



Reporte de Sostenibilidad 2023

ÍNDICE



Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad	03	
Principales cifras ASG 2023	05	
01 Somos Don Ricardo	06	
1.1 Nuestra historia	07	
1.2 Trayectoria de excelencia	09	
1.3 Nuestro propósito	10	
1.4 Afiliaciones, certificaciones y reconocimientos	11	
1.5 Gobierno corporativo	12	
02 Nuestro modelo de negocio sostenible	19	
2.1 Estrategia de sostenibilidad	20	
2.2 Nuestro compromiso con los ODS	21	
2.3 Relacionamiento con grupos de interés	23	
2.4 Análisis de materialidad	24	
2.5 Gestión de ética y anticorrupción	28	
2.6 Crecimiento económico sostenible	31	
03 Promoviendo una agricultura sostenible	34	
3.1 Nuestros fundos	35	
3.2 Uso sostenible del agua	37	
3.3 Manejo y salud del suelo	42	
3.4 Uso de pesticidas y agroquímicos	45	
3.5 Calidad, seguridad e inocuidad alimentaria	46	
04 Cultivando frutos de calidad	50	
4.1 Nuestros productos	51	
4.2 Modelo de gestión	56	
4.3 Cadena de suministro sostenible	65	
4.4 Innovación y tecnología	67	
4.5 Satisfacción de clientes	71	
05 Cultivando el mejor talento	72	
5.1 Nuestro equipo	73	
5.2 Formación y desempeño laboral	77	
5.3 Salud y seguridad laboral	80	
5.4 Formación y promoción de la salud	83	
06 Generando desarrollo	85	
6.1 Nuestra gestión social	86	
6.2 Proyectos e iniciativas sociales	87	
6.3 Respeto por los Derechos Humanos	91	
07 Cuidando el medioambiente	92	
7.1 Nuestra gestión ambiental	93	
7.2 Cambio climático y gestión de emisiones	94	
7.3 Gestión de residuos	96	
7.4 Packaging sustentable	99	
7.5 Gestión de la biodiversidad	100	
08 Acerca de este reporte de sostenibilidad	102	
8.1 Sobre este reporte	103	
8.2 Anexo de indicadores GRI	104	
8.3 Índice de contenidos GRI	110	



01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad

Carta del Gerente General

Con gran satisfacción, comparto con ustedes nuestro primer Reporte de Sostenibilidad 2023, un documento que refleja nuestro profundo compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de nuestras comunidades, colaboradores y el medioambiente. En un entorno global cada vez más exigente, la sostenibilidad no es solo un objetivo; se ha convertido en el núcleo de cada decisión estratégica y operativa, marcando el rumbo de nuestro desarrollo.

Desde nuestros inicios, hemos cultivado lo mejor de nuestras tierras con un firme compromiso hacia la sostenibilidad y el desarrollo responsable. Este enfoque nos ha convertido en pioneros tanto en la agricultura peruana como en la promoción de la sostenibilidad

dentro del sector. Ahora, como parte de la familia Frutra, mantenemos nuestras raíces y trabajamos para que cada fruto que cosechamos sea un reflejo de nuestra dedicación a la calidad, al bienestar de nuestros colaboradores y comunidades, y al respeto por el medioambiente.

En Don Ricardo, creemos en el poder transformador de la agricultura sostenible para nutrir el mundo de manera responsable. Nuestra misión se fundamenta en cultivar alianzas sólidas, impulsar la innovación en cada cosecha y liderar con integridad en las comunidades donde sembramos el futuro.



Esta dedicación se observa en cada uno de nuestros 13 fondos y 4 plantas de procesamiento, en los cuales se evidencian nuestras buenas prácticas, consolidándonos como referentes en nuestro sector y líderes en la producción y exportación de frutas frescas.

En el 2023, hemos alcanzado logros significativos que respaldan nuestro compromiso con la sostenibilidad.

En términos de desempeño económico, superamos nuestras metas de crecimiento aumentando un 55 % en nuestras ventas en comparación con la campaña anterior, esto es resultado del esfuerzo de nuestro equipo, a la confianza de nuestros clientes y a factores externos climáticos.

En cuanto a gestión hídrica hemos completado nuestro proyecto piloto de recarga de acuíferos en colaboración con autoridades locales, adaptando nuestra infraestructura para enfrentar los desafíos ambientales. Estas buenas prácticas en gestión hídrica quedan demostradas también con la renovación exitosa de la certificación GLOBALG.A.P. Adenda SPRING, y recibimos por tercer año consecutivo el Certificado Azul, que avala

nuestras prácticas sostenibles en el uso del agua y destaca nuestros esfuerzos hacia un modelo de negocio cada vez más sostenible.

En respuesta a la urgencia del cambio climático, hemos intensificado nuestros esfuerzos para mitigar su impacto logrando medir por primera vez nuestra huella de carbono completa, lo que demuestra nuestro rol activo en la protección del medioambiente, contribuyendo a la sostenibilidad del sector agrícola. En la misma línea, gestionamos que el 81 % de nuestros residuos no se dispongan en vertederos, lo que permitió evitar la emisión de 12,800 kg de CO₂eq.

En cuanto al talento, nos enfocamos en promover un ambiente laboral seguro y de bienestar mediante campañas de sensibilización y la creación de un Comité de Diversidad e Inclusión, que vela por un espacio libre de hostigamiento. Además, impulsamos el desarrollo de nuestros colaboradores a través de programas de capacitación diseñados para reforzar sus

conocimientos y potenciar sus habilidades, con el objetivo de mejorar su desempeño dentro de la organización. Cultivando también su lado humanitario, nuestros colaboradores participaron activamente en 40 actividades de voluntariado para el apoyo de las comunidades.

Nos enorgullece mantener una relación cercana con las comunidades en las que operamos, es por ello por lo que contamos con seis proyectos e iniciativas en educación, salud y medioambiente en colaboración con municipalidades, instituciones educativas y centros de salud. Como parte de estos esfuerzos, firmamos un convenio marco con la Dirección Regional de Educación de Ica para fomentar una cultura ambiental en estudiantes de instituciones educativas a través de nuestro proyecto Cooltura Ambiental. Además, impulsamos el proyecto de biohuertos en seis escuelas de nuestras áreas de influencia, promoviendo una alimentación saludable.

Finalmente, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a todos nuestros grupos de interés, a nuestros inversionistas y directores por permitirnos seguir adelante en nuestra misión de hacer una agricultura sostenible, de la misma manera con todos nuestros colaboradores, proveedores, clientes y comunidades. Su apoyo, compromiso y colaboración son fundamentales en nuestro camino hacia un futuro sostenible y próspero. Gracias a este esfuerzo colectivo, Don Ricardo sigue avanzando hacia la excelencia en cada una de nuestras operaciones agrícolas, cuidando nuestros recursos naturales y trabajando para garantizar un impacto positivo que beneficiará a las futuras generaciones.

