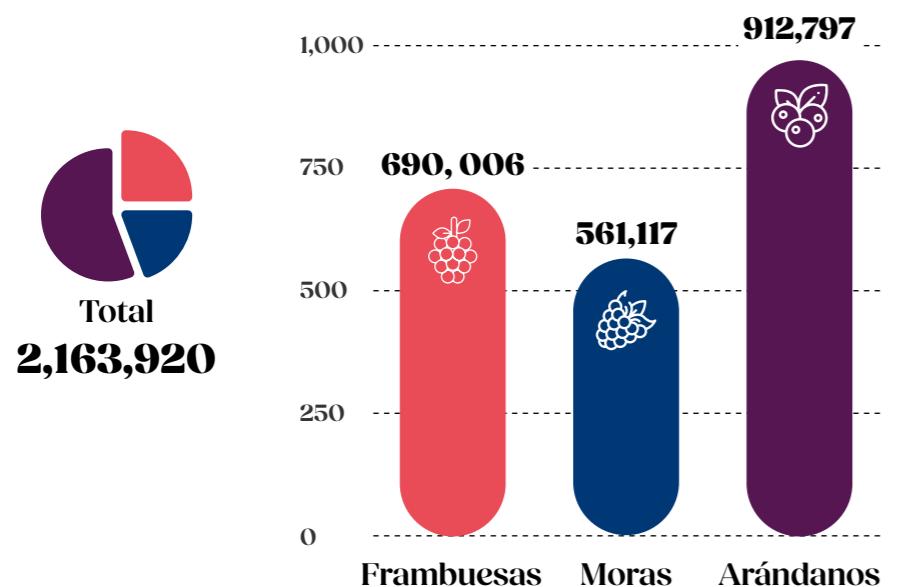


México

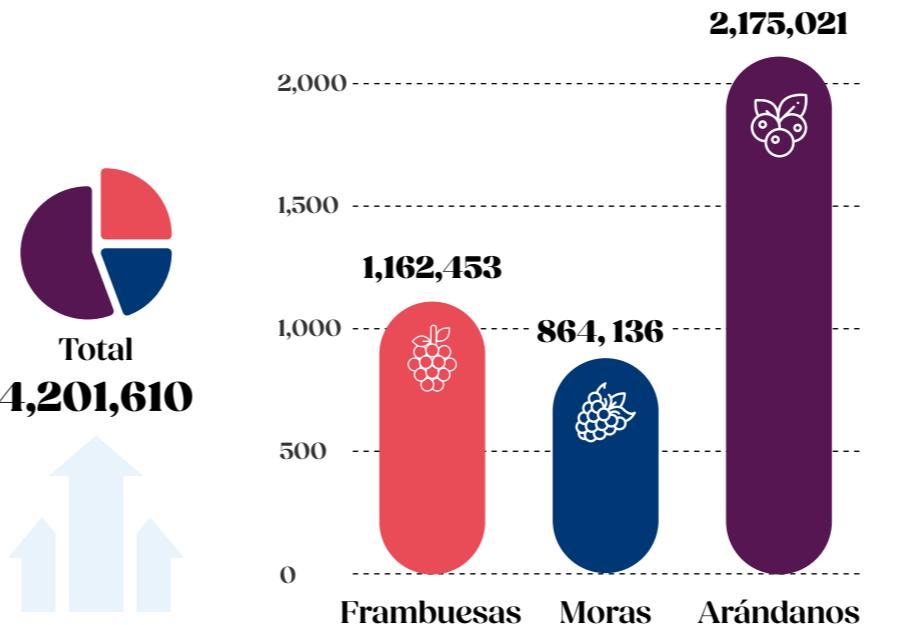
En Agrovision México, llevamos a cabo actividades de siembra, conservación, cuidado, cultivo, uso, explotación y comercialización de arándano, frambuesa y zarzamora. De la producción total, el 80-85 % lo exportamos al mercado estadounidense, siendo nuestros principales socios The Fruits Company, una empresa filial a nivel global.

Nuestros productos se distribuyen a diferentes retailers en los Estados Unidos, destacando presencia en Walmart, Costco y Whole Foods, entre otros. El resto de la producción, el 15-20 %, corresponde a la venta de IQF (congelado) en el mercado nacional mexicano.

Kg de producto exportado durante la campaña 2022-2023



Kg de producto exportado durante la campaña 2023-2024



Sostenibilidad con visión estratégica



4

En esta sección:

- 4.1 Nuestra estrategia de triple impacto
- 4.2 Nuestro compromiso con los ODS
- 4.3 Certificaciones ASG y afiliación a gremios y asociaciones
- 4.4 Diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

4.1 Nuestra estrategia de triple impacto

En Agrovision, creemos firmemente en la importancia de la sostenibilidad en nuestras prácticas comerciales y operativas, siendo este el pilar fundamental de nuestra estrategia para el futuro. Una estrategia de sostenibilidad es crucial para el éxito de nuestra empresa, ya que abarca todos nuestros procesos y resalta la importancia de nuestras prácticas.

Entendemos que una estrategia de sostenibilidad auténtica debe ser parte integral de nuestra estrategia de negocio y, simultáneamente, estar reflejada en nuestra propuesta de valor hacia todos los grupos de interés. En este contexto, nos esforzamos por mantener una comunicación transparente y coherente con nuestros empleados, accionistas, clientes y la sociedad en su conjunto.

Desde 2022, en Agrovision hemos alineado nuestra estrategia corporativa para contribuir a 11 de los 17 Objetivos

de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Esto nos desafía a abordar temas urgentes como la pobreza, la educación de calidad, el trabajo digno y la mitigación del cambio climático. Afrontamos estos desafíos mediante alianzas estratégicas y la ejecución de diversas acciones, metas e iniciativas de impacto en los proyectos que desarrollamos, garantizando un impacto positivo en el medioambiente y en las comunidades donde operamos.

Además, la construcción de un agroecosistema sostenible es un punto clave dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Buscamos crear un entorno con la mayor diversidad posible de especies de flora y fauna, ya que esto mejora la fertilidad del suelo y la resistencia de los cultivos a enfermedades. Por ello, en 2023, continuamos con las iniciativas para establecer una reserva forestal privada de 2,000 hectáreas en áreas estratégicas de nuestros fundos en Mórrope y Olmos.

De esta manera, aplicamos nuestra **estrategia de sostenibilidad** a través de nuestro **modelo de triple impacto**:



Aumento de la biodiversidad de los ecosistemas y del funcionamiento ecológico



Mitigación del cambio climático



Mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones y comunidades locales

Con nuestra estrategia corporativa hemos logrado contribuir con



11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

4.2 Nuestro compromiso con los ODS

En Agrovision, estamos firmemente comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, y nuestro enfoque en la agricultura sostenible es un ejemplo concreto de cómo **nuestra empresa puede contribuir activamente a alcanzar las metas adoptadas por la Agenda 2030**.

Nuestras acciones están totalmente alineadas con 11 de los ODS, abarcando metas sociales, ambientales y económicas, para asegurar que nuestra empresa tenga un impacto positivo y duradero en la sociedad y en el medioambiente.



4.2 Nuestro compromiso con los ODS

Ambiental



2,280 m³ de agua potable donada a 12 centros poblados de la comunidad de Mórrope.

62,204 m³ de agua residual tratada, de los cuales el 60 % se destina al rehuso para el riego de las áreas verdes en nuestra planta de tratamiento.

67,343 m³ de agua potable procesada y distribuida en el campamento del lote Norte.



Tercer nivel de acreditación alcanzado por nuestras operaciones de Agrovision y segundo nivel por Arena Verde en el programa Huella de Carbono Perú (HC-Perú) del Ministerio del Ambiente (Minam).



242 ha de bosque seco restauradas.

20,125 plantas reforestadas con 7 especies nativas.

+82 especies de aves, mamíferos y reptiles en nuestro ecosistema.

4.2 Nuestro compromiso con los ODS

Social



25 pequeñas y medianas empresas del distrito de Mórrope son nuestros proveedores de servicios locales.



47,936.5 kg de alimentos donados a 12 asociaciones campesinas y en más de 24 localidades de Mórrope y Olmos.



7,000 trabajadores de Agrovision y Arena Verde completaron sus dosis de vacunas contra la COVID-19.



43 % de nuestra fuerza laboral está conformada por mujeres.

116 evacuaciones de pacientes en estado crítico de salud fueron realizadas por la ambulancia comunal, cuyos gastos operativos son cubiertos por Arena Verde.

2,085 pacientes de nuestras comunidades de Olmos y Mórrope fueron atendidos durante las jornadas médicas llevadas a cabo por Agrovision y Arena Verde.

Económico



12,651 personas fueron empleadas con trabajo digno y seguro en Agrovision Perú y Arena Verde.

2,686 personas fueron empleadas con trabajo digno y seguro en los fundos de Anita, Yasmine, Lupita y Soraya.



45 toneladas de residuos fueron aprovechadas y puestas en circularidad dentro de la compañía.



1 proyecto de frutos para el uso eficiente de recursos.

1 proyecto de I+D+I
Desarrollo de sistema de machine learning para el reconocimiento de bayas e implementación de la plataforma de datos.



Se acordaron alianzas estratégicas en acciones de sustentabilidad con instituciones financieras.

4.3 Certificaciones ASG y afiliación a gremios y asociaciones

(GRI 2-28)

Desde el 2015, ofrecemos productos de la más alta calidad manteniendo un firme compromiso con la sostenibilidad. Gracias a nuestra dedicación en la industria agrícola, hemos obtenido diversas certificaciones que reconocen nuestra labor, lo cual nos motiva a seguir innovando y creciendo en el futuro.

Certificaciones en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG)



							
<p>Auditoría de inocuidad alimentaria a los proveedores de Costco. Se basa en regulaciones y reglas específicas que buscan apoyar el bienestar de las personas que producen, procesan y cosechan nuestros productos.</p>	<p>Certificación complementaria a la norma Global G.A.P. de buenas prácticas agrícolas, que permite gestionar adecuadamente los riesgos relacionados con el uso del agua y por promover prácticas sostenibles del recurso hídrico.</p>	<p>Certificación integral de la Alianza para la Gestión Sostenible del Agua (AWS), cuyos miembros contribuyen a la sostenibilidad del recurso hídrico mediante la adopción y promoción de un modelo para la gestión sostenible del recurso natural. Este modelo se basa en la equidad del acceso al agua con los pobladores locales y la sostenibilidad ambiental, con acciones en los sitios productivos y en las cuencas hídricas.</p>	<p>Estándar de Responsabilidad Social, basado en los pilares ético-laboral, seguridad y salud del trabajador y medioambiente (lineamientos básicos), en cumplimiento con las regulaciones del país y las mejores prácticas sociales internacionales.</p>	<p>La certificación de la Equitable Food Initiative (EFI) es un reconocimiento de responsabilidad social que asegura que las organizaciones cumplen con altos estándares laborales, garantizan la seguridad alimentaria y promueven prácticas sostenibles tanto ambientales como sociales. Esta certificación incluye procesos de mejora continua a lo largo de toda la cadena de valor.</p>	<p>La certificación BASC (Business Alliance for Secure Commerce) permite que las organizaciones mantengan altos procedimientos de seguridad en la cadena de suministro, reduciendo riesgos de contrabando, así como otros delitos. Asimismo, fomenta en las organizaciones la eficiencia operativa y la competitividad en la aplicación de buenas prácticas de comercio seguro, incluyendo el cumplimiento de regulaciones internacionales y aduaneras.</p>	<p>GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice es una extensión del estándar GLOBALG.A.P., que se enfoca específicamente en evaluar y mejorar las prácticas sociales en la agricultura.</p>	<p>La ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos (FSMA, por sus siglas en inglés) representa la reforma más significativa de la legislación alimentaria. Su principal objetivo es mejorar la seguridad alimentaria mediante la prevención de enfermedades transmitidas por alimentos. En el 2023, avanzamos en nuestras operaciones en México certificando los fundos Yasmine y Lupita; mientras que en Perú, hemos consolidado la trazabilidad de nuestros productos, que son valorados por nuestros exigentes clientes.</p>

4.3 Certificaciones ASG y afiliación a gremios y asociaciones

Asociaciones

En Agrovision, estamos comprometidos con la producción de *berries* de manera sostenible y responsable. Por esta razón, hemos establecido alianzas estratégicas con diversas asociaciones y gremios de la industria agrícola para asegurar que nuestros productos cumplan con los más altos estándares de calidad.

Gracias a nuestras alianzas, hemos consolidado nuestra posición como una de las principales empresas líderes en la producción de *berries* a nivel mundial, siendo reconocidos por nuestra fiabilidad y responsabilidad en el mercado competitivo. Estas sinergias colaborativas nos han permitido mantenernos al día en las últimas tendencias y desarrollos en la industria agrícola, lo que nos ha permitido innovar y mejorar continuamente nuestros procesos y productos.



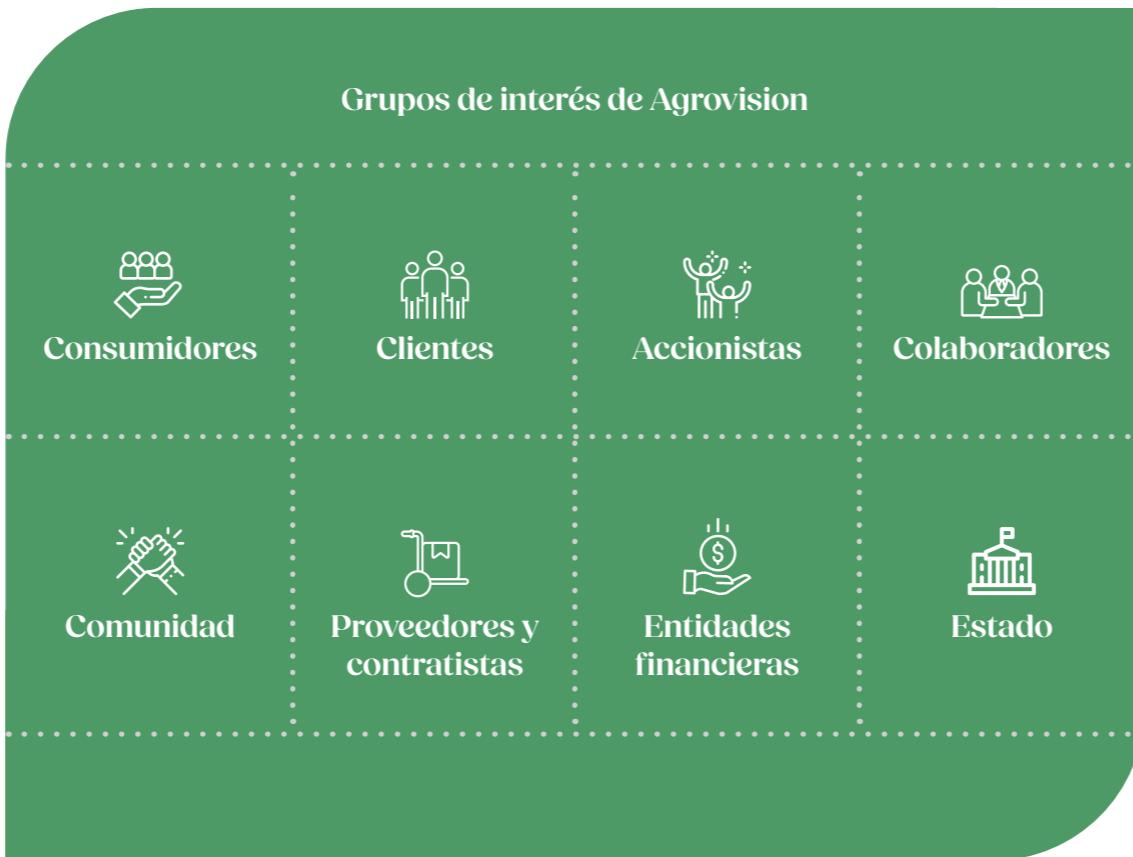
Asociación civil sin fines de lucro integrada por productores y exportadores de espárragos y otras hortalizas frescas, en conserva y congeladas. Su objetivo es impulsar el cambio de comportamiento en los negocios mediante prácticas innovadoras, sociales y sostenibles.	Asociación sin fines de lucro creada en el 2001, que actualmente representa a más del 74 % de volumen de uva de mesa peruana exportada al mundo.	Asociación gremial de exportación y comercialización de arándanos del Perú, que representa el 80 % del total de la producción peruana de arándanos. Creen en el poder de la industria del arándano a nivel económico, social y ambiental. Por eso trabajan para lograr un equilibrio sostenible y generar un cambio positivo en nuestro país.	Asociación civil sin fines de lucro, conformada por personas naturales y jurídicas productoras y exportadoras de palta hass del Perú. Dedicada a articular las diversas oportunidades comerciales y brindar apoyo a la industria peruana en temas técnicos y de investigación científica para la mejora de la producción, el empaque y la comercialización de palta de alta calidad.	Asociación de Propietarios de Tierras Nuevas de Olmos, que agrupa a las empresas que operan en dicha zona. Lideran iniciativas que generan sinergias en las actividades agroindustriales de la Irrigación Olmos y en el desarrollo de la zona de influencia.	Asociación privada sin fines de lucro que promueve el desarrollo del sector agrario nacional, buscando mejorar su competitividad y su desarrollo apoyando las negociaciones comerciales internacionales del Perú y promoviendo la cadena agroexportadora como fuente generadora de trabajo y desarrollo.	Institución privada sin fines de lucro que tiene como objetivo fomentar el desarrollo del comercio, la industria, los servicios y la inversión en el país. Esta organización cuenta con un gran número de empresas y profesionales asociados que buscan promover el crecimiento económico del Perú y mejorar el entorno empresarial del país.	En México, somos parte de la Asociación Nacional de Exportadores de Berries (Aneberries), a través de este gremio establecemos agendas comunes con la finalidad de hacer competitivo al sector, aumentar las exportaciones y acceder a nuevos mercados internacionales, entre otros puntos de cooperación.

4.4 Diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

En Agrovision, establecemos relaciones cercanas y de diálogo abierto con nuestros grupos de interés porque creemos que es la clave para el éxito de nuestro negocio. Por esta razón, estamos comprometidos en trabajar de manera responsable y transparente en todas las áreas de nuestra organización.

Buscamos continuamente oportunidades para colaborar con nuestros diversos grupos de interés, desde nuestros clientes y proveedores hasta las comunidades locales y el Estado. Creemos que trabajar juntos es la mejor manera de fortalecer nuestro negocio y garantizar que cumplimos con nuestras responsabilidades económicas, sociales y ambientales.

(GRI 2-29)



4.4 Diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés



Consumidores

Mecanismo de diálogo

Redes sociales
Página web
Sistema de manejo de quejas y reclamos
Canal de integridad
Plataforma comercial

Temas de interés

Auditorías
Certificaciones



Clientes

Mecanismo de diálogo

Página web
Redes sociales
Mecanismo de quejas y reclamos
Canal de integridad
Encuentros presenciales o virtuales

Temas de interés

Auditorías
Certificaciones
Innovación y tecnología
Cambio climático



Accionistas

Mecanismo de diálogo

Reuniones presenciales o virtuales
Correos
Llamadas telefónicas
Página web
Canal de integridad

Temas de interés

Desempeño económico
Productividad anual
Adquisición de nuevos campos y terrenos
Transparencia



Colaboradores

Mecanismo de diálogo

Correo corporativo
Llamadas telefónicas
Redes sociales
Página web
Capacitaciones
Sesiones ordinarias mensuales
Material escrito/medios audiovisuales
Canal de integridad
Procedimiento de quejas y sugerencias comunitarias - Q&S

Temas de interés

Condiciones laborales
Derechos humanos
Desarrollo de las comunidades
Salud y seguridad en el trabajo
Clima y cultura organizacional



Comunidad

Mecanismo de diálogo

Redes sociales
Página web/talento.agyperu.com
Documentos impresos
Canal de integridad
Talleres y capacitaciones
Reuniones presenciales
Diálogo directo
Voluntariado
Procedimiento de quejas y sugerencias comunitarias - Q&S

Temas de interés

Donaciones y contribuciones
Relacionamiento comunitario
Educación ambiental
Gestión de riesgos (fenómeno de El Niño)



Proveedores y contratistas

Mecanismo de diálogo

Correo corporativo
Comunicación directa
Página web
Capacitaciones y auditorías
Mecanismos para recibir comentarios, quejas y sugerencias
Canal de Integridad
Procedimiento de quejas y sugerencias comunitarias - Q&S

Temas de interés

Prácticas éticas y de cumplimiento
Certificaciones y auditorías
Cumplimiento de la normativa
Resiliencia climática



Entidades financieras

Mecanismo de diálogo

Reuniones presenciales o virtuales
Página web
Correos
Canal de integridad
Llamadas telefónicas
Desayunos corporativos

Temas de interés

Lucha contra la pobreza
Desarrollo del entorno
Cierre de brechas sociales y ambientales



Estado

Mecanismo de diálogo

Correos
Llamadas telefónicas
Plataformas de seguimiento
Canal de integridad
Encuentros presenciales o virtuales
Página web
Auditorías

Temas de interés

Cumplimiento de la normativa ambiental
Ética y transparencia
Auditorías
Promoción de la agricultura y del sector agroexportador

Promovemos una agricultura segura y sostenible



5

En esta sección:

- 5.1 Agricultura sostenible
- 5.2 Abastecimiento responsable
- 5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria
- 5.4 Salud y seguridad de los clientes
- 5.5 Transparencia en información y etiquetado
- 5.6 Generamos valor para el sector agrícola: I+D+I
- 5.7 Oportunidades en salud y nutrición

5.1 Agricultura sostenible



En Agrovision, apostamos por trabajar bajo un enfoque de agricultura sostenible, con el cual buscamos que nuestra producción no solo satisfaga a las generaciones presentes, sino también a las futuras.

Esto lo aseguramos a través de nuestra estrategia de triple impacto, donde mencionamos que nuestro propósito va más allá de la rentabilidad; ello implica realizar operaciones cumpliendo altos estándares a través del respeto y la preservación del medioambiente, el capital natural, la equidad social y el desarrollo de nuestras comunidades.

Es importante precisar que, hemos implementado un plan ambiental y social, el cual permitirá mejorar la eficiencia de nuestros indicadores en el uso de los recursos y la reducción de nuestras emisiones, entre otras acciones ecosostenibles.

En el 2023, invertimos parte del capital en la adquisición de nuevas tierras tanto en Perú como en México. En Perú, adquirimos más de 1,100 hectáreas de cultivo en los lotes B1, B2a y B2b; mientras que en México, adicionamos el fondo Soraya, de esta manera aumentaremos nuestra oferta productiva de berries y superfrutas.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

En cumplimiento con lo determinado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), mostramos nuestra preocupación por la seguridad alimentaria mundial. Por ello, hemos dispuesto que nuestro enfoque de agricultura sostenible promueva ecosistemas saludables en su portafolio de productos, asegurando su acceso económico y la incorporación de prácticas sostenibles que promuevan el cuidado del agua, la tierra y los recursos naturales. **Nuestro enfoque trabaja bajo los siguientes principios:**

Mitigación del cambio climático

Esto implica varios desafíos a los cuales tenemos que adaptarnos a través de diversas líneas de acción y trabajo. El desarrollo de soluciones tecnológicas, la adaptación de nuestras fuentes de energía hacia energías renovables, la investigación de nuevas variedades de fruta resilientes y adaptables al cambio climático, serán principios elementales de nuestra agricultura sostenible.



Emisiones cero

Estamos comprometidos en alcanzar en un mediano plazo, cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestras operaciones agrícolas. Para ello, hemos establecido objetivos anuales buscando ser parte de la solución frente al calentamiento global.



Biodiversidad

El desarrollo de nuestra agricultura sostenible en todos nuestros fondos productivos tiene especial cuidado en la protección, conservación y mejora de la flora y la fauna existente. Aplicamos productos orgánicos e inorgánicos de bajo impacto en nuestros ecosistemas y realizamos control biológico de plagas y enfermedades.



Uso sostenible y aseguramiento del agua

Nos enfocamos en la gestión eficiente del recurso hídrico y en la implementación de medidas que permitan reducir al máximo posible el consumo de agua a lo largo de todas las etapas de nuestro proceso productivo, incluyendo la siembra, el mantenimiento de cultivos, la cosecha y la poscosecha. Para lograr nuestros objetivos, hemos implementado tecnología moderna e inteligente que nos permite optimizar el uso y la captación del agua.



Productividad, eficiencia y rendimiento

Buscamos entender las principales variables de la producción de nuestros cultivos en las diversas ubicaciones geográficas donde operamos. Para reducir las ineficiencias, empleamos herramientas tecnológicas, como software de análisis de datos para realizar mediciones avanzadas, que nos permitan tomar decisiones acertadas e implementar las mejores prácticas agronómicas posibles.



Bienestar y salud de las personas

Nos preocupamos profundamente por el bienestar y la salud de todas las personas que trabajan en Agrovision. Creemos firmemente en la importancia de crear un ambiente de trabajo inclusivo y abierto, donde cada empleado es valorado y motivado para alcanzar su máximo potencial. Además, cumplimos estrictamente con las leyes peruanas en cuanto a horarios de trabajo, horas extras y beneficios, para garantizar que nuestras jornadas laborales sean seguras y saludables. Al velar por el bienestar y la salud de nuestros trabajadores, contribuimos con un futuro sostenible y próspero para todos.



5.1 Agricultura sostenible

Comunidad y mano de obra

Actuamos como ciudadanos corporativos responsables y buenos vecinos, trabajando en sinergia con nuestras comunidades de influencia directa. Fomentamos la empleabilidad y el trabajo formal contratando mano de obra local, generando un impacto económico directo e indirecto. Reconocemos que desarrollamos nuestras actividades agrarias respetando los derechos humanos y fomentando una agricultura sostenible con foco en la inclusión social y reducción de la pobreza local.



Residuos y economía circular

Aplicamos los principios de economía circular en la gestión integral de nuestros residuos. Nos enfocamos en reducir y gestionar de manera eficiente nuestros residuos, y en circular algunos de ellos alargando su vida útil y reutilizándolos en nuestras operaciones. Entre los materiales que reutilizamos, se encuentran el cartón, las parihuelas, la malla, las mangueras de riego, los sacos en desuso, las galoneras y otros residuos no aprovechables.



Reconocimiento internacional a nuestra gestión de agricultura sostenible

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible fue distinguido en el 2023 por iniciativas y proyectos de alto valor que venimos impulsando en el marco de nuestra estrategia ambiental de ser una empresa carbono neutral. Gracias al impacto positivo que viene generando el proyecto Harmony Harvest, fuimos premiados en la **categoría Medioambiente por la Asociación de Gremios de Productores Agrarios del Perú (AGAP)**. Obtuvimos esta distinción gracias a los esfuerzos que venimos desplegando en la recuperación de los bosques secos, anexos a nuestras hectáreas de cultivo. Desde Agrovision nos sentimos orgullosos de contribuir en proyectos de alto impacto ambiental, ya que nos permite fortalecer el vínculo entre la actividad agrícola y el entorno.

Estudio de estimación de carbono con Environmental Resources Management (ERM)

En Agrovision, fortalecemos nuestras operaciones aprovechando las condiciones que nos brinda nuestro entorno natural. **En 2023**, como parte de nuestras metas y perspectivas en materia ambiental, llevamos a cabo un **estudio de estimación de carbono en colaboración con la consultora internacional Environmental Resources Management (ERM)** en nuestras operaciones en Perú. Determinamos que nuestras tierras tienen un potencial máximo de almacenamiento de carbono de 457,000 toneladas de CO₂. En cuanto al stock de conservación, la consultora señaló que nuestras operaciones en Agrovision Perú actualmente cuentan con un estimado de 60.7 toneladas de CO₂ disponibles. Estos datos nos han permitido identificar oportunidades para gestionar nuestros riesgos y avanzar hacia la consecución de nuestras metas y objetivos para 2030, **donde nos proponemos convertirnos en una empresa Net Zero**.





5.1 Agricultura sostenible

Arena Verde alcanza el carbono neutralidad por tercer año consecutivo

Por tercer año consecutivo, nuestra subsidiaria **Arena Verde en Perú** ha sido acreditada como una **empresa Net Zero**, al compensar el 100 % de su huella de carbono. Estas acciones se han llevado a cabo en el marco del proyecto Sembrando Futuro, el cual integra diversas iniciativas ambientales para la reforestación de los bosques secos en nuestras operaciones.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.2 Abastecimiento responsable



En Agrovision, entendemos que nuestros proveedores son una pieza fundamental en el soporte y el desarrollo de nuestra cadena productiva. Por ello, contamos con una Política de Compras que nos permite ejecutar adquisiciones y contrataciones de bienes y servicios considerando criterios de calidad, precios, seguridad, sostenibilidad y derechos humanos. Para una cadena de abastecimientos responsables, exigimos que las empresas que trabajen con nosotros cuenten con certificaciones y auditorías que aseguren buenas prácticas ambientales y sociales.

Asimismo, en las órdenes de compras de Agrovision establecemos disposiciones generales, que incluyen la prevalencia del Reglamento Interno de Trabajo (RIT), las Políticas de SST y el Código de Ética. Estos documentos los entregamos a todos los proveedores y contratistas para que conozcan la cultura ética y organizacional con la que trabajamos, la cual deben aceptar y firmar al establecer relaciones comerciales con nosotros.

Por otro lado, en los Términos Generales de Contratación (TGC), establecemos que la compañía se reserva el derecho de no aceptar parcial o totalmente los bienes o los servicios de los contratistas en caso de presentarse o proyectarse algún riesgo para la salud o el medioambiente durante el traslado, el uso, el manipuleo o el almacenamiento. De esta manera, Agrovision y sus trabajadores valoran interactuar con socios comerciales que mantienen buenos estándares ambientales; por tanto, por política, no trabajamos con proveedores o contratistas que lleven a cabo conductas que dañen el medioambiente o los derechos humanos.

(GRI 3-3)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.2.1 Evaluación socioambiental de proveedores

Realizamos permanentemente procesos de homologación con nuestros proveedores. En ese sentido, para su evaluación socioambiental, contamos con un Procedimiento de Gestión de Proveedores y Manuales de Evaluación de Proveedores, donde establecemos las directrices y los requisitos que deben cumplir según la categoría de bienes o servicios que nos ofrecen. Durante este proceso, los evaluamos y los clasificamos a través de nuestra matriz de criticidad. A los proveedores en los que identificamos oportunidades de mejora, les brindamos un acompañamiento y seguimiento para su alineación con nuestra cultura organizacional y el cumplimiento de las normativas sociales y ambientales.

A los proveedores que cumplen con nuestras normativas, les realizamos visitas programadas anualmente.

En 2023, para nuestras operaciones en Perú, evaluamos a 4 proveedores bajo criterios y lineamientos socioambientales correspondientes a las categorías de servicios varios. Para el próximo año, incrementaremos el número de evaluaciones. Actualmente, estamos trabajando en herramientas que fortalezcan nuestra cadena de suministro.

Para nuestras operaciones en México, hemos avanzado estableciendo nuestra Política de Compras y consolidando lineamientos para una gestión más eficiente con nuestros proveedores. Para 2024, tenemos planeado ejecutar un proyecto piloto que evalúe a nuestros proveedores bajo criterios ASG.

(GRI 3-3) (GRI 308-1) (GRI 414-1)

Auditorías ambientales y sociales para proveedores de productos agrícolas de Perú

Proveedores de productos agrícolas: **82**

Proveedores críticos auditados: **6**

Número de auditorías sociales y ambientales: **4**

Número de casos de inconformidades: **3**

Acciones correctivas: **100 %**

Total proveedores	Crítico	Muestra
82	26	6

Durante 2023, evaluamos a 4 proveedores bajo criterios sociales y ambientales (SMETA y GRASP), resultando en 3 de ellos con inconformidades. Aplicamos los planes de mejora y los acompañamos en el proceso de levantamiento de observaciones. Posteriormente, los volvemos a evaluar para asegurarnos de que han cumplido con las recomendaciones impuestas por la empresa.

(FB-AG-430a.2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.2 Abastecimiento responsable

5.2.2 Compras a proveedores locales

Contribuimos al desarrollo socioeconómico de nuestras zonas de influencia local. Por este motivo, estamos comprometidos a promover y desarrollar proveedores locales competitivos que integren la sostenibilidad en sus procesos de contratación. Los apoyamos en su formalización y crecimiento empresarial, para que puedan satisfacer las exigencias de la compañía. Como parte de este proceso y para un mejor acoplamiento, les brindamos acompañamiento con especialistas de la empresa para mejorar sus procesos, controles, certificaciones y digitalizaciones, entre otros aspectos.

En nuestras operaciones en Perú, contratamos diversos servicios para atender nuestras operaciones, como transporte tercerizado, compra de combustible, alimentos, entre otros. En 2023, enfrentamos con resiliencia los embates del fenómeno climatológico Yaku, que afectó considerablemente la región Lambayeque y, por ende, nuestra cadena de suministro local. A pesar de ello, desarrollamos un plan de

emergencia para el restablecimiento de los caminos comunales y mejoramos la infraestructura vial para darles continuidad a nuestras operaciones.

En el 2023, para nuestras operaciones de Perú, realizamos compras locales por un valor de USD 19,128,498, lo que representa un incremento de 4 millones de dólares respecto al año anterior. Nuestro aporte a las empresas locales se centra en la contratación de transporte de empresas locales, combustible, lubricantes, envases, agroquímicos, entre otros. Presentamos la proporción de gasto según la procedencia y el tipo de proveedores en nuestras operaciones de Perú:

Proporción de gasto en proveedores según procedencia y monto en el 2023

Origen	N.º de proveedores	Monto total por pago a proveedores
Nacional	1,286 (98 %)	112,000,000
Extranjeros	22 (2 %)	3,000,000
Total	1,308	115,000,000

Proporción de gasto en proveedores locales según tipo y monto en el 2023

Lambayeque

Proveedores locales	Compras locales en USD	% de compra local
Transporte de personal	6,643,118	35 %
Combustible	1,500,000	8 %
Servicios polinización	1,400,000	7 %
Servicios construcción	1,300,000	7 %
Transporte carga	1,711,500	9 %
Servicios de mantenimiento de equipos	1,000,000	5 %
Alimentos	500,000	3 %
Otros servicios y bienes	5,073,880	27 %
Total	19,128,498	100 %

Respecto a las compras locales de nuestras operaciones de México, hemos avanzado con el desarrollo de la Política de Compras para todos los fondos. En ese marco, establecemos directrices de contratación y obligaciones fiscales para nuestros proveedores locales. Asimismo, establecemos el cumplimiento de criterios ASG de acuerdo con las políticas de sostenibilidad del corporativo.

(GRI 3-3) (GRI 204-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria



“A través de un detallado proceso de control de trazabilidad, inocuidad y seguridad alimentaria garantizamos la calidad premium de nuestros frutos. Es nuestra máxima prioridad aseguramos el cumplimiento de altos estándares en cada paso de la cadena productiva”.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.3.1 Trazabilidad de la cadena de suministro

En Agrovision Corp, identificamos el producto a lo largo de toda la cadena de suministro; es decir, desde el campo hasta la planta, lo que implica rastrear los productos y, en caso necesario, reconstruir los hechos y recolectar el producto si se detecte alguna desviación o no conformidad, logrando recuperar su historial y, a partir de ello, tomar las mejores decisiones.

Todas las acciones que ejecutamos sobre nuestra gestión de trazabilidad se encuentran expresas en nuestra Política de Trazabilidad y Procedimiento de Trazabilidad convencional, que aplica para toda la cadena logística desde el transporte de la cosecha, recepción de materia prima, etiquetado, apilado, embarque y cliente (consumidor final), de fruta convencional de la empresa y sus proveedores.

(GRI 3-3)

A continuación, presentamos nuestros objetivos que enmarcan nuestra gestión de trazabilidad



Garantizar los procesos necesarios para conseguir la trazabilidad, además de facilitar el entendimiento a personas ajenas al proceso, brindándoles el detalle de las etapas que involucran la producción de nuestros productos, logrando la capacidad de seguir el movimiento de los productos a través de etapas de producción, elaboración y distribución.



Facilitar el conocimiento de la identidad, la historia y la fuente de un producto, o de los materiales contenidos en un producto.



Facilitar la identificación inmediata de las etapas en la cadena de valor para afrontar una posible distribución o venta del producto afectado.



Facilitar el conocimiento sobre el destino de un producto, o de cualquier ingrediente contenido en él.



Notificar efectivamente al equipo de la empresa, los clientes y las diferentes autoridades del recall y retirada del producto rechazado.



Hacer efectivo y eficiente el recojo del producto, recuperando todo el producto de todos los clientes, bodegas detallistas y/o consumidores.

5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria

5.3.1 Trazabilidad de la cadena de suministro

El proceso de trazabilidad que gestionamos en Agrovision Corp empieza a partir de las cosechas de los distintos cultivos, lo que implica que estos pasen por distintas evaluaciones y análisis de resultados de residuos emitidos por Food Safety. Posteriormente, procedemos al acopio y contabilización de las frutas cosechas. Para ello, emitimos fichas de salida y movimiento de materias primas, y los responsables deberán registrar toda la información a través de nuestro sistema operativo SAP desde teléfonos móviles.

Continuamos el proceso con la recepción de las jajas de materias primas, siguiendo un protocolo similar al de la etapa anterior, con la diferencia de que el sistema SAP emite una tarja pallet que contiene información de fecha de ingreso, hora, etiqueta, jaja, peso neto, entre otros. Toda esta información y especificaciones se encuentran expresas en las guías de remisión.

Los procesos posteriores corresponden al abastecimiento de materias primas

a la línea del proceso, etiquetado de las cajas, despacho, entre otros. Como mencionamos anteriormente, el sistema SAP nos permite gestionar la trazabilidad de nuestros productos y de toda la logística, permitiéndonos una visibilidad completa de toda la cadena, mejorando la toma de decisiones y una mayor eficiencia operativa.

(GRI 13.23.1) (GRI 13.23.2)

Adicionalmente, los datos recopilados de nuestra gestión de trazabilidad son almacenados en un moderno sistema de software digital llamado Simple Agro, que nos permite llevar a cabo una correcta implementación del proceso de rastreo y trazabilidad. En el caso de las operaciones en México, este proceso se recopila mediante un Sistema de Gestión Documental que integra la información mencionada anteriormente.

Presentamos las fases de control de trazabilidad de nuestros productos frutícolas



5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria

5.3.2 Calidad, seguridad alimentaria e inocuidad

Desde Agrovision Corp estamos comprometidos en abastecer a nuestros mercados de destino con productos hortofrutícolas frescos de alta calidad, asegurando su inocuidad, calidad, legalidad y autenticidad. Estos atributos los garantizamos a través de nuestras certificaciones, auditorías e información transparente en su etiquetado.

Como empresa agroexportadora de productos de consumo humano, tenemos una gran responsabilidad hacia nuestros clientes y consumidores. Por ello, contamos con una Política Integrada de Gestión (PIG) de alcance para toda el corporativo y que se encuentra alineada a nuestro sistema de calidad, lo cual nos permite identificar los peligros y controlar los riesgos a lo largo de toda la cadena productiva.

En los últimos años, la tendencia del mercado respecto a la seguridad e inocuidad alimentaria ha sido la introducción del concepto de “cultura de inocuidad”, definida por la Global Food

Safety Initiative (GSFI) como los valores y las creencias empresariales que afectan la forma de pensar y el comportamiento con referencia a la inocuidad alimentaria, a lo largo de toda la cadena de valor de la empresa. En relación con ello, desde el corporativo actualmente integramos en nuestros planes estratégicos acciones e iniciativas que fundamentan esta cultura. Al mismo tiempo, trabajamos en afianzar dicho concepto en cada uno de nuestros trabajadores, asegurando el posicionamiento de la marca empleado de Agrovision Corp.

Nuestro sistema de producción cumple con estrictos controles e inspecciones desde la siembra, la cosecha y el despacho de nuestros productos frescos empacados, a fin de velar por los estándares nacionales y los requisitos de destino a lo largo de la cadena productiva. Los principios y los controles se basan en las normas de buenas prácticas agrícolas (BPA), de manufactura y almacenamiento. Actualmente, nuestros campos y plantas de empaque han sido certificados por

las normativas locales de los países donde operamos, cumpliendo con los requisitos de exportación. Asimismo, hemos logrado mantener certificaciones en seguridad alimentaria; más aún, hemos obtenido nuevos sellos que garantizan la producción de categorías premium para ciertos mercados y clientes de mayor exigencia.

Para nuestras operaciones en Perú, estamos sujetos al cumplimiento legal internacional y nacional, los cuales son vigilados de forma continua a través de la Autoridad Sanitaria SENASA y nos respaldan los certificados: Autorización Sanitaria, emitida por la sección de Inocuidad Alimentaria; las certificaciones de Lugar de Producción y Planta de Empaque, emitidas previo al inicio de cada campaña de producción por el Departamento de Sanidad Vegetal; y los certificados fitosanitarios de exportación, emitidos por cada inspección de carga/embarque.

(GRI 13.9.1)

Resultados de los procesos de auditoría en seguridad alimentaria

Para nuestras operaciones de Perú, durante 2023 no hemos registrado pérdida de alimentos (commodities), ni por causas naturales como el fenómeno Yaku ni por temas relacionados con retiro o recolección de producto.

(GRI 13.9.2)

(FB-AG-250a.1)

Perú

Producto	Certificación	% de pérdida de alimentos
Commodities	GLOBALG.A.P.	0 %
Arándanos, uvas y paltos	BRCGS	0 %

México

Producto	Certificación	% de pérdida de alimentos
Commodities	GLOBALG.A.P.	0 %
Arándanos, moras y frambuesas	BRCGS	0 %

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

5.3.2 Calidad, seguridad alimentaria e inocuidad

Certificaciones en calidad, inocuidad y seguridad alimentaria

En Agrovision Corp, contamos con las certificaciones para productos agrícolas como GLOBALG.A.P. y el BRCGS, que forman parte de la Iniciativa Mundial de la Seguridad Alimentaria (GFSI, por sus siglas en inglés), una organización privada que promueve la seguridad y la inocuidad en la preparación de los alimentos, asegurándose de que estos lleguen al consumidor final sin contaminación.

 GLOBALG.A.P.	 USDA ORGANIC	 BRC FOOD CERTIFIED	 efi	 FSMA	 BRCS Food Safety CERTIFIED
GLOBALG.A.P. La norma GLOBALG.A.P. (Good Agricultural Practices) es una certificación reconocida a nivel mundial que establece estándares para las prácticas agrícolas seguras y sostenibles. Esta certificación cubre temas de medioambiente, salud y seguridad, manejo integrado de plagas (MIP), trazabilidad e inocuidad, entre otros.	En Agrovision, los productos que cultivamos y procesamos cumplen con los requisitos y regulaciones del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (United States Department of Agriculture, USDA). Todos nuestros fundos cuentan con la certificación vigente, la cual nos permite garantizar que los productos agrícolas se han cultivado siguiendo estrictos estándares orgánicos.	La certificación British Retail Consortium Food (BRC Food) es un estándar reconocido a nivel internacional para la seguridad alimentaria y la calidad de los alimentos. Fue desarrollada por el Consorcio de Minoristas Británicos (British Retail Consortium, BRC). En Agrovision utilizamos este marco de referencia como herramienta para evaluar y certificar la seguridad y calidad de los productos que comercializamos.	Agrovision es la primera empresa sudamericana certificada por la EFI. Es la certificación más rigurosa del sector, aborda más de 300 estándares que incluyen seguridad alimentaria, condiciones laborales y manejo de plagas.	La certificación Food Safety Modernization Act (FSMA) se refiere a un conjunto de regulaciones y estándares establecidos por la Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados Unidos (Food and Drug Administration, FDA) como parte de la Ley de Modernización de la Seguridad Alimentaria (Food Safety Modern).	Norma internacional para la protección de la marca, la reputación y el cumplimiento de los estándares globales reconocidos por la Iniciativa Mundial de la Seguridad Alimentaria (GFSI).

5.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria



5.3.2 Calidad, seguridad alimentaria e inocuidad



Aseguramos que nuestra producción y cosecha cumpla con altos estándares de seguridad alimentaria. En virtud de ello, nuestras paltas, arándanos y berries cumplen con los lineamientos de Global Food Safety Initiative (GFSI), exigidos por nuestro cliente Walmart.



Evaluación de cliente TESCO aplicable a toda la cadena productiva, desde la cosecha hasta el empaque y el despacho de los productos frescos.



Evaluación del cliente Marck & Spencer aplicable a toda la cadena productiva, desde la cosecha hasta el empaque y el despacho de los productos frescos.



Evaluación del cliente COSTCO aplicable al empaque y el despacho de los productos frescos.



Certificación fitosanitaria para la comercialización de productos.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.4 Salud y seguridad de los clientes

En Agrovision Corp garantizamos la inocuidad de nuestros productos alineándonos a nuestras líneas directrices del Plan de Cultura de Inocuidad y Calidad y políticas de inocuidad. Por esta razón, nos esforzamos en cumplir las expectativas de nuestros clientes, ofreciendo alimentos inocuos y sanos de acuerdo con las legislaciones y destino de cada país al que exportamos. Cada año, se hace más retador el cumplimiento en inocuidad alimentaria, responsabilidad social y sostenibilidad; nuestro valor diferencial son nuestras certificaciones y el cumplimiento de auditorías que avalan que nuestros productos cumplen con las normativas más exigentes tanto a nivel nacional como internacional.

Adicionalmente, contamos también con un control de proveedores, lo cual nos permite asegurar que los materiales utilizados durante el proceso provienen de fuentes seguras y que no representan un riesgo de contaminación hacia nuestros productos. Realizamos estos controles en toda la cadena de suministro a fin de garantizar la seguridad, inocuidad y salud de nuestros clientes.

(GRI 3-3) (GRI 13.10.1)



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.4 Salud y seguridad de los clientes



Frutas y hortalizas de alta calidad

Para la producción de nuestras frutas y hortalizas aplicamos estrictos controles que van desde la siembra, cosecha hasta el despacho de nuestros productos frescos y empacados, con el fin de velar por el cumplimiento de los estándares nacionales y requisitos de destino a lo largo de la cadena productiva. Esto implica que, de manera frecuente, realizamos ensayos con nuestros proveedores y clientes para velar por la mejora continua de nuestro sistema de gestión y validar los tiempos de respuesta de nuestra cadena de suministro.

Los principios y los controles en inocuidad de nuestras superfrutas se basan en las buenas prácticas agrícolas (BPA); el Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control, también conocido como sistema HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points), la gestión de alérgenos, los sistemas de gestión de la calidad y las buenas prácticas de manufactura (BPM). Estos protocolos son trasmitidos a nuestros trabajadores a través de su inducción inicial, la formación continua e información audiovisual, que les permite integrarse de una manera más dinámica a la cultura de inocuidad, calidad, seguridad, salud y sostenibilidad de la empresa. De esta

manera, cuidamos de que sus actividades sean realizadas de manera segura y saludable, protegiendo el producto y cumpliendo con los objetivos y las metas establecidas por la empresa en relación con el Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Para asegurar el cumplimiento de la eficacia y la prevención de riesgos de trazabilidad e inocuidad, anualmente evaluamos el desempeño de los objetivos y las metas establecidas en nuestra Política Integrada de Gestión. Estos instrumentos de gestión nos permiten plantear oportunidades de mejora para el siguiente año.

En 2023, nuestro desempeño en gestión de la inocuidad para nuestras operaciones de Perú y México no presentó ninguna situación de crisis que conllevara al retiro o recolección de nuestros productos. Por el contrario, cumplimos con el 100 % de los indicadores en inocuidad que establecen las certificaciones GFSI de GLOBALG.A.P., BRCGS Food y FSMA.

(GRI 416-2) (GRI 13.10.3) (GRI 13.10.5)

(FB-AG-250a.3)



5.4 Salud y seguridad de los clientes

Resultados de los procesos de auditoría en inocuidad alimentaria

(GRI 416-1) (GRI 13.10.2)

Certificaciones de inocuidad

Nivel de cumplimiento requerido	Nivel de cumplimiento obtenido
GLOBALG.A.P. 100 %	GLOBALG.A.P. 100 %
Norma BRC 100 %	Norma BRC 100 %
Spring – FSMA 100 %	Spring – FSMA 100 %

Perú

Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional

(GRI 13.10.4)

Tipo de certificación y programa

Agrovision	Arena Verde
GLOBALG.A.P. 100 %	GLOBALG.A.P. 100 %
Norma BRC 100 %	Norma BRC 100 %
Spring – FSMA 100 %	Spring – FSMA 100 %

Perú

Nivel de cumplimiento requerido	Nivel de cumplimiento obtenido
GLOBALG.A.P. 100 %	GLOBALG.A.P. 100 %
GRASP 100 %	Norma BRC 100 %
FSMA 100 %	Spring – FSMA 100 %

México

Anita	Lupita
GLOBALG.A.P. 100 %	GLOBALG.A.P. 100 %
GRASP 100 %	GRASP 100 %
FSMA 100 %	FSMA 100 %

México

Yasmine	Soraya
GLOBALG.A.P. 100 %	GLOBALG.A.P. 100 %
GRASP 100 %	GRASP 100 %
FSMA 100 %	FSMA 100 %

México

Frutas y hortalizas de alta calidad



Perú



México

Automatización del Proceso de Liberación de fruta por destinos

En línea con nuestra producción, contamos con un software que automatiza los procesos de liberación de fruta fresca según los mercados y el tipo de destino. Para ello, tenemos en cuenta criterios como análisis de laboratorio, requisitos de los clientes, límites máximo de residuos (LMR), entre otros.

Uso de aplicaciones en dispositivos móviles

Implementaremos aplicaciones en dispositivos móviles para el muestreo de actividades de supervisión en materia de buenas prácticas agrícolas (BPA).

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

5.5 Transparencia en información y etiquetado



La transparencia y la buena comunicación que mantenemos con nuestros clientes se refleja en el cumplimiento de los requerimientos legales que nos solicitan sobre el etiquetado. Por ello, nuestro enfoque de trabajo desde Agrovision Corp está orientado hacia la automatización de la cadena productiva, desde el origen hasta el destino, para evitar pérdidas de material en el proceso.

Atendiendo a las exigencias de los clientes, evaluamos proveedores y nuevas tecnologías de etiquetado con la finalidad de garantizar el cumplimiento que nos exigen las autoridades de exportación. Este trabajo permite optimizar nuestros recursos. Actualmente, estamos trabajando en un proyecto de incorporación de información de trazabilidad a través del uso de equipos de impresión láser en las cajas, lo que nos permitirá el uso de etiquetas.

La gestión eficiente del etiquetado que llevamos a cabo desde Agrovision Corp nos ha permitido mantener un conocimiento del historial completo del producto. Por ejemplo,

realizamos una diferenciación del producto y una segregación por cantidades, ya que cada etiqueta identifica un producto de distinta categoría. Esto es un prerequisito de los mercados de destino e importadores; asimismo, representa un respaldo ante un posible reclamo o problema técnico durante el tránsito o en destino, pues permite analizar adecuadamente la razón de dicha desviación. Se debe ir siempre de la mano con la tecnología.

(GRI 3-3) (GRI 417-1)

(FB-AG-250a.2)



5.4 Salud y seguridad de los clientes



A continuación, presentamos los requerimientos para la información y el etiquetado de productos de Agrovision Corp:

Tópico	Detalle	Unidad de medida
El origen de los componentes del producto.	Solo es requisito para algunos clientes en Europa y Estados Unidos.	Enviamos la información solicitada al cliente (especificación de embalaje donde se mencionan los materiales usados más la especificación técnica del material de embalaje proporcionada por el proveedor).
El contenido, especialmente en relación con las sustancias que podrían generar un impacto ambiental o social.	Solo es requisito para algunos clientes en Europa y Estados Unidos.	Enviamos la información solicitada al cliente (especificación de embalaje donde se mencionan los materiales usados más la especificación técnica del material de embalaje proporcionada por el proveedor). Al mismo tiempo, justificamos si se puede reemplazar con otro material biodegradable o reciclable y, en caso de no tener reemplazo (porque aún no está a nivel comercial), le comentamos al cliente que trabajaremos con los proveedores al respecto (levantando la observación a ello y buscando una opción a mediano-largo plazo de ser posible).
El uso seguro del producto.	Solo es requisito para algunos clientes en Europa y Estados Unidos.	Enviamos la información solicitada al cliente (especificación de embalaje donde se mencionan los materiales usados más la especificación técnica del material de embalaje proporcionada por el proveedor) y, de ser necesario, le solicitamos al proveedor un análisis de laboratorio que asegure su uso de grado alimenticio.
La eliminación del producto y los impactos ambientales y sociales.	Solo es requisito para algunos clientes en Europa y Estados Unidos.	Enviamos la información solicitada al cliente (especificación de embalaje donde se mencionan los materiales usados más la especificación técnica del material de embalaje proporcionada por el proveedor). Al mismo tiempo, justificamos si se puede reemplazar con otro material biodegradable o reciclable y, en caso de no tener reemplazo (porque aún no está a nivel comercial), le comentamos al cliente que trabajaremos con los proveedores al respecto (levantando la observación a ello y buscando una opción a mediano-largo plazo de ser posible).

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards
Board (SASB)

5.6 Generamos valor para el sector agrícola: I+D+I



En Agrovision, hemos asumido el compromiso de investigar, desarrollar e innovar a lo largo de toda nuestra cadena productiva. Este enfoque es fundamental para el desempeño de nuestro negocio, ya que nos capacita para ofrecer mejores alternativas a nuestros clientes y consumidores en todo el mundo. El sello distintivo de Agrovision radica en tener a la innovación como un pilar que nos impulsa a evolucionar constantemente y a descubrir métodos, procesos y avances en las distintas unidades de negocio, permitiéndonos ser competitivos en los distintos mercados internacionales. Con el proyecto de expansiones, desde el corporativo, hemos estado apostando por una producción que garantice berries de excelente calidad.

En el 2023, desde el corporativo hemos concretado proyectos a largo plazo que nos permitirán optimizar los recursos de la compañía. Esto ha implicado la asignación de recursos a proyectos de innovación sostenibles que nos permiten ser eficientes con los medios

disponibles. Para lograr estos objetivos, venimos diversificando nuestra oferta de producción a través de la siembra de sustratos en bolsa en nuestra subsidiaria de Perú. De esta manera, cultivamos nuestros arándanos orgánicos y convencionales en bolsas de polietileno, las cuales incorporan tecnología y las mejores condiciones edafológicas del suelo. Entre las principales ventajas de este sistema se encuentran el manejo agronómico sencillo y controlado, y el ahorro de agua, logrando una producción de calidad acorde a las exigencias de nuestros clientes.

Es importante destacar que los equipos de I+D+I hacen un seguimiento constante a la ejecución de los proyectos para medir su eficacia, y presentan propuestas innovadoras al directorio para sumar esfuerzos que nos permitan visibilizar a la empresa como líder en su sector.

(GRI 3-3) (NO GRI I+D+I)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

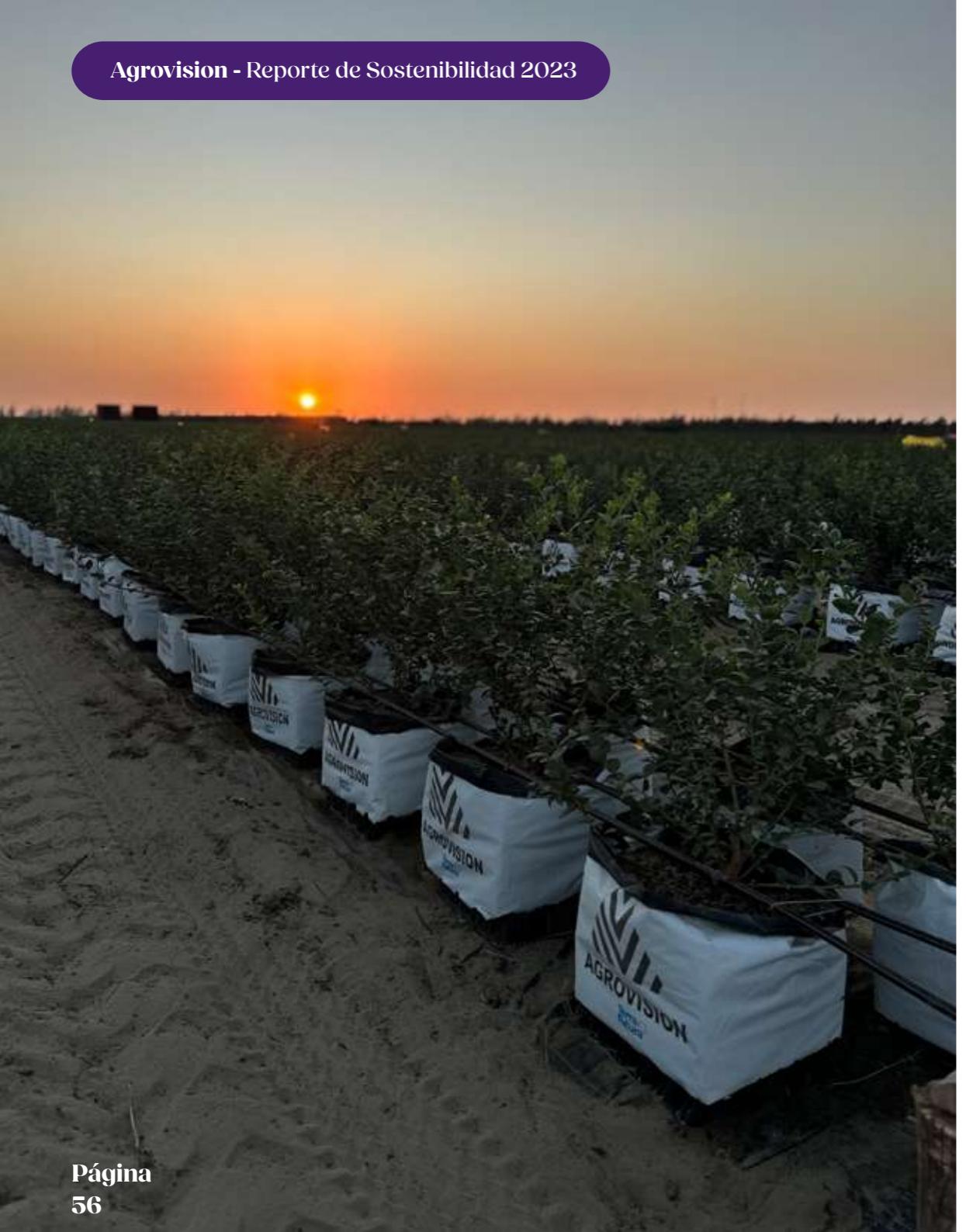
9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
13



5.6 Generamos valor para el sector agrícola: I+D+I



Kits de hidroponía

Buscando mejorar nuestros procesos productivos y operacionales, en Agrovision venimos implementando modernos sistemas de cultivos para nuestros arándanos. Existen métodos tradicionales de siembra; sin embargo, en pro de la excelencia hemos apostado por el kit de hidroponía de cultivos en bolsas y en base a sustratos de perlita y coco. Con ello, buscamos equilibrar nuestros impactos ambientales en cuanto al uso de agua y de recursos naturales.

Entre las ventajas agronómicas que nos permite este modelo está la combinación de la hidroponía con la adecuación natural de los sustratos, resultando en cultivos altamente productivos. Con la aplicación de este sistema hemos experimentado resultados óptimos, como duplicar la densidad en volumen del suelo, lo que permite que el cultivo crezca en óptimas condiciones, además de generar ahorro en el uso de pesticidas y agua de casi un 50 %.

Otra ventaja de migrar los cultivos de macetas a bolsas es el costo-beneficio, lo que supone para la compañía un ahorro significativo. La empresa proveedora del sistema cuenta con altos estándares de calidad y sostenibilidad, asegurando la durabilidad de las bolsas de polietileno a largo plazo, resistentes a los sistemas de fertirriego y rayos UV. Esta apuesta por una agricultura sostenible y de buenas prácticas agrícolas nos pone a la vanguardia en la industria y, a la vez, nos permite cumplir con los requisitos normativos.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

5.6 Generamos valor para el sector agrícola: I+D+I



Para lograr la eficiencia en nuestra producción, en Agrovision venimos trabajando nuestros cultivos a través de un enfoque de polinización 2.0. Esto implica desplegar procesos innovadores que tercerizamos con una empresa que nos provee del soporte y logística en cuanto a los panales y procesos integrales de abejas, contribuyendo así a la polinización de las distintas variedades de arándanos que cosechamos en nuestros huertos y fundos.

Iniciamos el proyecto piloto en 2022 y, paulatinamente, junto con el proveedor Beeflow, hemos buscado oportunidades de mejorar que nos permitan robustecer la propuesta. Entre las mejoras del sistema, año tras año hemos reducido considerablemente la mortalidad de los agentes polinizadores del 25 % al 0 % en los fundos de Agrovision y Arena Verde en Perú. El proyecto tiene como perspectiva a corto plazo abarcar más

Polinización 2.0

hectáreas tanto en Perú como iniciar la prueba piloto en México.

Entre las ventajas y el valor agregado que aportado el sistema de Beeflow a nuestra empresa se encuentra el aumento del rendimiento de nuestra producción, asegurar de manera eficiente la polinización de los cultivos seleccionados y contribuir con la sostenibilidad ambiental y social con nuestro entorno y grupos de interés.

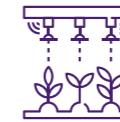
En 2023, solo para los fundos de Agrovision Perú alcanzamos niveles de polinización por encima del 50 %. Esto representa una enorme ventaja para la compañía, ya que el sistema permite mejorar el rendimiento de nuestros cultivos y, por ende, mejor calidad de fruta para la exportación. Coincidientemente, nuestra protegida en Arena Verde ha permitido que las abejas adultas se fortalezcan y mejoren la polinización.



A continuación, presentamos el sistema de polinización que viene aplicando el proveedor Beeflow en nuestros fundos:



Avances de nuestra gestión I+D+I



Agricultura 4.0

En nuestras operaciones de Perú y México contamos con sistemas de robótica que miden el rendimiento de nuestros cultivos con tecnología de punta.



Actualización de la información meteorológica

Utilizamos tecnología a través de la instalación de un módem integrado de Getaway, que nos permite tener en tiempo real información sobre las condiciones climáticas de nuestras operaciones cada 15 minutos.



Incorporación de sustratos en bolsa

La incorporación de este sistema en bolsas nos ha permitido aumentar nuestras variedades de cultivos, reciclar el agua de fertirrigación y gestionar eficientemente los recursos de la empresa.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndose fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Principales proyectos desarrollados en el 2023

Conteo de frutos con sistemas de IA



Desde el corporativo, apostamos por proyectos que generen un alto impacto en la industria Agroindustrial. Por ello, desde el 2020, venimos trabajando en este proyecto piloto en asociación con una empresa norteamericana. Durante las fases iniciales colaboramos con el diseño y adaptación del prototipo, ya que este sistema estaba desarrollado para el conteo de uvas. En el adiestramiento y adaptación de los sistemas nos hemos tomado alrededor de dos años. Actualmente, el proyecto ha incorporado mejoras en los modelos de cámaras y sensores para la toma de datos, entrenamiento de sistema machine learning e IA para el reconocimiento de bayas, e implementación de la plataforma de datos. Para 2023, el sistema de conteo de frutos se encuentra más robusto y en una fase final de prueba. Hemos incorporado el uso de otra tecnología similar con otro proveedor para probar el mismo proceso, es decir, llevar el conteo en diferentes estadios (maduro, pintón, rosado y verde) y proyecciones de arándano.

Fases del proyecto (BF/BW)

Etapa 1

- Adecuación de sistema IA BF para arándano
- Construcción de plataforma BF (visualización de datos)
- Reuniones con equipo BF para indicar mejoras
- Pruebas de cámara y métodos de toma de datos
- Construcción de nuevo modelo de cámara

Etapa 2

- Definición de ensayo
- Coordinaciones con áreas involucradas
- Toma de datos BF/BW (1 vez por semana)
- Reunión con proveedores para revisar resultados
- Mejoras en plataformas de visualización

Etapa 3

- Evaluación de datos por cada tecnología
- Inducción en el manejo de las plataformas
- Reuniones para analizar nivel de avance
- Definición de metodología con participación de diferentes áreas para recolección de datos de cosecha en campo
- Comparación de resultados BF/BW/real (2 veces por semana)

Etapa 4

- Evaluación constante de datos de ambas tecnologías y análisis del nivel de progreso en asertividad
- Reuniones para analizar nivel de avance BF/BW
- Comparación de resultados BF/BW (real transferencia de tecnología)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Principales proyectos desarrollados en el 2023



Vehículo autónomo en el flujo de cosecha

En Agrovision estamos desarrollando un sistema que nos permita optimizar tiempos y gestionar cantidades de carga de japas de fruta hacia los centros de acopio. Nuestra área de Agricultura de Precisión cuenta con dos vehículos llamados burros, los cuales, a través de sensores de movimiento y antena RTK, se desplazan en tiempo real. Cada equipo trabaja con dos baterías de Litio y tiene una capacidad de carga de hasta 230 kg, aproximadamente. En la fase 1, hemos medido el nivel de cobertura del vehículo, realizando diversas pruebas para determinar su nivel de precisión y capacidad de carga, entre otros aspectos. Las evaluaciones realizadas en las siguientes fases nos permiten afirmar que el burrito IA tiene buena señal hasta un radio de 400 metros desde la ubicación de la antena. Entre los 400 y 500 metros, la señal tiene potencia media, pero aun así le permite trabajar. Entre las oportunidades de mejora, hemos detectado que, pasado los 500 metros, la señal es baja, lo que puede causar algunos problemas de conexión. El proyecto ha sido probado en la carga de arándanos y espárragos, con una carga de hasta 10 japas de dos niveles. Esperamos que el próximo año el proyecto entre en sus fases finales e incorporarlo paulatinamente en nuestros sistemas operativos.



Principales proyectos desarrollados en el 2023



Mesas NXT AGRO

En las unidades de Producción Agrícola contamos con tecnología de monitoreo mediante plataformas y sensores en los cultivos. Esta tecnología recopila datos en tiempo real sobre el crecimiento de los cultivos, la calidad del aire, la humedad del sustrato, el pH, la temperatura, el volumen de entrada y el volumen de salida. Los dispositivos, llamados Databot Pro, permiten acceder a datos precisos y actualizados, lo que posibilita tomar decisiones más informadas y estratégicas, traduciéndose en una mejora significativa en la producción, la rentabilidad y la sostenibilidad.

Los beneficios de la implementación de esta tecnología incluyen:

- Ahorro en fertilización, agua y energía.
- Disminución en la aparición de enfermedades y en el uso de agroquímicos.
- Detección de estrés en plantas, acumulación de sales, taponamientos e inestabilidad en el sistema de riego.
- Operación con tranquilidad en campos de grandes extensiones gracias a la toma de decisiones en tiempo real.
- Acceso al histórico de información para análisis de causa-efecto con cada ciclo.



5.7 Oportunidades en salud y nutrición



Desde Agrovision Corp trabajamos en promover una alimentación saludable y variada, que proporcione beneficios positivos para la salud de las personas. Somos parte importante de la cadena alimentaria de miles de consumidores en el mundo. Nuestra producción de cultivos considerados superalimentos contienen una serie de nutrientes de alto valor nutricional.

Entre los múltiples beneficios que ofrece el consumo de nuestra propuesta alimentaria, destacamos que nuestros alimentos contienen una alta concentración de vitaminas, minerales y antioxidantes, entre otros. Está comprobado que su consumo ayuda a prevenir enfermedades cardíacas, digestivas y reumatólogicas. Esta propuesta de valor es beneficiosa para la salud y el bienestar de nuestros consumidores.

Nacimos con el propósito de convertirnos en una corporación líder en frutas y verduras de primera calidad. Por ello, nos esforzamos en desarrollar las mejores prácticas en nuestros

cultivos para que nutran a nuestros consumidores y, a la vez, los inspiren a tener mejores hábitos alimenticios.

Otro aspecto importante que consideramos como una organización de talla mundial es que la oferta de nuestros productos, en relación con su precio y calidad, sea accesible para todos los consumidores. Como empresa de triple impacto, nos involucramos de manera directa con la problemática de la alimentación mundial. Por este motivo, trabajamos desde el corporativo en hacer que nuestros productos sean inclusivos y acorten brechas en alimentación.

Actualmente, en nuestras subsidiarias trabajamos de forma integral, incorporando acciones que contribuyan con el ODS 2: "Hambre cero".

(GRI 3-3) (NO GRI OSN)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Portafolio de superalimentos de Agrovision Corp

Presentamos la oferta nutricional que trabajamos desde los fundos y plantas de Agrovision Corp. Esta variedad de cultivos *premium* nos permite abastecer a nuestros clientes globales durante todo el año con superalimentos de alta calidad, frescos y confiables. Es importante precisar que tenemos una cartera sólida de variedades de arándanos, frambuesas y moras en Perú, México y Marruecos, así como otros cultivos tales como paltos, uvas y espárragos.



Arándanos

Beneficios:

- Gran fuente de antioxidantes.
- Alta cantidad de vitamina C.
- Protegen la memoria y la revitalizan: alto nivel de antocianina.
- Mejoran la salud cardiovascular y previenen la diabetes.



Paltas

Beneficios:

- Gran fuente de antioxidantes.
- Alta cantidad de vitamina C.
- Mejoran la memoria.
- Mejoran la salud cardiovascular.



Espárragos

Beneficios:

- Son diuréticos: facilitan la eliminación de líquidos.
- Su riqueza en ácido fólico, lo hacen el ideal para mujeres embarazadas.
- Bajo contenido calórico, ideal para dietas.
- Previenen el estreñimiento: su contenido de fibra ayuda a una digestión más rápida.
- Alto contenido en vitamina A, E y C.



Moras

Beneficios:

Rica en vitaminas A, B1, B2, C y E, y en minerales como potasio, fósforos, hierro, sodio, magnesio, manganeso, selenio, zinc, cobre y calcio, además de otros componentes como ácido fólico y niacina.



Frambuesas

Beneficios:

Contienen un porcentaje moderado de hidratos de carbono, mientras que su contenido en proteínas y lípidos, al igual que su valor energético, es bastante escaso. Dentro de las frutas, la frambuesa destaca por su alto contenido en fibra. Además, contiene cantidades importantes de vitamina C, así como niacina, ácido fólico y vitamina E.



Uvas

Beneficios:

- Ayudan a eliminar el exceso de líquidos retenidos.
- Ayudan a reducir la presión arterial y mantener un corazón saludable.
- Calcio y elementos alcalinos: estimulan y desintoxicán el hígado.
- Ayudan a limpiar el riñón, eliminando ácido úrico.
- Son excelentes antioxidantes gracias a la presencia de resveratrol.

5.7 Oportunidades en salud y nutrición

5.7.1 Alimentos libres de GMO



En Agrovision nos adecuamos a las leyes y normativas en los países donde operamos. Por ese motivo, de acuerdo con la regulación peruana Ley N.º 29811, Ley que Regula el Cultivo, Producción y Comercialización de Organismos Vivos Modificados y Productos Derivados, nuestra producción no utiliza Organismos Modificados Genéticamente (GMO).

Desde el área de Calidad, nos aseguramos de que todas las empresas proveedoras que trabajan con nosotros cuentan con la declaración jurada de que no producen sus siembras en base a cultivos GMO. Del mismo modo, nuestros campos y fundos pasan por rigurosos procesos de auditoría. Como parte de la certificación GLOBALG.A.P., evidenciamos buenas prácticas agrícolas libres de cultivos modificados. Esto aplica también para nuestras operaciones en México.

Actualmente, nuestra industria enfrenta diversos desafíos, entre ellos el cambio climático que impacta directamente en nuestra producción. A medida que la industria crece, las regulaciones y

estándares de nuestros clientes se han vuelto más rigurosas e importantes. En respuesta a ello, trabajamos en mejoras genéticas sin modificar el ADN. Esto incluye mejorar aspectos como el sabor, la textura y la cosecha, entre otros. La empresa estadounidense Fall Creek Farm and Nursery nos provee algunas de las patentes de arándanos, y todos sus procesos, de acuerdo con la regulación del Estado de Oregón, se llevan a cabo sin GMO.

Finalmente, destacamos que, como parte del etiquetado, todos los productos que comercializamos cuentan con el sello de NON GMO Project, el cual cumple con los estándares de verificación establecidos por el Proyecto Non-GMO.

(SASB FB-AG-430b.1.)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos



En esta sección:

- 6.1 Gobierno corporativo
- 6.2 Gestión de sostenibilidad en el corporativo
- 6.3 Gestión de ética y anticorrupción
- 6.4 Gestión de riesgos
- 6.5 Nuestro aporte a los derechos humanos

6.1 Gobierno corporativo



Estamos conformados como una Sociedad Anónima Cerrada que forma parte de Agrovision Corp y es liderada por la Junta Directiva corporativa. Los principales órganos de gobierno de nuestra empresa son la Junta General de Accionistas, el Directorio y las gerencias centrales en los países donde tenemos operaciones. Nuestro Directorio está conformado por ocho directores, que velan por las actividades del grupo de empresas de Agrovision Corp y tienen la misión de generar un retorno de inversiones aceptable y un cambio positivo para las personas y los entornos donde operamos.

(GRI 2-9)

Directorio

Nuestro Directorio es uno de los máximos órganos de gobierno dentro de Agrovision Corp. Está conformado por un equipo de expertos idóneos que lideran y ejecutan diversos proyectos en los países donde tenemos operaciones. Cabe destacar que ellos cuentan con una amplia base de asesores y consultores que les brindan la experiencia necesaria para minimizar los riesgos del negocio. Lideran este equipo los CEO y fundadores de nuestra empresa, los señores Steve Magami y Thomas Snyder.

- Al ser un holding empresarial, su tiempo de permanencia en el directorio es indeterminado.
- A nivel corporativo, sesionan una vez al año. Sin embargo, para atender asuntos del desempeño del negocio se reúnen cada trimestre.
- La gran mayoría de miembros del Directorio son accionistas.
- Dos miembros ejecutivos forman parte del Directorio: Steve Magami, presidente ejecutivo, y Thomas

Snyder, CEO y director ejecutivo. Respecto a la conformación y dirección de la sociedad, el Directorio tiene las facultades de representación legal.

Nuestros directores apoyan todas las decisiones que toma el corporativo respecto a la supervisión de aspectos económicos, ambientales y sociales. Cabe destacar que nuestro CEO, Thomas Snyder, supervisa la gestión de impactos ASG de las subsidiarias e impulsa y ejecuta la visión de desarrollo sostenible que venimos trabajando desde el corporativo.

(GRI 2-10) (GRI 2-11)

Steve Magami, cofundador y presidente ejecutivo, junto Tom Snyder, CEO de la empresa, son los responsables de velar por la estrategia y los resultados de la empresa. A nivel de desempeño económico, buscan captar nuevas inversiones, dirigen el crecimiento estratégico de la empresa y determinan dónde podrían invertir el capital. Asimismo, supervisan las ventas y deciden a qué mercados exportamos.

(GRI 2-11)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Información biográfica de nuestro Directorio

(GRI 2-9)


STEVE MAGAMI
Cofundador y presidente ejecutivo

El Sr. Magami ha desarrollado una carrera en la construcción de empresas y el desarrollo de proyectos. Tiene raíces generacionales en la agricultura y ha estado activo en agronegocios, adquisición de tierras, agua e infraestructura en Perú desde 2007, cuando cofundó su primera empresa peruana. Anteriormente, se desempeñó como director de Lovell Minnick Partners, la división de capital privado de Putnam Lovell Jefferies, donde fue responsable de USD 1000 millones en sociedades de capital privado enfocadas en adquisiciones de empresas de servicios financieros del mercado medio. Ha formado parte de los directorios de numerosas empresas de capital privado y fondos de cobertura respaldados por capital de riesgo.


THOMAS SNYDER
Cofundador, CEO y director

CEO durante un período de 25 años de las empresas internacionales del Grupo Hamilton, con intereses mundiales en petroquímica, agricultura, transporte, incluyendo riesgos supervisados y proyectos de desarrollo para y con Gobiernos, bancos, grupos de inversión, agencias de crédito a la exportación y la OPIC, en más de 40 complejos industriales en 20 países.


ESTEBAN KAPLAN
Junta Directiva

El Sr. Kaplan fue cofundador de Oaktree Capital Management y exjefe del grupo de capital privado de Oaktree. Tras su retiro de Oaktree en 2017, formó Nalpak Capital, una oficina familiar enfocada en una amplia gama de inversiones. Es copresidente y propietario principal del club DC United en la MLS, y copropietario del club Swansea City en la liga inglesa de fútbol. Anteriormente, fue propietario minoritario y vicepresidente de los Memphis Grizzlies de la NBA. Antes de unirse a Oaktree en sus inicios en 1995, se desempeñó como director gerente de TCW y como gerente de cartera en el Grupo de Créditos Especiales de TCW. Antes de unirse a TCW en 1993, fue socio del bufete de abogados Gibson, Dunn & Crutcher.


IYAD DUWAJI
Junta Directiva

El Sr. Duwaji es un empresario con un historial significativo a nivel internacional en estrategias de recuperación y crecimiento. Anteriormente, fue director ejecutivo de SHUAA Capital, una empresa que cotiza en bolsa en Dubái. Bajo su liderazgo, SHUAA creció 26 veces en 14 años y Euromoney le otorgó el premio a la Mejor Casa de Renta Variable en los Emiratos Árabes Unidos durante tres años consecutivos. Se desempeña como director de otras empresas y actualmente se enfoca en la creciente demanda de alimentos y AgTech como tema de inversión.


BEN NICOLL
Junta Directiva

El Sr. Nickoll es el socio gerente de El Faro Partners, una oficina familiar enfocada en préstamos, bienes raíces, capital privado, agricultura y valores en dificultades. Es el exdirector de inversiones de Ore Hill Partners, un fondo de cobertura impulsado por eventos que cofundó en 2002 y luego vendió a Man Group. Anteriormente, dirigió High Yield Trading tanto en Lehman Brothers como en Morgan Stanley.