Atentamente,
Darwing Casana
Gerente General de Don Ricardo

(GRI 2-22)



Los invito a explorar este reporte de sostenibilidad, que refleja nuestro compromiso y los avances alcanzados en nuestra misión de construir un futuro más sostenible.

¡Juntos podemos marcar la diferencia!

Principales cifras ASG 2023





01 Somos Don Ricardo

01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

1.1. Nuestra historia

(GRI 2-1)

Somos Don Ricardo, una de las empresas peruanas más representativas del sector agrícola. Nuestra historia se remonta a 1995, cuando dos visionarios, Ricardo Briceño y Rafael Ibarguren, decidieron incursionar en la agricultura peruana. Desde nuestros inicios, nos propusimos no solo producir, sino también llevar al mundo lo mejor de nuestras tierras. Nos enorgullecemos de ser pioneros y líderes en la producción y exportación de frutas como uvas sin semilla, palta hass, arándanos y cítricos, todos cultivados con el mismo cariño y dedicación.

Hoy, contamos con 13 fundos, 4 plantas de procesamiento y 1 vivero, lo que nos permite tener un control total sobre cada etapa de nuestra cadena de valor. Nuestros esfuerzos no solo se centran en producir frutas de alta calidad, sino también en generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Al fomentar prácticas agrícolas sostenibles, creamos empleos, mejoramos la

infraestructura local y apoyamos el desarrollo de iniciativas educativas y de salud. Así, contribuimos al bienestar y la calidad de vida de las personas en las zonas rurales, asegurando que el crecimiento de nuestra empresa vaya de la mano con el progreso de nuestras comunidades.



En Don Ricardo, cada fruto que cosechamos es un reflejo de nuestro compromiso con la calidad, el bienestar social y la sostenibilidad, y nos llena de alegría compartirlo con el mundo.



Una empresa Frutura

Nos enorgullece formar parte de la familia de empresas Frutura, un grupo global especializado en ventas y comercialización de frutas premium. Esta asociación se consolidó en 2021 a través de una adquisición estratégica que nos ha permitido expandir nuestras oportunidades en el mercado.

Nuestra unión con Frutura reafirma un compromiso mutuo con la sostenibilidad y una visión compartida, permitiéndonos competir a nivel mundial, no solo como referentes en la producción de frutas, sino también como una empresa que promueve un modelo de negocio responsable y sostenible.



Ubicación de nuestras operaciones

Nos encontramos en la región de Ica, específicamente en la zona de Villacurí y el fértil valle de Ica, donde desarrollamos nuestras operaciones agrícolas.

Nuestra oficina principal está ubicada en mz. A lote 77, cas. Sta. Rosa, un punto estratégico que nos permite coordinar eficazmente nuestras actividades cultivando siempre lo mejor.

Ica*

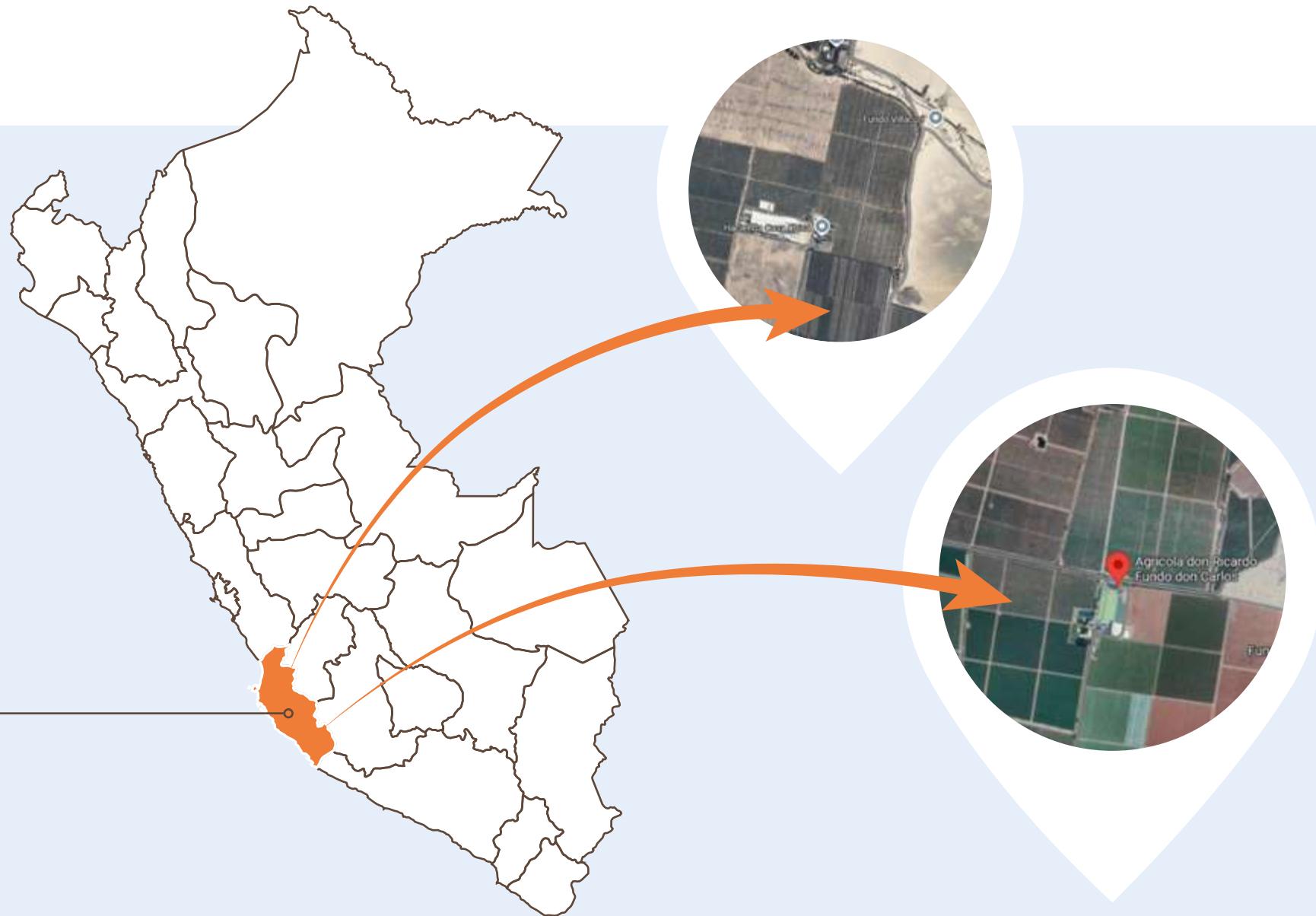
Villacurí

368 ha / 909 acres

Valle de Ica

1,269 ha / 3,135 acres

*Hectáreas de fundos.



1.2 Trayectoria de excelencia

1995

Iniciamos nuestras operaciones con la fundación de Don Ricardo.
1.º año de exportación de uva.