6.1 Gobierno corporativo

Información biográfica de nuestro Directorio

(GRI 2-9)

 **STANLEY XU**
Junta Directiva

El Sr. Xu es director de WP Global Partners, donde ha trabajado desde 2011. Participa activamente en la diligencia de abastecimiento e inversión para fondos de capital privado, secundarios y coinversiones, y contribuye a la gestión de carteras y la investigación de la industria. Representa a WP Global en varias juntas directivas de empresas de cartera, incluida Agrovision Corp. Antes de unirse a WP Global, fue analista de ventas de administración de fondos de cobertura en Goldman Sachs.

 **MARC ARON**
Junta Directiva

El Sr. Aron tiene más de 20 años de experiencia en el comercio de materias primas, y anteriormente trabajó con Credit Suisse, Drexel, Mitsui y AIG. Su oficina familiar supervisa una cartera diversificada de inversiones inmobiliarias, de capital de riesgo y de capital privado.

 **KERRY ASSIL**
Junta Directiva

El Dr. Assil es el jefe de un grupo de inversión de oficina familiar centrado en recursos y activos reales con un enfoque en agricultura y bienes raíces. Es un oftalmólogo de renombre mundial que inventó y fue pionero en varios procedimientos quirúrgicos y tecnologías terapéuticas. Se desempeña como director médico y director ejecutivo del Assil Eye Institute y es socio fundador de una red médica que cuenta con más de 34 centros LASIK en cuatro países.



Funciones del Directorio de Agrovision

Nuestro Directorio es responsable de desarrollar las mejores estrategias para la conducción del negocio. Son ellos quienes deciden la estrategia comercial y operacional en los países donde tenemos operaciones, revisan la estrategia de crecimiento de la compañía. Asimismo, impulsan políticas y lineamientos de la sociedad, velan por la integridad y los sistemas contables de la corporación, aprueban y controlan el presupuesto y diseñan el planeamiento estratégico, entre otras acciones.

A nivel de subsidiarias contamos con diversos comités que apoyan al cumplimiento de metas del Directorio. En Perú, tenemos conformados siete comités: (GRI 2-9)

Comité de Administración

Encargado de gestionar y evaluar el desempeño de los estados financieros, así como el desempeño económico.

Comité de Auditoría Interna

Supervisa y evalúa la eficacia de los controles internos, auditorías y procesos de gestión de riesgos dentro de la empresa.

Comité Laboral

Atiende asuntos relacionados con el clima y cultura laboral de la empresa, así como las estrategias para captación y retención de personal.

Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo

Promueve el cumplimiento de las normativas y las medidas de seguridad laboral dentro de Agrovision, con el objetivo de prevenir accidentes e incidentes laborales.

Comité de Recursos Hídricos

Atiende asuntos relacionados con la gestión del agua superficial y vela por el cumplimiento de indicadores de la certificación AWS.

Comité de Ética

Supervisa y evalúa la eficacia de los controles internos, auditorías y procesos de gestión de riesgos dentro de la empresa.

Comité de Compensaciones

Atiende asuntos relacionados con el clima y cultura laboral de la empresa, así como las estrategias para captación y retención de personal.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

6.1 Gobierno corporativo



Nuestra subsidiaria en México es un proyecto en expansión. Durante el presente periodo el Directorio aprobó la implementación del nuevo fondo Soraya, el cual permitirá la diversificación de nuestra oferta productiva. Juan Pablo Spoerer Hurtado, por encargo del Directorio, lidera este crecimiento expansivo en México y Marruecos. En cuanto a comités claves en México, este cuenta con el Comité de Sostenibilidad, que realiza el seguimiento y cumplimiento de indicadores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) de la compañía.

Respecto a la periodicidad de reuniones del Directorio, este se reúne trimestralmente para atender los asuntos mencionados. Las reuniones del Directorio son lideradas por nuestro CEO, Thomas Snyder, y nuestro presidente ejecutivo, Steve Magami. Precisamos que los temas y acuerdos de los comités se informan en estas plenarias.

(GRI 2-12) (GRI 2-13)

Evaluación del desempeño del corporativo

Dado que nuestros miembros del Directorio no son independientes, no aplicamos una evaluación de desempeño como tal; sin embargo, nos aseguramos de que cumplan sus compromisos asumidos con la empresa. Asimismo, de manera permanente los sensibilizamos en temas de gestión de impactos ASG, de manera que se alineen a la visión corporativa de Agrovision.

(GRI 2-18)



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndofronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

6.2 Gestión de sostenibilidad en el corporativo

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, desde el directorio incentivamos a nuestras subsidiarias a trabajar bajo un enfoque de sostenibilidad. Agrovision es una empresa que viene trabajando la sostenibilidad desde una triple perspectiva, contribuyendo en las dimensiones Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).

En 2023, avanzamos en el fortalecimiento de nuestra gestión sostenible. Esto implicó el despliegue y la ejecución de los Comités de Sostenibilidad en nuestras operaciones en Perú y México, encargados de supervisar los avances y la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad y gestión ASG. En 2024, las operaciones en Marruecos se alinearán decididamente con la estrategia ASG y contarán con un comité encargado de las mismas funciones. Cabe resaltar que la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos es responsable de supervisar y medir los progresos de nuestra gestión sostenible.

(GRI 2-13)

La gerencia de Sostenibilidad debe de reportar al Directorio el avance en el cumplimiento de metas ASG, la gestión de impactos, la propuesta de los temas materiales y el reporte de sostenibilidad elaborado a nivel corporativo. Por su parte, nuestro Directorio revisa, recomienda y aprueba los avances de la estrategia ASG, la definición de los temas materiales, los contenidos presentados en el reporte de sostenibilidad, entre otras decisiones de sostenibilidad lideradas por la compañía.

(GRI 2-14)

Entre los avances de nuestras acciones ASG sobre la gestión de impactos en la triple dimensión, destacamos la elaboración del Plan de Descarbonización que venimos ejecutando en las subsidiarias de Perú. Asimismo, queremos destacar que, gracias al apoyo del directorio, pudimos ejecutar un estudio de estimación de toneladas de CO₂, elaborado por la consultora Environmental Resources Management (ERM). Somos la primera

empresa agroexportadora en Perú en haber obtenido la tercera estrella del programa Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, al haber calculado y verificado por dos años consecutivos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Finalmente, estamos orgullosos de que nuestra subsidiaria Arena Verde, en Perú, haya logrado por segundo año consecutivo ser una empresa carbono neutral.

Entre los planes del corporativo, nos hemos planteado que nuestra matriz energética migre hacia energías renovables. Entre las soluciones que venimos desarrollando, está la instalación de paneles solares en los fundos de las subsidiarias, así como la incorporación del uso de biocombustibles para la flota de vehículos. Todas estas acciones de sostenibilidad impulsadas en cada una de las subsidiarias reciben el soporte de nuestro CEO y socio fundador Steve Magami, y Thomas Snyder, Cofundador de Agrovision.

(GRI 2-12) (GRI 2-14)

La capacitación al directorio: de manera eficaz, hemos integrado la sostenibilidad en todos los países donde tenemos operaciones. Con el apoyo de nuestro directorio, los miembros de la alta dirección y los trabajadores han sido capacitados basándose en los estándares de la ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental y de la Corporación Financiera Internacional (IFC). A partir de este enfoque, gestionamos de manera adecuada nuestros riesgos y sensibilizamos a los trabajadores para que, con su aporte, logremos los objetivos propuestos en materia ambiental y social.

(GRI 2-17)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

6.2 Gestión de sostenibilidad en el corporativo

6.2.1 Comunicación de inquietudes críticas

En 2023, desde el área de Gestión de Riesgos y Auditoría Interna, enfrentamos con mucha resiliencia las fuertes precipitaciones derivadas del fenómeno climatológico Yaku, que afectó toda la costa peruana, incluyendo el departamento de Lambayeque, centro de operaciones de nuestros fundos en Perú.

Según reportes de medios nacionales, solo en marzo, se afectaron 24,000 hectáreas a nivel nacional de cultivo y aproximadamente 11,500 hectáreas se perdieron debido a las fuertes lluvias. Aunque la mayoría de estos cultivos estaban destinados al consumo interno, como el arroz, también se reportaron daños en siembras de productos de exportación, como arándanos, paltas y mangos. En respuesta a esta situación, implementamos medidas de control para mitigar la severidad del evento. Las gerencias y comités informaron al Directorio sobre estas externalidades para que, de manera conjunta, pudiéramos definir las mejores estrategias de intervención.

(GRI 2-16)

A continuación, presentamos las principales preocupaciones críticas que identificamos en nuestra subsidiaria de Perú como consecuencias del fenómeno climatológico Yaku:

Impactos negativos

Respuesta de Agrovision

Económicos

Obstrucción de carreteras y caminos por ríos y quebradas. Afectación de los cultivos debido a las lluvias.

Sinergias con Cultivando para habilitación de las carreteras. Planes de intervención para proteger la producción.

Ambientales

El aumento global de las temperaturas podría derivar en un eventual fenómeno de El Niño (FEN), generando sequías, lluvias e inundaciones en la costa peruana.

Desarrollo de planes de respuesta para anticiparse al evento.

Sociales

Aislamiento de las comunidades como consecuencias del ciclón Yaku. Desarrollo de epidemias derivadas de los zancudos (dengue).

Contribuciones con víveres, plásticos y calaminas para la protección de viviendas. Apoyo con medicinas al personal de la empresa y a las comunidades, incluyendo campañas de fumigación para prevenir la proliferación del dengue.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

6.2.2 Políticas de Remuneraciones y Compensaciones



Contamos con una Política de Compensaciones que establece el salario base, las bandas salariales y los beneficios para nuestros trabajadores, asegurándonos de que se les pague de manera justa y acorde con los sueldos del mercado.

Actualmente, trabajamos con la asesoría de la consultora Korn Ferry, que nos ayuda a establecer metodologías y herramientas que nos permitan crecer de manera ordenada y compararnos con el mercado, además de revisar los paquetes de beneficios de cada grado.

Las remuneraciones de los miembros de Agrovision Corp también se encuentran dentro de las nóminas y bandas salariales establecidas por el Modelo Korn Ferry. Cabe destacar que los procesos de compensaciones son aprobados por el Directorio, el cual da seguimiento al modelo presentado, asegurándose de que sea transparente, competitivo y equitativo.

A nivel de gerencias, aplicamos la misma metodología, evaluando a los gerentes por objetivos y desempeños. Esta revisión se realiza principalmente a nivel de presidencia; en el caso de las subsidiarias, participan los gerentes corporativos en la evaluación y determinación de bonos, incentivos, entre otros.

(GRI 2-19) (GRI 2-20)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

6.3 Gestión de ética y anticorrupción

Realizamos nuestras operaciones de manera transparente e íntegra, respetando las leyes y las obligaciones en los países donde operamos. Fomentamos una cultura corporativa transparencia, la integridad y la confianza, tanto con nuestros trabajadores como con nuestros grupos de interés. Desde Agrovision Corp, establecemos nuestros lineamientos éticos en nuestro Código de Ética y Conducta, donde planteamos normas, principios y valores que deben cumplir nuestros trabajadores y los terceros con los que mantenemos algún tipo de relación.

Esta herramienta orientadora de gestión nos permite prevenir el fraude, la corrupción y el lavado de activos, entre otras transgresiones éticas. Reafirmamos que la base de un comportamiento ético se encuentra en el desarrollo de una cultura organizacional que promueva el respeto, la igualdad y la dignidad para todos y todas, sin ningún tipo de distinción.



Conflictos de interés

En cumplimiento de los compromisos asumidos en nuestro Código de Ética Corporativo, apelamos a que nuestros colaboradores y demás grupos de interés con los que nos relacionamos identifiquen y gestionen cualquier conflicto de interés que pueda surgir en el desempeño de sus funciones, ya sea reales o potenciales. Para ello, deberán evaluar cuidadosamente sus compromisos y relaciones, actuando siempre con transparencia y lealtad, y priorizando los intereses de la organización sobre los personales.

(GRI 2-15)



Comité de Ética

Contamos con Comités de Ética en cada una de las subsidiarias donde operamos. Estos tienen como firme propósito de vigilar los principios éticos y las normas de conducta entre los trabajadores, los clientes, los proveedores y las demás partes interesadas. El comité es el órgano responsable de analizar, evaluar y resolver cualquier situación enmarcada dentro del Código de Ética. Asimismo, establece las políticas necesarias para promover su cumplimiento.

En Perú, este comité está conformado por cinco miembros, mientras que en México lo componen ocho personas de reconocida solvencia moral y ética. Para el seguimiento de casos, aseguramos la total confidencialidad y discreción.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

Línea ética de Agrovision Corp

(GRI 2-25) (GRI 2-26)

Alentamos a nuestros trabajadores, proveedores y demás grupos a denunciar actos y trasgresiones al Código de Ética. Por ello, hemos establecido un sistema de denuncia para cada país donde operamos.

En Perú, hemos potenciado nuestra campaña Sembrando Ética, que despliega una serie de actividades informativas y comunicacionales con los trabajadores para prevenir temas como conflictos de intereses, prohibición de alcohol y drogas, acoso sexual, entre otras implicancias éticas. Nuestro equipo de Auditoría Interna, con el asesoramiento de la consultora Ernst & Young (EY), pone a disposición de nuestros grupos de interés el Canal de Integridad, donde de manera confidencial pueden hacer sus reportes y denuncias. Es importante precisar que la Línea Ética de EY abarca tanto las operaciones de Agrovision como las de Arena Verde.

A continuación, presentamos los medios de denuncias de nuestro Canal de Integridad Agrovision:



Línea telefónica:

0800-18-106 / (01) 219 - 7106



WhatsApp:

992 883 232



Buzón de correo electrónico:

denuncias@canaldeintegridadagrovision.com



Formulario web:

www.canaldeintegridadagrovision.com



Dirección postal:

Av. Víctor Andrés Belaunde 171,
San Isidro, Lima - Perú.

Para las operaciones de Agrovision México, el Canal de Ética es gestionado por la empresa Sistema Ético de Denuncia Anónima (SEDA), que se encarga de recibir, procesar y notificar las denuncias, permitiendo al Comité de Ética realizar el seguimiento y la evaluación correspondiente. Este canal de denuncias es seguro, independiente y confiable. Apelamos a que nuestras partes interesadas hagan uso de este mecanismo de denuncia.

Acceso al canal de integridad:

- **Correo electrónico:**

integridadagrovision@sedamx.com

- **Página web:**

www.sedamx.com/integridadagrovision

- **Línea telefónica sin costo:**

800 890 8180

- **WhatsApp:** +52 33 2744 8418

- **Buzón de quejas y sugerencias de cada unidad agrícola**

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



6.3.1 Gestión de anticorrupción

Es compromiso de nuestra empresa cumplir con las normas y los estándares que establezcan procedimientos para prevenir posibles actividades ilícitas como tráfico ilícito de drogas, terrorismo, contrabando, lavado de activos, corrupción y soborno, trata de personas, entre otros. Respetamos los requisitos legales vigentes en los países donde operamos y evaluamos la eficacia del Sistema de Gestión y Control de Seguridad para demostrar una gestión libre de corrupción.

Las líneas directrices de la Política del Sistema de Gestión en Control y Seguridad en la Cadena de Suministros nos permiten prevenir y detectar actividades asociadas a la corrupción en toda la cadena de valor. Además, la Matriz de Riesgos Empresariales fortalece la prevención de la corrupción. Continuamente revisamos y mejoramos nuestros procedimientos, y desarrollamos medidas de mitigación para abordar cada uno de los riesgos identificados asociados a la corrupción.

(GRI 3-3)

En el 2023, nuestras operaciones en Perú fueron sometidas a auditoría por la certificadora BASC en la ISO 37001:2016 para la “Gestión Antisoborno”, la cual determinó que nuestras operaciones están libres de soborno, arrojando como resultado cero incumplimientos. Dado que trabajamos con empresas exigentes del mercado internacional, continuaremos con este tipo de prácticas que nos permitan evidenciar una gestión transparente y libre del soborno.

(GRI 205-1)

Para las operaciones de México, estamos avanzando con un plan de trabajo dividido en tres fases. En la primera fase se ha avanzado con el diagnóstico de riesgo de fraude. Asimismo, hemos establecido un plan de acción que incluye la elaboración de la documentación, difusión y capacitación a los trabajadores en temas de fraude. Finalmente, una vez concluidas las etapas anteriores, daremos monitoreo y seguimiento al plan.

 México

Avances de nuestra gestión 2023 en Agrovision México:

Como parte de nuestras acciones en gestión de anticorrupción, hemos realizado una jornada de capacitación y sensibilización con el directorio, gerencias y jefaturas de la empresa. Estas sesiones duraron más de dos horas y se abordaron temas a nivel conceptual y procedural, entendiendo las herramientas para la prevención y denuncias de fraude, corrupción, y el soborno.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

13

Programa ético para la prevención del fraude

Estamos desarrollando un modelo de prevención en atención a los principales riesgos identificados a nivel corporativo en infraestructura agrícola, operaciones agrícolas e industriales, cosecha y logística. Contamos con un programa ético para la prevención del fraude y la atención a los principales riesgos identificados a nivel corporativo.



1. Evaluación del riesgo

Esta evaluación tiene la finalidad de identificar los posibles casos de fraude o corrupción y las personas que podrían cometerlos. Se desarrolla un razonamiento estratégico que se anticipe al comportamiento de un defraudador potencial. Para estos fines, el Grupo ha establecido matrices de riesgos estratégicos y controles relacionados con la operatividad, a cargo de las áreas usuarias con soporte del área de Lean.

2. Disuasión y prevención

La prevención implica la eliminación de la causa raíz; en cambio, la disuasión es la modificación de la conducta o intención de delinquir a través de vigilancia y monitoreo.

Los siguientes son algunas de las técnicas establecidas por el Grupo para disuadir y prevenir el fraude:

- Selección y reclutamiento de personal: mano de obra de confianza.
- Selección y conocimiento de clientes: prevención del fraude externo y el lavado de dinero.

- Capacitación y sensibilización contra el fraude y la corrupción: en todas las líneas y departamentos de la organización.
- Firma de compromisos y políticas: Código de Conducta y Reglamento Interno de Trabajo.

3. Monitoreo y detección

El Grupo ha definido controles internos y revisiones periódicas para evitar las pérdidas que puedan afectar financiera y reputacionalmente a la organización.

Los principales canales de detección del Grupo son:

- Controles internos periódicos de las áreas operativas.
- Auditoría Interna.
- Seguridad Patrimonial.
- Lean & Mejora Continua.
- Canal de denuncias (administrado por EY en coordinación con Auditoría Interna).
- Revisiones aleatorias (SPOT).

4. Reportes y respuesta

Después de completar la investigación, se determinan las acciones a tomar en virtud de los hallazgos. Todas las acciones aplicables a todos los niveles de empleados, incluidos altos directivos, son adecuadas a las circunstancias después de consultarse con los responsables de tales decisiones. Se consulta con el área Legal antes de tomar una acción disciplinaria, civil o penal.

5. Verificación de controles

El departamento de Auditoría Interna evalúa los controles clave en la lucha contra el fraude, la corrupción y la mitigación de los riesgos medios y altos. Además, se asegura de que se controlen los riesgos identificados. Estos controles se prueban de forma regular dentro de los plazos establecidos en el Plan Anual de Auditoría.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

6.3.2 Capacitaciones en anticorrupción



Perú

Nuestros trabajadores reciben capacitaciones permanentes en temas de anticorrupción. Es conocido por nuestros grupos de interés que, al ingresar nuevos trabajadores a la empresa, se les brinda capacitación y se les entrega el Código de Ética para que conozcan las políticas de la empresa, incluidas las relacionadas con la anticorrupción.

En 2023, el área de Gestión Humana, junto con el área de Auditoría y los Comités de Ética, capacitaron y comunicaron políticas y lineamientos éticos y de anticorrupción a 2,884 trabajadores de todas las categorías laborales, incluyendo gerencias, directores y jefaturas de la empresa. Las sesiones de capacitaciones en temas éticos y de anticorrupción sumaron aproximadamente 4,084 horas. Estas capacitaciones se llevaron a cabo en el marco de la campaña Sembrando Ética y fueron sesiones presenciales. Al término de cada charla, se firmaron las actas correspondientes como medio de verificación.

(GRI 205-2)

En el 2023, registramos cero casos de corrupción en ambas operaciones.

Esto demuestra el alto compromiso de nuestros trabajadores con nuestra gestión de ética y anticorrupción.



(GRI 205-3)



6.3.2 Capacitaciones en anticorrupción



México

Para nuestras operaciones en México, a corto plazo y de acuerdo con el plan de acción, hemos establecido la Política de Fraude, Corrupción y Soborno, la cual estamos socializando con nuestros directivos, gerentes y trabajadores de todas las plantas y fundos de Agrovision México. Como parte de las acciones de sensibilización en temas de anticorrupción, realizamos una encuesta sobre fraude, soborno y corrupción para conocer el nivel de conocimiento e interiorización sobre los riesgos asociados con estas prácticas.

A largo plazo, con la fase de monitoreo en marcha, esperamos plantear los indicadores generales de fraude, elaborar una lista de chequeo sobre prácticas corruptas en el extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) y hacer un checklist para revisar el Programa de Lucha contra el Fraude y la Corrupción. Adicionalmente, contaremos con herramientas de autoevaluación del control del fraude y corrupción.

En el 2023, el 100 % de nuestro directorio, gerencias, jefaturas y técnicos de los fundos Anita, Lupita, Yasmine y Soraya fueron capacitados en temas anticorrupción.

Comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría laboral y región

(GRI 205-2)

Categoría laboral	Región	Número total	Porcentaje
Directorio	MX	1	100 %
Trabajadores	MX	2	100 %
Socios de negocio	MX	1	100 %

Comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría laboral y región

Categoría laboral	Región	Número total	Porcentaje
Directorio	MX	1	100 %

Lupita

Yasmine

Categoría laboral	Región	Número total	Porcentaje	Número total	Porcentaje
Gerencias y subgerencias	MX	2	100 %	2	100 %
Jefaturas	MX	2	100 %	2	100 %
Técnicos	MX	1	100 %	1	100 %

Anita

Soraya

Categoría laboral	Región	Número total	Porcentaje	Número total	Porcentaje
Gerencias y subgerencias	MX	2	100 %	2	100 %
Jefaturas	MX	2	100 %	2	100 %
Técnicos	MX	1	100 %	1	100 %

6.4 Gestión de riesgos

En 2020, contratamos los servicios de una empresa externa que nos ayudó a identificar los riesgos por tipo, diseñar los controles respectivos y los planes de acción. Desde el área de Auditoría, nos aseguramos de que las áreas usuarias de la empresa actualicen sus matrices y hacemos seguimiento a los planes de acción en caso de que se materialice algún riesgo. Nuestro modelo de gestión de riesgos está alineado a los marcos de referencia del modelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway (COSO).

A mediano plazo, desde el corporativo, nos hemos propuesto conformar un área de gestión de riesgos. A nivel corporativo, gestionamos los riesgos estratégicos, lo que nos permite identificar, evaluar, mitigar y monitorear riesgos relacionados con nuestros objetivos empresariales y nuestra capacidad para adaptarnos a cambios en el entorno empresarial de nuestro sector. También incluimos los riesgos de procesos, considerando las variables de eficiencia y eficacia.

Contamos con una matriz donde identificamos los riesgos según su nivel de criticidad, probabilidad de ocurrencia y materialización de impactos, entre otros aspectos. Desde el área de Auditoría, verificamos permanentemente que la prueba de los controles sea efectiva y que funcionen durante todo el año en cualquier circunstancia. Asimismo, en caso de que se materialice un riesgo, nos aseguramos de que los planes de acción aplicados por las áreas usuarias sean efectivos y respondan adecuadamente.

(GRI 3-3) (NO GRI Gestión de riesgos)

Riesgos operativos

Como empresa del sector agroindustrial, estamos expuestos a riesgos derivados de nuestra cadena de suministro. Esto implica que las empresas contratistas de flota de cargamento que trasladan los contenedores de frutas hacia los distintos puertos del país puedan afectarnos de manera directa a través de la manipulación tendenciosa con otro tipo de cargamentos.

Cabe resaltar que Agrovision cuenta con altos estándares y certificaciones de comercio seguro que nos permiten detectar y controlar este tipo de externalidades que afectan no solo a nuestra empresa, sino también a otras del sector. Por ese motivo, consideramos importante trabajar en cooperación con el gremio para mitigar y controlar este tipo de eventos que afectan nuestra reputación y situación financiera. Reafirmamos nuestro compromiso de realizar operaciones seguras y libres de actividades ilícitas. Como lección aprendida, intensificaremos nuestras medidas de seguridad para evitar este tipo de eventualidades.

(GRI 418-1)



6.4.1 Ciberseguridad y protección de datos



En Agrovision gestionamos y controlamos los distintos riesgos que podrían afectar nuestras operaciones. Contamos con mapas y matrices de riesgos corporativos que nos permiten identificar y evaluar los riesgos según su tipificación por cada unidad de negocio. Asimismo, aplicamos planes de acción y medidas de control para reducir sus impactos.

Uno de los temas potencialmente críticos que hemos identificado en nuestro sector es la seguridad y la protección de la información de nuestros trabajadores, clientes y proveedores. Por ello, en Agrovision Corp trabajamos arduamente en fortalecer un sistema que nos permita resguardar esta información sensible. Dado el crecimiento del sector agroindustrial en los países donde operamos y ante la creciente competencia, consideramos crucial trabajar en este tema, ya que podrían producirse fugas de datos que favorecerían a la competencia directa.

Gestionamos la ciberseguridad y protección de datos conforme a los lineamientos de nuestra Política de Seguridad de la Información, donde establecemos las acciones que deberán seguir nuestros trabajadores para asegurar el cumplimiento de las actividades de los usuarios en los equipos informáticos.

La política mencionada se materializa a través de la implementación de diversos sistemas informáticos, tales como Web Application Firewall (WAF), que nos protege de múltiples ataques a los servidores, y los Endpoint Security, que se instalan en el parque informático de Agrovision Corp para eliminar los riesgos en los casos de amenazas para el sistema, evitando así la transmisión de información.

Toda esta infraestructura de sistemas operativos permite que nuestra organización esté a la vanguardia en su sector y realice operaciones seguras.

Finalmente, para garantizar un adecuado tratamiento de la información tanto de la empresa como de nuestros clientes, anualmente sometemos a procesos de certificación y auditorías nuestras operaciones a través de la certificación Business Alliance for Secure Commerce (BASC), que asegura que el manejo de la información y los recursos informativos de nuestras operaciones y de la cadena de suministro cumplen con un adecuado gestión y control. Hasta la fecha, no hemos recibido reclamos o demandas de clientes ni de proveedores respecto a fuga o violación de contratos por filtración de información.

(GRI 3-3) (GRI 418-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

6.5 Nuestro aporte a los derechos humanos

En Agrovision Corp nos comprometemos a cumplir con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y las líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Esto es para proteger a nuestros trabajadores y a nuestros grupos de interés internos y externos, estableciendo y tomando acciones que mitiguen estos riesgos. Para asegurar su debido cumplimiento, hemos implementado una Política de Derechos Humanos que abarca todos los países en los que operamos.

Las políticas y los lineamientos de derechos humanos, así como el Código de Ética y Conducta, y otros documentos de gestión, están publicados en nuestra página web y redes sociales corporativas para que nuestros grupos de interés puedan acceder a ellos y conocer nuestro compromiso. Internamente, garantizamos el estricto cumplimiento de los derechos humanos de nuestros trabajadores. Por ello, cuando un nuevo trabajador ingresa a la empresa, el área de Gestión Humana le brinda inducciones y capacitaciones sobre

las principales políticas de la empresa, que incluyen el Código de Ética y las políticas mencionadas.

(GRI 2-23) (GRI 2-24)

Anualmente, el 100 % de nuestras operaciones son sometidas a la auditoría de comercio ético de los miembros de Sedex (SMETA, por sus siglas en inglés). Este proceso de verificación abarca todos los aspectos de la práctica comercial responsable, incluyendo los derechos humanos. Cabe resaltar que Agrovision Perú y Arena Verde han sido auditados en los valores fundamentales de salud y seguridad y bienestar social.

Adicionalmente, contamos con la certificación Equitable Food Initiative (EFI), con la cual aseguramos adecuadas prácticas laborales y de derechos humanos con nuestros trabajadores, cumplimiento de altos estándares de seguridad alimentaria y un adecuado Manejo Integrado de Plagas (MIP).

Nuestra Política de Derechos Humanos se alinea con los siguientes marcos internacionales:



Principios del Pacto Mundial de la ONU



Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos



Normas Internacionales del Trabajo y Derechos Humanos



6.5 Nuestro aporte a los derechos humanos



Mapa de impactos de Agrovision en los derechos humanos

Trabajadores

- Ofrecer un salario digno de acuerdo con la ley y área de trabajo.
- Derecho al pago de horas extras y compensación.
- Puntualidad en el pago según normas de la empresa.
- Respeto al contrato firmado por los trabajadores.
- Horario de trabajo de acuerdo con la ley.
- Derecho a la salud y la seguridad del personal.

Proveedores

- Respeto a los contratos firmados con proveedores y contratistas.
- Todo proveedor acepta y respeta el cumplimiento de nuestros documentos marco y lineamientos de actuación, que contemplan la protección a los derechos humanos.

Fidelización

- Alineamiento con estándares nacionales e internacionales valorados por nuestros clientes.
- Fidelización.

Alta gerencia

- Complimiento y respeto de la normativa y regulaciones nacionales e internacionales.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Desempeño de nuestra industria



En esta sección:

7.1 Nuestro desempeño económico

7.1 Desempeño de nuestra industria



En 2023, las compañías peruanas productoras de arándanos experimentaron una disminución del 45 % en el volumen de ventas, debido principalmente a los impactos ambientales del fenómeno climatológico Yaku. En Agrovision, el volumen de nuestras ventas a mercados internacionales se redujo aproximadamente en un 36 %. A pesar de este impacto, en el segundo semestre contábamos con parte de la producción en nuestros almacenes que no pudo ser vendida en su momento debido a las lluvias. Esto permitió que la escasez de la oferta incrementara el precio de venta de los arándanos, lo que se tradujo en una oportunidad para que la empresa creciera en su rentabilidad en casi un 3 % anual. Con el costo de venta de esa producción, generamos un margen de ganancia que se reflejó en un crecimiento positivo de casi 45 millones de USD, es decir, un 60 % de EBITDA en comparación con el año anterior.

Este tipo de escenarios son atípicos para el sector agro, precisamente por

los retos que supone para una compañía en crecimiento como la nuestra. Este desempeño positivo de la campaña anual nos permitió posicionarnos entre las cinco mejores empresas agroexportadoras con buen desempeño de ventas en el segmento de fruta fresca, con una participación del 7 % en el mercado nacional.

(GRI 3-3) (GRI 201-1)

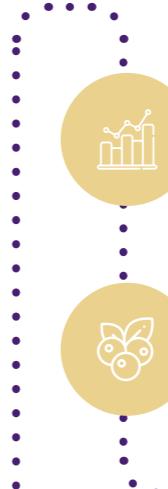
Lecciones aprendidas y perspectivas



Los impactos financieros en las operaciones de Perú fueron de 5.6 millones de dólares.



Estamos invirtiendo en un sistema de *machine learning* y predicción de curva de cosecha a fin de obtener mejores proyecciones financieras e incluir el mejoramiento de nuestro *forecast*.



A nivel de compañía, proyectamos un crecimiento de un EBITDA de 130 millones de dólares para el 2024.

Lanzamiento de nuestra marca Fruitist en los mercados internacionales para posicionar nuestra variedad premium de arándanos.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

13

A continuación, presentamos los resultados del desempeño económico de nuestras subsidiarias de Perú y México respectivamente:

Valor económico directo generado y distribuido

(GRI 201-1)

Consolidado Agrovision Perú	USD
Valor económico directo generado (VEG)	\$ 189,577,734
1. Ingresos por ventas	\$ 189,577,734
Valor económico distribuido (VED)	\$ 159,422,185.71
2. Costos operacionales	\$ 65,120,666
3. Salarios y beneficios de los trabajadores	\$ 55,765,704
4. Pagos a proveedores de capital	\$ 26,616,072
5. Pagos a gobierno: pago a la renta	\$ 11,528,607
6. Inversiones en la comunidad	\$ 391,137
Valor económico retenido (VER) (VEG-VED)	\$ 30,155,548.23

Consolidado Agrovision MX	USD
Valor económico directo generado (VEG)	\$ 6,018,045
1. Ingresos por ventas	\$ 6,018,045
Valor económico distribuido (VED)	\$ 5,083,648
2. Costos operacionales	\$ 2,906,356
3. Salarios y beneficios de los trabajadores	\$ 1,628,666
4. Pagos a proveedores de capital	-
5. Pagos a gobierno: pago a la renta	\$ 538,626
6. Inversiones en la comunidad	\$ 10,000
Valor económico retenido (VER) (VEG-VED)	\$ 934,397

Transformando tierras



8

En esta sección:

- 8.1 Nuestra gestión ambiental
- 8.2 Estrategia climática de Agrovision
- 8.3 Gestión de energía y emisiones
- 8.4 Gestión de las emisiones de GEI
- 8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua
- 8.6 Nuestra reserva forestal: al cuidado de la biodiversidad regional
- 8.7 Manejo integrado de plagas
- 8.8 Manejo y salud del suelo
- 8.9 Gestión de materiales, circularidad y residuos y packaging

8.1 Nuestra gestión ambiental



Nuestra gestión de sostenibilidad ambiental se respalda en nuestra Política de Gestión Ambiental, que define los compromisos de Agrovision Corp con el desarrollo agrario. Realizamos nuestras actividades bajo los principios del cuidado del medioambiente y la responsabilidad social, como parte de nuestra estrategia de producción sostenible, cumpliendo con las legislaciones vigentes en los países donde operamos y sin afectar a nuestras comunidades de influencia. Del mismo modo, promovemos un uso eficiente de los recursos naturales con nuestras partes interesadas, utilizando la menor cantidad de recursos posible.

Para cumplir con los compromisos que nos llevarán alcanzar los objetivos de nuestra gestión ambiental, Agrovision ha establecido los siguientes principios fundamentales:

- 1 Descarbonización de todas las operaciones de Agrovision Corp.
- 2 Proteger el bioma bosque seco de la costa peruana, manteniendo el 30 % del total de las áreas disponibles para la agricultura en la zona de Mórrope para fines de conservación de la biodiversidad, respetando y generando áreas de protección (zonificación ecológica económica [ZEE]) establecidas por el Ministerio del Ambiente y el Gobierno Regional de Lambayeque.
- 3 Fomentar la investigación y el desarrollo de actividades que contribuyan a la mitigación del cambio climático y posibiliten una utilización sostenible de los recursos naturales.
- 4 Monitorear el cumplimiento de la normativa legal ambiental aplicable al sector agrícola y los requisitos voluntariamente asumidos por nuestras empresas.
- 5 Establecer indicadores que permitan conocer de forma objetiva el impacto ambiental generado por las operaciones agrarias en nuestros fundos mediante monitoreos ambientales regulares.
- 6 Mantener la sensibilización y la concienciación de todos nuestros trabajadores, fomentando su formación ambiental y su participación activa.
- 7 Establecer un objetivo de reducción de disposición final de residuos sólidos, utilizando economía circular.

8.1 Nuestra gestión ambiental



Actualmente, estamos en proceso de consolidar y estandarizar nuestros programas ambientales en un sistema integrado de gestión, conforme a los estándares de la norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental (SGA). Con ello, buscamos demostrar nuestra responsabilidad y compromiso con la protección del medioambiente, así como gestionar los riesgos ambientales que puedan surgir de nuestras operaciones.

En relación con el cumplimiento regulatorio de carácter ambiental, contamos con instrumentos de gestión ambiental para prevenir, mitigar y restaurar daños al medioambiente. Para nuestras operaciones de Agrovision Perú correspondientes al Proyecto Olmos, mantenemos vigente nuestra Declaración de Impacto Ambiental (DIA), y aplicamos los mismos instrumentos para nuestra subsidiaria de Arena Verde.

Asimismo, para nuestras operaciones de Agrovision México, los fundos Anita, Yasmine, Lupita y Soraya cuentan con los permisos respectivos de la gobernación estatal mexicana.

En el 2023, nuestras operaciones en Perú y México no recibieron sanciones por casos de incumplimiento de la legislación o las normativas, incluyendo multas o sanciones ambientales. Esto demuestra el alto compromiso de la empresa por operar conforme a las normativas y legislaciones en los países donde tenemos operaciones.

(GRI 2-27)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndofronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.2 Estrategia climática de Agrovision

En 2023, la costa norte peruana, específicamente la región Lambayeque, donde operan Agrovision Perú y Arena Verde, sufrió las consecuencias del cambio climático con torrenciales lluvias y olas de calor extremas. Este fenómeno meteorológico extremo, denominado Yaku por el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú (SENAMHI), tuvo impactos negativos significativos en la agroindustria peruana. El ciclón Yaku provocó lluvias intensas, la activación de ríos y quebradas, así como la aparición de plagas y enfermedades metaxénicas.

Según los reportes oficiales del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (Midagri), el ciclón Yaku dañó alrededor de 70,000 hectáreas de cultivos en toda la costa peruana, siendo los departamentos de Tumbes, Piura y Lambayeque los más afectados. Los medios peruanos informaron que, como consecuencia de Yaku, la agroindustria vio una contracción del 4 % en los sembríos.

Además, las inundaciones afectaron las pistas y carreteras, dificultando el acceso de los trabajadores a los campos y fundos.

Frente a estos fenómenos climáticos que se vienen desarrollando tanto en el Perú como en el mundo entero, en el corporativo trabajamos en una estrategia integral para enfrentar estos desafíos con resiliencia y responder con planes efectivos, reduciendo los impactos negativos en nuestras operaciones.

(GRI 13.2.2)

Hemos identificado los principales riesgos asociados al cambio climático, los cuales están detallados en nuestro mapa de riesgos.

(SASB FB-AG-440a.1)

(GRI 3-3) (GRI 201-2)



8.2 Estrategia climática de Agrovision



Categoría de riesgo	Subcategoría de riesgo	Riesgo	Descripción
Entorno macroeconómico	Recursos naturales	Catástrofe natural (fenómeno de El Niño).	Impacto en las operaciones por fenómenos naturales (fenómeno de El Niño).
Entorno macroeconómico	Recursos naturales	Escasez de recursos (agua y uso de tierra) .	Falta de disponibilidad de recursos hídricos debido a la demanda del recurso en la zona.
Entorno macroeconómico	Recursos naturales	Aumento de la temperatura .	Afectación a los patrones de crecimiento y producción de cultivos.
Entorno macroeconómico	Recursos naturales	Aparición de plagas y enfermedades.	Las temperaturas más cálidas pueden favorecer la proliferación de plagas y enfermedades que afectan a los cultivos.
Ecosistema	Reguladores	Cambios y cumplimiento de la norma sanitaria.	Cambio normativo que modifica y eleva los requisitos de cumplimiento sanitario.

En Agrovision Corp buscamos alternativas y oportunidades para mitigar los riesgos derivados del cambio climático. Estamos trabajando en proyectos (SASB FB-AG-440a.1) importantes que nos permitirán reducir nuestros impactos en el medioambiente.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

Plan de Descarbonización de Operaciones

Dada la problemática ambiental actual, la descarbonización de nuestras operaciones se presenta como una convicción ética y económica. Implementar métodos que desarrollen una economía baja en carbono no solo contribuirá al cuidado ambiental del planeta, sino que también ofrecerá oportunidades de mejora para nuestra corporación, promoviendo un crecimiento económico sostenible y mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores.

A mediano plazo, desarrollaremos la descarbonización de nuestras operaciones en Agrovision Perú y Arena Verde, implementando estrategias para reducir las emisiones de carbono en diversos procesos de la empresa. A largo plazo, extenderemos este plan a nuestras operaciones en México y Marruecos.

Objetivo del plan: estamos implementando medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestras operaciones de Agrovision Perú y Arena Verde. Nuestro objetivo es contribuir a la lucha contra el cambio climático y establecer una economía baja en carbono dentro del corporativo, minimizando o eliminando la huella de carbono, considerando tanto las emisiones directas como indirectas.

(FB-AG-110a.2)

Alcance 1: Emisiones y remociones directas de GEI		Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada		Alcance 3: Emisiones indirectas de GEI causadas por el transporte	
Acción	Actividades	Acción	Actividades	Acción	Actividades
Aplicación de agroquímicos	<ul style="list-style-type: none"> Implementaremos el manejo integrado de plagas mediante métodos de labores culturales para minimizar el uso de agroquímicos y reducir los GEI. Promoveremos buenas prácticas agrícolas sobre la manipulación y aplicación adecuada de agroquímicos. 	Consumo de electricidad	<ul style="list-style-type: none"> Realizaremos un análisis comparativo entre las actividades o operaciones por zonas dentro de la empresa, para identificar aquellas con mayor consumo de energía y ejecutar las acciones necesarias. Masificaremos el uso de luminarias alimentadas por paneles solares en los campos de cultivo y oficinas. Monitorearemos el consumo eléctrico para identificar patrones de consumo y oportunidades de optimización y ahorro energético. Sustituiremos equipos y sistema obsoletos por equipos más eficientes y con alta eficiencia energética. 	Transporte internacional de la fruta	<ul style="list-style-type: none"> Aplicaremos un sistema de puertas de carga automática, plataformas elevadoras y sistemas de paletización para optimizar la carga y descarga, reduciendo así el consumo de combustible. Incorporaremos proveedores con flotas de vehículos que utilicen combustibles de bajas emisiones (p. ej., gas natural) y que presenten nuevas tecnologías más limpias (motores híbridos), diseñadas para mejorar la eficiencia en el uso de combustible.
Consumo de combustible para vehículos propios	<ul style="list-style-type: none"> Implementaremos el mantenimiento preventivo para optimizar nuestros vehículos y garantizar su funcionamiento adecuado, mejorando así el uso de combustible y reduciendo las emisiones de GEI. Identificaremos las rutas más eficientes para minimizar la distancia recorrida por nuestros vehículos y reducir el consumo de combustible. 			Desplazamiento de personal hacia y desde fundos en buses contratados por la empresa	<ul style="list-style-type: none"> Realizaremos reuniones con los proveedores de transporte para llegar a acuerdos sobre el uso de combustibles más limpios, como etanol o gas GLP, y evaluar la posibilidad de utilizar vehículos híbridos. Aumentaremos la capacidad de hospedaje en nuestros centros dentro del área de Agrovision, evitando así largos viajes de los colaboradores que viven a mayores distancias.



8.2 Estrategia climática de Agrovision

Plan de Descarbonización de Operaciones

Estimación de captura de CO₂ en nuestros cultivos y bosque seco

En 2023, realizamos un estudio en nuestras operaciones de Agrovision y Arena Verde, en Perú, bajo la asesoría y supervisión de la consultora ambiental Environmental Resources Management (ERM). De esta manera, estimamos el máximo potencial de captura de carbono por operación:



Arena Verde: 405,518 tCO₂ eq.



Agrovision: 140,733 tCO₂ eq.

Asimismo, nuestra reserva forestal de bosque semiseco obtuvo una certificación de captura de CO₂ en 15,893.21 tCO₂ eq (1,034.06 ha).

Biotecnología para la mejora de nuestros productos

En colaboración con nuestro proveedor Fall Creek Farm and Nursery, trabajamos en patentes y genes de cultivos que sean resistentes y adaptables al cambio climático. Esto representa una oportunidad para seguir invirtiendo e investigando en cultivos adaptativos, que nos permitan tener una agricultura resistente y sostenible.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndofronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.3 Gestión de energía y emisiones



Perú

En Perú, para hacer un uso eficiente de nuestro consumo energético, hemos implementado un Plan de Reducción de Energía, en el cual establecemos objetivos de eficiencia energética y de utilización racional de la energía. Este modelo energético sostenible se basa en el uso eficiente de este recurso y en la promoción de energías renovables dentro del corporativo. Además, invertimos en el uso de energías renovables, tecnologías de generación más eficaces y combustibles menos contaminantes.

Las principales fuentes de consumo de energía para nuestras operaciones de Agrovision y Arena Verde provienen de la electricidad y del uso de combustibles como diésel, gasolina y GLP. Por ello, para asegurar el cumplimiento y uso eficiente del consumo energético, nuestra área de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad realiza inspecciones mensuales a las distintas unidades de la empresa con el fin de evaluar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Eficiencia Energética. En caso de que se identifiquen incumplimientos y oportunidades de mejora, se toman las medidas administrativas y operacionales para un óptimo uso y consumo de energía.

En 2023, establecimos nuestro Plan de Eficiencia Energética, buscando optimizar el uso de energía en toda nuestra cadena de producción. Dentro del plan, hemos incluido como proyecto la incorporación de energías renovables en nuestra matriz energética, lo que significa que desde Agrovision invertiremos en la instalación de paneles solares en los fundos de Agrovision y Arena Verde para obtener energías provenientes de fuentes naturales como la solar.

(GRI 3-3) (GRI 302-1)

El análisis de consumo de energía por suministros se ha realizado de acuerdo con el número de hectáreas, número de personas y toneladas producidas durante el año 2023.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.3 Gestión de energía y emisiones

Consumo de energía por fuente (GRI 302-1) (FB-AG-130a.1)

Empresa	Suministro OL	Sede	Detalle	Consumo 2022 (MWh)	Consumo 2023 (MWh)	Consumo lotes 2022	Consumo lotes 2023
AGV	OL-005	Lote C6	Oficinas/estaciones de riego	1,211.36	730.22	1,211.36	730.22
	OL-052	Lote C5	Packing/espárrago	4,428.29	3,118.23	13,962.41	13,219.44
	OL-064	Lote C5	Oficinas/housing/G1	334.99	448.16	-	-
	OL-084	Lote C5	Packing/arándano	7,410.07	8,484.00	-	-
	OL-104	Lote C5	Estación riego/G2/FIPE	1,789.06	1,169.05	-	-
	OL-157	Lote A9	Oficinas/estaciones de riego	1,691.92	1,831.00	1,691.92	1,831.00
ARV	OL-095	San Ricardo	Oficinas/estaciones de riego	1,434.78	1,387.84	1,434.78	1,387.84
	OL-096	Pañalá chico	Oficinas/estaciones de riego	435.93	373.39	435.93	373.39

Empresa	HA 2022	HA 2023	Personas 2022	Personas 2023	Toneladas producidas 2022	Toneladas producidas 2023
AGV	2,105.00	2,007.00	10,521.92	10,918.00	29,857.00	25,812.50
ARV	475.00	454.8	1,207.33	1,532.00	7,619.00	3,002.20

Detallando el cuadro anterior, podemos llegar a los siguientes cálculos

Consumo por hectárea 2022

AGV

8.01

Consumo por hectárea 2023

7.86

Consumo por persona 2022

1.60

Consumo por persona 2023

1.45

Consumo por tonelada 2022

0.56

Consumo por tonelada 2023

0.61

ARV

3.94

3.87

1.55

1.15

0.25

0.59

8.3 Gestión de energía y emisiones



México

Energía en Agrovision Corp

México

En México, contamos con un Plan de Eficiencia Energética que tiene como objetivo reducir el uso de energía no renovable y aumentar el uso de energía renovable, minimizando el impacto sobre el medioambiente. Presentamos algunas de las acciones implementadas respecto a nuestra gestión de eficiencia energética:



- Uso de focos ahorreadores.
- Aire acondicionado ahorrador de energía.
- Uso de bicicletas dentro de la unidad de producción.



- Planes para mejorar la eficiencia energética**
- Capacitaciones sobre el buen uso de energía eléctrica.
 - Capacitaciones sobre el buen uso de gas licuado de petróleo (GLP).
 - Proyecto de utilización de paneles solares.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.4 Gestión de las emisiones de GEI



La industria agroalimentaria es muy sensible a los impactos del cambio climático, siendo críticos factores como la temperatura, la disponibilidad de agua y la incidencia de plagas y enfermedades. En respuesta, Agrovision ha incorporado a su modelo de negocio un enfoque diferencial en sostenibilidad, fomentando la adherencia a certificaciones que garantizan una gestión agrícola sostenible y promueven acciones de conservación, restauración y protección de corredores naturales de bosque seco.



Perú

En Perú, para la gestión de emisiones tanto de Agrovision como de Arena Verde, seguimos nuestra Política de Gestión Ambiental (PGA), que nos permite plantear metas de reducción anuales. Uno de nuestros objetivos corporativos es que para 2040 la empresa sea una organización NET ZERO, recortando las emisiones de GEI hasta alcanzar emisiones casi nulas.

Desde 2019, realizamos anualmente la medición de la huella de carbono corporativo tanto para las operaciones de Agrovision como para Arena Verde, considerando los alcances 1, 2, 3 y 4. Utilizamos la metodología establecida por la ISO 14064-1:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard-GHG Protocol).

Por otro lado, destacamos que en 2023 nuestras operaciones de Agrovision Perú fueron reconocidas por el Ministerio del Ambiente (Minam) como la única corporación agraria del país en alcanzar el tercer nivel de acreditación en la medición de la huella de carbono para Agrovision Perú y Arena Verde. Este reconocimientos nos incentiva a continuar reduciendo progresivamente nuestra huella de carbono corporativa.

Según el cálculo de las emisiones de Agrovision tomadas para el presente año, las emisiones totales de Agrovision fueron de 33,355.52 tCO₂eq, mientras que Arena Verde registró un total de 5,719.06 tCO₂eq.

Es importante precisar que el cálculo de la huella de carbono de las operaciones de Perú se encuentran pasando por el proceso de verificación externa, motivo por el cual dicho cálculo podría variar ligeramente.

(GRI 3-3) (GRI 305-1) (GRI 305-2)

(GRI 305-3) (GRI 305-4)

(FB-AG-110a.1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

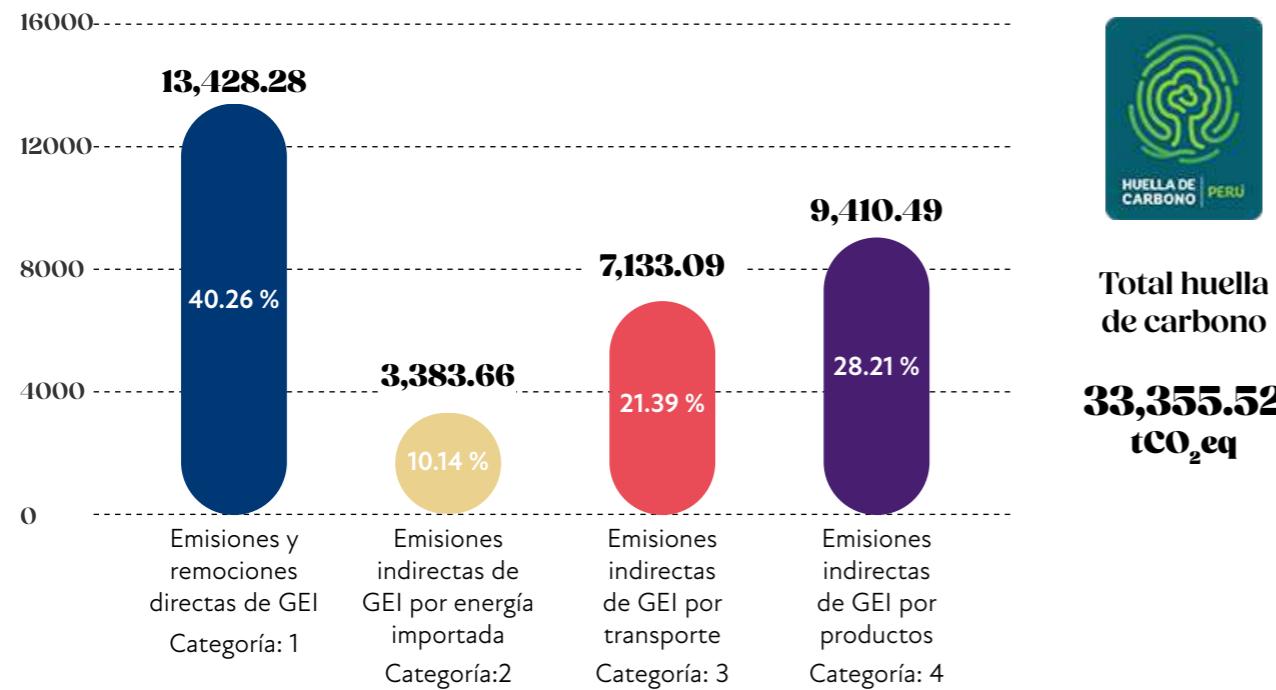
11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

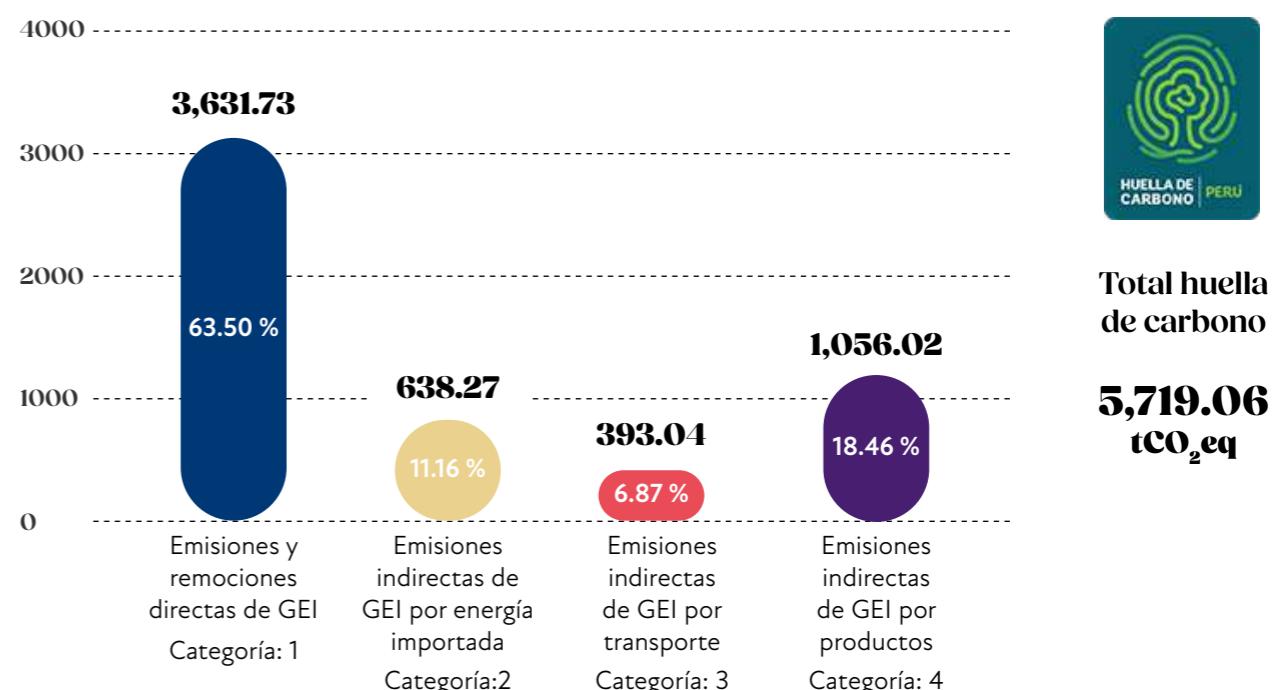
Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.4 Gestión de las emisiones de GEI

Huella de carbono corporativo Agrovision 2023 por tipo de alcance



Huella de carbono corporativo Arena Verde 2023 por tipo de alcance



Logros de gestión - Agrovision

Verificación del cálculo de la huella de carbono ante el Gobierno peruano.

Hemos alcanzado el nivel 3, siendo la única corporación agraria del Perú reconocida por el Ministerio del Ambiente (Minam) por la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en 2022.



Logros de gestión - Arena Verde

Hemos logrado por segundo año consecutivo la certificación como una empresa con huella de carbono Zero y que alcanzó la neutralidad, al haber retirado de la atmósfera la misma cantidad de CO₂ emitido por nuestras operaciones agrarias. Todo ello, gracias a la Reserva Forestal establecida con el programa de conservación y protección de bosques, Sembrando Futuro y a nuestro Proyecto Harmony Harvest.





México

Según los resultados de la medición de nuestra huella de carbono corporativa del 2023 de nuestras operaciones de México, indica que tuvimos un total de 7,221.76 tCO₂eq. Así, hemos identificado que la principal fuente de emisiones proviene de los fertilizantes, que contribuyen con un 32.8% del total (2,370.28 tCO₂eq). La segunda fuente más significativa son los insumos o materias primas, con un 16.55% (1,195.55 tCO₂eq), seguido por el transporte interno en el fondo con un 14.55% (1,050.80 tCO₂eq).

Finalmente, el combustible utilizado en vehículos propios, maquinaria móvil y maquinaria estacionaria representa el 7.35% 531.20 tCO₂eq de nuestras emisiones totales.

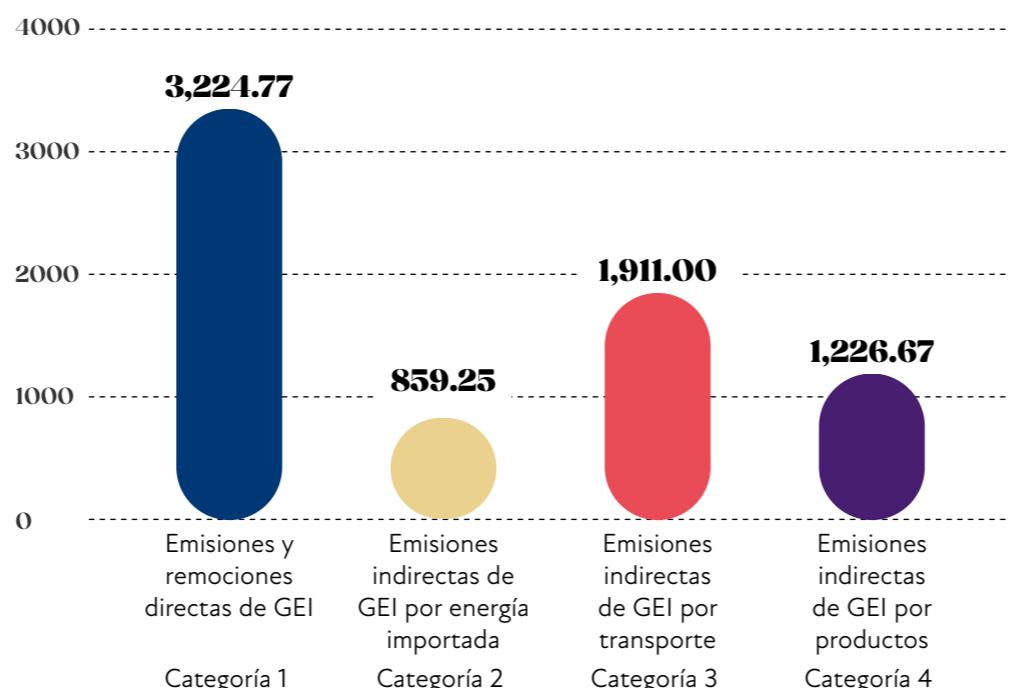
(GRI 3-3) (GRI 305-1) (GRI 305-2)

(GRI 305-3) (GRI 305-4)

(FB-AG-110a.1)

8.3 Gestión de energía y emisiones

Huella de carbono corporativo Agrovision México 2023 por tipo de alcance



8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua

Entendemos que nuestras actividades agroindustriales demandan el uso de grandes cantidades de agua dulce. Conscientes de esa situación, como empresa líder del sector agroindustrial en el Perú y México, hemos implementado mecanismos y acciones para un abastecimiento y gestión responsable de los recursos hídricos.

En sintonía con este propósito y como parte de la certificación AWS, contamos con una Política de Gestión Sostenible del Recurso Hídrico. Esta política establece que nuestras prácticas agrícolas se realizan de manera consensuada con los diversos actores con los que nos relacionamos, haciendo un uso responsable y sostenido del agua. Adicionalmente, hemos alineado dicha política con nuestro Manual de Gestión Hídrica, documento de gestión que sirve como marco de referencia para el manejo, el control, la implementación, la evaluación y la comunicación de las

acciones que realizamos para un manejo adecuado de los recursos en nuestros proyectos.

Desde Agrovision, realizamos esfuerzos denodados para mantener un eficiente consumo del recurso. Por ello, hemos dispuesto la construcción de una infraestructura hidráulica moderna que permita un abastecimiento responsable y acorde con las regulaciones nacionales vigentes. Respecto a la evaluación sobre el consumo del recurso, llevamos un cálculo diario y mensual, información que recopilamos a través del área de Riego, que monitorea el desempeño de los indicadores y los avances de los objetivos propuestos. La evaluación en relación con el consumo del agua se realiza conforme a la norma de la Alianza para la Gestión del Agua (AWS).

(GRI 3-3) (GRI 303-1)



Certificaciones

A continuación, se detallan las certificaciones en gestión de agua con la que cuenta la compañía:



Certificación integral de la Alianza para la Gestión Sostenible del Agua (AWS), donde sus miembros contribuyen a la sostenibilidad del recurso hídrico mediante la adopción y promoción de un modelo de gestión sostenible de los recursos naturales. Este modelo se basa en la equidad del acceso al agua para los pobladores locales y en la sostenibilidad ambiental a través de acciones en los sitios productivos y en las cuencas hídricas.



Certificación complementaria al GLOBALG.A.P. de buenas prácticas agrícolas, obtenida por la gestión adecuada de los riesgos relacionados con el uso del agua y la promoción de prácticas sostenibles de los recursos hídricos.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

Agrovision
3 transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

Promovemos una agricultura segura y sostenible

Enfoque de gobernanza
6 y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua

Logros de gestión

Agrovision



Conformación y reconocimiento de la Junta de Usuarios del sector hidráulico de aguas subterráneas Valle Nuevo de Olmos - clase B.



Capacitación a estudiantes del colegio Los Heraldos del distrito de Olmos en el uso y cuidado responsable del agua.



Adquisición de una planta de tratamiento de aguas residuales, capaz de tratar hasta 140 m³ diarios de efluentes domésticos.



Tratamiento de 14,157 m³ de agua residual entre julio y octubre de 2023.



Donación e instalación de un sistema de bombeo para habilitar un pozo comunal en el centro poblado Pasaje Sur, beneficiando a las familias con agua para consumo.



Distribución de 4,524 m³ de agua potable a nuestros trabajadores, de enero a octubre de 2023.

Arena Verde



Donación de 80 m³ de agua donada para abastecer reservorios en los colegios de Mórrope.



Adquisición de una planta de ósmosis inversa para mejorar la calidad de agua destinada al riego de 260.68 hectáreas de cultivos.



Pusimos en operación el pozo del centro poblado Pañalá, beneficiando a 40 familias con agua para consumo humano.



Procesamiento y distribución de 52,173 m³ de agua potable a nuestros trabajadores, de enero a octubre de 2023.



Tratamiento y reutilización de 48,815 m³ de agua para riego de nuestras áreas verdes de enero a octubre de 2023.



Donación de 2,000 m³ de agua a centros poblados de Mórrope, beneficiando a 1,500 familias aproximadamente.



Proyectos ejecutados en el 2023

Reconociendo la importancia del agua como recurso biológico esencial, nos comprometemos a cuidarlo en nuestras operaciones y a concienciar a las comunidades en nuestra zona de influencia.

En colaboración con la SUNASS, desarrollamos un taller con alumnos de primaria del colegio Garcilaso de la Vega de Mórrope, donde 45 brigadiers de la ecología aprendieron sobre el consumo y uso responsable del agua mediante material audiovisual, casos prácticos y juegos didácticos. De esta manera, cumplimos con los estándares de nuestra certificación AWS, que acredita una gestión y cultura sostenible del agua.



Uso del agua

Perú

Nuestro abastecimiento de agua para cultivos se realiza a través de dos procesos de captación. El primer proceso se lleva a cabo mediante el operador del Proyecto de Irrigación Olmos y de las aguas provenientes a través de las precipitaciones de los Andes.

Es importante precisar que, tanto el agua que proviene del Proyecto Olmos como la de los pozos subterráneos se almacenan en reservorios de Agrovision y pasan por procesos de purificación y filtración para eliminar la turbidez. Posteriormente, conforme a los protocolos de riego, el agua purificada se almacena en tanques por lozas, donde se realizan controles del PH y se inyectan los fertilizantes correspondientes según el tipo de cultivo. Finalmente, la fertilización culmina con el riego por tuberías mediante el mecanismo de riego por goteo.

Gestión del agua en Agrovision y fondo Arena Verde



Entradas y salidas de agua en el fondo Agrovision, lote C5, C6 y A9.



Entradas y salidas de agua en Arena Verde, lote Centro (etapa I y II) y lote Norte (etapa I y II).

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiéndofronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua



¡Estamos comprometidos con la gestión sostenible del agua!

Sabemos que es el recurso biológico más importante que tenemos, por eso lo cuidamos en nuestras operaciones y tratamos de crear conciencia en las comunidades de nuestra zona de influencia.

En colaboración con la SUNASS, desarrollamos un taller con alumnos de primaria del colegio Garcilaso de la Vega de Mórrope, donde 45 brigadieres de ecología aprendieron, con material audiovisual, casos prácticos y juegos didácticos, sobre el consumo y uso responsable del agua. De esta manera, cumplimos con los estándares de nuestra certificación AWS, que acredita una gestión y cultura sostenible del agua.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

En Agrovision, nuestra fuente de abastecimiento para actividades de consumo es el agua subterránea. Esta agua se trata previamente en plantas ozonificadoras y potabilizadoras, y luego se envasa como agua potable y se distribuye a todos nuestros trabajadores. Este mismo procedimiento se sigue en el fundo Arena Verde, con la diferencia de que allí el agua se distribuye en el campamento Lote Norte y Lote Centro.

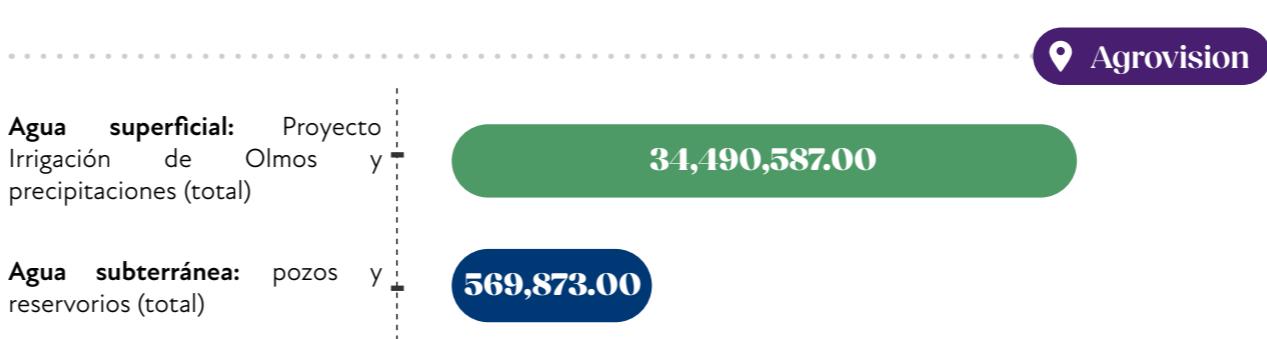
Para las operaciones de los lotes C5, C6 y A9, parte del agua proviene de pozos subterráneos, que cuentan con los permisos respectivos de la Autoridad Nacional del Agua (ANA). La otra parte se completa con el uso de aguas superficiales del Proyecto Irrigación de Olmos. Por su parte, para las operaciones de Arena Verde, extraemos agua de pozos debidamente autorizados y de reservorios propios.

(FB-PF-140a.1)

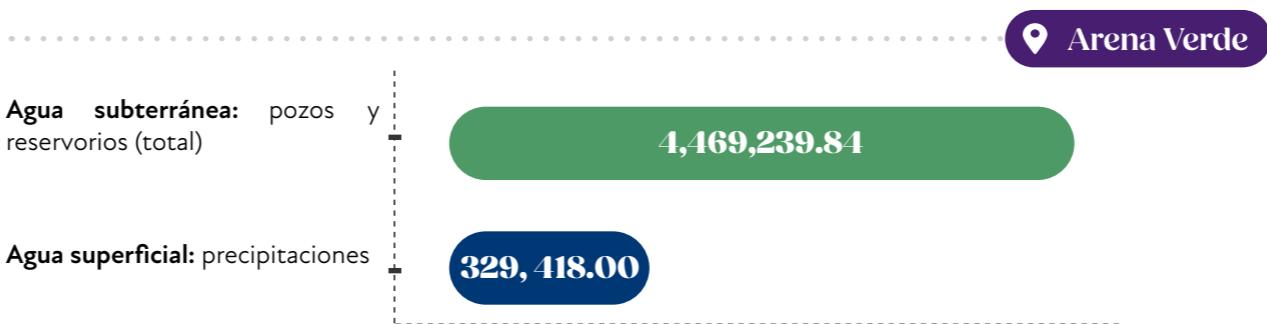
Extracción del agua

Extracción de agua según tipo de fuente

Millones de m³



Agrovision



Arena Verde

Extracción total de agua: 39,859,117.84

(GRI 303-3)

(FB-PF-140a.1)

8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua



Consumo de agua por tipo de entrada y salida de Agrovision

(GRI 303-5)

Entradas de agua		Total	
Fuentes de agua y derivada		Unidad de medida	Total
Aguas subterráneas	Licencia	m ³	8,205,482
	11 pozos - consumido		569,873
Aguas del Proyecto Irrigación de Olmos	Licencia		26,606,671
	Proyecto irrigación consumido		16,619,845
Precipitaciones	Estación Meteorológica Jayanca		17,870,742
Planta de Tratamiento de Agua Potable	Ozonificadora		13,017
PTAR	Comedor (cocina, lavado de menaje, limpieza) y baños de housing		19,927
Total		m ³	35,093,405



Balance: entradas - salidas
5,770 m³

Salidas de agua		Total	
Receptores de agua	Unidad de medida	Total	
Regadío de cultivos			16,342,088
Comedores y SS. HH. C5			37,053
Comedores y SS. HH. C6			6,190
Aplicaciones fitosanitarias C5			31,029
Aplicaciones fitosanitarias C6			12,179
Aplicaciones fitosanitarias A9			110,848
Consumo de agua potable			13,017
Packing - proceso espárrago, arándanos y paltas			74,570
Riego de áreas verdes			19,927
Lavado de jabas			2,440
Agua estructural en la fruta (arándanos, uvas de mesa, paltas)	Arándanos		7,400
	Uvas de mesa		790
	Paltas		415
Infiltración en el suelo	m ³		18,429,689
TOTAL			35,087,635

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua

Consumo de agua por tipo de entrada y salida de Arena Verde (GRI 303-5)

Entradas de agua		Total	
Fuentes de agua	Unidad de medida	Total	
Aguas subterráneas	m ³	14 pozos	4,469,240
Precipitaciones		Estación meteorológica de Jayanca	329,418
PTAP		Ubicadas en Arena Verde	54,903
PTAR			54,069
Total		m³	4,907,630

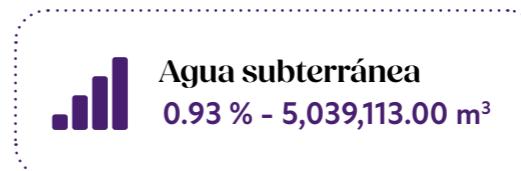
Salidas de agua		Total	
Fuentes de agua	Unidad de medida	Total	
Riego del cultivo espárrago, arándano, vid, machaco	m ³	4,134,640	
Aplicaciones fitosanitarias LCI, LCII, LNI, LNII		26,090	
PTAP		54,903	
PTAR		54,069	
Otros servicios (baños, lavandería, cocina y cortinas)		12,410	
Cisterna (riego de caminos)		10,870	
Forestales		5,730	
Salmuera		65,789	
Pérdidas por infiltración en el suelo		360,255	
Total		m³	4,724,756

Total de agua consumida en zonas con estrés hídrico 2023

Unidad de medida - m³

(FB-AG-140a.1)

Lambayeque



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



México

Uso del agua



En México, nuestra gestión del agua se rige por las disposiciones de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), que nos ha otorgado los permisos necesarios para abastecernos a través de 2 pozos. En cuanto a políticas y lineamientos corporativos, contamos con una Política Ambiental que nos permite desarrollar nuestras actividades de manera sostenible en el país.

Conforme a las regulaciones del corporativo, promovemos acciones de ecoeficiencia en el uso y gestión del agua en los fundos donde operamos. Realizamos evaluaciones permanentes sobre el consumo de dicho recurso, midiendo el consumo de los fundos mediante un nanómetro de lectura diaria. Cada día, las personas encargadas de administrar el pozo de agua realizan la medición según la concesión del pozo. Adicionalmente, cada cuarto de fertiriego, dividido en tres sistemas dentro de dos áreas, realiza la medición de estos consumos.

En cuanto a la gestión de efluentes, actualmente la mayor parte del agua extraída de los pozos pasa por un proceso de ósmosis inversa, y los desechos generados se drenan cuidadosamente al exterior siguiendo estándares medioambientales. Para el próximo año, nos proponemos incorporar un sistema moderno que permita gestionar de manera óptima los efluentes y los desechos de la corporación. En 2023, el consumo de agua para nuestras operaciones de Agrovision México fue de 653,783 m³.

Consumo de agua por operación

(GRI 303-5)

Lupita

329,430 m³

Anita

263,109 m³

Yasmine

47,569 m³

Soraya

13,675 m³

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua



Aseguramos una gestión eficiente y sostenible del agua en nuestros fundos y centros de operaciones. En Agrovision, contamos con políticas, lineamientos y certificaciones que nos permiten tener un buen desempeño y un uso responsable de los recursos hídricos. Contamos con nuestro Manual de Gestión Hídrica, que se ajusta a los requerimientos de la certificación Alliance for Water Stewardship (AWS). Este manual, incluye proyectos, metas, objetivos, riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua. Además, divulgamos el avance de los indicadores del manual a nuestros grupos de interés internos y externos. De esta manera, aseguramos el cumplimiento de requisitos normativos y promovemos una gestión responsable con nuestros trabajadores.

Nuestro entorno operativo enfrenta diversos desafíos, riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua. En 2023, nuestra subsidiaria en Perú experimentó las consecuencias del fenómeno Yaku,

que ocasionó torrenciales lluvias e inundaciones en los fundos y plantaciones. A pesar de estos desafíos, identificamos la oportunidad de trabajar de la mano con las autoridades locales y entes reguladores para aprovechar los recursos hídricos provenientes de las lluvias, que muchas veces se desperdician.

(FB-AG-140a.2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua

A continuación, describimos los riesgos y las oportunidades de Agrovision relacionados con la gestión del agua y analizamos las estrategias y prácticas para mitigarlos.



Perú

Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos (FB-AG-140a.2)

Riesgos - Agrovision

Riesgo	Descripción	Causas posibles	Alternativas de solución
Fenómeno de El Niño	El aumento de temperatura en la superficie del mar se vuelve anómala, puede causar lluvias moderadas y lluvias fuera de estación, además puede afectar levemente vías de comunicación y transporte.	Cambios en la presión, temperaturas marinas y eventos aleatorios repetidos con frecuencias impredecibles.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear el EFEN" ESTUDIO NACIONAL DEL FENÓMENO DEL NIÑO" . Monitorear los pronósticos reportados por el SENAMHI (Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú).
Inundaciones por lluvias	Las lluvias moderadas e intensas pueden aumentar los caudales y superar la capacidad de los drenes colindantes y cauces naturales, pudiendo causar inundaciones de leves a moderadas en nuestra zona de operaciones y comunidades aledañas.	Lluvias moderadas e intensas.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear la ejecución de los programas de mantenimiento del proyecto, ejecutados por H2Olmos. Monitorear la ejecución de los programas de descolmatación de ríos y quebradas del gobierno.
Aludes o desplazamiento de tierra	Las lluvias moderadas pueden causar el deslizamiento de masas por exceso de humedad, sin embargo, no se ha reportado este evento a la fecha.	Lluvias moderadas.	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación de cercos vivos. Construir bordos de tierra. Monitorear la ejecución de los programas de descolmatación y quebradas del gobierno. Monitorear las alertas de Defensa Civil ante la posible ocurrencia de aludes o desplazamiento de tierra.
Drenes de desfogue sin mantenimiento	La falta de mantenimiento de los drenes existentes en el proyecto puede ocasionar su desborde ante la ocurrencia de lluvias moderadas a fuertes.	Falta de planificación de mantenimiento preventivo anual por parte de la operadora del proyecto H2Olmos.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear la ejecución de los programas de mantenimiento del proyecto ejecutados por H2Olmos.
Capacidad reducida de la presa Limón	Esta represa se ubica fuera de la zona de operaciones en el valle de Huancabamba, las represas pierden capacidad de manera regular a lo largo de su vida útil. la operadora del proyecto H2Olmos cuenta con planes para el crecimiento y ampliación de la capacidad, así como para ejecutar los mantenimientos preventivos necesarios.	Causas naturales por fenómenos meteorológicos.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear las alertas enviadas por la operadora del proyecto H2Olmos sobre el uso del agua en función al programa existente.
Brechas de acceso en servicios de agua y saneamiento	Existen brechas de acceso a los servicios básicos de agua potable y saneamiento por parte de las autoridades gubernamentales en las comunidades aledañas a nuestras zonas de operación.	El Estado no cumple con su rol de asegurar el acceso y distribución de agua potable y saneamiento a las comunidades.	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar con las autoridades locales para intentar distribuir el agua potable a los centros poblados no atendidos. Viabilizar la infraestructura existente de agua potable en las comunidades. Concientizar a las comunidades en el uso eficiente del recurso hídrico.