1998

Inauguramos la planta de procesamiento Yancay.
Nos consolidamos como los primeros productores y exportadores de palta hass en el Perú.

2000

Obtuvimos la certificación EurepGAP (actualmente GLOBALG.A.P.).

2003

Adquirimos el fundo Yancay.

2008

Adquirimos el fundo Don Carlos.
Nos asociamos con AC Capitales del grupo Apoyo.
Logramos reconstruir el 100 % de nuestras instalaciones afectadas por el terremoto del 2007.

2009

Adquirimos el fundo El Alto.

2019

Obtenemos la certificación GLOBALG.A.P. Adenda SPRING de agua para uso.

2017

Iniciamos la ejecución de la 1.ª plantación comercial de arándanos en el fundo La Máquina.

2015

Adquirimos el fundo La Rinconada con más de 90 hectáreas de cítricos.

2014

Empezamos el proyecto de arándanos (campo de prueba / test plot) en Santa Rosa.

2012

Iniciamos nuestras operaciones en la planta Don Carlos.

2011

Adquirimos el fundo Casa Chica en la zona de Villacurí, donde iniciamos los primeros cultivos de cítricos.

2020

Recibimos el Certificado Azul en reconocimiento a la sostenibilidad en el uso del agua.

Obtenemos la certificación en bioseguridad.

2021

Inauguramos una planta de procesamiento de cítricos. Nos integramos al *holding* de Frutura, convirtiéndose en nuestro principal accionista.

Logramos exportar nuestro contenedor N.º 1000.

2022

Integramos nuestro fundo Casa Chica al fundo Don Ricardo, consolidando operaciones.
Iniciamos operaciones en la planta Los Molinos.
Realizamos la 1.era plantación de 110 hectáreas de arándanos.

2023

Iniciamos un proyecto de 80 hectáreas para el cultivo de uvas en Villacurí.

1.3. Nuestro propósito

(GRI 2-23)

Cultivar lo mejor

Guiados por nuestro propósito, misión y valores, cultivamos lo mejor en cada paso, combinando calidad y sostenibilidad para ofrecer productos frescos que no solo nos nutren, sino que también cuidan el entorno.



Misión

Producir y comercializar frutas frescas de excelente calidad bajo estándares internacionales, enfocados en el servicio a nuestros clientes y en el respeto a las comunidades que nos rodean, así como al medioambiente. Aspiramos a la satisfacción y fidelidad de nuestros clientes mediante una actitud innovadora y una mejora continua, que nos conduzca a la excelencia en la gestión de todos los recursos de la empresa.

Valores



Excelencia

Buscamos siempre ofrecer al mundo lo mejor de nosotros mediante nuestro trabajo, productos y servicios.



Compromiso

Nuestro compromiso con nuestra gente es lograr que ellos se sientan parte del éxito de Don Ricardo y se motiven a dar lo mejor de sí.



Respeto

Valoramos las ideas y las diferencias de todos los que nos rodean, lo que hace de Don Ricardo un equipo único.



Integridad

Sabemos que todo lo que hacemos debe realizarse de manera correcta. Por eso, actuamos con sumo cuidado al tomar decisiones.

1.4. Afiliaciones, certificaciones y reconocimientos

(GRI 2-28)

En Don Ricardo, entendemos que la sostenibilidad es la base de nuestro futuro; por ello, nos hemos comprometido a cumplir con los más altos estándares en cada paso de nuestro proceso productivo. Nuestras certificaciones reflejan este compromiso con una agricultura responsable y respetuosa del medioambiente y de las comunidades.

Hasta 2023, hemos logrado obtener las siguientes certificaciones:

Inocuidad Alimentaria (food safety)

Hemos logrado recertificar los siguientes estándares internacionales de inocuidad alimentaria reconocidos por la GFSI (Global Food Safety Initiative), así como estándares propios de clientes, los cuales aseguran que nuestros procesos y productos cumplen con los requisitos más exigentes del mercado. De esta manera, minimizamos los riesgos para la inocuidad y aplicamos un enfoque preventivo en nuestros procesos.



Responsabilidad Social y Comercio Justo

Aprobamos con éxito auditorías de responsabilidad social y comercio justo, así como estándares propios de clientes. Las auditorías de responsabilidad social verifican que los productos que entregamos a nuestros clientes son socialmente responsables, respetando los derechos laborales, la seguridad de nuestros colaboradores, el medioambiente, entre otros aspectos.



Seguridad Física

Recertificamos los estándares de seguridad física BASC y OEA, asegurando un comercio seguro y previniendo actividades ilícitas como el narcotráfico, el lavado de activos, el terrorismo, entre otros, desde el origen hasta el destino final.

Asimismo, en cumplimiento con el requisito del cliente Walmart, aprobamos exitosamente la auditoría de seguridad física.



Ambientales

Aprobamos de manera exitosa la certificación GLOBALG.A.P. Adenda SPRING y obtuvimos el Certificado Azul, reconocimiento otorgado por la Autoridad Nacional del Agua. Este logro resalta nuestras prácticas sostenibles en el uso del agua y reafirma nuestro compromiso con la gestión responsable de este recurso vital.



1.5. Gobierno corporativo

(GRI 2-23, 2-24, 3-3)

Consideramos que un buen gobierno corporativo es esencial para garantizar el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de nuestra empresa. Por ello, nos comprometemos a seguir altos estándares que guían nuestras operaciones. Nuestras políticas, normas y procedimientos son resultado de un meticuloso proceso de revisión y aprobación por parte de la Gerencia General, asegurando que reflejan fielmente nuestros valores y objetivos.

Para garantizar que todos nuestros colaboradores estén informados y alineados con estas directrices, difundimos nuestras políticas de manera clara y accesible a través de una página dedicada a la publicación de información relevante. Además, incluimos el enlace a esta página en los contratos de trabajo, lo cual permite a cada colaborador tener fácil acceso a las políticas que rigen su labor.



**A continuación,
presentamos las
principales políticas y
códigos que rigen nuestro
negocio:**



Principales políticas y códigos

- Política de Sostenibilidad
- Política Ambiental
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Política de Derechos Humanos
- Política de Responsabilidad Social
- Política Salarial
- Código de Ética



Directorio

(GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15)

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Directorio, conformado por cinco miembros. Este órgano se encarga de definir las políticas generales y los objetivos estratégicos de la empresa, además de aprobar la misión, los valores y la estrategia de desarrollo sostenible, en concordancia con los planteamientos de la Gerencia.

Directorio

Nombre y apellidos	Cargo	Nacionalidad	Antigüedad en el cargo	Independencia
Ricardo Briceño Villena	Presidente del Directorio	Peruano	29 años	No
David Krause	Vicepresidente del Directorio	Norteamericano	3 años	No
Cielo Hernández	Directora	Colombiana	1 año	No
Lloys Frates	Directora	Norteamericana	3 años	No
Patricia Teullet	Directora	Peruana	3 años	Sí



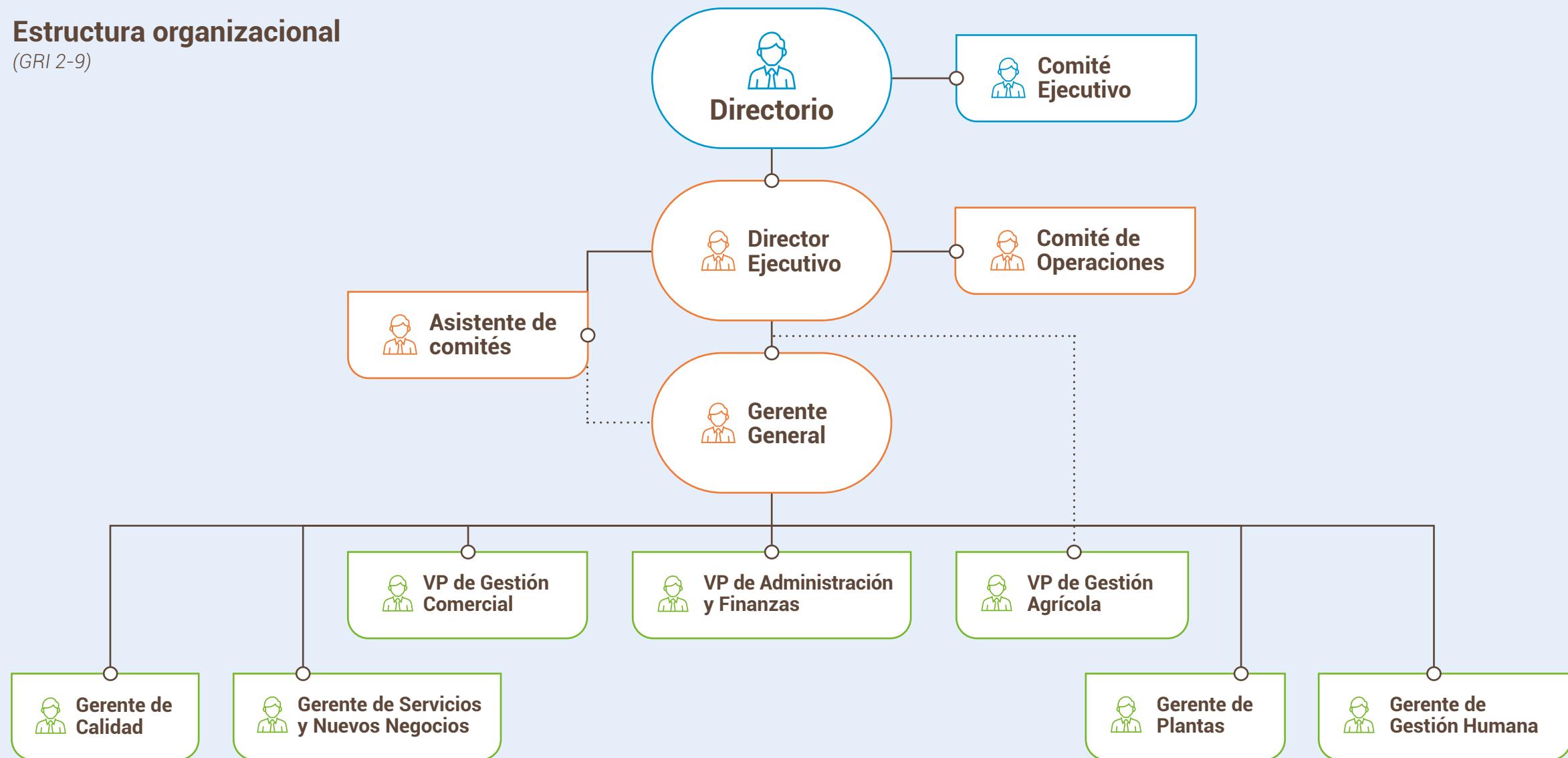
Los directores son nombrados por los accionistas de acuerdo con la cantidad de miembros establecida en el estatuto de la compañía. Cada accionista propone los directores que le corresponden, los cuales son ratificados por la Junta General de Accionistas. Es importante mencionar que el presidente del Directorio no es un ejecutivo en la organización, lo que permite garantizar su independencia y evitar conflictos de interés en la toma de decisiones.

El Director Ejecutivo es el funcionario encargado de proponer y ejecutar los planes de negocios de la sociedad. Posee facultades especiales para representar a la sociedad y aquellas otras facultades que le otorgue el Directorio.

El Gerente General es el encargado de ejecutar las resoluciones del Directorio y, en consecuencia, está investido de la representación judicial y administrativa de la sociedad. Es el funcionario responsable de llevar la contabilidad de la sociedad, registrar las operaciones conforme a las leyes y normas de contabilidad aplicables, ordenar pagos y cobros, y proponer al Directorio la memoria de gestión social, el reporte de sostenibilidad y los estados financieros de cada ejercicio.

Estructura organizacional

(GRI 2-9)



Equipo gerencial

(GRI 2-17, 2-18)



Ricardo Briceño

Presidente del Directorio

Empresario peruano. Ingeniero industrial con maestría en Economía y Finanzas. Ricardo incursionó en la agricultura en 1995, fundando con visión y pasión Don Ricardo, con el objetivo de "cultivar lo mejor a todo nivel".



Rafael Ibarguren

Director Ejecutivo

Agricultor de nacimiento y agrónomo de profesión. Rafael es socio fundador y un enamorado del valle de Ica, experto en la producción de uva de mesa sin semilla desde los años 90. Fue uno de los pioneros en la exportación de uva sin semilla y palta hass en el Perú.



Darwing Casana

Gerente General

Ingeniero de sistemas con maestría en Dirección de Empresas. Es parte del equipo desde 2012, iniciando como gerente de finanzas, luego Gerente General adjunto, y en 2023 asume la Gerencia General de la compañía, gracias a su liderazgo, exigencia y compromiso.



Carlos Ferrari

**Vicepresidente de
Gestión Agrícola**

Ingeniero agrónomo con maestría en Administración de Negocios. Acompaña a Rafael Ibarguren desde muy joven, iniciando su formación profesional en Don Ricardo. Actualmente lidera la vicepresidencia de Gestión Agrícola, garantizando óptimos resultados en los procesos agrícolas de todos los cultivos.



Javier Escobedo

**Vicepresidente de
Administración y Finanzas**

Economista con MBA en Wharton School y 10 años de experiencia en finanzas. Lidera la vicepresidencia de Administración y Finanzas desde 2023. Posee una alta capacidad de análisis para la toma de decisiones, promoviendo en sus equipos la excelencia y la persistencia para enfrentar desafíos.