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua

Riesgos - Arena Verde

Riesgo	Descripción	Causas posibles	Alternativas de solución
Fenómeno de El Niño	El aumento de temperatura en la superficie del mar se vuelve anómala, puede causar lluvias moderadas y lluvias fuera de estación, además puede afectar levemente vías de comunicación y transporte.	Cambios en la presión, temperaturas marinas y eventos aleatorios repetidos con frecuencias impredecibles.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear el EFEN" ESTUDIO NACIONAL DEL FENÓMENO DEL NIÑO". Monitorear los pronósticos reportados por el SENAMHI (Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú).
Inundaciones	Las lluvias moderadas e intensas pueden aumentar los caudales y superar la capacidad pudiendo causar inundaciones de leves a moderadas en nuestra zona de operaciones y comunidades aledañas.	Lluvias moderadas e intensas.	<ul style="list-style-type: none"> Monitorear la ejecución de los programas de descolmatación de ríos y quebradas del gobierno.
Brechas de acceso en servicios de agua y saneamiento	Existen brechas de acceso a los servicios básicos de agua potable y saneamiento por parte de las autoridades gubernamentales en las comunidades aledañas a nuestras zonas de operación.	El Estado no cumple con su rol de asegurar el agua potable y saneamiento a las comunidades y centros poblados.	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar con las autoridades locales para intentar distribuir el agua potable a los Centros Poblados no atendidos. Viabilizar la infraestructura existente de agua potable en las comunidades. Concientizar a las comunidades en el uso eficiente del recurso hídrico.
Sostenibilidad del acuífero	Existe riesgo por una demanda mayor a la capacidad real del acuífero profundo en la zona de operación.	Ausencia de información sobre las potencialidades y los mecanismos de recarga del acuífero.	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con la normativa vigente en materia de recursos hídricos. Participar activamente en la junta de usuarios de aguas subterráneas. Monitorear el nivel freático de los pozos en nuestras operaciones con frecuencia semestral. Equipar los pozos con tecnología adecuada con la finalidad de controlar eficientemente el consumo real de agua subterránea.

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua

Oportunidades - Agrovision

Objetivos	Oportunidades	Participación	Ahorros potenciales
Verificar el cumplimiento de las actividades de la Junta de Usuarios del sector hidráulico de aguas subterráneas Valle Nuevo de Olmos - clase B.	Conocer los volúmenes sostenibles de explotación, las reservas del acuífero, los mecanismos de recarga e informar transparentemente a las autoridades del agua. Enfrentar en conjunto los riesgos y los desafíos compartidos.	Un funcionario de Agrovision es el presidente de la nueva Junta de Usuarios del sector hidráulico de aguas subterráneas Valle Nuevo de Olmos. El sitio permite el monitoreo de los caudales, la calidad y los niveles de los pozos, asegurando que la información requerida se entregue de manera transparente.	El uso de aguas subterráneas es crítico para todas las operaciones agrícolas como las del Proyecto de Irrigación Olmos. Contar con una buena infraestructura de pozos de agua y asegurar el abastecimiento de recursos hídricos subterráneos resulta siendo clave en nuestra productividad y calidad de los cultivos. Por ello, como parte de nuestro modelo de agricultura sostenible, es imprescindible la gestión responsable del acuífero para de esta manera no afectar la cadena futura del suministro alimentario.
Aumentar el conocimiento técnico para el manejo eficiente del recurso hídrico.	Aumentar el conocimiento técnico a los trabajadores del área de Riego con la finalidad de generar un ahorro de agua.	Agrovision cuenta con un programa de capacitaciones anuales, que se imparten a los trabajadores del área de Riego en temas de riego y fertilización, uso eficiente del agua, mantenimiento de goteros, entre otros.	Aumentar el conocimiento técnico a los trabajadores a través de la capacitación y el uso de nuevas tecnologías en el sistema de riego, capaces de generar un ahorro del 1-2 % de agua en el riego de los cultivos.
Optimizar el uso de agua reduciendo la aplicación de fertilizantes por hectárea de cultivo de arándano.	Se está realizando un estudio para reducir la aplicación de fertilizantes en el cultivo arándano. Esta acción ayudaría a optimizar el consumo de agua durante su dilución.	El ensayo se lleva a cabo en 2 ha del cultivo de arándano del lote A9, donde se realizan análisis periódicos para determinar los nutrientes extraídos por la planta.	Al reducir la aplicación de fertilizantes en el cultivo de arándano, también disminuimos el uso de agua durante su dilución, lo que puede generar un ahorro del 1-2 %.
Establecer un sistema de monitoreo de la calidad del agua de riego en los predios y sistematizar datos.	Identificar y sistematizar cada parámetro o indicador de calidad para visualizar e identificar tendencias que puedan ser dañinas para las personas y/o los cultivos, anticipando un riesgo futuro.	Se monitorea la calidad del agua superficial para conocer sus características y tomar las medidas necesarias en caso de que algún parámetro esté fuera del rango permitido, evitando riesgos.	Los ahorros potenciales consisten en disminuir o anular los riesgos de degradación de la calidad del agua que pueden suceder en cada campaña.

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua

Oportunidades - Arena Verde

Objetivos	Oportunidades	Participación	Ahorros potenciales
Realizar un diagnóstico de sostenibilidad del acuífero de la zona de Mórrope.	Conocer los volúmenes sostenibles de explotación, las reservas del acuífero, los mecanismos de recarga e informar transparentemente a las autoridades del agua, enfrentando en conjunto los riesgos y los desafíos compartidos.	La Junta de Usuarios del sector hidráulico de aguas subterráneas Valle Nuevo de Olmos tiene programado, dentro de sus actividades, el monitoreo de los caudales, la calidad y los niveles de los pozos. Un funcionario de Arena Verde es el presidente de la junta.	El uso de aguas subterráneas es fundamental para Arena Verde, pues es su única fuente. El colapso de los pozos puede generar pérdidas muy sensibles en la productividad y calidad de los cultivos. De no gestionar las aguas subterráneas, la sostenibilidad de la empresa y su cadena de suministro alimentario pueden verse seriamente afectados, con perjuicios económicos muy graves. Otro aspecto para tener en cuenta es que un acuífero no gestionado puede declararse vedado y los riesgos reputacionales aumentarían seriamente.
Establecer sistema de monitoreo de la calidad de agua de riego en los predios y sistematizar datos.	Identificar y sistematizar cada parámetro o indicador de calidad para visualizar e identificar tendencias de calidad que puedan ser dañinas para las personas y/o los cultivos anticipando un riesgo futuro.	Se realiza el monitoreo de calidad de agua de pozos con una frecuencia anual, con la finalidad de conocer las características del agua, tomar medidas necesarias en caso se detecte un parámetro que esté fuera del rango permitido y evitar riesgos.	La calidad de las aguas subterráneas del acuífero el zapallal tiene características estables, siendo pocos los parámetros que puedan considerarse dañinos para personas o cultivos. Los ahorros potenciales consisten en disminuir o anular riesgos de degradación de calidad del agua que puedan suceder en cada campaña.
Restauración de áreas protegidas de la reserva forestal con especies nativas de bosque seco.	Incremento del valor eco ambiental de la zona por la restauración de 1,400 ha de bosque seco y preservación de especies nativas vegetales y fauna de la zona.	El sitio viene trabajando en viveros, programas de plantaciones, riego y mantenimiento de bebederos para aves y otros animales de la fauna de bosque seco con cuadrillas de campo que avanzan por sectores en la restauración de la reserva forestal.	Es la creación de una cultura de protección y cuidado socioambiental, además de generar un microclima húmedo en una zona extremadamente seca. Mejora un entorno que ha sido afectado por una agricultura intensiva, la cual puede degradar el suelo, y proyecta una imagen de empresa comprometida con la ecología del entorno.
Tratamiento de aguas residuales con la ampliación de la PTAR en lote Norte.	Oportunidad del reúso del agua residual del campamento para el riego de áreas verdes de especies nativas propias de la zona.	El sitio trabaja en la mejora y ampliación de la PTAR en el lote Norte para tratar hasta 565 m ³ /día.	Si esas aguas residuales no se tratan adecuadamente, pueden terminar vertiéndose en pozas de acumulación y pueden contaminar seriamente el acuífero.

8.5.1 Riesgos y oportunidades relacionados con la gestión del agua



México

En el caso de nuestras operaciones en México, hemos compilado los retos y las oportunidades relacionados con el agua en el informe de medidas preventivas y de impactos ambientales. Entre las medidas para reducir nuestros impactos se incluyen el aprovechamiento del agua de pozo bajo los permisos del CONAGUA, el desarrollo de infraestructura para captar el agua pluvial a través de pozos y zanjas, la implementación de medidas para evitar el aporte de partículas contaminantes y la aplicación de técnicas para la modificación de cauces. México es uno de los países con un alto estrés hídrico, lo que implica buscar soluciones que nos permitan tener el menor impacto posible.

(FB-AG-140a.2)

Finalmente, como parte de la buena gestión hídrica de Agrovision, queremos destacar que en 2023 no tuvimos incidentes ni incumplimientos asociados con la calidad del agua, permisos, entre otros. Toda la información relacionada con nuestro consumo y parámetros de efluentes se comunica en nuestro reporte de resultados que exige el estándar AWS.

(FB-AG-140a.3)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.5 Gestión eficiente en el manejo del agua

8.5.2 Gestión de efluentes

En los últimos años, en Agrovision hemos invertido en tecnología moderna para tratar los efluentes líquidos generados en nuestras operaciones. Estos procesos se realizan en las plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR), ubicadas en el fondo C5 y en las instalaciones de Arena Verde. Es importante precisar que las aguas que llegan a estos lugares pasan por procesos primarios, secundarios y terciarios, obteniendo finalmente aguas purificadas que cumplen con altos criterios de calidad según el Estándar de Calidad Ambiental para Aguas (ECA), las cuales utilizamos para el riego de las áreas verdes de la empresa.

Nuestras modernas PTAR cuentan con sus respectivos manuales de operaciones y complementan su gestión a través del Procedimiento de Manejo de Aguas Residuales. Las operaciones son realizadas por personal especializado de Agrovision.

En cuanto al manejo de efluentes industriales de los residuos que generamos en los lotes de Agrovision Perú, dicho proceso lo realizamos a través de la EO-RS, que se encarga de recolectar los efluentes de las locaciones de la empresa y transportarlos a un vertedero oficial. Adicionalmente, mantenemos un control mensual del agua residual generada y tratada en cada una de las empresas.

(GRI 303-2) (GRI 303-4)

En el 2023, para las operaciones de las subsidiarias de Perú, tratamos un total de 62,972 m³ de aguas de efluentes en las plantas de tratamientos de aguas residuales (PTAR) de la empresa, mientras que las aguas dispuestas a un vertedero oficial por una EO- RS fueron de 36,204 m³. Todas estas aguas residuales cumplían con los ECA (estándares de calidad ambiental) y los LMP (límites máximos permisibles) conforme a lo establecido por los entes reguladores ambientales en Perú.



Proyectos de inversión de activos en agua y efluentes

Dentro del Plan de Inversiones 2023, decidimos ampliar la capacidad de la PTAR de Campamento 500 m³, respondiendo a la necesidad de la creciente contratación de mano de obra, que genera una mayor cantidad de efluentes domésticos. Actualmente, en esta PTAR procesamos más de 250 m³ de efluentes por día, los cuales cumplen con los estándares de calidad ambiental de agua (ECA).

Incluimos dentro de estas inversiones la culminación del proyecto de la planta de ósmosis inversa dentro del lote Norte, que nos permitirá tener una mayor cantidad de agua conforme a los parámetros de salinidad que exigen los cultivos de arándanos orgánicos. Con estas acciones, crecemos como organización y nos posicionamos como una empresa moderna y líder del sector agroindustrial en Perú.



📍 México

En México, nuestra gestión de agua y efluentes ha generado una línea base 2022-2023, donde posteriormente determinaremos las metas, objetivos e indicadores relacionados con el agua y efluentes. Para el 2024, reportamos nuestros primeros avances de gestión.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.6

Nuestra reserva forestal: al cuidado de la biodiversidad regional

Apoyamos la restauración y la regeneración de los ecosistemas frágiles donde impactan nuestras operaciones. **Desarrollamos nuestras actividades agroindustriales siguiendo los lineamientos de nuestra Política Integrada de Gestión Ambiental y Social, estableciendo como prioridad mantener un 30 % del total de las áreas disponibles para la agricultura de las zonas de Mórrope en Lambayeque, Perú, como espacios para la conservación de la biodiversidad.** Contamos con áreas de protección de acuerdo con la zonificación ecológica económica establecida por el Ministerio del Ambiente (Minam) y el Gobierno Regional de Lambayeque.

En nuestro Plan Forestal para la Conservación de Áreas Reservadas y de Protección, promovemos el Programa Reserva Forestal, que tiene por objetivo conservar 1,370 hectáreas destinadas a áreas de reservas y 610 hectáreas destinadas a áreas de protección, constituyendo un corredor de conservación, sumando un total de 1,978 hectáreas en Mórrope y 118 hectáreas en Olmos supervisadas por el SERFOR y el OEFA. Este programa contempla también la implementación de nichos de refugio para fauna, con la finalidad de aumentar la diversidad de especies y mantener los corredores biológicos identificados. Los beneficios para las operaciones de la compañía se reflejan en el incremento de la diversidad biológica del agrosistema; la fauna favorece de ese modo a los cultivos.



8.6 Nuestra reserva forestal



Es importante precisar que esta zona del Programa Reserva Forestal se encuentra ubicada en los lotes Norte y Centro de nuestra subsidiaria Arena Verde, en el distrito de Mórrope, departamento de Lambayeque. Para medir la efectividad de las acciones y el cumplimiento de indicadores, aplicamos monitoreos ambientales con componentes biológicos a la flora y la fauna, los cuales cuentan con una línea de base establecida en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), así como con una metodología propia.

Actualmente, protegemos más de 69 especies de aves, cuatro de mamíferos y tres de reptiles. Además, desde 2017, hemos monitoreado indicadores de especies de fauna avistadas en Arena Verde, identificando dos especies de aves, la cortarama peruana (*Phytotoma raimondii*) y el copetón rufo (*Myiarchus semirufus*), que se encuentran en estado vulnerable según el listado de la International Union for Conservation of Nature (IUCN).

Las acciones antes mencionadas forman parte del Plan de Monitoreo de Biodiversidad, documento de gestión que nos permite sistematizar toda la

información recopilada por nuestra brigada forestal Arena Verde.

Todas estas acciones forman parte de nuestra visión corporativa del programa Transformando Tierras, Transformando Vidas, que integra componentes de sostenibilidad, biodiversidad, conectividad, cuidado de flora y fauna, y gestión territorial, disminuyendo los riesgos por desastres naturales y generando un equilibrio ecológico natural en nuestras actividades agrarias.

(GRI 3-3) (GRI 304-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.6 Nuestra reserva forestal



Logros en nuestra gestión de biodiversidad



242 hectáreas de áreas restauradas.



14 bebederos instalados para fauna silvestre.

68 refugios para fauna silvestre.



10 parcelas permanentes de crecimiento monitoreadas y asistidas.



11 especies botánicas de flora silvestre nativa de los bosques secos, siendo vulnerables 3 especies (algarrobo, zapote y Batis maritima).



9,000 nuevos árboles de 7 especies nativas oriundas del bosque semiseco costero fueron plantados en nuestra reserva forestal.



2,625 plantas con regeneración natural.



8,500 plantas con dispersión de semillas nativas de bosque seco en nuestra brigada forestal.



1,237 plantas arborizadas.



154 árboles semilleros identificados y monitoreados.



21,540 plántulas germinadas en nuestros viveros forestales.



107,106 metros de cerco vivo. Restauración lineal de conexión biológica con 2 especies forestales: Casuarinas y Guaránquillo.



2,098 has productivas en las que hemos implementado actividades de protección, reforestación, mejorando la biodiversidad del ecosistema existente y representando un 78 % de nuestras has productivas totales.

Restauración de hábitats del Bosque Seco Ecuatorial

En estos bosques habitan especies de flora y faunas adaptadas a condiciones de aridez, siendo la mayoría de ellas originarias de los bosques secos ecuatoriales; además, algunas de ellas están en peligro de extinción. En cuanto a árboles, hemos restaurado especies como algarrobo (*Prosopis pallida*), zapote (*Capparis scabrida*) y látigo de Cristo - cabelludo (*Parkinsonia aculeata*), además de arbustos como aroma (*Acacia huarango*), vichayo (*Capparis angustifolia*) y canutillo (*Grabowskia boerhaviifolia*).

Respecto a la restauración de fauna, hemos restaurado hábitats para mamíferos, aves y reptiles, tales como la cortarrama peruana (*Phytotoma raimondii*), copetón rufo (*Myiarchus semirufus*), zorro de Sechura (*Lycalopex sechurae*) e iguanas (*Iguana iguana*).

Actualmente, hemos contribuido con la restauración de 1,980 hectáreas de bosque seco, financiado con recursos de la empresa. También nos hemos propuesto proteger de manera perpetua el área destinada a la reserva y bosque seco.

(GRI 304-2) (GRI 304-3) (GRI 304-4)

Especies de flora y fauna registradas en la lista de conservación de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN)

Especies de árboles registrados

Unidad de vegetación	Familia	Género - especie	Estado de Conservación	
			D.S. 043-2006 AG	
Bosque seco ralo	<i>Capparaceae</i>	<i>Capparis scabria scabrida kunth</i>	CR	
	<i>Fabaceae</i>	<i>Prosopis pallida</i>	VU	
Bosque seco semidenso	<i>Capparaceae</i>	<i>Capparis scabrida kunth</i>	CR	
	<i>Fabaceae</i>	<i>Prosopis pallida</i>	VU	
Bosque de galería	<i>Bataceae</i>	<i>Batis maritima</i>	CR	
	<i>Fabaceae</i>	<i>Prosopis pallida</i>	VU	
Zona de Transición	<i>Bataceae</i>	<i>Batis maritima</i>	CR	

Especies de reptiles registrados

Unidades de vegetación	Especies	Nombre común	DS 034-2004-AG	UICN
			Legislación nacional	Conservación internacional
Bosque seco ralo	<i>Microlophus occipitalis</i>	Lagartija de desierto	Menor preocupación (LC)	Menor preocupación (LC)
	<i>Dicroidon guttulatum</i>	Lagartija cañán	Casi amenazado (NT)	No específica
	<i>Callopistes flavipunctatus</i>	Lagarto	Casi amenazado (NT)	No específica
Bosque seco semidenso	<i>Microlophus occipitalis</i>	Lagartija de desierto	Menor preocupación (LC)	Menor preocupación (LC)
	<i>Dicroidon guttulatum</i>	Lagartija cañán	Casi amenazado (NT)	No específica
	<i>Callopistes flavipunctatus</i>	Lagarto	Casi amenazado (NT)	No específica

Especies en estado de conservación nacional y/o internacional

Legislación
nacional

Conservación
internacional

Unidades de vegetación	Especies	Nombre común	DS-004-2014-MINAGRI	UICN
Desierto costero	<i>Geositta peruviana</i>	Minero peruano de Sechura	Casi amenazado (NT)	Preocupación menor (LC)
Bosque seco semidenso	<i>Phytotoma raimondii</i>	Cortarrama peruana	En peligro (EN)	En peligro (EN)

Acciones de conservación de flora y fauna

Gracias a nuestro Proyecto Harmony Harvest del programa Sembrando Futuro, obtuvimos el premio a la Sostenibilidad de la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP), logrando el primer lugar en la categoría ambiental. Este reconocimiento se debe a la integración de componentes de sostenibilidad, biodiversidad, conectividad, cuidado de flora y fauna, y gestión territorial en nuestras operaciones. Además, hemos logrado disminuir los riesgos por desastres naturales, generando un equilibrio ecológico natural en nuestras actividades agrarias.

(GRI 304-3)





México

En nuestras operaciones de México, gestionamos la biodiversidad respetando la flora en los alrededores de nuestros predios. Adicionalmente, contamos con un Plan de Mejoramiento Ecológico de Áreas, cuyo objetivo es convertir las áreas improductivas y aquellas identificadas como de prioridad ecológica en zonas de conservación.

Actualmente, contamos con un cerco perimétrico de áreas verdes que limita por el margen derecho con la vía férrea y con los límites de áreas naturales protegidas del Municipio de Techaluta de Montenegro. El acceso del personal a este espacio está restringido para evitar daños a la vegetación de la zona. Asimismo, no se realizan actividades que alteren la biodiversidad, como la extracción de organismos que afecten la biodiversidad, y está pendiente un estudio e investigación de las especies vegetales del área.

Participamos en reforestación utilizando especies nativas de la región. En 2023, hemos reforestado nuestra unidad de producción Yasmine con 220 árboles de la especie Melia, avanzando así en el cumplimiento de las metas y los objetivos corporativos.

Para la gestión de fauna, mantenemos y conservamos especies locales de aves, mamíferos, reptiles y anfibios. Asimismo, hemos avanzado en nuestra

8.6 Nuestra reserva forestal

gestión de biodiversidad mediante la elaboración de manifestaciones de impacto ambiental, que incluyen estudios y medidas de mitigación relacionados con impactos negativos en la biodiversidad de los fundos Yasmine y Anita. También nos hemos propuesto desarrollar corredores ecológicos, restaurar hábitats degradados y adoptar prácticas agrícolas sostenibles.

(GRI 3-3) (GRI 304-2)

A continuación, presentamos los logros y los avances de nuestra gestión de biodiversidad:



96

áboles de la Unidad de Producción Lupita fueron donados al Municipio de Jalisco.



220

áboles marcaron el inicio de la reforestación de la Unidad de Producción Yasmine.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Próximos proyectos a mediano plazo

Habilitación de sitios de perchá

- Instalaremos y habilitaremos sitios de perchá para las aves utilizando materiales y elementos (pegamentos, pinturas, recubrimientos) que no sean perjudiciales para la fauna silvestre ni para la población en general.
- Para la ubicación de refugios y/o sitios de perchá, consideraremos las condiciones climáticas, el tránsito de personas y las especies potenciales que los ocuparán, garantizando su utilidad para la fauna.
- Para el monitoreo y el mantenimiento de los sitios de perchá y/o refugios habilitados, cada uno será rotulado con un código único de identificación y su ubicación será registrada con coordenadas geográficas mediante GPS.
- Colocaremos los sitios de perchá y/o refugios artificiales a una altura mínima de 4 metros en zonas abiertas que permitan el fácil vuelo, para su ingreso y salida.
- Instalaremos señalética de advertencia sobre la presencia de refugios artificiales o sitios de perchá para evitar que la fauna sea perturbada.

Generación de jardines polinizadores

- Crearemos un jardín polinizador para atraer fauna local y promover la conservación de estas especies.
- Diseñaremos y promoveremos un monitoreo continuo para visualizar la actividad de los polinizadores durante las tres estaciones del año y la interacción insecto-planta, con el fin de obtener datos significativos de su ecología que ayuden a la toma de decisiones y propuestas para estabilizar y recuperar sus poblaciones.
- Se implementarán programas de educación ambiental para exponer la importancia de la polinización para la preservación de los recursos naturales y su adecuado aprovechamiento, así como para impulsar actividades relacionadas con el cuidado y respeto de la flora y la fauna.
- Plantaremos especies nativas de la región, teniendo en cuenta la floración, duración de follaje, especies polinizadoras de la región y su capacidad de adaptación. Los ejemplares deben estar libres de plagas, enfermedades y otras condiciones que comprometan su sano desarrollo.
- Evitaremos el uso de pesticidas o fertilizantes que perturben la actividad de los polinizadores.

Arborización

- Nos aseguraremos de que el arbolado o la vegetación no afecten el rango de visión en áreas estratégicas o bardas perimetrales que comprometan la seguridad.
- Nos aseguraremos de que la ubicación y las características del arbolado o vegetación permitan la libre realización de todas las actividades del personal, sin afectar las operaciones o maniobras de maquinaria o equipo de trabajo.
- Plantaremos otro árbol nativo de la región por cada árbol talado debido a la propagación de plagas, se plantará otro árbol nativo de la región. En caso de que no haya espacio en el terreno para su reforestación, donaremos árboles al municipio. Para la arborización, contemplamos las siguientes especies: guamúchil (*Pithecellobium dulce*), guaje (*Leucaena sp.*), tepeguaje (*Lysiloma sp.*), mezquite (*Prosopis laevigata*) y tabachín (*Caesalpinia pulcherrima*).

8.6 Nuestra reserva forestal

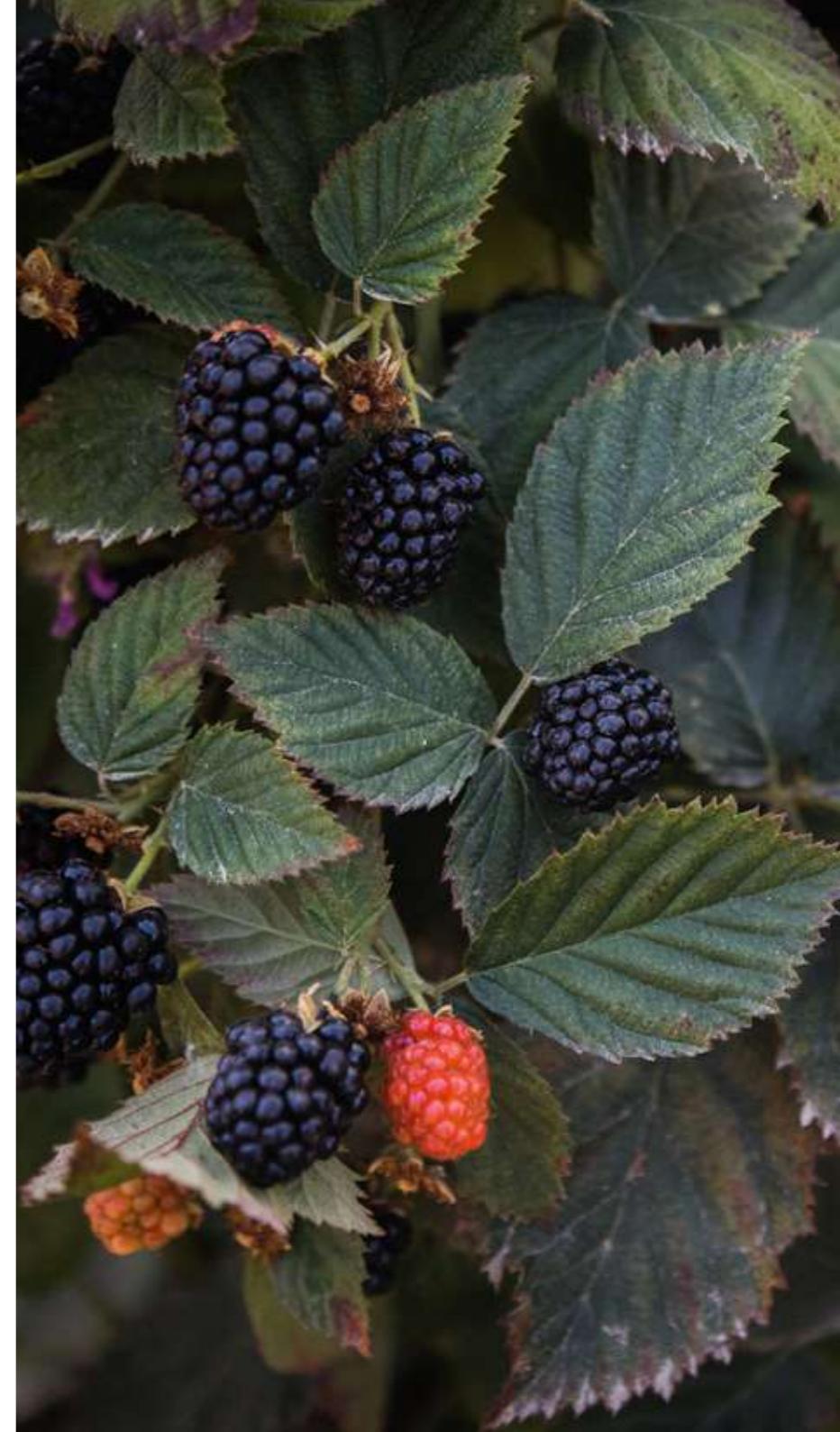
Próximos proyectos a mediano plazo

Señalética restrictiva sobre extracción de flora silvestre

- Estableceremos señalética que indique la prohibición de la extracción de flora silvestre o cualquiera de sus partes, independientemente de la finalidad, con el objetivo de preservar la biodiversidad y mitigar el impacto ambiental del proyecto en el sitio.
- Indicaremos en la señalética las sanciones propuestas por la autoridad ante la extracción de flora.
- Haremos énfasis en las especies importantes, protegidas, endémicas o con cualquier condición que le agregue valor adicional.
- Diseñaremos la señalética conforme a las especificaciones de la NOM-003-SEGOB-2001, con señales prohibitivas o restrictivas en rojo, fondo blanco de contraste, en forma de círculo con diagonal, símbolo de la acción restringida y leyenda. La señalética circular tendrá un diámetro de 90 cm para una distancia de visualización de 35 metros.
- Colocaremos la señalética a razón de cuatro señales por cada 10,000 m² (1 ha) de superficie del área del proyecto.
- Colocaremos la señalética en caminos y terracerías a razón de una señal cada 200 m.

Señalética de protección a la fauna silvestre

- Colocaremos señalética restrictiva de las actividades de extracción, caza y comercio de fauna silvestre.
- Instalaremos señalética de velocidades máximas permitidas y horarios de circulación en las vialidades y terracerías dentro del área del proyecto.
- Colocaremos señalética de advertencia en potenciales cruces de fauna para evitar su atropellamiento.
- Incluiremos señalética con la información de contacto del responsable ambiental de la obra para casos de emergencias.
- Instalaremos señalética con la información de contacto de la autoridad municipal responsable de la protección de la fauna silvestre, para el rescate/captura de fauna en proyectos que no cuenten con brigada.
- Colocaremos señalética de buenas prácticas para la protección de la fauna silvestre en el área del proyecto.



8.7 Manejo integrado de plagas



Para las medidas de control de plagas, desde el corporativos hemos establecido un Manual Integrado de Plagas por cada cultivo, ya sea esparrago, palta, uva, arándano o limón, entre otros. Este documento de gestión nos sirve como una guía de trabajo, permitiéndonos optimizar recursos en la reducción del uso de pesticidas de alta toxicidad. Asimismo, brindamos capacitaciones a nuestro personal sobre el manejo responsable de agroquímicos y normas de seguridad.

Gestionamos un manejo integrado de plagas (MIP) a través de la aplicación de controles fitosanitarios basados en monitoreos y sistemas de evaluación mediante umbrales. Este tipo de metodología nos permite ser conscientes con el medioambiente, causando menores impactos en los ecosistemas.

En este sistema, detallamos los tipos de plagas, incluyendo plagas ocasionales y potenciales de la zona que afectan nuestros cultivos. Iniciamos el proceso de control con un manejo cultural, etológico y biológico. Solo en última instancia, aplicamos el control químico, siempre de manera secuencial. Todas estas medidas se implementan tras una evaluación fitosanitaria y se discuten para determinar las acciones específicas necesarias según la fenología del cultivo.

Nuestros objetivos en el ámbito fitosanitario están vinculados con la productividad de la fruta a cosechar. Por ese motivo, desde el área de Fitosanidad debemos tomar los controles adecuados para obtener fruta de calidad, minimizando los defectos posibles derivados de plagas. Consideramos que un buen manejo integrado de plagas beneficia el cumplimiento de los indicadores y los objetivos que nos trazamos durante las campañas.

Adicionalmente, realizamos evaluaciones fitosanitarias diarias y utilizamos el software FITOSOFT, que nos permite analizar el nivel de incidencia del daño de cada plaga. Además, en Agrovision Operaciones Perú contamos con un laboratorio de crianza de insectos benéficos y de reproducción de microorganismos para el control de plagas y enfermedades más comunes en nuestros cultivos.

(GRI 3-3-) (GRI 13.6.1) (NO GRI MDP)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.7 Manejo integrado de plagas

Logros en nuestra gestión de manejo de plagas



Arándanos

Reducimos el número de ingredientes activos en relación con el máximo permitido por cada país destino, logrando que la materia prima sea embarcada hacia distintas partes del mundo.

Innovamos e intensificamos el control biológico en los campos de arándanos, donde se detectaron relevaciones de insectos predadores como Orius, crisopas y Podisus.



Uvas

Pasamos con éxito auditorías externas como GLOBALG.A.P., Tesco y FSMA, que supervisan el cumplimiento en el uso de agroquímicos permitidos para el manejo del cultivo de uva.



Paltas, espárragos y limones

Controlamos de manera exitosa los ingredientes activos para el manejo de plagas, logrando que la materia prima sea exportada a diversos países.

A pesar de los fenómenos climatológicos ocurridos en Perú, logramos controlar las eventualidades, obteniendo una exitosa campaña de exportación de paltas, espárragos y limones.



Trampas con feromonas para el control de plagas

Con los desafíos que nos plantea el cambio climático en la agroindustria, es esencial emplear métodos óptimos que reduzcan los riesgos asociados con el manejo y control de plagas. En Agrovision, investigamos, innovamos y tomamos las mejores decisiones para mantener un control efectivo de plagas y enfermedades en nuestros cultivos. Por ello, hemos implementado el uso de feromonas para el control de plagas en nuestros cultivos convencionales y orgánicos.

Por ejemplo, en los cultivos de arándanos orgánicos, hemos instalado 40 trampas por hectárea de cultivo, utilizando plásticos fosforescentes impregnados con feromonas. Esto nos permite controlar la población de insectos chupadores y picadores como la cigarrita, la mosca blanca, los pulgones y otros trips.

Hemos intensificado estas técnicas también para los cultivos convencionales,

Proyectos desarrollados en el 2023

donde utilizamos entre 15 a 20 trampas para controlar el aumento poblacional de plagas. De manera quincenal, cambiamos estas trampas y realizamos monitoreos para identificar qué tipo de insectos están cayendo. Desde el área de Fitosanidad, monitoreamos y supervisamos para asegurarnos de que las estrategias sean efectivas.

La estrategia para el control integrado de plagas incluye la siembra de corredores biológicos, que ofrecen múltiples beneficios para un control eficiente de plagas.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

13

8.7 Manejo integrado de plagas

Desafíos entorno a los fenómenos climatológicos en Perú

Este fenómeno denominado Yaku afectó drásticamente los cultivos, teniendo las siguientes consecuencias:

- Acortamiento del ciclo reproductivo de los insectos y migración de controladores benéficos.
- Crecimiento elevado de malezas hospederas que permiten la proliferación de distintos insectos que afectan el cultivo.
- Dificultades en el traslado de productos para las aplicaciones debido al deterioro de los caminos, así como en el traslado del personal para ejecutar labores culturales, lo que provocó retrasos en las actividades, controles y aplicaciones para el control de plagas.
- Incremento de enfermedades fúngicas debido a la elevada humedad en el cultivo.
- Mortandad de plantas debido al estrés hídrico por exceso de lluvias.



En México, contamos con un sistema de monitoreo sistematizado desarrollado por la empresa Space AG, denominado Raptor View. Este sistema permite diseñar una estrategia de monitoreo con umbrales económicos específicos para cada plaga fitófaga o fitopatógeno que afecte los cultivos de frambuesas, arándanos y moras. El ratio de monitoreo diario es de 6 hectáreas, con un total de 18 muestras por hectárea. La información recabada semanalmente se utiliza para elaborar los planes fitosanitarios de cada cultivo. Además, el sistema permite monitorear los insectos y ácaros benéficos presentes en los tres cultivos, lo cual se considera al elaborar los planes fitosanitarios.

Durante el 2023, nos planteamos como objetivo mecanizar las aspersiones fitosanitarias en el mayor número de hectáreas posibles, con el fin de disminuir la mano de obra y aumentar la eficacia de los productos fitosanitarios mediante una aspersión más uniforme en comparación con la manual.

Una de las prácticas adoptadas en el proceso de producción es la liberación de ácaros e insectos benéficos como *Phytoseiulus persimilis*, *Amblyseius californicus*, *Orius sp.* Para la temporada 2025-2026, el 70 % de la superficie de producción de frambuesa y zarzamora se manejará con este método.

(GRI 13.6.1)

Para lograr cosechas de calidad en nuestras operaciones en México, contamos con una Gerencia de Fitosanidad que nos permite implementar los procesos de mejora necesarios, apoyando proactivamente a las gerencias de Producción. Esto nos prepara para enfrentar con éxito los procesos de auditoría y asegurar cosechas de alta calidad.

Es importante destacar que, en cumplimiento de la normativa GLOBALG.A.P., sometemos a nuestras unidades de producción a rigurosos procesos de auditoría. Esto nos permite demostrar un adecuado manejo integrado del cultivo (MIC) y un manejo integrado de plagas (MIP).



Proyectos desarrollados en el 2023

Uno de los proyectos más importantes actualmente para Agrovision México es la mecanización de las aspersiones fitosanitarias, siempre que las condiciones del campo y la etapa fenológica del cultivo lo permitan. Este proyecto tiene como objetivo reducir la mano de obra destinada a esta actividad a lo largo del ciclo del cultivo, además de mejorar considerablemente la calidad de las aspersiones y disminuir tanto el número de aplicaciones como el gasto en productos fitosanitarios.

Actualmente, contamos con 10 nebulizadoras de 600 litros de capacidad. Para el siguiente ciclo agrícola, se adquirirán 2 nebulizadoras adicionales, alcanzando un total de 12 nebulizadoras para cubrir 400 hectáreas de cultivo.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



8.8 Manejo y salud del suelo

En Perú, hemos implementado un Plan de Gestión del Suelo (PGS) donde detallamos el manejo adecuado de los diferentes cultivos para evitar la compactación y erosión del suelo. Además, nuestros riegos tecnificados se rigen por la Política de Gestión del Agua (PGA), lo que nos permite mantener un equilibrio hídrico y una estructura adecuada del suelo. Durante los períodos de pospoda, trituramos los restos vegetales *in situ* en las calles del cultivo, incorporando materia orgánica al suelo con el tiempo. También realizamos aplicaciones de microorganismos vía sistema de riego para aportar vida al suelo.

Para reforzar los suelos altamente productivos donde desarrollamos nuestras operaciones, hemos incorporado sustratos con el fin de mejorar la adaptabilidad de los plantones al terreno y, por ende, aumentar el rendimiento de cada cosecha. Esto impacta positivamente en la economía local y en los trabajadores de la compañía

al requerir una mayor cantidad de mano de obra.

Trabajamos nuestra tierra bajo un enfoque de agricultura sostenible, incrementando el uso de alternativas biológica para disminuir el uso de pesticidas y mejorar el manejo natural del medioambiente. Utilizamos microorganismos en el manejo de los suelos para mejorar la eficiencia en la captación de nutrientes, proteger las raíces de los cultivos y eliminar la contaminación de la tierra, aumentando así la fertilidad del suelo.

La gestión integral de los suelos la monitoreamos a través del riego y la fertilización. En Agrovision, utilizamos hidrómetros, fertímetros, tensímetros y sensores de suelos para este propósito.

(NO GRI Manejo de suelos)

Actualmente, para mejorar y mantener la salud del suelo de nuestras plantas y fundos, contamos con herramientas de medición de indicadores como el pH y la conductividad eléctrica (CE). Además, realizamos análisis de suelo de manera anual para controlar la acumulación de metales pesados u otros elementos minerales que puedan dañar la estructura del suelo, como cloruros y sodio. Asimismo, aplicamos materia orgánica líquida y organismos vivos como Trichoderma, con el objetivo de incrementar la flora y la fauna benéfica del suelo.

(GRI 13.5.1)

Presentamos las principales prácticas que realizamos para un adecuado manejo y gestión del suelo:

Prácticas que realiza Agrovision:

- Preparación de terrenos.
- Uso de sustratos para mejorar la composición del suelo antes de la siembra.
- Uso de materia orgánica como mantenimiento del cultivo y mejora de la composición del suelo.

Tipos de fertilizantes que usa la organización:

- Fertilizantes orgánicos.
- Fertilizantes convencionales permitidos por SENASA, que aportan microelementos y macroelementos.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

Logros en nuestra gestión de manejo de suelos

1



En la unidad de uva, llevamos a cabo una labor cultural para la eliminación de malezas del parrón, evitando el uso de agentes químicos que puedan contaminar el suelo.

2



En la unidad de arándano, aplicamos sensores para la estimación de la humedad del suelo, con el objetivo de evitar la saturación y una mayor demanda hídrica.

3



En todas las unidades de producción, monitoreamos el pH y la conductividad del suelo, evaluando su estado para determinar los tratamientos necesarios.

Proyectos que desarrollaremos a corto plazo

La unidad de negocios arándano, comprometidos con el desarrollo sostenible y el correcto manejo de suelos, tenemos contemplado desarrollar los siguientes proyectos:

- Construcción y plantación de especies autóctonas en las orillas del dren (corredores biológicos).
- Reforestación.
- Implementación de cortavientos en los campos de cultivo de arándano mediante la instalación de mallas y cortinas vivas.
- Ensayo para la elaboración de la curva de extracción de nutrientes, con el objetivo de controlar el uso razonable de fertilizantes en las distintas etapas fenológicas del cultivo.

En nuestra unidad de producción de uva, ejecutaremos los siguientes proyectos:

- Para la buena gestión del suelo, se evitará el uso de fertilizantes a base de sodio y cloro.
- Implementación de extracción de nutrientes con el fin de optimizar los fertilizantes de acuerdo con el estado fenológico.
- Incorporación de materia orgánica cada semestre del año.

En la unidad de paltos, limones y espárragos, ejecutaremos un ensayo para la elaboración de la curva de extracción de nutrientes, con el objetivo de controlar el uso razonable de fertilizantes en las distintas etapas fenológicas del cultivo.

En el contexto del fenómeno de El Niño, las diversas unidades de producción de Agrovision Perú se vieron afectadas por factores derivados del fenómeno Yaku. Este evento provocó la ausencia de personal durante los meses en que se desarrolló. Los impactos generados incluyeron la erosión de los suelos de los fundos debido al exceso de agua y la pérdida de algunas hectáreas de cultivos, entre ellos palto en el lote C5 y arándanos, afectados por las lluvias. Sin embargo, la toma de decisiones de nuestros líderes fue un factor clave para recuperarnos en el menor tiempo posible.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



México

En México, realizamos la gestión integral del control del suelo siguiendo los lineamientos del Plan de Gestión de Flora y Fauna, lo que nos permite tomar las medidas necesarias para su cuidado y para la gestión de impactos. Actualmente, llevamos a cabo dos modalidades de siembra en el manejo de suelos. La primera modalidad establece que la gestión de cultivos debe realizarse cubriendo el suelo con plástico para evitar la erosión y aumentar la retención de agua. Es importante precisar que el riego de nuestros cultivos se realiza mediante el sistema de riego por goteo.

El segundo proceso implica la instalación de una cama que permita levantar las macetas, lo que impide la erosión del suelo. Además, cuando realizamos las podas de las plantas, los residuos vegetales se dejan entre las camas para evitar la erosión del suelo. El riego es este caso también se realiza mediante el sistema de goteo. Por el momento, estas son las dos modalidades que aplicamos en las tres unidades operativas de Agrovision México.



Uso de nutrientes en los cultivos

La fertilización de los cultivos se lleva a cabo mediante el sistema de riego por goteo, aprovechando así los nutrientes en la zona de la rizosfera de la planta y permitiendo un menor desagüe de estos.

La cantidad y duración de los riegos que se suministran dependen de varios factores:

- Tipo de cultivo
- Edad de cultivo
- Condiciones climatológicas y radiación

Desde el inicio del ciclo de producción, un riego puede durar un mínimo de 30 segundos y repetirse hasta 54 veces en un periodo de tiempo comprendido entre las 8 de la mañana y las 6 de la tarde. Esto significa que no hay un número fijo de riegos, sino que varía según las necesidades del cultivo.



Fertilizantes más utilizados para los riegos

- Calcio
- Fertigro fósforo
- Sulfato de magnesio
- Nks Champion sulfato de potasio
- S60
- Ultra K
- Sulfato de amonio ultrasoluble
- Rootech
- Carboxy micros
- Carboxy zn

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.9 Gestión de materiales, circularidad, residuos y *packaging*

8.9.1 Uso de materiales



Los materiales que utilizamos en las distintas unidades de producción provienen principalmente de residuos aprovechables como papel, plástico, cartón, mangueras de riego, sacos en desuso, galoneras y pallets.

Presentamos las tres categorías de materiales que más utilizamos en las operaciones de Agrovision Perú:



Papel: hojas impresas, cuadernos, cartones, etc.



Vidrio: botellas, vasos y recipientes de vidrio.



Plásticos: botellas de plástico, envolturas de plástico, etc.

Es importante mencionar que estos materiales los almacenamos dentro de nuestras instalaciones. Posteriormente, a través de una empresa operadora de residuos sólidos (EO-RS), disponemos su donación a instituciones benéficas. Al momento de la entrega, la EO-RS deberá completar el formato Control de Residuos Generados.

(GRI 3-3) (GRI 301-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

8.9.2 Gestión de residuos y economía circular

Realizamos nuestra gestión de residuos y economía circular tomando como referencia las directrices de nuestra Política de Gestión Ambiental. En ella resaltamos la importancia de reducir la disposición final de residuos utilizando un enfoque de económica circular. Los residuos sólidos no peligrosos son registrados a lo largo del año; sin embargo, su información es consolidada de forma anual debido a que existe material que es reutilizado.

En Perú, asumimos nuestro compromiso ambiental de manera responsable y nos enfocamos en la gestión integral de residuos sólidos. Por ello, mantenemos un contrato con una empresa operadora de residuos sólidos (EO-RS) que se encarga de recolectar, almacenar temporalmente, transportar y disponer adecuadamente los residuos generados tanto de Agrovision como de Arena Verde. Asimismo, presentamos periódicamente informes de gestión trimestrales, semestrales y anuales a las autoridades competentes en el rubro ambiental del Gobierno peruano (SIGERSOL). Para una gestión eficiente, contamos con un Procedimiento de Manejo Integral de Residuos.

Respecto al impacto de los residuos que generamos, estos no tienen una mayor implicancia o afectación sobre el medioambiente.

(GRI 3-3) (GRI 306-1) (GRI 306-3)

Dentro de los avances de nuestra gestión de residuos sólidos, en 2023 implementamos un **Plan de Manejo de Residuos Sólidos Peligrosos y No Peligroso** enfocado en cumplir los siguientes objetivos:



Aumentar los residuos comercializables

- Realizar capacitaciones mensuales para el uso correcto de los tachos de segregación implementados en Agrovision Corp (Agrovision Perú y Arena Verde).
- Dentro de los almacenes de residuos sólidos no peligrosos, contamos con espacios para una segregación adecuada.
- Al llegar a una capacidad de $\frac{3}{4}$ del almacén, la EO-R.S. y el área de Sostenibilidad realizan un caguío de residuos comercializables (plástico, metal, madera, papel, cartón).
- Asimismo, para aumentar el almacenaje de residuos comercializables, nuestra área de Sostenibilidad está realizando un proyecto piloto de instalación de tachos exclusivamente para botellas.



Reducir la generación de Residuos de Aparato Eléctricos y Electrónicos (RAEE)

- Controlar la reducción de RAEE mediante la correcta segregación y uso.
- Algunas áreas responsables del mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos estarán a cargo del control de RAEE en AGV.
- En caso de proceder al retiro de RAEE, se coordinará con el área de Contabilidad para que dichos RAEE no se consideren como activos.
- El área de Sostenibilidad procederá con la entrega de RAEE a empresas de reciclaje certificadas que cumplan con las normativas ambientales y el adecuado tratamiento de estos.

(GRI 3-3) (GRI 306-2)

8.9 Gestión de materiales, circularidad y residuos y packaging



Agrovision

Composición de los residuos generados de Agrovision

Tipo de residuos	Año	Composición típica	Cuantificación t/año	Disposición final/con tratamiento
Residuos sólidos no peligrosos	2023	Residuos generales, orgánicos.	1,980.86	Sí
Total		1,980.86		

Tipo de residuos	Año	Composición típica	Cuantificación t/año	Disposición final/con tratamiento
Residuos sólidos peligrosos	2023	Aceites usados, aceites en uso, residuos biocontaminados, galoneras, pomos, entre otros.	64.96	Sí
Total		64.96		

(GRI 306-3)

Arena Verde

Composición de los residuos generados de Arena Verde

Tipo de residuos	Año	Composición típica	Cuantificación t/año	Disposición final/con tratamiento
Residuos sólidos no peligrosos	2023	Residuos generales, orgánicos.	34.42	Sí
Total		34.42		

Tipo de residuos	Año	Composición típica	Cuantificación t/año	Disposición final/con tratamiento
Residuos sólidos peligrosos	2023	Aceite usado, aceite en uso, residuos biocontaminados, galoneras, pomos, entre otros.	6.20	Sí
Total		6.20		

(GRI 306-3)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.9.3 Economía circular

Segunda fase del proyecto “Nanopartículas de metales biosintetizadas a partir de residuos agroindustriales aplicados en la funcionalización de bioplásticos para uso en la cadena industrial de berries”

Desde 2022, venimos colaborando con la Universidad Privada del Norte (UPN) en este proyecto. Actualmente, el proyecto está en su segunda fase, donde la universidad ha puesto a prueba las mejores muestras de bioplástico obtenidas en la primera fase. Se ha decidido utilizar el bioplástico tanto para envases de productos a granel como para embalajes en clamshell de arándanos, siguiendo las condiciones de exportación proporcionadas por Agrovision, incluyendo tiempo y temperatura. En esta etapa, el proyecto ha pasado de la evaluación en condiciones de laboratorio a una evaluación más realista.

Durante este proceso experimental, la UPN ha evaluado los **siguientes parámetros cada dos semanas**:

Producto (arándanos)

- Pérdida de peso
- Análisis microbiológico
- Brix
- Acidez
- Textura
- Microscopía electrónica de barrido (SEM)
- Análisis elemental EDS
- Espectroscopía infrarroja por transformada de Fourier (FTIR)



Bioplástico

- Permeabilidad al vapor de agua
- Propiedades mecánicas
- Absorción de agua
- Transparencia
- Biodegradabilidad en agua
- Biodegradabilidad en tierra
- FTIR
- Microscopía electrónica de barrido
- Análisis elemental por EDS
- Análisis calorimétrico DSC/TGA

Para un análisis más completo, los líderes del proyecto de la UPN viajaron a Costa Rica, utilizando las instalaciones del Centro Nacional de Alta Tecnología (CENAT), incluyendo el laboratorio de nanotecnología, para obtener un espectro amplio de los resultados y comprender los cambios en el bioplástico y el producto a nivel molecular.

Actualmente, el proyecto se encuentra en proceso de analizar la extensa información recopilada para elaborar los informes finales del proyecto para ProCiencia y el taller de cierre. El nivel de madurez tecnológica del proyecto se encuentra en TRL6. Durante este proceso, la UPN ha descubierto nuevas interacciones al emplear nanopartículas e identificado ajustes necesarios. Más allá del cierre oficial del proyecto ante ProCiencia, seguirán perfeccionando y desarrollando esta tecnología. De momento, han logrado nuevos hallazgos y mejoras respecto a otros tipos de biopolímeros reportados en la literatura científica. Desde Agrovision, hemos brindado todas las facilidades posibles para lograr hallazgos interesantes en el proyecto, que a mediano plazo puedan aportar beneficios a nuestra empresa.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.9 Gestión de materiales, circularidad y residuos y packaging



Circularidad de nuestros residuos

En Agrovision, trabajamos en iniciativas de circularidad para aprovechar al máximo los residuos que generamos. Realizamos la segregación de residuos mediante dos categorías: peligrosos y no peligrosos. Los residuos no peligrosos se trasladan a un almacén central donde se realiza una reclasificación. Los materiales que entrarán en el proceso circular incluyen plásticos, papel, cartón y metales. Una empresa operadora de residuos sólidos EO-RS, se encarga de la comercialización y recirculación de estos materiales. Al momento de la entrega, la EO-RS pesa los residuos comercializables para que el área de Sostenibilidad genere la guía correspondiente. Finalmente, la EO-RS emite un certificado de comercialización.

(GRI 3-3) (NO GRI EC)

Residuos no destinados a eliminación (GRI 306-4)

Tipo de material

Papel / cartón **243.8**

Madera **8.12**

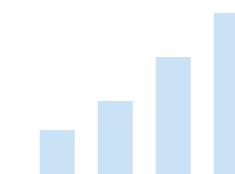
Plásticos **227.73**

Metal **20.8**

(GRI 306-4)

Comercialización t/año

Agrovision



Total

500.45

Tipo de material

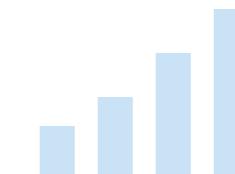
Papel / cartón **0.014**

Madera **30.89**

Plásticos **14.49**

Comercialización t/año

Arena Verde



Total

45.39

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

8.9 Gestión de materiales, circularidad y residuos y packaging

8.9.4 Packaging sostenible

(GRI 3-3) (NO GRI Packaging sostenible)

El packaging de los diferentes cultivos manejados por Agrovision Corp se realiza en estricto cumplimiento de las normativas legales vigentes, considerando los aspectos de compra de materiales, contratación, acuerdos con proveedores, entre otros.

En Agrovision Corp, contamos con procesos integrales de packaging que nos permiten controlar cada etapa del proceso de empaque, obteniendo como producto final cajas de exportación de alta calidad conforme a los requisitos legales para productos de exportación. **Nuestro proceso se detalla a continuación:**

- Recepción de materia prima.
- Inspección de calidad de materia prima.
- Preenfriado de materia prima.
- Embalaje.
- Paletizado.
- Etiquetado.
- Enfriado de producto terminado.
- Almacenamiento de producto terminado.
- Despacho.

Aspectos positivos

- Cumplimiento de la normativa legal vigente en los países donde operamos para la declaración de impuestos por la compra de materiales de envase y embalaje.
- Generación de trabajo formal, dando empleo a habitantes de la zona donde funciona nuestra planta (1,700 personas en pico de campaña).
- Participación en la cadena de abastecimiento al comprar a proveedores locales diversos materiales empleados para el packaging (USD 17 millones).
- Segregación de los residuos por su naturaleza para un correcto desecho de estos.
- Inicio de construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) para asegurar el correcto uso de los recursos hídricos, tanto para su consumo como para la eliminación de estos mediante su tratamiento antes de la emisión al medioambiente.

Aspectos negativos:

- Generación de residuos por uso de materiales de envases y embalajes, como plásticos y cartones no reciclables.



Características del packaging

Gestionamos con proveedores certificados en aspectos ambientales y sociales la elaboración y compra de envases con alto contenido de material reciclado, cumpliendo las siguientes características:

Clamshells: envases plásticos que transportan y tienen contacto directo con la fruta, y son el envase principal de exhibición del producto terminado. Son elaborados a partir de tereftalato de polietileno 100 % reciclado.

Cajas: envase secundario de gran participación en el embalaje del producto, elaborado con un 30 % aproximado de cartón reciclado.



Empaque de clamshell de 125 g hecho a base de plástico certificado de tereftalato de polietileno



Cajas certificadas por el sello FSC y elaboradas con un 30 % de cartón reciclado.

Transformando vidas



9

En esta sección:

- 9.1 Nuestra fuerza laboral
- 9.2 Generamos empleo de calidad
- 9.3 Potenciamos tu talento
- 9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral
- 9.5 Salud y seguridad en el trabajo

En los últimos años, hemos experimentado una significativa expansión económica que nos ha permitido generar puestos de trabajo formal en el norte del Perú. Propiciamos condiciones de trabajo y empleabilidad con un enfoque sostenible, creando oportunidades y brindando la posibilidad de que nuestros trabajadores crezcan con nosotros.

Queremos ser competitivos y líderes en la industria agroindustrial en el Perú. Por ese motivo, promovemos la dinamización de la economía, generando empleo formal que aporte al producto bruto interno (PBI). Asimismo, beneficiamos a nuestras comunidades de influencia directa en Olmos y Mórrope mediante la contratación de mano de obra local para las distintas campañas de cultivo. Complementamos nuestras acciones ofreciendo beneficios, oportunidades de crecimiento y un buen clima laboral para que nuestros trabajadores desarrollen su máximo potencial en el trabajo.

(GRI 3-3)

Renovamos nuestros permisos ambientales

Contamos con licencias ambientales otorgadas por el Ministerio del Ambiente (Minam) y el Ministerio de Agricultura (Midagri), los cuales se actualizan de acuerdo con la normativa ambiental peruana. Hemos obtenido licencias para el uso de aguas superficiales y subterráneas emitidas por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), certificados de inexistencia de restos arqueológicos (CIRA) y un Plan de Monitoreo Arqueológico (PMA) aprobados por el Ministerio de Cultura (MINCUL). Además, hemos conseguido la aprobación para el cambio de uso de tierras por el Servicio Nacional Forestal y Fauna Silvestre (SERFOR).

Asimismo, nuestros proyectos agrícolas cuentan con estudios de impacto ambiental (EIA) debidamente aprobados por el Midagri mediante resoluciones. Estos estudios se actualizan cada 5 años, según la normativa.



9.1 Nuestra fuerza laboral



Somos la fuerza dinamizadora que mueve la economía nacional, tanto en Perú como en México. Destacamos que el sector productivo en el que nos desenvolvemos es uno de los sectores con mayores oportunidades de crecimiento y que requiere cada vez más mano de obra calificada. Por ello, en nuestra gestión de personas, contamos con un Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal Empleado y Obrero, el cual nos permite reclutar al personal más idóneo y monitorear su evolución en la empresa.

Al cierre de 2023, nuestras operaciones de Agrovision Perú emplearon a 12,651 trabajadores de manera directa, de los cuales 7,224 son hombres y 5,427 mujeres. Además, contamos con 583 trabajadores de empresas contratistas del rubro de seguridad. Todos nuestros empleados gozaron de los beneficios de ley, conforme al régimen de contratación peruano.

En nuestras operaciones de México, dado que nos encontramos en proceso de expansión, la fuerza laboral en 2023 estuvo compuesta por un total de 2,002

trabajadores, de los cuales 1,302 fueron hombres y 700 mujeres. Cabe precisar que, conforme a la legislación mexicana, todos ellos contaban con los beneficios de ley. Adicionalmente, contratamos los servicios de 69 trabajadores de empresas tercerizadas, quienes nos apoyan en servicios puntuales tales como seguridad, transporte de personal y alimentación en los fundos Anita, Yasmine, Lupita y Soraya.

Somos una compañía en constante crecimiento que apuesta por cada uno de los talentos en los países donde operamos, generando empleo de calidad y mejorando las condiciones de vida en nuestras comunidades. También asumimos el compromiso de aumentar la participación de mujeres, considerándolas un pilar fundamental para el éxito de Agrovision.

(GRI 2-7) (GRI 2-8) (GRI 405-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

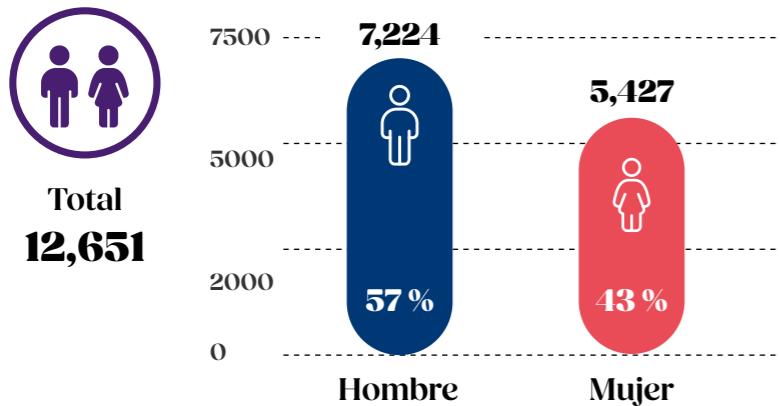
12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

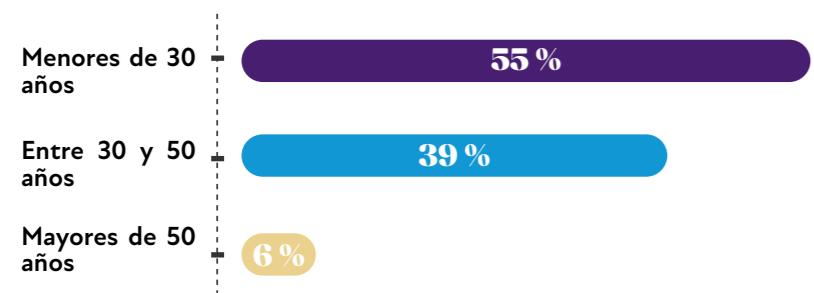
9.1 Nuestra fuerza laboral



Trabajadores distribuidos por región y por género



Distribución de trabajadores por grupo etario y género

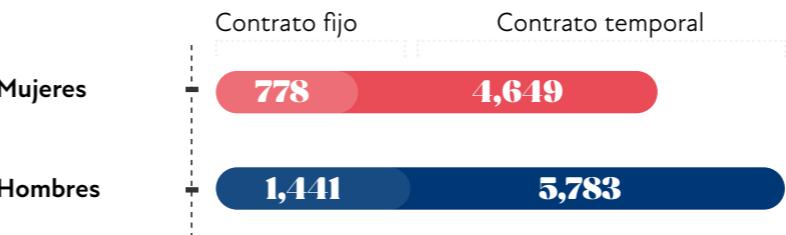


Distribución de trabajadores por región

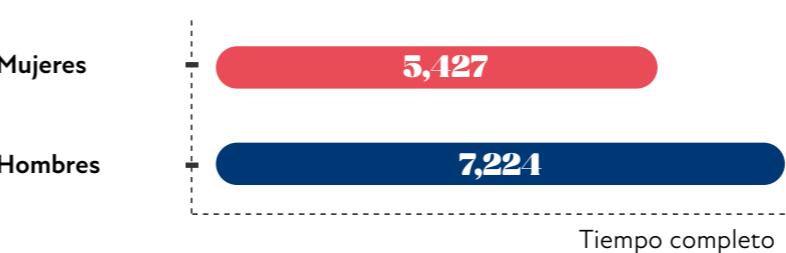


Perú

Distribución de trabajadores por tipo de contrato y género



Distribución de trabajadores por tipo de jornada laboral y género



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

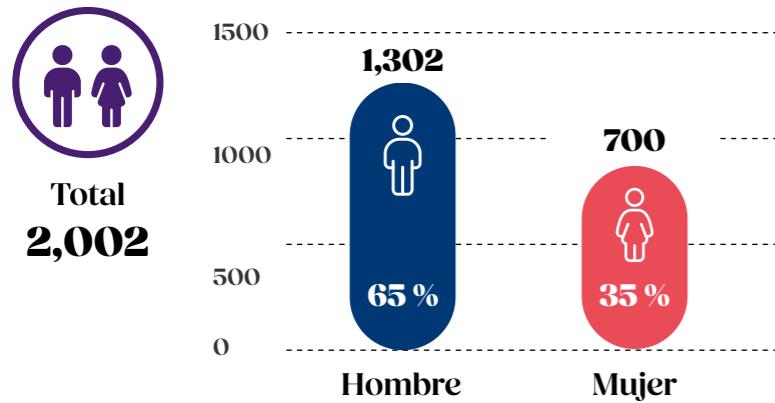
10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

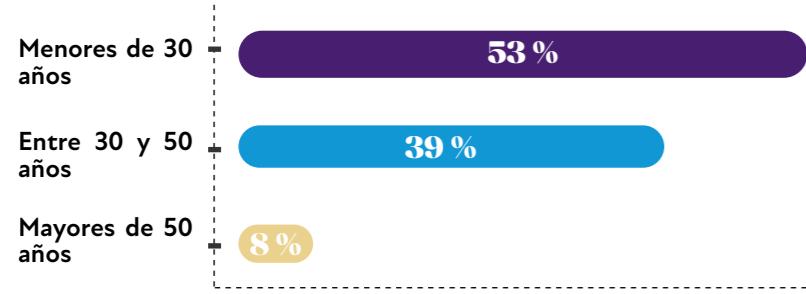
12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

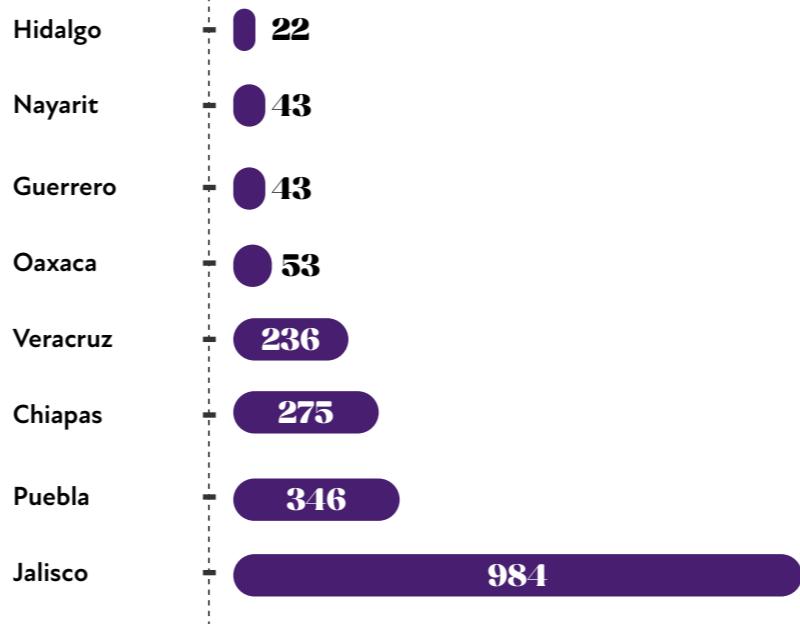
Trabajadores distribuidos por región y por género



Distribución de trabajadores por grupo etario y género



Distribución de trabajadores por región

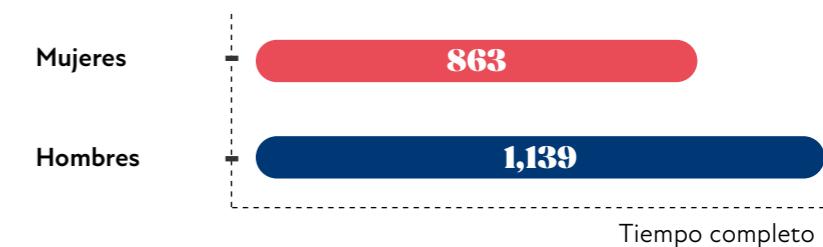


Distribución de trabajadores por tipo de contrato y género



México

Distribución de trabajadores por tipo de jornada laboral y género



9.2 Generamos empleo de calidad

Dinamizamos las economías de los países donde operamos, creando puestos de trabajo formales, ofreciendo oportunidades de crecimiento y aportando al desarrollo de nuestras comunidades de influencia. En Perú, a pesar de la crisis política, nuestro sector a nivel global ha logrado generar más de 1,360,000 puestos de trabajo formal, como consecuencia de los mayores despachos de superfoods al mercado internacional. Este tipo de logros nos alienta a continuar trabajando en el crecimiento de la población económicamente activa (PEA).

Respecto a la contratación de mano de obra local en Perú, nuestra oferta laboral beneficia principalmente a nuestras comunidades de Olmos y Mórrope, quienes trabajan con nosotros en las diversas campañas de cosecha. Es importante destacar que, gracias a la alta demanda de nuestros productos en el mercado internacional, extendemos nuestra oferta laboral a otras regiones

como Piura, La Libertad, Tumbes, Loreto y Lima. A todos los trabajadores que reclutamos de otros lugares les ofrecemos el beneficio de alojamiento en los campamentos del lote Norte de la empresa, además de alimentación y otros beneficios.

Nuestros procesos de contratación son transparentes y claros, los realizamos conforme a las disposiciones que establecen el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y SUNAFIL. En nuestra Política Laboral, aplicable para ambas operaciones, expresamos las condiciones de contratación que rigen para todo nuestro personal a partir de su incorporación a la empresa. En ella, dejamos claros aspectos claves como: obligaciones a cumplir, libertad de asociarse a un sindicato, horas de trabajo y compensaciones, reconocimiento de horas extras y pago justo acorde al mercado laboral.

La contracción la realizamos de manera

directa y no tercerizamos estos procesos. El área de gestión humana busca las mejores estrategias para la captación de personal en nuestras zonas de operaciones. A todos los trabajadores que ingresan a la empresa se les brindan las inducciones respectivas y se les informa con transparencia acerca de su contrato, tal como lo exigen los ministerios de trabajo correspondientes de Perú y México.

(GRI 3-3) (GRI 13.20.1)

En México, nuestra gestión de empleabilidad marcha a la par de la expansión de nuestras operaciones. Hoy en día, empleamos principalmente a la fuerza laboral de Jalisco y de otros estados cercanos. Esperamos continuar con la expansión de nuestras operaciones y, de esta manera, seguir posicionando la marca a nivel internacional.

(GRI 3-3)



9.2.1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal



Durante los primeros meses de 2023, la contratación de personal en nuestras operaciones en Perú se vio afectada por los acontecimientos y consecuencias del fenómeno climatológico Yaku. Rápidamente, desde Agrovision, aplicamos planes y medidas para brindar

resguardo a nuestro personal durante la temporada de lluvias. Aun así, esto impactó en la contratación de personal durante la cosecha de verano de 2023, razón por la cual solo contratamos 12,651 trabajadores, incluyendo personal administrativo. Respecto a los ceses

de trabajadores, el margen de rotación se mantiene igual y no representa un impacto significativo para nuestras operaciones.

En Agrovision México, debido a la expansión de nuestras operaciones,

incrementamos la contratación de personal para nuestros fundos Anita, Yasmine, Lupita y Soraya. Con este último, buscamos rentabilizar y posicionarnos en el mercado internacional de las superfrutas y congelados. Así, de 714 trabajadores en 2022, incrementamos nuestra fuerza laboral a 1,390 trabajadores, más del 50 % que el año anterior. Las tasas de rotación se mantuvieron en sus márgenes normales. Con ello, consolidamos nuestro liderazgo mundial, buscando el crecimiento de la compañía.

(GRI 3-3) (GRI 401-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.2 Generamos empleo de calidad

Nuevas contrataciones de trabajadores por edad, género y región

(GRI 401-1)

	2022			2023		
Nuevas contrataciones		16,560			12,651	
Tasa de nuevas contrataciones		57%			43%	
Sexo /región						
	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Número total de nuevas contrataciones por sexo y región	Tasa total de nuevas contrataciones por sexo y región	
Hombre	4,085	2,695	478	7,259	57.4%	
Mujer	2,833	2,230	329	5,392	42.6%	
Número total de nuevas contrataciones por edad	6,919	4,925	807	12,651	100.0 %	
Tasa total de nuevas contrataciones por edad	54.7%	38.9%	6.4%	-	-	



Impulsamos la creatividad y apoyamos la innovación de nuestros equipos. En respuesta a ello, hemos implementado en Perú nuestro programa #IdeandoAgrovision, con la finalidad de que nuestros trabajadores lleven a cabo sus ideas desarrollando proyectos de impacto que beneficien positivamente a la empresa. Participan proyectos en cuatro categorías: seguridad, eficiencia, costo y sostenibilidad. Este proyecto se encuentra en fase de desarrollo, revisando propuestas. En 2023, continuamos con el proyecto, pero esta vez bajo una segunda fase, buscando la factibilidad de los proyectos a desarrollar.



Perú

Ceses de trabajadores por edad, género y región

(GRI 401-1)

	2022			2023		
Rotación anual				7,700		4,856
Tasa de rotación				46.5 %		38.4 %
Sexo /región						
	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Número total de nuevas contrataciones por sexo y región	Tasa total de nuevas contrataciones por sexo y región	
Hombre	1,808	853	125	2,786	38.4 %	
Mujer	1,251	730	89	2,070	38.4 %	
Número total de rotación por edad	3,059	1,583	214	4,856	38.4 %	
Tasa total de rotación por edad	44.2 %	32.1 %	26.5 %	-	-	

9.2.2 Beneficios laborales para nuestros trabajadores

Ofrecemos beneficios laborales fijos y de ley para todos nuestros trabajadores, generando así un equilibrio entre su vida laboral y profesional, y fomentamos un buen clima laboral para fidelizarlos y mantenerlos en la empresa. Queremos hacer de la agroindustria un mercado competitivo a nivel nacional e internacional, por lo cual reconocemos que nuestros trabajadores son el centro de nuestro negocio y que su esfuerzo es un pilar fundamental para ofrecer productos de alta calidad a los mercados que atendemos.

Presentamos los beneficios que ofrecemos para los trabajadores de Agrovision en los países donde operamos.

(GRI 401-2)

Beneficios ley



EsSalud



Cobertura por incapacidad



Previsiones por jubilación



Gratificaciones por Navidad



Seguro Vida Ley



Permiso Parental



Gratificaciones de julio



CTS



Perú

Beneficios adicionales



Transporte



Concesionaria de almuerzo



Hospedaje



Bono por rendimiento

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.2.2 Beneficios laborales para nuestros trabajadores

Beneficios ley



Seguro de vida ley



Asistencia sanitaria



Cobertura por incapacidad e invalidez



Permiso parental



Previsiones por jubilación



Participación accionarial (PTU)



Aguinaldo por Navidad



México



Beneficios adicionales



Transporte



Vivienda digna y comida (para personal foráneo)



Reconocimiento al cosechador del mes



Bono de asistencia perfecta semanal



Escuela de aprendizajes



Pago por eficiencia en cosecha

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



Permiso parental

Respetuosos de las legislaciones de los países donde operamos, ofrecemos los descansos de ley para nuestros trabajadores y trabajadoras, ya sea por maternidad o paternidad. (GRI 401-3)

En Perú, de acuerdo con la legislación nacional, las gestiones de permiso por maternidad para las mujeres se rigen según la Ley 30367. Por ello, a nuestras trabajadoras les brindamos el derecho a 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. En el caso de los hombres, les otorgamos 10 días de descanso en los casos de parto natural.

Permiso parental	Hombres	Mujeres	Total
Trabajadores que han tenido derecho a permiso parental	5,427	7,224	12,651
Trabajadores que se han acogido al permiso parental	304	49	353
Trabajadores que se reintegraron al trabajo después de terminar el permiso parental	271	10	281
Trabajadores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	220	8	228
Tasa de regreso al trabajo	89 %	20 %	110 %
Tasa de retención de trabajadores	81 %	80 %	161 %



Perú

En México, la licencia por maternidad y paternidad está regulada por la Ley Federal del Trabajo. Esta ley, en su artículo 132, establece para los trabajadores hombres un permiso de paternidad por cinco días. Las mujeres, según el artículo 170, gozan de una licencia de maternidad de doce semanas con goce de sueldo. Nuestros trabajadores gozan de todos esos beneficios.

Permiso parental	Hombres	Mujeres	Total
Trabajadores que han tenido derecho a permiso parental	-	6	6
Trabajadores que se han acogido al permiso parental	-	6	6
Trabajadores que se reintegraron al trabajo después de terminar el permiso parental	-	6	6
Trabajadores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	-	5	5
Tasa de regreso al trabajo	-	100 %	100 %
Tasa de retención de trabajadores	-	83.3 %	83.3 %



México

9.3 Potenciamos tu talento

Valoramos la relación que tenemos con nuestros trabajadores y reconocemos que nuestro éxito depende de cada uno de ellos. Por ese motivo, nos comprometemos a promover en nuestras operaciones un lugar de trabajo abierto e inclusivo, donde se brinden oportunidades de crecimiento profesional y un buen clima laboral. Nuestro Procedimiento de Formación y Aprendizaje establece las directrices para desarrollar las capacidades y competencias de nuestros trabajadores con el objetivo de incrementar su desempeño laboral y personal, impactando positivamente en el logro de los objetivos de la organización y sociedad.

Para el desarrollo de las habilidades blandas de nuestros trabajadores, contamos con un Plan de Capacitaciones (PC) donde identificamos las necesidades de entrenamiento según los requerimientos de las distintas áreas. De manera anual, el equipo de Gestión Humana revisa, asigna y aprueba el presupuesto para el desarrollo de

actividades para las tres categorías laborales de la empresa: obreros de campo y packing, obreros calificados y empleados, y ejecutivos.

Es importante precisar que nuestro modelo de formación y aprendizaje en Perú se divide en dos frentes. Por un lado, desarrollamos capacitaciones externas, dirigidas por personal externo a la empresa y que benefician a los trabajadores según el público objetivo. Por ejemplo, las capacitaciones del programa Foco Talento ofrecen acceso a cursos de pregrado, posgrado e idiomas. Además, todos los trabajadores que forman parte de un comité pueden acceder al beneficio de capacitaciones cortas según las necesidades del área.

(GRI 3-3)

En cuanto a las capacitaciones internas, estas son promovidas por el equipo de Gestión Humana y gestionadas con áreas usuarias internas de la corporación. Actualmente, desarrollamos con éxito el programa Escuela Corporativa Agrovision (ECA), un espacio donde fomentamos

el fortalecimiento de las capacidades de nuestros trabajadores. De manera similar, contamos con el Programa de Certificaciones, en el cual todas las áreas usuarias reciben capacitaciones cortas en temas específicos.

Para las operaciones de México, estamos trabajando en la implementación del programa y esperamos concluir con las alianzas institucionales este año para poner en marcha su réplica.

Para medir la eficacia y monitoreo del cumplimiento de los indicadores propuestos en el Plan de Capacitaciones (PC), realizamos evaluaciones de entrada y salida, asegurándonos de que los recursos brindados hayan cubierto las necesidades del trabajador. Asimismo, el área de Gestión Humana evalúa el cumplimiento de los programas a través del seguimiento de indicadores mensuales y anuales. Resaltamos que, en 2023, nuestro programa bandera de Escuela Corporativa logró los objetivos propuestos al 100 %.

(GRI 3-3) (GRI 404-1)



20,908

trabajadores beneficiados con el programa Escuela Corporativa Agrovision (ECA).



844 cursos

ejecutados como parte del programa Escuela Corporativa Agrovision (ECA).



276 diseños

instruccionales para el programa Escuela Corporativa (ECA).