Equipo gerencial

(GRI 2-17, 2-18)



Gabriel Novoa

**Vicepresidente de Gestión
Comercial**

Ingeniero de alimentos con maestría en Administración de Negocios. Cuenta con más de 10 años de experiencia liderando equipos comerciales en el sector agroexportador. Forma parte de Don Ricardo desde el 2022, garantizando la satisfacción de nuestros clientes y demostrando excelencia junto a su equipo de trabajo.



Emilio Rojas

Gerente de Plantas

Ingeniero Industrial, con amplia experiencia en dirección de equipos y mejora de procesos. Es parte del equipo de Don Ricardo desde 2009, y lidera el gran equipo de Plantas de Proceso, enfocado en lograr altos estándares de productividad y calidad para nuestros clientes.



Richard Chávez

Gerente de Gestión Humana

Profesional de Recursos Humanos con más de 15 años de experiencia en Gestión de Personas. Egresado de Ciencias Contables y Administrativas con especialización en Recursos Humanos en la Universidad de Guadalajara.



Roxana Nolte

Gerente de Logística Comercial

Licenciada en Negocios Internacionales. Comprometida con Don Ricardo desde su fundación, ha desarrollado su talento en diversas áreas. Actualmente lidera la gerencia de Logística Comercial, cumpliendo con los altos estándares internacionales.



Edgardo Yllú

Gerente de Zona Alta

Ingeniero agrónomo. Es parte de la familia de Don Ricardo desde 2002. Siempre con buen trato y actitud, dispuesto a compartir sus conocimientos con los demás. Lidera los fundos de la Zona Alta, donde cultivamos uvas, arándanos y palta hass, y también es responsable del vivero.

Equipo gerencial

(GRI 2-17, 2-18)



Renzo Lazo

Gerente de Zona Villacurí

Ingeniero agrónomo con maestría en Gestión de Agronegocios. Es parte del equipo desde 2008. Siempre dispuesto a aprender, se inició en los cultivos de paltas y uvas. Actualmente lidera nuestros cultivos en la Zona Villacurí, donde producimos uvas y mandarinas.



Delia Crispin

Gerente de Zona Baja

Ingeniera agrónoma, con maestría en Administración de Empresas. Es parte del equipo de Don Ricardo desde 2008, siempre con predisposición para emprender y asumir nuevos retos. Dirige los fundos de la Zona Baja, donde cultivamos uvas y arándanos.



Isaías Vera

Gerente de Arándanos

Ingeniero agrónomo con maestría en Administración Estratégica de Empresas. Es parte de Don Ricardo desde 2013 y, desde sus inicios, ha demostrado pasión y compromiso con su trabajo. Lidera el cultivo de arándanos, garantizando los más altos estándares en la producción.



Fabricio Segura

**Gerente de Aseguramiento y
Gestión de la Calidad**

Ingeniero pesquero y bachiller en Ingeniería Industrial, con maestría en Tecnología de Alimentos. Es parte de la familia Don Ricardo desde 2019 y lidera la Gerencia de Aseguramiento y Gestión de la Calidad, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y las expectativas de los clientes.



Oliver Baethge

**Gerente de Servicios y
Nuevos Negocios**

Bachiller en Administración de Negocios con MBA por ESADE y la Universidad del Pacífico. Cuenta con más de 8 años de experiencia liderando proyectos de internacionalización, consultoría y finanzas, con énfasis en el sector agrícola. Forma parte de Don Ricardo desde 2022, destacando por su compromiso, capacidad de análisis y liderazgo.



Nuestros comités

(GRI 2-13)

Contamos con grupos de trabajo denominados comités, integrados por miembros del Directorio, que sirven como mecanismos de apoyo para tomar decisiones imparciales en cuestiones donde puedan surgir conflictos de intereses. El Directorio es el encargado de aprobar la creación y conformación de los miembros de cada comité.

Comité Ejecutivo



Miembros

- Presidente del Directorio
- Miembro 1 designado por el Directorio
- Miembro 2 designado por el Directorio
- Director Ejecutivo



Periodo de reunión: Una vez al mes



Descripción

Es un órgano de dirección de la empresa que actúa por delegación del Directorio. Su función es analizar y evaluar propuestas de la Gerencia que deben ser sometidas al Directorio, tales como el Plan de Negocios, estados financieros, nuevas inversiones, Plan Comercial, presupuesto, Política Salarial, proyectos de responsabilidad social, y otras propuestas de la Gerencia.

Comité de Operaciones



Miembros

- Gerente General
- VP de Administración y Finanzas
- VP de Gestión Comercial
- VP de Gestión Agrícola



Periodo de reunión: Una vez por semana



Descripción

Es un órgano de gestión operativa y de soporte a la Gerencia General y a la Dirección Ejecutiva de la empresa. Sugiere y recomienda acciones a ser implementadas por los vicepresidentes, el Gerente General o el Director Ejecutivo, y vela por la ejecución de las decisiones tomadas por el Directorio y el Comité Ejecutivo.

01
Somos Don
Ricardo

02
**Nuestro modelo
de negocio
sostenible**

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

02

Nuestro modelo de negocio sostenible



2.1. Estrategia de sostenibilidad

(GRI 2-22)

En Don Ricardo, promovemos un modelo de negocio sostenible que integra la responsabilidad ambiental y social. A través de nuestras acciones, buscamos mejorar la calidad de vida en las comunidades donde operamos, garantizando que todos nuestros grupos de interés se beneficien y participen en un desarrollo inclusivo y sostenible.

Para lograrlo, contamos con una política de sostenibilidad, centrada en seis ejes principales: acceso y gestión del agua, gestión ética y derechos humanos, desarrollo de capital humano y diversidad, cambio climático, manejo del suelo y residuos, y fortalecimiento de la comunidad.



○ Ejes de sostenibilidad en Don Ricardo ○

Acceso y gestión del agua



Gestionamos el uso del agua a lo largo de nuestra cadena de valor mediante buenas prácticas de eficiencia hídrica. Nos comprometemos a cuidar este recurso vital, asegurando que nuestras operaciones sean sostenibles y responsables.

Cambio climático



Medimos y reducimos nuestro impacto en el medioambiente al disminuir las emisiones y adaptar nuestras prácticas productivas a los fenómenos meteorológicos, cuya volatilidad, intensidad y duración han aumentado.

Gestión ética y derechos humanos



Prevenimos la ocurrencia de actos de corrupción en nuestras actividades y relaciones comerciales, y llevamos a cabo una debida diligencia en los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés.

Manejo del suelo y residuos



Conservamos la calidad de nuestros suelos mediante técnicas de manejo integrado de plagas y procedimientos seguros para el uso de químicos. Además, nos enfocamos en reducir la generación de residuos, asegurando su correcta segregación y disposición.

Desarrollo de capital humano y diversidad



Desarrollamos las capacidades y las habilidades de nuestros colaboradores para fomentar su crecimiento profesional. Además, nos aseguramos de crear un espacio seguro e inclusivo, donde se respete la diversidad y se promueva la igualdad.