10 convenios

interinstitucionales con diversos colegios.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

9.3.1 Promedio de horas de formación al año por trabajador

En 2023, en nuestras operaciones en Perú, capacitamos a 32,760 trabajadores de diversas categorías laborales, con un promedio total de 7,005 horas por persona. Aunque al inicio de año el fenómeno climatológico Yaku retrasó la apertura de nuestros programas y cursos formativos, aplicamos las medidas correspondientes, reformulando la oferta formativa para lograr el cumplimiento al 100 % de los programas propuestos. A continuación, presentamos los resultados correspondientes a la formación de personas en 2023:

Promedio de horas de capacitación de los trabajadores en Perú por categoría laboral y género en el 2023 (GRI 404-1)

Categoría laboral	Número de personas capacitadas	Número total de horas de formación	Promedio de horas de capacitación
Gerencias	8	32.35	4.04
Subgerencias	15	45.65	3.04
Superintendentes	19	81.74	4.30
Jefaturas	182	1,489.82	8.19
Coordinadores	71	433.51	6.11
Supervisores	495	5,382.54	10.87
Analistas	104	463.39	4.46
Asistentes	261	1,786.71	6.85
Gestores	17	160.35	9.43
Auxiliares	1,422	14,384.83	10.12
Técnicos	559	6,768.94	12.11
Operarios	2,927	21,333.58	7.29
Obreros	26,680	177,133.86	6.64
Total	32,760	229,497.27	7.005

Género	Número de personas capacitadas	Número total de horas de formación	Promedio de horas de capacitación
Hombres	18,918	137,231.89	7.25
Mujeres	13,842	92,265.38	6.66

Promedio de horas de capacitación de los trabajadores en México por categoría laboral y género en el 2023 (GRI 404-1)

Categoría laboral	Número total de horas de formación	Promedio de horas de formación por trabajador
Operarios Agrícolas	5,174.29	4.42
Supervisores/Coordinadores	107:00:00	1:01:44
Total	5,281:29:49	5:43:59

Género	Número total de horas de formación	Promedio de horas de formación por trabajador
Hombres	3,961:07:22	4:17:59
Mujeres	1,320:22:27	1:26:00

9.3.2 Programas de formación

En Perú, contamos con un programa de formación enfocado en desarrollar un modelo de aprendizaje que nos permita identificar las necesidades de capacitación y, de esta manera, crear un plan que cubra a todos nuestros públicos objetivos. Nuestra meta es que nuestros trabajadores amplíen sus conocimientos y tengan un buen desempeño y liderazgo en las distintas áreas de trabajo de la empresa.

(GRI 404-2)

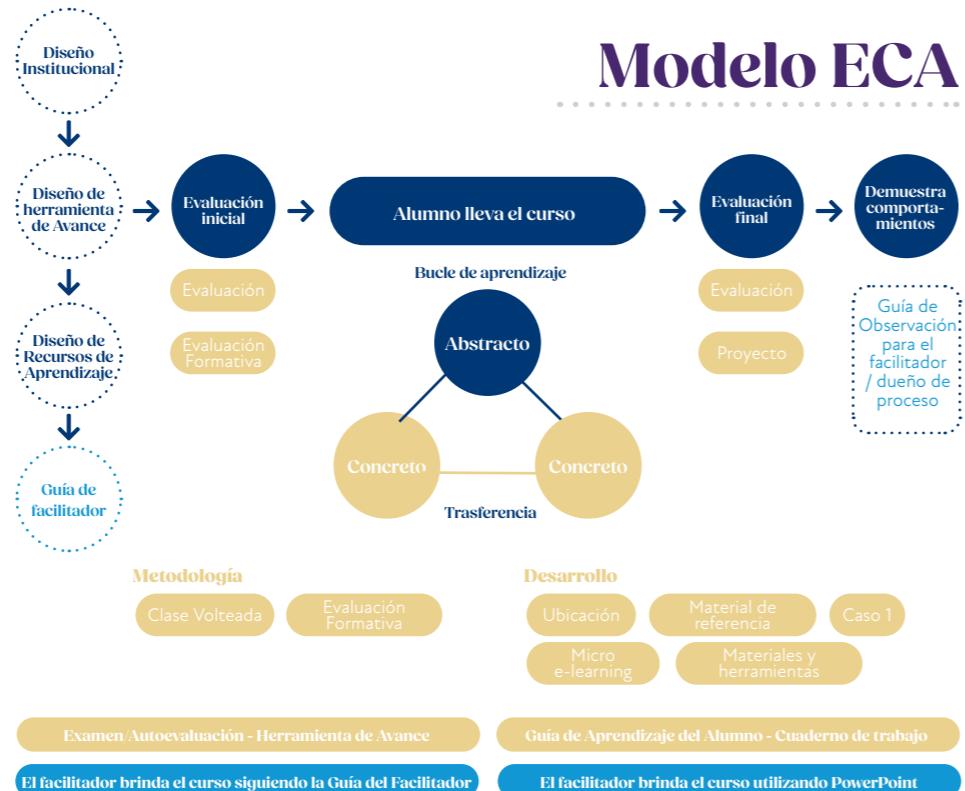


Perú



Escuela Corporativa Agrovision

Queremos que todos nuestros colaboradores puedan desarrollar su potencial; por ello, creamos la Escuela Corporativa Agrovision (ECA). Se trata de cinco programas y 28 escuelas con un modelo educativo propio que, a través de cursos presenciales y virtuales, aseguran el desarrollo de las competencias de nuestros colaboradores. Crecer es brindar mejores oportunidades, y esto es lo que buscamos con este proyecto.



Modelo ECA



9.3.2 Programas de formación

Respecto al desempeño de la ECA en el 2023, resaltamos que cumplimos con el 100 % en la ejecución de los **5 programas propuestos, beneficiando a 1,964 colaboradores**. Para el 2024 esperamos superar la meta y acelerar el proceso de aprendizaje de nuestros colaboradores, logrando así la sostenibilidad del conocimiento en todas las áreas de la empresa.

Cumplimiento por Programa de la Escuela Corporativa Agrovision – Dashboard ECA 2023

Programa	N ° Escuelas	Temas programados	Temas ejecutados	Total %
Agrícola	6	635	635	100 %
Ejecutivo	2	15	15	100 %
In house	14	380	380	100 %
Mandos medios	2	8	8	100 %
Packing	6	121	121	100 %
% de cumplimiento	28	1,159	1,159	100 %

Programa	N ° Escuelas	N ° asistentes	Aprobados	% de aprobados
Agrícola	6	12,302	12,175	99 %
Ejecutivo	2	126	126	100 %
In house	14	7,191	7,188	100 %
Mandos medios	2	192	190	99 %
Packing	6	1,097	1,071	97.6 %
% de cumplimiento	28	20,908	20,750	99.2 %

Programa Young Talent

Young Talent es un programa de atracción de jóvenes talentos de las principales universidades nacionales y extranjeras, con enfoque en la operación agrícola y de planta de nuestro negocio. Mediante rigurosos exámenes y una exhaustiva etapa de reclutamiento y selección, buscamos seleccionar a jóvenes con un buen perfil y desempeño académico, a quienes les brindamos un plan de entrenamiento para desempeñar puestos con responsabilidades y ofrecerles una línea de carrera dentro de la organización.



9.3.2 Programas de formación

Nuestra visión de ser líderes en la industria agroexportadora nos motivó a unir esfuerzos para desarrollar las competencias de nuestros trabajadores en sus diferentes puestos de trabajo. Por ello, trabajamos con un modelo educativo propio que asegura el desarrollo efectivo de las competencias y permite el logro de metas individuales que nuestro personal necesita para su desarrollo profesional.

(GRI 404-2)



Convenio educativo INEA

En el 2023, articulamos esfuerzos con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA). A través de estas sinergias con el Estado, buscamos que nuestros trabajadores mayores de 15 años puedan acceder a una educación formativa básica que les permita aprender a leer y escribir. El eje del programa está dirigido a quienes tienen estudios de primaria o secundaria inconclusos, ofreciéndoles la oportunidad de iniciarlos o culminarlos. El aporte de Agrovision es brindarles las facilidades y las condiciones para que concluyan de manera exitosa sus estudios.



Pasantías de prácticas

Ofrecemos oportunidades de formación para jóvenes estudiantes que se encuentran en los últimos ciclos de la universidad, permitiéndoles realizar sus prácticas profesionales en nuestras operaciones de Techaluta de Montenegro. Los estudiantes admitidos desempeñan labores en áreas como Producción y Riego, entre otras. Resaltamos que, gracias a ese convenio, los estudiantes tienen la posibilidad de quedarse a trabajar con nosotros una vez finalizadas sus prácticas. En 2023, enfrentamos factores externos que pausaron el proyecto; sin embargo, tenemos prevista su reactivación para el primer semestre de 2024.



México

9.3.3 Gestión del desempeño en Agrovision

En Perú, evaluamos el desempeño de nuestros trabajadores para medir el cumplimiento de los objetivos individuales alineados con la visión estratégica de la empresa, así como para entender las necesidades de capacitación de cada uno de ellos. Según los resultados obtenidos en estas evaluaciones, el área de Gestión Humana aplica los planes de mejora correspondientes. Es importante precisar que las evaluaciones de desempeño se realizan por categoría laboral.



Porcentaje de trabajadores que han recibido evaluación por operación y categoría laboral en 2023 (GRI 404-3)

Categoría laboral	Número		Porcentaje	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directores	1	0	0 %	0 %
Gerentes	12	3	1 %	0 %
Subgerentes	5	9	0 %	1 %
Superintendentes	6	6	1 %	1 %
Jefes	61	18	5 %	1 %
Coordinadores	19	17	2 %	1 %
Supervisores	120	48	9 %	4 %
Analistas	30	32	2 %	2 %
Asistentes	60	53	5 %	4 %
Auxiliares	222	197	17 %	15 %
Técnicos	92	52	7 %	4 %
Operadores	229	7	18 %	1 %
Obreros	8	0	1 %	0 %
Total	865	442	66 %	34 %

Tipo de evaluación de desempeño	% de trabajadores
EDE 360 EJECUTIVOS	1 %
EDE + EPO EMPLEADOS + OBREROS CALIFICADOS ADM	47 %
EDE OBREROS CALIFICADOS PUROS	52 %

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.3.3 Gestión del desempeño en Agrovision



México

En México, la gestión de evaluación de desempeño se realiza por categoría laboral, siguiendo los indicadores establecidos en un formato de evaluación propio. Para las posiciones de jefes inmediatos, consideramos el balance de las temporadas de cosecha, entre otros indicadores de rendimiento y cumplimiento. Si el desempeño es óptimo, se procede con la entrega de incentivos. Respecto a los cargos de confianza, la evaluación se basa en los objetivos de temporada, considerando métricas de eficiencia y rendimiento, kilos logrados, y rendimiento de los gastos operativos, entre otros. Posteriormente a la medición de indicadores, los jefes inmediatos brindan feedback a su personal a cargo.

En el caso de los trabajadores operarios, se toma en consideración su esfuerzo diario en lugar de evaluarlos bajo criterios específicos. Los coordinadores de campo son los encargados de velar por su correcto desempeño y rendimiento en las cosechas. A todos los trabajadores que superan su rendimiento les entregamos bonos y regalos.

Desde Agrovision México, estamos trabajando el plan de evaluación de desempeño que nos permita alinearnos con las operaciones de Perú. Para 2024, comenzaremos con las primeras evaluaciones de personal conforme los lineamientos de las políticas internas de Agrovision.

(GRI 3-3) (GRI 404-3)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral



Diversidad e inclusión

Promovemos un espacio de trabajo seguro, inclusivo y con igualdad de oportunidades para todos nuestros trabajadores. Bajo las directrices de nuestro Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal Empleado y Obrero, priorizamos la atención a mujeres, personas con discapacidad, migrantes y miembros de la comunidad LGTBIQ+. Nuestra cultura corporativa se enfoca en desarrollar acciones y programas que generen los siguientes impactos:

(GRI 3-3) (GRI 405-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral



Valoramos la diversidad y la equidad, promovemos la no discriminación y fomentamos la empleabilidad

Generamos e impulsamos el empleo mediante el talento diverso, donde conviven diferentes generaciones y existe una presencia equilibrada de mujeres en diferentes cargos.



En Perú, a través de nuestro Código de Ética, expresamos que nuestras operaciones se desarrollan en un ambiente de pluralidad cultural y diversidad, donde se promueve el respeto mutuo, la inclusión y el trato justo para todos los trabajadores de la organización. Nos aseguramos de que nuestros espacios laborales estén libres de abuso, discriminación y de acoso. No toleramos transgresiones a los derechos humanos y las sancionamos de acuerdo con nuestro Código de Ética y Conducta, así como las disposiciones de los entes reguladores nacionales. Asimismo, contamos con un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual (CIFHS), conformado por trabajadores de la empresa.

Durante el presente periodo, no registramos casos de discriminación o abuso laboral en las operaciones de Agrovision y Arena Verde. En 2023, como parte del programa Sembrando Ética, realizamos diversas actividades, entre ellas, sensibilizaciones sobre acoso sexual, maltrato físico y verbal, discriminación, entre otros. Reforzamos el uso de la línea de denuncias para este tipo de situaciones. También planeamos extender nuestra contratación de mano de obra hacia otros países, logrando la incorporación y cierre de brechas de empleabilidad.

(GRI 3-3) (GRI 406-1)



9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral

Taller Tolerancia Cero, Libre de Hostigamiento

Integrantes de nuestro equipo de Gestión Humana y miembros del Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral se informaron y debatieron sobre los casos a considerar y las medidas a tomar ante estas graves faltas contra la integridad.

En un taller, llevado a cabo por Renato Velásquez, especialista en derechos humanos y líder de la ONG Presente, nuestros trabajadores participaron en casos prácticos para entender diferentes situaciones de hostigamiento. A través de este tipo de iniciativas, reforzamos nuestros procedimientos, políticas y compromisos para evitar conductas nocivas y seguir siendo un equipo unido y respetuoso.



9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral



México

En México, nos hemos alineado al convenio N.º 111 sobre la discriminación de la OIT. En mérito de ello, nos comprometemos a generar buenas prácticas laborales con los trabajadores, promoviendo espacios de respeto, igualdad y libres de cualquier tipo de discriminación, ya sea por cuestiones de raza, sexo, color, nacionalidad, religión, orientación sexual, entre otros.

En línea con nuestra Política de Derechos Humanos, contamos con mecanismos y procedimientos de denuncias, donde los trabajadores y demás grupos de interés pueden denunciar cualquier tipo de discriminación, acoso o hostigamiento laboral. Consecutivamente, el área de Recursos Humanos y los comités pertinentes se encargan de llevarán a cabo las investigaciones, garantizando la confianza y protección de los denunciantes. En 2023, en los fondos de Agrovision México no se registraron denuncias por acoso o discriminación.

(GRI 3-3) (GRI 406-1)

Pago justo y equitativo

Regimos nuestras operaciones conforme a las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), específicamente con el Convenio 100 sobre igualdad de remuneraciones y salarios mínimos. El salario para ambas operaciones tiene como base el principio de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. De ese modo, efectuamos los pagos para nuestros trabajadores, promoviendo un enfoque de igualdad salarial.

(GRI 405-2) (GRI 13.21.1)

En Perú, aunque existe una ley que requiere confidencialidad en la remuneración salarial, aseguramos que nuestros trabajadores reciben salarios conforme a las bandas salariales del mercado, posicionándose entre los mejor pagados del sector. Para garantizar la igualdad salarial entre mujeres y hombres, aplicamos el modelo de la firma Korn Ferry, que nos permite asegurar la equidad salarial según la categoría laboral de los trabajadores.

En México, nuestra ratio salarial del mercado es igual a 1; es decir, los pagos que perciben tanto trabajadores hombres como mujeres son iguales según la categoría laboral correspondiente.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Somos respetuosos de los derechos de negociación colectiva y de libertad sindical. Estos compromisos los asumimos en el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (Convenio 87), así como de las líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, con el fin de proteger a nuestros trabajadores y partes interesadas internas y externas.

En Perú y México respetamos la libertad de asociación de nuestros trabajadores y contamos con un Comité de Representantes de los Trabajadores, que actúa como un sindicato y tiene entre sus funciones abordar temas

laborales cuando la situación lo amerite. Independientemente de la situación actual de ausencia de sindicatos, la Política Laboral de Agrovision establece que la compañía respeta el derecho de sus empleados a constituir un sindicato, y a afiliarse o no afiliarse a este, sin temor a sufrir represalias ni a ser víctimas de intimidación o acoso.

(GRI 3-3) (GRI 406-1)

(GRI 407-1) (GRI 13.18.2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.4 Diversidad e inclusión, y protección de la fuerza laboral



Protección de la fuerza laboral

Realizamos nuestras actividades siguiendo los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos. Nos comprometemos a respetar y proteger los derechos fundamentales de las personas y las partes interesadas con las que nos relacionamos. Actualmente, todas nuestras operaciones son sometidas a procesos de auditoría SMETA, los cuales nos permiten asegurar que realizamos nuestras actividades bajo condiciones de trabajo seguras y libres de trabajo forzoso e infantil. **(GRI 3-3)**

Perú

En Agrovision y Arena Verde, prohibimos toda clase de trabajos involuntarios, incluidos el trabajo carcelario, el trabajo forzado, la servidumbre por deudas, el trabajo esclavo y cualquier forma de tráfico humano. Ningún trabajador con un préstamo pendiente está impedido de renunciar. Si por algún motivo fuera necesario realizar horas extras, el trabajador es libre de trabajarlas o no, recibiendo un pago adicional por ellas.

Del mismo modo, en el marco del cumplimiento de la legislación nacional, hemos implementado mecanismos, políticas y sistemas de gestión que aseguran que nuestras operaciones están libres de trabajo infantil. Asimismo,

realizamos auditorías externas llevadas a cabo por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), que certifica que en Agrovision y en sus subsidiarias no contratamos a menores de edad. Hasta la fecha, mantenemos la cifra de cero ingresos de trabajadores menores de edad.

Cabe destacar que alentamos a nuestros proveedores y socios estratégicos a que realicen este tipo de evaluaciones, ya que las marcas que trabajan con nosotros nos exigen cumplir con altos estándares sociales en derechos humanos.

(GRI 3-3) (GRI 408-1) (GRI 409-1)

México

En México, conforme a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, que en su artículo 178 prohíbe el trabajo de menores de edad, prohibimos la contratación de personas menores de 18 años en nuestras operaciones. Alineamos estas disposiciones con base en los Convenios 138 y 182 de la OIT y nos comprometemos con la abolición del trabajo infantil.

En relación con el trabajo forzoso, en Agrovision México hemos identificado que, en la cadena de valor, las empresas de mayor riesgo frente al trabajo forzoso se encuentran en las siguientes funciones: proveedores de obras civiles, preparación de tierra e instalación de

riesgo e infraestructura. Para mitigar estos riesgos, nos amparamos en el cumplimiento de las leyes laborales de México y afianzamos de manera constante entre nuestros trabajadores la relevancia del trabajo voluntario.

(GRI 408-1) (GRI 409-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.5 Salud y seguridad en el trabajo

Brindamos condiciones de trabajo seguras para todos nuestros trabajadores y desarrollamos acciones que van más allá de las obligaciones legales para garantizar su salud y bienestar laboral. En nuestras operaciones en Perú, contamos con un sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) conforme a la legislación nacional, específicamente la Ley N.º 29783. Este marco legal nos permite promover una cultura de prevención de riesgos y accidentes laborales. Asimismo, las certificaciones SMETA, EFI y GLOBALG.A.P. aseguran que nuestras operaciones se llevan a cabo siguiendo las mejores prácticas en SST.

Adicionalmente, nuestro sistema de gestión en SST está respaldado por nuestra Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, que abarca tanto las operaciones en Perú como en México. Destacamos el compromiso de la alta gerencia en este tema, extendiendo el alcance de nuestro sistema a proveedores y contratistas. Para un mayor control y prevención de riesgos, contamos con un Comité de SST, conformado de manera paritaria.

Para medir la eficacia de nuestro sistema, realizamos auditorías tanto internas como externas, con el objetivo de identificar, prevenir y mitigar peligros

y accidentes en el entorno laboral. De manera periódica, los entes reguladores inspeccionan nuestras operaciones para asegurar el cumplimiento de las normas y regulaciones en SST.

En 2023, la aplicación de altos estándares de seguridad permitió que no se registraran accidentes con fatalidades y fallecimientos. Estamos convencidos de que la salud y seguridad deben abordarse de manera transversal en toda la compañía. Para lograr la cero accidentabilidad, promovemos una cultura de prevención.

(GRI 3-3) (GRI 403-1) (GRI 403-7)

(GRI 403-8)



Precisamos que el alcance y cobertura de nuestro sistema en SST tanto en Perú como en México cubre al 100 % de nuestros trabajadores, incluyendo los a los contratistas y socios comerciales con quienes mantenemos vínculos.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes



Para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos, contamos con instrumentos de gestión en SST, tales como la Matriz de Identificación de Peligros, la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) y la Jerarquía de Control de Riesgos. Estos instrumentos nos permiten gestionar los peligros durante el desarrollo de nuestras actividades, así como prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales. Cabe indicar que todas las revisiones de las matrices IPERC se realizan de manera anual y/o cuando haya cambios en los procesos. Para asegurar su correcto funcionamiento, realizamos monitoreos y evaluaciones a la metodología propuesta de manera esporádica y permanente.

Asimismo, conforme a los lineamientos de nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, alentamos a que nuestros trabajadores notifiquen situaciones de peligros laborales. Las normas de seguridad, en el artículo 13, establecen que cuando un trabajador identifique este tipo de

situaciones, deberá reportarlas a los representantes o delegados de seguridad de forma inmediata. Esto permite tomar medidas correctivas. En caso de riesgo inminente, el trabajador puede paralizar sus actividades, comunicándolo a su jefe inmediato y procediendo a retirarse del lugar.

Respecto a la investigación de incidentes y accidentes, en Agrovision hemos implementado un procedimiento para reportes e investigación de accidentes, incidentes e incidentes peligrosos. Este procedimiento nos permite determinar los hechos suscitados durante las jornadas laborales y adoptar medidas de precaución para evitar y reducir riesgos y peligros laborales.

(GRI 403-2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

Salud ocupacional



Facilitamos el acceso a servicios de salud para todos los trabajadores de Agrovision. Promovemos y protegemos su salud mediante mecanismos de prevención y control de enfermedades y accidentes laborales, creando espacios de trabajos seguros. Por ello, hemos implementado unidades de atención con personal médico y de enfermería en cada una de nuestras subsidiarias en Perú y México, donde brindamos atención primaria a todos los trabajadores y contratistas. Para atenciones especializadas y críticas, derivamos a los trabajadores a hospitales y clínicas cercanas a nuestros centros de operaciones.

En Agrovision y Arena Verde contamos con servicios de salud e higiene ocupacional. Para la identificación de peligros y riesgos, tenemos un sistema de monitoreo y evaluaciones con metodologías especializadas que nos permiten identificar riesgos como exposición a riesgos biológicos, temperaturas extremas, radiaciones ionizantes y enfermedades crónicas, entre otros. Toda esta información

es recopilada por los supervisores e inspectores en SST, y posteriormente documentamos los hallazgos en la matriz IPERC.

A partir de ello, procedemos con el Plan Anual de Capacitaciones, elaborado por el personal mencionado. En coordinaciones con el área de Gestión de Desarrollo Humano, determinamos los temas en higiene y salud ocupacional según los resultados y calendarizamos las capacitaciones según el orden de prioridad. En 2023, centramos nuestros esfuerzos en campañas de promoción y fomento de salud y nutrición, incluyendo temas para prevenir riesgos asociados a la insolación, entre otros. Destacamos que, como empresa líder de su sector, todos nuestros trabajadores cuentan con seguro médico, seguro EsSalud y seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) para trabajos de alto riesgo.

Adicionalmente, hemos continuado nuestros esfuerzos con la vacunación COVID-19. En Perú, durante el primer

semestre del año, fuimos afectados por las torrenciales lluvias provocadas por el fenómeno climatológico Yaku, por lo que llevamos a cabo fumigaciones y controles larvarios para reducir los riesgos por contagio de dengue.

(GRI 403-3) (GRI 403-6)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

9.5 Salud y seguridad en el trabajo



Capacitación sobre el soporte vital básico y soporte vital en trauma prehospitalario

En el 2023, nuestro equipo de Salud Ocupacional de Perú, participó en más de 20 horas teóricas y prácticas en simulación de escenarios probables y desarrollo de casos clínicos. Aprovecharon este espacio para aprender técnicas y acciones que permitirán salvar vidas y actuar de manera rápida y adecuada en el momento que se presenten accidentes e incidentes laborales.



Campaña de prevención contra el cáncer de mama

En Perú, organizamos una campaña de prevención contra el cáncer de mama en colaboración con la clínica AUNA. Durante esta actividad, realizamos diversas charlas informativas para que nuestras trabajadoras conozcan y comprendan los factores de riesgo que influyen en el desarrollo de la enfermedad, así como la importancia de detectar y prevenir la enfermedad mediante autoexámenes rutinarios. En Agrovision, estamos comprometidos en cuidar la salud de nuestras trabajadoras, fomentando la adopción de hábitos responsables para el bienestar de cada una de ellas. **#MujeresTransformadorasLibresDeCáncer.**



Programa Yoga “Campamento en Acción”

El programa Yoga “Campamento en Acción” brinda sesiones de yoga para todos los trabajadores que residen en Campamento. A través de técnicas de relajación y de fortalecimiento de articulaciones y respiración, generamos un mejor desempeño físico y mental en cada uno de los trabajadores, esto permitirá un mejor equilibrio entre su vida personal y laboral. La promoción de estas actividades nos permite superar los indicadores de salud y seguridad planteados en el Plan Anual de Capacitaciones.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

De acuerdo con las disposiciones y normativas nacionales en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), en Agrovision contamos con un Comité de SST cuyo objetivo es revisar y auditar regularmente que la empresa cumpla con las normas de prevención de riesgos. Este comité se establece de manera bipartita y paritaria, con doce miembros titulares: seis representantes de la empresa, nombrados por la Gerencia General, y seis representantes elegidos por medio de una votación entre los trabajadores.

Este comité se reúne al menos una vez al mes en sesiones ordinarias y, de ser necesario, en reuniones extraordinarias. Las principales responsabilidades del Comité incluyen la aprobación del reglamento interno de SST, el plan anual de SST, el plan anual de capacitaciones, la investigación de accidentes y el seguimiento a toda la gestión de SST.

Además, en cuanto a los procesos de participación y comunicación, nuestros

trabajadores disponen de canales como el buzón de sugerencias y quejas para comunicar cualquier situación que pueda afectar su bienestar, seguridad y/o salud. También participan en la elaboración o revisión de las matrices IPERC.

(GRI 403-4)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
13

Capacitaciones en SST y promoción de la prevención

Conforme a lo establecido en nuestro Reglamento Interno de Trabajo (RIT), nuestros trabajadores reciben no menos de cuatro capacitaciones al año en materia de seguridad y salud en el trabajo, basadas en el Programa Anual de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (PAC). La formación general en SST para todos los trabajadores incluye inducciones sobre los peligros y riesgos en el trabajo, el cuidado de las manos, las acciones en caso de emergencias, la prevención de picaduras de abejas y otros insectos, y la protección frente a la radiación solar, entre otros temas.

Para los trabajadores que ocupan puestos específicos que implican actividades de alto riesgo, realizamos capacitaciones orientadas a riesgos como el manejo de sustancias químicas, uso de maquinaria agrícola, uso de extintores, manipulación de amoniaco y manejo de emergencias. Asimismo, para aquellos encargados del manejo de vehículos menores como motos y cuatrimotos, también desarrollamos capacitaciones y evaluaciones, entre otros cursos técnicos.

Para reforzar todas estas acciones, recordamos frecuentemente a nuestros trabajadores los cinco principios en SST que deben de cumplir en nuestros procesos para garantizar su salud y bienestar. Cada una de las subsidiarias de Agrovision cuenta con sus indicadores y metas específicas que deben cumplir en el desempeño de la SST.

(GRI 403-5)

A continuación, presentamos los cinco principios en SST que todo trabajador debe de cumplir:

- 
- 1 Reporto actos y condiciones inseguras.
 - 2 Utilizo los EPP que se me asignan.
 - 3 Colaboro en los reportes e investigación de accidentes.
 - 4 Soy líder responsable de la seguridad y salud en mi equipo.
 - 5 Mi jefe me brinda capacitación antes de realizar un trabajo.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

9.5.1 Lesiones por accidente laboral

En 2023, hemos logrado disminuir los KPI de accidentabilidad en comparación con el 2022 y años anteriores. El número de accidentes se redujo de 134 en el 2022 a 87 en el 2023, lo que representa una disminución del 35 %. Respecto al índice de frecuencia, este disminuyó de 7.87 en 2022 a 5.82 en 2023, una reducción del 26 %. Además, en el 2023 no se registraron accidentes mortales. Ver tabla 403-9.

Estos resultados evidencian el cumplimiento de las normativas legales y las inspecciones de fiscalización en seguridad y salud en el trabajo, sin que se consignaran sanciones u observaciones. Presentamos el desempeño de los indicadores de accidentabilidad registrados en los años respectivos:

Lesiones por accidente laboral de Agrovision Perú

(GRI 403-9)

Trabajadores	Unidad de medida	2022	2023
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	1	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0.05	0.00
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	#	134	87
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	7.87	5.82
Cantidad de horas trabajadas	#	17,032,40	14,955,35

Contratistas

Unidad de medida

2022

2023

Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	#	4	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	6.63	0.00
Cantidad de horas trabajadas	#	603,525	453,295

Lesiones por accidente laboral de Agrovision México

(GRI 403-9)

Trabajadores	Unidad de medida	2023
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	#	35
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	4.51

Contratistas

Unidad de medida

2023

Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	#	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	0
Cantidad de horas trabajadas	#	0

9.5.2 Dolencias y enfermedades laborales

En Agrovision, registramos un mayor número de incidencias de dolencias de tipo musculoesquelético relacionadas con las labores de campo y packing. Asimismo, se atendieron casos de dolencias dermatológicas asociadas al contacto con sustancias químicas, que ocasionaron quemaduras leves, insolación, entre otros. Todos estos casos fueron atendidos de manera inmediata por nuestros médicos ocupacionales para evitar riesgos mayores.

Por otro lado, no se registraron fallecimientos relacionados con dolencias o enfermedades laborales en ninguna de nuestras subsidiarias.

(GRI 403-10)

Indicadores adicionales en SST

(FB-AG-320a.1)

Perú

Indicadores en salud y seguridad de la fuerza laboral	Unidad de medida	2022	2023
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.	índice	7.87	5.82
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo.	índice	0.05	0.00
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (*NMFR) para los cuasiaccidentes relacionados con el trabajo.	índice	0.29	2.70

México

Indicadores en salud y seguridad de la fuerza laboral	Unidad de medida	2022	2023
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.	índice	6.3	4.51
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo.	índice	0	0
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (*NMFR) para los cuasiaccidentes relacionados con el trabajo.	índice	133.88	90.09

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades



10

En esta sección:

10.1.2 Programas de impactos
socioeconómicos



Mantenemos una relación genuina con nuestras comunidades de influencia, con el objetivo de aportar a su desarrollo y mejorar su calidad de vida. Nuestro diálogo y relacionamiento se realizan de manera transparente y están enmarcados dentro de los objetivos estratégicos, los valores y las políticas de Agrovision. Queremos ser reconocidos como la empresa líder de nuestro sector en el departamento de Lambayeque, generadora de empleo formal y de bienestar para sus comunidades.

Nuestra gestión de relacionamiento comunitario se expresa en la Política Ambiental y Social, donde aseguramos nuestro compromiso y promoción de iniciativas alineadas al desarrollo sostenible con las comunidades de Olmos y Mórrope. Asimismo, todos los programas y los proyectos que ejecutamos los realizamos conforme a nuestro Plan de Relaciones Comunitarias, donde establecemos mecanismos, estrategias y acciones para garantizar un adecuado relacionamiento con las comunidades de influencia directa.

Para la evaluación y verificación del cumplimiento de los indicadores sociales propuestos en la Política Ambiental y Social, contamos con un sistema de monitoreo social (SMS) tanto para las operaciones de Agrovision como de Arena Verde. Este sistema nos permite conocer el avance de nuestros planes y programas de acción. Es importante destacar que muchas de nuestras contribuciones a las comunidades las realizamos de manera articulada con el sector público, es decir, con los gobiernos locales.

Asimismo, mantenemos una comunicación abierta y constante, que garantiza que las estrategias de responsabilidad social y de relacionamiento comunitario generen valor y proyecten espacios necesarios para que las comunidades crezcan en las tres dimensiones: económico, social y ambiental. Para el abordaje de iniciativas, inquietudes, expectativas y reclamaciones, tenemos un Procedimiento de Gestión de Quejas y Sugerencias, el cual venimos gestionando desde el 2020.

(GRI 3-3) (GRI 413-1)



Respecto a los impactos negativos que podríamos causar en nuestras comunidades de influencia directa, hemos identificado aquellos relacionados con la velocidad del transporte tercerizado. En respuesta, desde Agrovision hemos implementado prácticas correctivas que incluyen la instalación de GPS, la supervisión del exceso de velocidad por parte del área de SSOMA y la sensibilización del personal involucrado, con el fin de salvaguardar la vida y el bienestar de las comunidades.

(GRI 413-2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)



10.1 Nuestra respuesta a Yaku

Durante el 2023, Agrovision unió esfuerzos con diversos actores para atender los devastadores efectos de las lluvias en el departamento de Lambayeque, centro de operaciones de los fundos de Agrovision Perú. Nuestra respuesta fue rápida y con el apoyo del corporativo diseñamos una estrategia de intervención para atender las necesidades de nuestras comunidades de influencia, así como a nuestros trabajadores. Con el apoyo del sector público y privado (empresas que forman parte del Proyecto Olmos), hicimos sinergias para llevar a cabo cruzadas de solidaridad y atender con rapidez a los miles de personas damnificadas.

En ese contexto, y frente al aislamiento en el que decenas de centros poblados quedaron producto de las lluvias, en un trabajo conjunto con la Séptima

Brigada de Infantería del Ejército del Perú, repartimos víveres y agua potable para cientos de familias. Otro actor importante de la sociedad civil que colaboró con nosotros fue la Asociación ProOlmos, quienes nos apoyaron con la focalización en la entrega de alimentos en los centros poblados de Olmos y también con la habilitación de los caminos comunales.

En la zona de Mórrope, tuvimos el apoyo de dirigentes locales, el Gobierno regional de Lambayeque, Instituto Nacional de Defensa Civil (Indeci) y



actores del sector salud, lo cual permitió que la ayuda llegara a las zonas más vulnerables. Estas contribuciones también beneficiaron a nuestra fuerza laboral, quienes recibieron el apoyo de Agrovision durante y después de Yaku. Nuestros trabajadores accedieron a medicinas, chequeos médicos y ayudas solidarias.

A pesar de todos los esfuerzos hechos por la compañía, creemos necesario que la gestión pública local debe tomar un papel más activo, sobre todo en la prevención de estos eventos climáticos

que serán más frecuentes en la costa peruana debido a los impactos del cambio climático.

(NO GRI Atención de riesgos y emergencias)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

Acciones ejecutadas por Agrovision en respuesta al fenómeno climatológico Yaku:



Alimentos y agua potable

En Olmos

700 l de agua potable fueron donados para centros poblados de influencia directa e indirecta.

10,740 kg de alimentos, incluyendo arroz, lentejas, atún y aceite, fueron donados a los centros poblados. **500 kg de alimentos adicionales** fueron donados a la municipalidad.

En Mórrope

720 m³ de agua potable fueron donados para centros poblados de influencia directa por Arena Verde.

24, 532 kg de alimentos, incluyendo arroz, lenteja, atún y aceite, fueron donados a las asociaciones campesinas, las rondas de seguridad y la comunidad de San Pedro.



Calaminas

En el marco de la prevención de lluvias estacionales y durante el desarrollo del fenómeno climatológico de Yaku donamos **1,063 calaminas metálicas** a nuestros centros poblados tanto de Olmos como de Mórrope.



Mochilas y medicamentos

En el marco del proyecto Mochilas de Emergencia, logramos:

21 brigadistas de 9 centros poblados del distrito de Olmos fueron capacitados en primeros auxilios.

3,061 medicamentos fueron entregados dentro de las mochilas de primeros auxilios.

Acciones ejecutadas por Agrovision en respuesta al fenómeno climatológico Yaku:



Desbroce de maleza

Colaboramos con el **desbroce y limpieza de maleza alrededor del Centro de Salud** del centro poblado Las Norias. Esta labor permitió la prevención del dengue y la rehabilitación del centro de salud, ya que la maleza impedía el tránsito de pacientes.



Habilitación de caminos

Con el aporte económico de las empresas del sector y a través de la coordinación de la Asociación ProOlmos, **mejoramos 26.8 km de caminos que conectan el proyecto con nuestras comunidades** del área de influencia.



Fumigación

Ante el aumento de zancudos y del vector dengue, **Arena Verde y Agrovision organizaron jornadas de fumigación en 5 colegios de sus comunidades en Mórrope y Olmos.** Asimismo, fumigamos el centro poblado Las Norias y sus alrededores, beneficiando aproximadamente a 400 familias.



10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades



10.1.1 Programas de impactos socioeconómicos



Perú

Generamos valor compartido con nuestros principales grupos de interés, siendo nuestra comunidad de influencia una prioridad. Esta comunidad se beneficia con la generación de empleo formal y los programas de impacto social en los que Agrovision invierte en salud, educación y bienestar. En 2023, gracias al buen desempeño de nuestra estrategia de triple utilidad, recibimos fondos de financiamiento del BID para aumentar nuestra producción, generar empleo formal y seguir potenciando los programas y proyectos que mantenemos en las zonas donde operamos.

(GRI 3-3) (GRI 203-1) (GRI 413-1)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

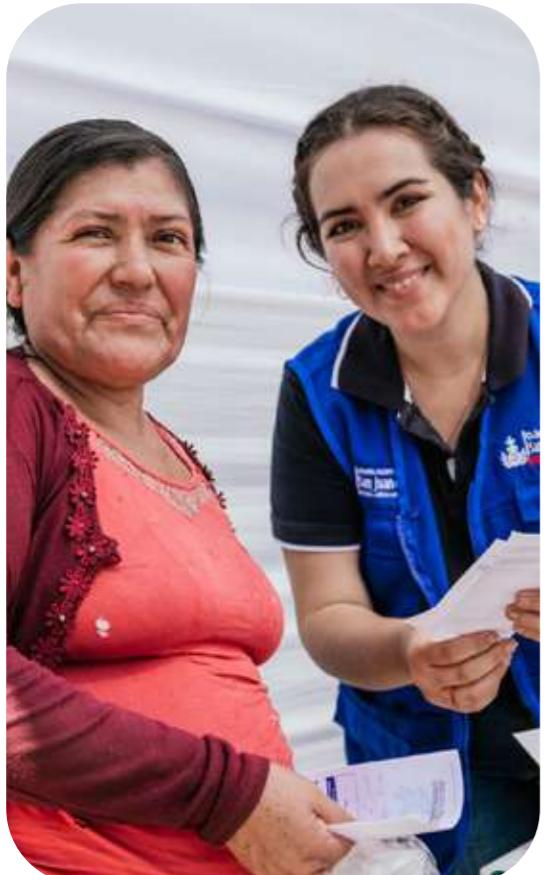
12 Índice de contenido
GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Programa Sembrando Salud



Contribuimos al mejoramiento de la calidad de vida y bienestar de nuestras comunidades de influencia. En Agrovision y Arena Verde organizamos jornadas integrales de salud en coordinación con la comunidad campesina San Pedro de Mórrope, las autoridades locales y los miembros del equipo médico de la Red de Salud de Lambayeque. Estas acciones incluyen donaciones de medicamentos y equipamientos para mantener estos espacios en óptimo funcionamiento y facilitar el acceso de los comuneros a un servicio de salud de calidad.

En 2023, Arena Verde llevó a cabo cuatro jornadas médicas integrales gratuitas en la plaza central del distrito de Mórrope, en los centros poblados de Puplán y Angolo II, y en el AA. HH. Los Arenales. Estas actividades se realizaron con el soporte de la clínica San Juan de Dios y el Centro de Salud de Mórrope, quienes nos brindaron su apoyo técnico

con personal especializado para atender a las distintas familias de nuestras comunidades de influencia.

Se atendieron un total de 2,913 beneficiarios, entre menores, adultos y adultos mayores, en catorce especialidades clínicas como medicina general, pediatría, odontología y laboratorio, entre otras. Además, se donaron 30,762 medicamentos y 2 sillas de ruedas.

Como consecuencia del ciclón Yaku, ocurrido en marzo, hubo una proliferación de mosquitos transmisores de enfermedades, siendo el dengue la más común. En respuesta, se donaron un total de 4,062 medicamentos entre sueros, medicina e inyectables en 7 centros poblados del distrito de Olmos para la atención y tratamiento oral y endovenoso posdengue para niños, adultos y ancianos. Asimismo, en coordinación con la clínica San Juan de

Dios, se capacitó al personal médico de la posta del centro poblado Las Norias en la atención y tratamiento de la enfermedad.

Adicionalmente, se capacitó en primeros auxilios a 21 brigadistas comunitarios de 9 centros poblados del distrito de Olmos y se donaron 9 mochilas de emergencia equipadas con un total de 3,061 medicamentos e insumos de primeros auxilios.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Programa Sembrando Vida



El objetivo principal de este programa es apoyar en el suministro de agua potable a centros poblados y anexos de los distritos de Mórrope y Olmos que necesitan este recurso. Realizamos el abastecimiento a través de camiones cisterna, la donación de electrobombas sumergibles para pozos tubulares y generadores eléctricos, lo que permitirá a nuestras comunidades acceder a agua limpia y de calidad. Es importante precisar que en estas zonas existe poco acceso a servicios de agua y saneamiento público, por lo que desde el sector privado nos movilizamos para apoyar a nuestras comunidades.

En 2023, desde Arena Verde proporcionamos 2,280 m³ de agua potable a aproximadamente 1,500 familias del distrito de Mórrope y 120 m³ al colegio Garcilaso de la Vega. En total, beneficiamos a 19 centros poblados: La Colorada, El Romero,

Angolo I, Angolo II, Dos Palos, Arbolsol, Cartagena, Pañalá, Cruz de Medianía, Cruz de Paredones, San Jorge, Santa Isabel, Santa Rosa, Monte Verde, Monte Hermoso, Caracucho, Hornitos, San José y San Luis. Muchos de ellos estaban desabastecidos como consecuencia del ciclón Yaku ocurrido en marzo.

Además, habilitamos el pozo comunal en Pasaje Sur, Olmos, donde también donamos elementos necesarios para su funcionamiento: una bomba sumergible, un generador eléctrico, un tanque de 1,000 litros y tuberías.

Al mismo tiempo, como parte de nuestro compromiso con las comunidades de ampliar la cobertura y calidad de los servicios del agua y saneamiento, así como la concientización sobre el uso sostenible y responsable del recurso hídrico, Agrovision ha suscrito una alianza con la Superintendencia Nacional

de Servicios de Saneamiento. Llevamos a cabo talleres de sensibilización en colegios de Mórrope y Olmos, mejoramos las instalaciones sanitarias en la posta de Las Norias y brindamos soporte a la Junta Administradora de Servicios de Saneamiento (JASS) de La Algodonera con la donación de un tanque de 250 litros y una bomba dosificadora de cloro.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

13 Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Programa Sembrando Alegría



En Agrovision y Arena Verde, apoyamos a los colegios locales de los centros poblados de los distritos de Olmos y Mórrope. En coordinación con las autoridades educativas, donamos mobiliario escolar para que los niños de nuestras comunidades puedan continuar con sus estudios. En 2023, se donaron paquetes de útiles escolares a diez colegios de inicial y primaria en Mórrope y Olmos. En Olmos, se donaron e instalaron urinarios en el colegio Ricardo Palma de La Algodonera, se entregaron cuatro rollos de malla raschel de 95 % de protección UV al colegio 10183 del centro poblado Las Norias, y se proporcionó material didáctico prescolar a ambas instituciones. En Mórrope, se donó e instaló una estación de aseo en el colegio Garcilaso de la Vega.

Consideramos que el deporte es vital para el desarrollo personal y la salud de los niños y jóvenes de nuestras comunidades, por lo que realizamos donaciones de

uniformes, equipo deportivo, pelotas y banderolas. En Olmos, apoyamos a los jóvenes del club de fútbol Cruzeiro FC de Las Norias, así como a los equipos de fútbol femeninos Jesús Salvador y al equipo escolar del colegio Ricardo Palma de La Algodonera.

Iniciamos nuestro programa Puentes de Confianza, con el objetivo de incidir positivamente en la salud mental de niños, niñas y adolescentes de nuestras comunidades. Este programa, lo articulamos con el Centro Comunitario de Salud Mental Cruz de Chalpon. de Olmos. El programa inicia con evaluaciones diagnósticas y entrevistas con estudiantes, plana docente y padres de familia. Posteriormente, de acuerdo con la problemática identificada en cada institución se desarrolla un programa de sensibilización y capacitación integral. En el 2023, dimos inicio de nuestro programa en el colegio primario y secundario del centro poblado Las Norias.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

Agrovision
3 transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

Promovemos una agricultura segura y sostenible

Enfoque de gobernanza
6 y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

Contribuimos con el
10 desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Programa Sembrando Esperanza



En 2023, mantuvimos este programa, enfocado en acciones de fumigación y desinfección de áreas urbanas y rurales, y actividades sostenibles y de conservación del medioambiente en nuestras comunidades.

Debido a las lluvias intensas provocadas por el ciclón Yaku durante el primer trimestre del 2023, hubo un incremento en el número de mosquitos transmisores del dengue en varios centros poblados de Mórrope y Olmos. En respuesta, coordinamos la fumigación de cuatro colegios en el distrito de Mórrope, además de áreas urbanas y rurales en Cruce Morales, Caracucho y zonas arroceras del distrito. En Olmos, realizamos el desbroce de la maleza que impedía el tránsito hacia la posta del centro poblado Las Norias y que representaba un foco de crianza para mosquitos, otros insectos y serpientes.

Con el objetivo de generar un cambio sostenible en el distrito de Olmos, reconocido como el segundo desierto más extenso del Perú, donamos 55 plantones de especies nativas al colegio 10183 del centro poblado Las Norias y realizamos una pasantía para sus estudiantes en nuestra Reserva Forestal en Mórrope, sensibilizándolos sobre la importancia de preservar y conservar ambientes amigables con la naturaleza.

Además, en coordinación con el Ministerio del Ambiente y la Municipalidad de Olmos, Agrovision participó en la Gran Cruzada Verde Empresarial, donde plantamos 134 árboles de especies nativas provenientes de nuestro vivero forestal de Arena Verde, en los alrededores del mercado de la ciudad de Olmos.

Desde Arena Verde, mantenemos nuestro compromiso con la comunidad

campesina San Pedro de Mórrope, apoyándolos mensualmente con la cobertura de los gastos logísticos para el mantenimiento de la ambulancia comunitaria, que permite el traslado de pacientes vulnerables a centros de salud de Lambayeque o Chiclayo.

En 2023, se realizaron un total de 116 atenciones a pacientes críticos, afectados por las lluvias e inundaciones del primer trimestre del año, así como a comuneros heridos por el derrumbamiento de sus viviendas y a los enfermos por dengue que requerían atención inmediata.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
13

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Plan de Abastecimiento de Alimentos de Primera Necesidad



Este plan consiste en la entrega de alimentos, productos de primera necesidad e infraestructura para viviendas a los miembros más vulnerables de nuestras comunidades y asociaciones campesinas en Mórrope y Olmos.

Durante 2023, se proveyeron alimentos, calaminas metálicas y agua potable a centros poblados más afectados por el ciclón Yaku. En el primer trimestre del año, se entregaron 1,063 calaminas metálicas en los centros poblados de Olmos: Vinguar Chico, Las Norias, Tunape y Nitape. En prevención de las lluvias del 2024, en el último trimestre del año, se distribuyeron 650 calaminas metálicas y 20 rollos de plásticos para la cobertura de viviendas de material noble en 7 centros poblados entre Mórrope y Olmos.

Asimismo, se donaron 40,272 kg de alimentos (arroz, lenteja, atún y aceite) y 720.7 m³ de agua potable a 24 centros

poblados afectados por las lluvias e inundaciones en Mórrope y Olmos, además de a 12 asociaciones campesinas de Mórrope, rondas de seguridad, municipalidades y comunidades campesinas tanto de Mórrope como de Olmos.

Finalmente, durante nuestra campaña navideña, se donaron 7,664.5 kg de alimentos (arroz, fideos, alverja y atún) y chocolatadas (leche, chocolate y azúcar), además de 23,400 panetoncitos y 699 regalos para los niños de los centros poblados más vulnerables de nuestras áreas de influencia.

(GRI 203-2)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Sembrando Identidad



Fomentamos la preservación de la herencia cultural de nuestras comunidades. Por ello, desde Arena Verde y Agrovision, apoyamos las iniciativas locales del distrito para que celebrar festividades y ferias en días especiales. Además, proporcionamos las herramientas necesarias para que puedan convertirse en proveedores de servicios locales, promoviendo así la empleabilidad de la zona. Estas actividades las realizamos en alianza con las autoridades locales y, a través de ellas, canalizamos las donaciones pertinentes.

Presentamos los resultados del programa en 2023:

- 1 
- 2 
- 3 

28 proveedores de servicios locales.

Más de S/ 25,000 invertidos en colaboración para aniversarios distritales y ferias de días festivos.

1,237.56 kg de alimentos donados en 252 canastas a instituciones civiles y comunales.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos



Caminos comunales

Invertimos en obras de infraestructura, que incluyen la rehabilitación y la señalización de caminos comunales. Con estas mejoras, reducimos los tiempos de desplazamiento de los trabajadores agrícolas y conectamos centros poblados y anexos alejados, facilitando el acceso a servicios de salud y educación que usualmente se encuentran en localidades más desarrolladas.

En coordinación con la Municipalidad de La Colorada y la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, hemos mejorado uno de los caminos principales de acceso al centro poblado, colocando señalización vial a lo largo de toda la carretera. Asimismo, en Monte Verde, en coordinación con las autoridades locales, hemos construido una caseta de vigilancia para mantener un adecuado control de los vehículos que transitan por la carretera.

En 2023, tras las devastadoras lluvias del ciclón Yaku que dejaron los caminos comunales y las vías de acceso en

mal estado, unimos esfuerzos con otras empresas del sector y, a través, de la coordinación de la Asociación ProOlmos, logramos rehabilitar 26.8 km de caminos comunales. El reto que tenemos por delante es unir sinergias con diferentes actores, tanto del sector público como privado, para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades derivadas de este fenómeno. Dado que se anunciaaba un fenómeno de El Niño, pospusimos en su totalidad las acciones de rehabilitación de las vías de acceso, y esperamos retomar los trabajos de mejoramiento en 2024.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

10.1.2 Programas de impactos socioeconómicos

(GRI 413-1)

En el 2023, en nuestras operaciones de México avanzamos en el establecimiento de nuestro Plan de Relaciones Comunitarias. A partir de este documento marco, hemos podido identificar qué programas podríamos replicar con nuestras comunidades de influencia. Actualmente, estos programas se encuentran en fase de implementación, y esperamos en 2024 trabajar en las primeras acciones para generar un beneficio tangible.



Sembrando Oportunidades

El programa busca generar un impacto real en la economía de los pobladores de Jalisco, dinamizando la economía local y fomentando la participación de la mujer en diversos ámbitos de trabajo dentro de la compañía.



Sembrando Identidad

El apoyo de Agrovision a las comunidades refuerza la identidad local y promueve una comunidad más sostenible. Colaboramos con grupos de interés y autoridades locales en eventos culturales y la rehabilitación de áreas deportivas y recreativas. Estas acciones, que incluyen donaciones para mejorar la infraestructura y áreas verdes, fortalecen la identidad cultural y proporcionan espacios para la expresión comunitaria.



Sembrando Paz

El programa Sembrando Paz de Agrovision promueve un ambiente de armonía y respeto en las comunidades, abordando las causas de la violencia. Implementamos talleres y charlas para educar sobre igualdad de género, comunicación respetuosa, inclusividad y derechos comunitarios, dirigidos tanto a trabajadores como al público en general. Colaboramos con asociaciones civiles para garantizar la integridad de los objetivos y contribuir a un entorno pacífico.



Sembrando Salud

En Agrovision, contribuir al bienestar de la comunidad en salud es una responsabilidad social clave. A través del programa Sembrando Salud, impactamos directamente en la salud pública mediante la prevención de enfermedades, la promoción de estilos de vida saludables y la mejora del acceso a la atención médica. Apoyamos a los centros de salud con donaciones en especie, como botiquines y camillas, lo que mejora la atención médica y fortalece la salud comunitaria.



Sembrando Educación

La falta de educación básica en Jalisco provoca desempleo, desigualdad social y menor desarrollo económico. Agrovision, en convenio con el INEA, impulsamos la educación básica para adultos, mejorando su desarrollo personal y oportunidades laborales. Además, donamos material educativo y de mantenimiento a escuelas para asegurar un entorno adecuado. También promovemos la cultura ambiental en las comunidades mediante talleres, campañas de reciclaje y alianzas con organizaciones ambientales.

Sobre este reporte



En esta sección:

11.1 Nuestro proceso de materialidad



Alcance, estándares y marcos de referencia

En transparencia con nuestros grupos de interés, en Agrovision Corp y nuestras empresas subsidiarias en Perú, México y Marruecos, damos a conocer nuestra gestión de impactos en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ASG). Presentamos nuestro cuarto reporte de sostenibilidad, correspondiente a nuestro ejercicio del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

(GRI 2-2) (GRI 2-3)

Nuestro reporte de sostenibilidad ha sido elaborado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, el estándar sectorial GRI 13 de Agricultura, Acuicultura y Pesca, incluyendo el estándar del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y el suplemento sectorial para productos agrícolas.

El presente informe de sostenibilidad fue elaborado por la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, siendo la información presentada ante nuestro Directorio y CEO, quienes

dieron su respaldo y conformidad con los contenidos presentados. Asimismo, la elaboración de este informe no ha sido verificado de forma externa.

(GRI 2-5) (GRI 2-14)

Los informes de sostenibilidad emitidos los años anteriores se encuentran disponible en:

www.agrovisioncorp.com

Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus comentarios, consultas y/o sugerencias a: eduardo.aza@agrovisioncorp.com

(GRI 2-1) (GRI 2-3)

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)

11.1 Nuestro proceso de materialidad

Para el desarrollo del informe de sostenibilidad del año 2023, se tuvo en cuenta por primera vez la metodología de doble materialidad. Esto con el fin de identificar cómo la organización influye a nivel ambiental, económico y social, incluidos los derechos humanos en sus entornos de operación, y cómo el contexto de sostenibilidad de las operaciones influye en la estrategia operativa y financiera de Agrovision.

Proceso de definición de asuntos materiales (GRI 3-1)

Para la definición de los asuntos materiales del informe de sostenibilidad 2023, se tuvo en cuenta el siguiente proceso:



Perú



México

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo
fronteras

4 Sostenibilidad con
visión estratégica

5 Promovemos una
agricultura segura y
sostenible

6 Enfoque de gobernanza
y aporte a los derechos
humanos

7 Desempeño de
nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el
desarrollo de nuestras
comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido
GRI

13 Índice Sustainability
Accounting Standards
Board (SASB)



11.1 Nuestro proceso de materialidad

1. Identificación de asuntos iniciales:

se revisó el ejercicio de materialidad del año 2022 con el fin de analizar los cambios que pudieren presentarse de acuerdo con el contexto de sostenibilidad de la organización e incorporar las recomendaciones de la Guía GRI-13: Sectores de Agricultura, Acuicultura y Pesca y la guía sectorial de Productos Agrícolas de SASB.

2. Análisis comparativo sectorial:

se realizó un análisis comparativo con empresas representativas del sector como Complejo Agroindustrial BETA, Camposol, Danper y Hortifrut, con el objetivo de identificar los principales aspectos reportados por empresas pares, su enfoque de gestión, así como buenas prácticas replicables a nivel de gestión social, ambiental y de gobernanza corporativa.

3. Consulta a partes interesadas:

acorde con nuestro compromiso de relacionamiento y participación de los grupos de interés en nuestra estrategia y gestión en sostenibilidad, se realizó un ejercicio de diálogo con actores clave de comunidades, autoridades locales, proveedores, colaboradores, entidades financieras, entre otros, con el fin de identificar y calificar los principales

riesgos e impactos de las actividades de la organización en el entorno y del entorno frente a la estrategia de la organización.

4. Priorización y validación de aspectos materiales:

los asuntos identificados fueron agrupados y priorizados de acuerdo con su incidencia en la materialidad de impacto y la materialidad financiera.

En total, Agrovision identificó

16 asuntos materiales agrupados en 3 dimensiones estratégicas:

Económicos y de gobernanza, sociales y de derechos humanos y ambientales.



1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

Agrovision
3 transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

Contribuimos con el
10 desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

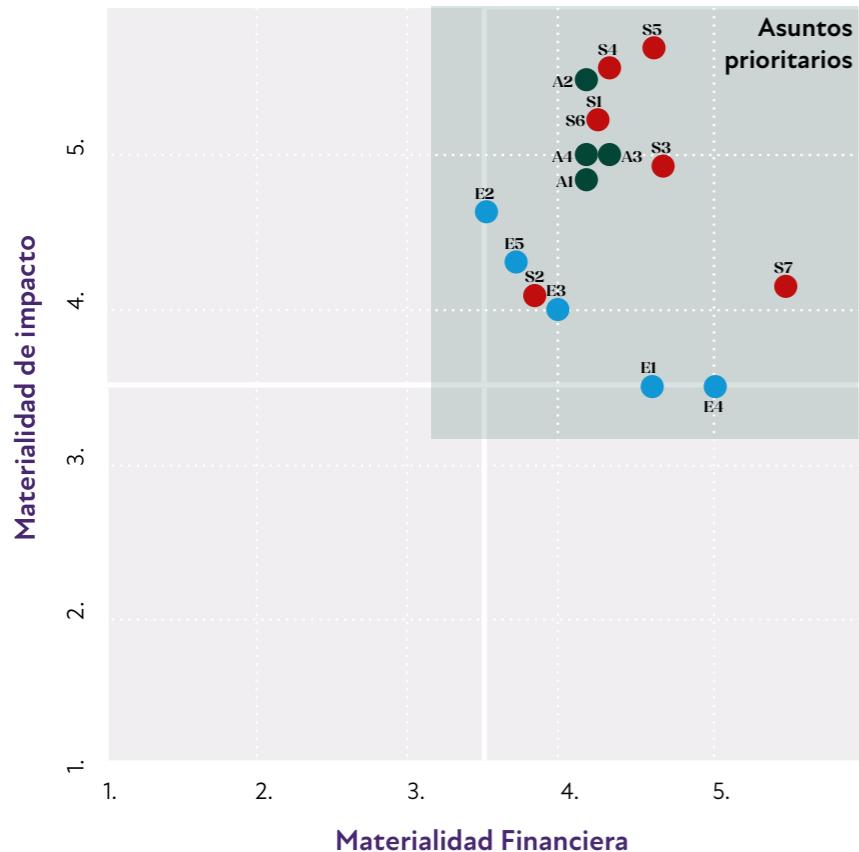
12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability
13 Accounting Standards Board (SASB)

11.1 Nuestro proceso de materialidad



Matriz de doble materialidad



Dimensión

Económicos y de Gobernanza

- E1: Gobernanza ética y anticorrupción.
- E2: Desempeño económico.
- E3: Abastecimiento responsable en la cadena de suministros.
- E4: Innovación, desarrollo en investigación (IDI).
- E5: Ciberseguridad y protección de datos.

Sociales y DD. HH.

- S1: Generación del empleo formal y desarrollo del capital humano.
- S2: Derechos humanos.
- S3: Salud y seguridad en el trabajo.
- S4: Desarrollo de las comunidades y buenas relaciones.
- S5: Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria.
- S6: Diversidad e inclusión.
- S7: Condiciones del entorno de operación.

Ambientales

- A1: Gestión de materiales y residuos.
- A2: Adaptación al cambios climático.
- A3: Biodiversidad, manejo de suelos y plagas.
- A4: Gestión eficiente del agua.

Lista de temas materiales (GRI 3-2)

Nivel de prioridad	Tema material	Enfoque
Alta	Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Protección del valor en la salud de los consumidores. 2. Estándares de calidad e inocuidad.
	Desarrollo de las comunidades y buenas relaciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Canales de comunicación a nivel local y proyectos en territorio. 2. Proyectos de valor compartido a nivel local. 3. Contribución a la salud pública. 4. Apoyo durante emergencias climáticas. 5. Alianzas con la comunidad y proveedores locales.
	Condiciones del entorno operativo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Necesidad de infraestructura estratégica territorial. 2. Seguridad en la operación. 3. Inestabilidad social y política.
	Adaptación al cambio climático	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carbono neutralidad. 2. Cambio climático y estrategia de adaptación en la operación.
	Generación de empleo formal y desarrollo del capital humano	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generación de empleo. 2. Condiciones salariales Agrovision y Arena Verde (comparación con salario mínimo a nivel local). 3. Condiciones de bienestar en los campamentos. 3. Beneficios para los empleados. 4. Rotación de personal.
	Diversidad e inclusión	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equidad de género.

1 Carta de nuestro presidente ejecutivo

2 Nuestro desempeño ASG 2023

3 Agrovision
transcendiendo fronteras

4 Sostenibilidad con visión estratégica

5 Promovemos una agricultura segura y sostenible

6 Enfoque de gobernanza y aporte a los derechos humanos

7 Desempeño de nuestra industria

8 Transformando tierras

9 Transformando vidas

10 Contribuimos con el desarrollo de nuestras comunidades

11 Sobre este reporte

12 Índice de contenido GRI

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
13

11.1 Nuestro proceso de materialidad

Nivel de Prioridad	Tema material	Enfoque
Media	Salud y seguridad en el trabajo	1. Condiciones de trabajo y vivienda en la operación. 2. Políticas SST. 3. Fatalidades, accidentes e incidentes. 4. Canales de comunicación entre colaboradores y superiores.
	Biodiversidad, manejo de suelos y plagas	1. Técnicas de fertilización y de manejo de plagas. 2. Proceso de reforestación.
	Gestión eficiente del agua	1. Consumo y estrategias de manejo del recurso hídrico. 2. Diversificación de las técnicas de riego.
	Gestión de materiales y residuos	1. Manejo de residuos. 2. Procesos de economía circular.
	Innovación, desarrollo e investigación (I+D+I)	1. Uso de productos biológicos y orgánicos en los procesos productivos. 2. Desarrollo de tecnologías para la operación.
	Desempeño económico	1. Pago de impuestos y contraprestaciones.
	Gobernanza, ética y anticorrupción	1. Marco de políticas y controles. 2. Estructura de Gobierno Corporativo. 3. Transparencia.
	Abastecimiento responsable en la cadena de suministro	1. Gestión y seguimiento a la cadena de suministro.
	Ciberseguridad y protección de datos	1. Gestión de la Política de Seguridad de la Información.
	Derechos humanos	1. Gestión de trabajo infantil y forzoso.



Índice de contenidos GRI



Declaración de uso		AGROVISION ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021	
Estándar sectorial GRI aplicable	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	
Content Index – Essentials Service	<p>Para el servicio de Content Index - Advanced Service, GRI Services revisó que el índice de contenido GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información en el índice esté claramente presentada y sea accesible para los grupos de interés.</p> <p>El servicio se realizó en la versión en español del Reporte de Sostenibilidad 2023.</p>	



CONTENT INDEX
ADVANCED SERVICE

2024

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Requerimiento omitido	Omisión Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
Contenidos Generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	13-17	-				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	179	-				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	179	-				
	2-4 Actualización de la información	Durante el presente periodo no hemos tenido procesos de actualización de la información.	-				
	2-5 Verificación externa	179	-				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13, 17, 21, 24	-				
	2-7 Empleados	136	8.5, 10.3				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	136	-				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	65, 66, 67	5.5, 16.7				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	65	5.5, 16.7				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	65	16.6				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	69-70	16.7				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	69-70	-				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	70, 179	-				
	2-15 Conflictos de interés	73	16.6				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	71	-				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	70	-				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	69	-				
	2-19 Políticas de remuneración	72	--				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	72					

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Requerimiento omitido	Omisión	Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	-	2-21	Restricciones de confidencialidad	En línea con nuestras políticas internas y la normativa nacional, cumplimos con la Política de Protección de Datos, por lo que no divulgamos información sobre las bandas salariales de nuestro personal. Además, dado que las empresas del sector agroindustrial realizan estudios salariales para atraer talento de la competencia, tampoco revelamos los sueldos, incluyendo el de la persona mejor pagada.		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 6, 7	-					
	2-23 Compromisos y política	81	-					
	2-24 Incorporación de los compromisos y política	81	-					
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	74	-					
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	74	-					
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	88	-					
	2-28 Afiliación a asociaciones	32, 33	-					
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	34, 35	-					
	2-30 Convenios de negociación colectiva	155	8.8					
	Temas materiales							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	180, 181	-					
	3-2 Lista de temas materiales	182	-					
Desempeño económico								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	84	-					13.22.1

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial
				Requerimiento omitido	Razón	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	85	8.1, 8.2			13.22.2
Gobernanza, ética y anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	73	-			13.25.1 13.26.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	73	16.5			13.26.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	77	16.5			13.26.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	77	16.5			13.26.4
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No hubo demandas o acciones de competencia desleal en el período del reporte.	16.3			13.25.2
Abastecimiento responsable en la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41,46	-			13.23.1
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	43	8.3, 9.3			-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	42	-			-
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	42	5.2			-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23.2 Describir el nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido, por ejemplo, si se puede dar seguimiento al producto hasta el nivel nacional, regional o local, o a un punto específico del origen (p. ej., granjas, criaderos y molinos de pienso)	46	-			-
Innovación, desarrollo e investigación (I+D+I)						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	-			-
Indicador propio	NO GRI Innovación, desarrollo e investigación	56, 57, 58, 59, 60	-			-
Ciberseguridad y protección de datos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	79, 80	-			-
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	79, 80	16.3, 16.7			-

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial
				Requerimiento omitido	Razón	
Indicador propio	NO GRI Gestión de riesgos	79	-			-
Adaptación al cambio climático						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	89, 93, 96, 98	-			13.1.1 13.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	89	13.1			13.2.2
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	93, 94, 95	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1,			-
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	96, 97, 98	3.9, 12.4, 13.1, 15.2			13.1.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	96, 97, 98	3.9, 12.4, 13.1, 15.2			13.1.3
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	96, 97, 98	3.9, 12.4, 13.1, 15.2			13.1.4
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	96, 97, 98	-			13.1.5
GRI 305: Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-	-	305-5	Información no disponible o incompleta.	No contamos con la información porque el alcance de la medición de huella de carbono no considera alcance 5. En el 2024 incluiremos dicho alcance.
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	-	-	305-6	Información no disponible o incompleta.	No contamos con la información porque el alcance de la medición de huella de carbono no considera alcance 6. En el 2024 incluiremos dicho alcance.
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones al aire significativas	-	-	305-7	Información no disponible o incompleta.	No contamos con la información porque el alcance de la medición de huella de carbono no considera alcance 7. En el 2024 incluiremos dicho alcance.

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Requerimiento omitido	Omisión	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
Gestión eficiente del agua							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	99	-				13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	99	6.3, 6.4				13.7.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	113	6.3				13.7.3
	303-3 Extracción de agua	103	6.4				13.7.4
	303-4 Vertido de agua	113	6.3				13.7.5
	303-5 Consumo de agua	104, 105, 106	6.4				13.7.6
Gestión de materiales y residuos							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	128, 129	-				13.8.1
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	128	8.4, 12.2				-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	129	3.9, 6.3, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5				13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	129	3.9, 6.3, 8.4, 11.6, 12.4, 12.5				13.8.3
	306-3 Residuos generados	129-130	3.9, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5, 15.1				13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	132	3.9, 11.2, 11.6, 12.4, 12.5				13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	-	-	306-5	Información no disponible	Para el presente periodo no contábamos con esa información. Se incluirá en el 2024.	13.8.6
Indicador propio	Economía circular	131	-				-
Indicador propio	Packaging sostenible	133	-				-
Biodiversidad, manejo de suelos y plagas							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	115, 122, 125	-				13.3.1 13.5.1 13.6.1

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Requerimiento omitido	Omisión	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas	115	6.6, 15.1, 15.5				13.3.2
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	117	6.6, 15.1, 15.5				13.3.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	117, 118	6.6, 15.1, 15.5				13.3.4
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	117	6.6, 15.1, 15.5				13.3.5
Indicador propio	Manejo de suelos	125, 126, 127	-				-
Indicador propio	Manejo de plagas	122, 123	-				-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.6.2 Presentar información sobre el volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los siguientes niveles de peligro de toxicidad: - extremadamente peligrosos - altamente peligrosos; - moderadamente peligrosos; - ligeramente peligrosos; - poco propensos a presentar un peligro agudo	-	-	13.6.2	Información no disponible	Para el presente periodo no contábamos con esa información. Se incluirá en el 2024.	13.6.2
Salud y seguridad en el trabajo							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	157	-				13.19.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	157	8.8				13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	158	8.8				13.19.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	159	8.8				13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	160	8.8, 16.7				13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	161	8.8				13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	159	3.3, 3.8				13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	157	8.8				13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	157	8.8				13.19.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	162	3.6, 3.9, 8.8				13.19.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	163	3.3, 3.4, 3.9, 8.8				13.19.11
Generación del empleo formal y desarrollo del capital humano							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	139, 145	-				13.20.1

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	
				Requerimiento omitido	Razón		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	140, 141	5.1, 8.5, 8.6, 10.3			-	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	142, 143	3.2, 5.4, 8.5			-	
	401-3 Permiso parental	144	5.1, 5.4, 8.5			-	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	145, 146	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.5, 10.3			-	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	5.1, 8.2, 8.5	147, 148, 149				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y desarrollo de su cuenta	150, 151	5.1, 8.2, 8.5				
Diversidad e inclusión							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	136	-			13.15.1 13.21.1	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	136, 152	5.1, 5.5, 8.5			13.15.2	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	155	5.1, 8.5, 10.3			13.15.3	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15.5 Describir toda diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores, por ubicación de las operaciones	-	-	13.15.5	Información no disponible	Se omite este indicador debido a que no se cuenta con esta información.	13.15.5
	13.21.1 Describir los compromisos relacionados con proporcionar un ingreso vital o pagar un salario vital. • Describir la metodología empleada para definir el ingreso o salario vital en localizaciones con operaciones significativas y presentar información sobre si esto ha incluido la consulta y participación de grupos de interés locales, incluidos sindicatos y organizaciones de empleadores. • Describir la manera en que las políticas de abastecimiento, fijación de precios y remuneración tienen en cuenta el ingreso o salario vital, incluido el modo en que se evalúa el ingreso vital al momento de fijar los precios de los productos. • Describir las herramientas y los sistemas	155	-	-	-	-	13.21.1
	13.21.2 Informar del porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con operaciones significativas	-	-	13.21.2	No procede	Agrovision no cuenta con sindicatos en ningunos de los países donde tiene operaciones.	13.21.2
	13.21.3 Presentar información sobre el porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital, con un desglose por género.	-	-	13.21.3	Información no disponible	Se omite este indicador debido a que no se cuenta con esta información.	13.21.3

Estándar GRI	Contenido	Página y/o respuestas directas	ODS	Requerimiento omitido	Omisión	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
Derechos Humanos							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	152, 153, 155, 156	-				13.15.1 13.16.1 13.17.1 13.18.1
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	153, 155	5.1, 8.8				13.15.4
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	155	8.8				13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	156	5.2, 8.7, 16.2				13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	156	5.1, 8.7				13.16.2
Desarrollo de las comunidades y buenas relaciones							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	165	-				13.12.1 13.14.1 13.14.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	165, 169, 170, 171, 172, 173, 174	-				13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	165	2.3				13.12.3
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	-	-	411-1	No procede	En las áreas de influencia de las operaciones de Agrovision no hay población indígena, motivo por el cual no se han presentado casos de violación de los derechos humanos.	13.14.2

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
				Requerimiento omitido	Razón		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	<p>13.13.1 Recomendaciones adicionales para el sector: - Describir los compromisos relativos al respeto de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales (entre ellos, los derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia) y presentar información sobre la medida en que los compromisos se aplican a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales.</p> <p>- Describir la manera en que los compromisos para respetar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales se implementan con los proveedores.</p> <p>- Describir el enfoque para proteger a los defensores de los derechos humanos y sobre la tierra contra las represalias (es decir, cero represalias por presentar quejas o inquietudes).</p>	Nuestras operaciones se desarrollan sobre tierras propias en países como Perú, México y Marruecos. En Perú una parte de nuestras tierras se encuentran bajo contrato con la Comunidad de San Pedro de Mórrope. Es importante precisar que las operaciones de Agrovision cumplen con todos los requisitos legales, ambientales y sociales.	-	-	-	-	13.13.1
	<p>13.13.2 Enumerar las ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales (entre ellos, los derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia).</p>	En ninguna de las subsidiarias de Agrovision afectamos los derechos sobre la tierra y recursos naturales; por el contrario, generamos impactos positivos los cuales se representan en reservas forestales, entre otros.	-	-	-	-	13.13.2
	<p>13.13.3 Informar sobre la cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales (incluidos derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia) y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados.</p>	En ninguna de las subsidiarias de Agrovision afectamos los derechos sobre la tierra y recursos naturales; por el contrario, generamos impactos positivos los cuales se representan en reservas forestales, entre otros.	-	-	-	-	13.13.3
Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47, 50	-				13.10.1 13.9.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	52	-				13.10.2
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	51	-				13.10.3
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	53	12.5				-
Indicador propio	Oportunidades en salud y nutrición	61	-				
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9.2 Informar sobre el peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos, desglosado por los productos principales de la organización o por sus categorías de productos, y describir la metodología usada para hacer este cálculo	47	-				

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
				Requerimiento omitido	Razón		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10.4 Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares	52	-				
	13.10.5 Informar sobre la cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados	51	-				
Condiciones del entorno operativo							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	169					13.22.1
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	169	9.4				13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	174	1.1, 1.3, 3.7, 8.1, 8.2, 8.5				13.22.4
Indicador propio	Atención de riesgos y emergencias	166					-

Temas en los Estándares Sectoriales del GRI aplicables que se determinan como no materiales	
Tema	Explicación
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	
13.4 Conversión de ecosistemas naturales	Durante el ejercicio de nuestro análisis de materialidad los grupos de interés consultados determinaron que no es material. Sin embargo, dentro de las operaciones de Agrovision no se llevan a cabo actividades de deforestación y/o modificación de los ecosistemas naturales; por el contrario, contamos con una reserva forestal que preserva fauna y flora local.
13.11 Salud y bienestar animal	Durante el ejercicio de nuestro análisis de materialidad los grupos de interés consultados determinaron que no es material. Nuestro giro de negocio no se dedica a comercialización de productos cárnicos y/o derivados de los mismos de ninguna especie de animales. El negocio de Agrovision giran en torno a la comercialización de frutas, las cuales se exportan en fresco y congelado a mercados internacionales.
13.24 Política pública	De acuerdo a nuestro Código de Conducta empresarial, no contribuimos con el financiamiento de campañas políticas, organizaciones políticas o participación en los asuntos políticos en los países que operamos.

Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Parámetro de contabilidad	Código	Página	Información adicional
Emisión de gases de efecto invernadero			
Emisiones mundiales brutas de alcance 1	FB-AG-110a.1	96-98	-
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-AG-110a.2	91-92	-
Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	FB-AG-110a.3	-	<p>Consumo de combustible expresado en galones:</p> <p>Agrovision Diesel: 285,381.19 Gasolina: 16,347.64</p> <p>Arena Verde Diesel: 108,948.1 Gasolina: 2,595.9</p> <p>Es importante precisar que, nos encontramos trabajando a mediano plazo en la implementación de uso de combustibles provenientes de fuentes renovables para nuestra flota.</p>
Gestión de la energía			
(1) Energía operativa consumida (2) % electricidad de la red (3) % renovable	FB-AG-130a.1	94	-
Gestión del agua			
(1) Total de agua extraída y consumida (2) % en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	105-106	-
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	107-112	-
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	FB-AG-140a.3	112	-
Seguridad alimentaria			
Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-AG-250a.1	47	-

Parámetro de contabilidad	Código	Página	Información adicional
% de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-AG-250a.2	52	-
(1) Número de retiradas emitidas (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	FB-AG-250a.3	51	-
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) tasa de mortalidad (3) tasa de frecuencia de quasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes	FB-AG-320a.1	163	-
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes			
% de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	FB-AG-430a.1		0 %
Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-AG-430a.2	42	
Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos.	FB-AG-430a.3	-	Nuestro proceso de producción se basa en la generación de materias primas y recetas propias. El modelo de producción de Agrovision empieza desde la siembra, cosecha y comercialización de productos frescos que comercializamos en mercados internacionales.
Gestión de los OGM			
Ánalisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	FB-AG-430b.1	63	-
Suministro de ingredientes			
Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	FB-AG-440a.1	89-90	-
% de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-440a.2		0 %

Tabla 2. Parámetros de actividad

Parámetros de actividad	Código	Página
Producción por cultivo principal	FB-AG-000.A	21
Número de instalaciones de procesamiento	FB-AG-000.B	17-18
Superficie total de terreno en producción activa	FB-AG-000.C	17-18
Costo de los productos agrícolas de origen externo	FB-AG-000.D	0

Agrovision Perú

Av. Camino Real N.º 1281, oficina 803, San Isidro, Lima, Perú.

Agrovision México

Av. de las Américas 1462, Country Club, 44610 Guadalajara, Jalisco.

Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus comentarios, consultas y/o sugerencias a: eduardo.aza@agrovisioncorp.com
(GRI 2-1) (GRI 2-3)

Elaborado, diseñado y diagramado con la asesoría técnica Modo Sostenible:
<https://modosostenible.com/>



AGROVISION

Reporte de
Sostenibilidad 2023