Fortalecimiento de la comunidad



Desarrollamos actividades con el propósito de generar un alto impacto en las áreas de influencia de nuestra empresa. Nos comprometemos a trabajar de la mano con las comunidades locales para mejorar su calidad de vida y promover un desarrollo sostenible.

2.2. Nuestro compromiso con los ODS

(GRI 2-23)

Enfocamos nuestras decisiones estratégicas en el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, priorizando el bienestar de las personas y la protección del entorno. Nuestra estrategia integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza, en alineación directa con los ODS de las Naciones Unidas. Este enfoque reafirma nuestro propósito de fomentar la sostenibilidad en cada una de nuestras operaciones.



- 408 personas atendidas en las campañas médicas ejecutadas durante 2023.
- Implementación de un consultorio de psicología y obstetricia para adolescentes en el Puesto de Salud de Barrio Chino en el distrito de Salas.



- 1 convenio marco firmado con la Dirección Regional de Educación de Ica para promover la cultura ambiental en estudiantes de instituciones educativas.
- 8 docentes y 92 estudiantes capacitados a través de nuestro proyecto Cooltura Ambiental.
- 90 estudiantes capacitados en autoestima, toma de decisiones, orientación vocacional y plan de vida a través de nuestro proyecto Plan de Vida, Cultiva lo Mejor de Ti.



- 53 % de participación femenina en diferentes áreas clave de la empresa.
- Ejecución de una campaña de sensibilización para promover la denuncia de hostigamiento sexual y asegurar una comunicación efectiva.



- Obtención del Certificado Azul por tercer año consecutivo, gracias a nuestra gestión responsable del agua.
- Ejecución de un proyecto piloto de recarga de acuíferos en colaboración con la Junta de Usuarios de Aguas Subterráneas del Valle de Ica (JUASVI).
- Implementación de un proyecto para medir el estado hídrico de los cultivos y controlar el riesgo deficitario.



- Promoción de energías renovables a través de la implementación de paneles solares.



- Capacitación y formación a nuevos talentos en habilidades blandas y competencias técnicas a través de nuestro programa Trainee.
- Incorporación de nuevas personas a nuestro equipo, reforzando nuestro compromiso con la generación de empleo y contribuyendo al desarrollo económico local.

Nuestro compromiso con los ODS

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



- ▶ Implementación de una plataforma unificada para gestionar la información de los cultivos, optimizando operaciones y facilitando decisiones informadas.
- ▶ Automatización y digitalización de procesos a través de la implementación de plataformas y softwares digitales.

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



- ▶ Colaboración en 6 proyectos con gobiernos locales, instituciones educativas y comunidades para reducir desigualdades y fomentar el desarrollo sostenible.
- ▶ 6 instituciones educativas beneficiadas a través de nuestro proyecto de Biohuertos 2023.
- ▶ 40 actividades de voluntariado ejecutadas durante el 2023 en beneficio de las comunidades.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



- ▶ Capacitación a 42 productores de San José de los Molinos y La Tingüeña en la elaboración de abono orgánico y el uso sostenible del agua.
- ▶ Sensibilización y segregación de residuos sólidos a través de nuestro programa Familias Verdes, Guardianes del Agua.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



- ▶ Evaluación a nuestros proveedores según criterios ambientales y sociales para garantizar la alineación con nuestros compromisos de sostenibilidad.
- ▶ Auditorías y certificaciones que aseguran productos responsables, respetando derechos laborales, seguridad y medioambiente.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



- ▶ Medición de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), abarcando los alcances 1, 2 y 3.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



- ▶ Sistema de prevención contra la corrupción, con el objetivo de fortalecer nuestras prácticas de transparencia y ética.
- ▶ Capacitaciones en temas éticos y de anticorrupción.

2.3. Relacionamiento con grupos de interés

(GRI 2-29)

Reconocemos la importancia de nuestros grupos de interés, ya que sus expectativas y necesidades son fundamentales para mejorar continuamente nuestra gestión. Comprender sus perspectivas nos permite adaptar nuestras prácticas de manera más efectiva y construir relaciones más fuertes y transparentes. Para asegurar un diálogo constante y abierto, hemos implementado diversos mecanismos de comunicación que nos permiten estar siempre en sintonía con ellos y responder de manera ágil y efectiva a sus inquietudes y propuestas.



Gerencias

Realizamos reuniones periódicas en las que participan los principales ejecutivos de la empresa. Además, mantenemos una comunicación constante a través de correos electrónicos, lo que asegura el flujo continuo de información y la toma de decisiones informada en todos los niveles.



Colaboradores

Mantenemos una comunicación efectiva con nuestro personal mediante un sistema multicanal que incluye correos electrónicos, una app corporativa, información en los ingresos a fondo y planta, activaciones presenciales y virtuales. Esto asegura que todos estén informados y alineados con los objetivos de la organización.



Clientes

Para garantizar una comunicación efectiva con nuestros clientes, empleamos diversos canales: el correo electrónico, para compartir información relevante, actualizaciones y brindar atención personalizada; entrevistas periódicas, para comprender sus necesidades; y encuestas, para obtener retroalimentación directa.



Proveedores

Empleamos diversos canales, como correos electrónicos, reuniones, llamadas telefónicas y formularios de evaluación. Este enfoque facilita una comunicación efectiva y fortalece la relación de colaboración con nuestros proveedores.



Gremios

Mantenemos comunicación constante con los gremios a través de reuniones, talleres y capacitaciones, lo que nos permite implementar buenas prácticas y fortalecer nuestras exportaciones, impulsando así el crecimiento de la empresa.



Entidades financieras

Establecemos una comunicación fluida con entidades financieras a través de evaluaciones y visitas a campo, lo que facilita el financiamiento de proyectos y asegura el respaldo necesario para el crecimiento de la empresa.



Gobierno

Tenemos una relación directa con las autoridades, con quienes nos comunicamos a través de llamadas telefónicas y correos electrónicos.



Comunidad

Promovemos una comunicación activa con las comunidades a través de redes sociales, donde compartimos información relevante y actualizaciones. Además, implementamos programas sociales que nos permiten recoger opiniones y sugerencias de los participantes y la comunidad en general.

2.4. Análisis de materialidad

(GRI 3-1)

El análisis de materialidad es un proceso esencial para identificar los temas más relevantes en los ámbitos económicos, ambientales y sociales de una organización, conocidos como temas materiales. Este análisis nos permite conocer y gestionar los impactos más significativos y nos ayuda a determinar los contenidos que se reportarán cada año, asegurando que se aborden los temas de mayor importancia para nuestros grupos de interés y nuestro negocio.

En Don Ricardo, iniciamos este análisis para identificar los impactos sobre la economía, las personas y el medioambiente, así como los riesgos y las oportunidades que estas variables representan para la creación de valor del negocio.

Para este ejercicio, utilizamos la metodología de identificación de impactos del Global Reporting Initiative (GRI) y, más concretamente, del estándar GRI 3: temas materiales. A través de este proceso, logramos determinar 14 temas prioritarios en toda nuestra cadena de valor.



A continuación, presentamos las fases que hemos seguido para la identificación de nuestros temas materiales:

Fase 1

Análisis del contexto de la organización

Realizamos un análisis tanto interno como externo para comprender el contexto en el que opera nuestra empresa. En el análisis externo, realizamos un *benchmarking* de las empresas líderes en el sector con las que nos relacionamos, revisamos guías y estándares de sostenibilidad como GRI, SASB y Sustainability Yearbook, así como las tendencias y riesgos del sector a nivel nacional e internacional.

En el análisis interno, revisamos nuestra estrategia de sostenibilidad, así como nuestras políticas y documentos de gestión, para entender los temas de sostenibilidad que venimos gestionando.

Fase 2

Identificación de impactos reales y potenciales

Para la identificación de impactos, realizamos un taller sobre el impacto en la cadena de valor con las áreas clave y las gerencias de nuestra empresa, donde identificamos los impactos que generamos y los que podríamos causar a través de nuestras operaciones y relaciones comerciales (impactos positivos, negativos, reales y potenciales).

Además, aplicamos instrumentos, como encuestas y entrevistas, con nuestros grupos de interés (gerencias, clientes, colaboradores, proveedores, comunidad y Gobierno local), a quienes consultamos sobre los aspectos de mayor impacto de Don Ricardo, tanto positivos como negativos.

Fase 3

Evaluación y priorización de los temas potencialmente materiales

Después de un análisis exhaustivo de las fases anteriores, establecimos criterios de evaluación para priorizar los impactos más importantes de nuestra empresa.

Para evaluar los impactos negativos, tomamos en cuenta criterios como la escala, el alcance, el carácter irremediable y la probabilidad. En cuanto a los impactos positivos, los evaluamos considerando la escala, alcance, beneficio y la probabilidad. Finalmente, priorizamos los temas más significativos mediante el establecimiento de cuadrantes de importancia.

Fase 4

Validación de los temas materiales

Como resultado, obtuvimos la matriz de materialidad y procedimos a elaborar la lista de los temas materiales más relevantes y significativos para nuestra empresa. Estos temas fueron presentados al área de sostenibilidad y a las gerencias de Don Ricardo para su validación.

Una vez aprobados los temas materiales, se alinearon con los estándares GRI, determinando así los indicadores específicos a incluir en el presente reporte de sostenibilidad.

A continuación, presentamos nuestra matriz de materialidad



Lista de temas materiales

(GRI 3-2)

De un total de dieciocho temas iniciales identificados, se determinaron catorce temas materiales esenciales para la gestión de Don Ricardo. Estos temas se agruparon en tres categorías: ambientales, sociales, económicos y de gobernanza. A continuación, se detalla cada uno:

Ambientales	Sociales	Económicos y de gobernanza
 Cambio climático y gestión de emisiones	 Salud y seguridad en el trabajo	 Gobernanza, ética y anticorrupción
 Acceso y gestión de agua	 Desarrollo de capital humano y empleabilidad	 Crecimiento económico y financiamiento sostenible
 Gestión de residuos y reciclaje	 Desarrollo de comunidades locales	 Gestión de la innovación y tecnología
 Biodiversidad, manejo de suelos, pesticidas y abonos	 Gestión de derechos humanos	 Gestión de la cadena de suministro
		 Calidad, seguridad e inocuidad alimentaria
		 Gestión y satisfacción del cliente

2.5. Gestión de ética y anticorrupción

(GRI 3-3, 13.26.1, 13.26.2, 13.26.3, 13.26.4, 205-1, 205-2, 205-3)

En Don Ricardo, la integridad es uno de nuestros valores corporativos fundamentales. Por ello, hemos establecido la ética como un principio transversal en todas nuestras actividades y en cada área de la empresa. Contamos con un sistema de prevención que incluye una Política Anticorrupción, una matriz de riesgos y la definición de puestos sensibles, lo cual refuerza nuestro compromiso con un entorno laboral transparente y responsable.

Para asegurar el cumplimiento de estas normas y mantener altos estándares, nuestras gerencias realizan un seguimiento continuo y promueven la concientización entre todos los colaboradores. En 2023, no registramos incidentes, denuncias ni casos relacionados con la corrupción. Además, capacitamos a 67 colaboradores que ocupan puestos sensibles en temas de anticorrupción. Esta capacitación, impartida por Deloitte, cubrió tanto las normativas nacionales como las políticas internas de Don Ricardo en cuanto a la prevención de la corrupción, las cuales detallamos a continuación:



Código de Ética

Contamos con un Código de Ética cuyo objetivo es orientar el comportamiento de la organización y de las personas que forman parte de Don Ricardo, promoviendo la integridad, honestidad y conducta ética en el negocio. Este código es aplicable a los colaboradores, clientes, proveedores y otros grupos de interés que tengan relación con la compañía, y ha sido aprobado por el Comité de Ética y Anticorrupción.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, aseguramos que este código sea accesible y conocido por todos nuestros grupos de interés, garantizando así que todos comprendan y se alineen con nuestros principios éticos.

Mecanismos de quejas y reclamos

(GRI 2-16, 2-25, 2-26)



Para garantizar una comunicación abierta y efectiva con nuestro equipo, hemos implementado una aplicación que permite a los colaboradores acceder a sus boletas, recibir comunicados y participar en encuestas, además de contar con un buzón de sugerencias. Estas herramientas no solo facilitan la expresión de inquietudes, sino que también fortalecen un ambiente de mejora continua, donde las necesidades del equipo son atendidas de manera proactiva. En caso de que surjan inquietudes, estas se remiten al Directorio o, cuando corresponde, al Comité Ejecutivo, que actúa por delegación. Cabe destacar que, durante el período de reporte, no se registraron inquietudes críticas.

De manera similar, hemos implementado un protocolo específico para la atención de quejas y reclamos de nuestros clientes relacionados con los productos. Este proceso está diseñado para garantizar la resolución de cada caso dentro del mes siguiente a su presentación, asegurando una gestión transparente y eficiente a través de nuestros canales de comunicación establecidos.

Cumplimiento normativo

(GRI 2-27)

Durante el período reportado, mantuvimos un estricto cumplimiento de la legislación y las normativas aplicables en todas nuestras áreas de operación. En las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en Medio Ambiente, se cumplieron todas las normativas sin que se registraran casos de incumplimientos significativos. Este compromiso con las normativas vigentes nos permitió operar sin multas ni demandas legales, reafirmando nuestra responsabilidad y compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de nuestros colaboradores y el entorno.



Logros de nuestra gestión 2023



Creamos nuestro sistema de prevención contra la corrupción, con el objetivo de fortalecer nuestras prácticas de transparencia y ética.



Realizamos la primera capacitación en temas éticos y de anticorrupción a 67 colaboradores de puestos sensibles.



Al cierre de 2023, no registramos incidentes, denuncias ni casos asociados con la corrupción.



Evaluamos el 100 % de los 6 procesos identificados en nuestra matriz de riesgos de corrupción.

ODS involucrados

**16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS**



**Metas y proyectos
al 2024**

- Implementar una línea ética en colaboración con nuestro mayor accionista, Frutura, con el objetivo de garantizar la participación de nuestros grupos de interés en los procesos de integridad y transparencia.

2.6. Crecimiento económico sostenible

(GRI 3-3, 13.22.1, 13.22.2, 201-1)



Nuestro enfoque está centrado en un crecimiento económico sostenible que genere valor tanto para nuestra empresa como para nuestros grupos de interés. Para lograrlo, hemos diseñado un plan de negocio y una estrategia de gestión para los próximos cinco años, en los que proyectamos un crecimiento anual del 16 % en las ventas de exportación y un incremento del 12 % en el volumen exportado.

Los sólidos resultados obtenidos en 2023 nos han permitido rentabilizar nuestros recursos, logrando un incremento en ventas del 55 % respecto a la campaña anterior, impulsado por el excelente desempeño de los cultivos de uvas y arándanos, tanto en volumen como en

precio. Además, las métricas de costo por cultivo se mantuvieron por debajo de lo presupuestado, lo que refuerza nuestra estrategia de eficiencia operativa y rentabilidad.

Adicionalmente, estamos llevando a cabo un importante proyecto de expansión con la incorporación de 270 hectáreas de arándanos y 210 hectáreas de uvas.

Para asegurar el crecimiento continuo y la sostenibilidad, la compañía ha diseñado un plan de inversiones que incluye la construcción de una nueva planta de procesamiento de arándanos, la adecuación y ampliación de nuestras instalaciones actuales, y el recambio varietal, entre otras iniciativas clave.

Para medir nuestro desempeño económico, contamos con los siguientes objetivos e indicadores:

1. Objetivo

► Lograr crecimiento sostenible

con eficiencia operativa y responsabilidad empresarial, a través de inversiones de alto impacto y tecnología.

2. Indicadores

► Crecimiento en ventas,

márgenes de contribución, EBITDA y montos de inversión.



Al cierre del 2023, nuestros ingresos alcanzaron un total de **USD 136 millones** siendo la producción de los cultivos de uva y arándanos los principales componentes de nuestras ventas.

A continuación, presentamos los resultados de 2023 en cuanto al valor económico generado y distribuido:

**Valor económico generado, distribuido
y retenido** (millones USD)

Valor económico directo generado (VEG)
136

Valor económico distribuido (VED)
112

Valor económico retenido (VER)
24

Asimismo, para garantizar la transparencia y la precisión de nuestros resultados, realizamos una auditoría de nuestros estados financieros al final de cada periodo de campaña. Es importante señalar que la compañía no emite estados financieros auditados para el periodo calendario de enero a diciembre.

Logros de nuestra gestión 2023



Logramos un incremento en ventas del 55 % respecto a la campaña anterior.



Nuestro valor económico generado ascendió a USD 136 millones, obteniendo un valor económico retenido de más de USD 24 millones.

ODS involucrados

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Metas y proyectos al 2024

- Implementar dos proyectos de expansión que consisten en la incorporación de 270 hectáreas de arándanos y 210 hectáreas de uvas.

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

(GRI 13.2.2, 201-2)

En Don Ricardo, identificamos de manera proactiva los riesgos y oportunidades que el cambio climático representa para nuestra operación. A través de un análisis continuo, hemos detectado diversas áreas que requieren atención para mitigar impactos y adaptarnos a las nuevas realidades climáticas. Esta identificación no solo nos permite anticiparnos a posibles situaciones adversas, sino también aprovechar las oportunidades que puedan surgir para avanzar hacia un modelo de sostenibilidad integral.

A continuación, presentamos los principales riesgos e impactos derivados del cambio climático que hemos identificado, así como las medidas implementadas para abordarlos:



Riesgos

- Alteración en los ciclos fenológicos de los cultivos, lo que podría afectar la productividad y/o las ventanas de cosecha, alterando los rendimientos de nuestra producción.

- Afectación a vías de acceso o salida para el transporte, lo que podría dificultar la logística y la distribución de nuestros productos.

- Pérdida o daño de equipos e infraestructura debido a eventos climáticos extremos, lo cual representa un riesgo para la continuidad de nuestras operaciones.

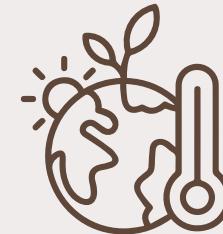


Medidas

- Contamos con seguros para nuestros activos fijos, incluidas las plantas de packing e infraestructura, lo que nos permite mitigar los impactos financieros en caso de daños.

- Hemos implementado reforzamiento de caminos y medidas de contingencia para asegurar la continuidad del transporte en caso de que las vías sean afectadas por fenómenos climáticos.

- Desarrollamos planes de acción y contingencia ante desastres naturales, garantizando una respuesta rápida y efectiva frente a cualquier eventualidad climática que pueda poner en riesgo nuestras operaciones.



A través de estas medidas, buscamos no solo proteger nuestra infraestructura y producción, sino también adaptarnos de manera resiliente a los desafíos que el cambio climático nos presenta.



03 Promoviendo una agricultura sostenible

01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

3.1. Nuestros fundos

(GRI 2-6)

Desde nuestra fundación, hemos trabajado activamente en la adquisición de terrenos agrícolas con el objetivo de impulsar una producción sostenible. Inicialmente, nos dedicamos al cultivo de palta hass, lo que posteriormente nos llevó a diversificar hacia la producción de cítricos, uva de mesa y arándanos.



A lo largo de los años, hemos logrado expandir nuestras operaciones, consolidando un total de

1,637 hectáreas

distribuidas en

13 fundos.



Fundo Casa Chica (279 ha)
Uvas / Cítricos



Fundo La Máquina (182 ha)
Uva / Arándanos



Fundo Yancay (154 ha)
Uva / palta hass



Fundo Don Carlos (145 ha)
Uva



Fundo Santa Rosa (140 ha)
Uva / palta hass



Fundo El Tunal (131 ha)
Uva

Nuestros fundos



Fundo La Pausa (109 ha)
Uva



Fundo La Unión (108 ha)
Uva



Fundo La Vela (104 ha)
Arándanos



Fundo El Alto (102 ha)
Uva



Fundo La Rinconada (89 ha)
Cítricos



Fundo La Quebrada (74 ha)
Uva / palta hass



Fundo El Olivo (20 ha)
Palta hass

3.2. Uso sostenible del agua

(GRI 3-3, 13.7.1)



Reconocemos que el agua es un recurso esencial para la vida y nuestras operaciones agrícolas, siendo uno de los más utilizados en nuestro sector. Por ello, en Don Ricardo contamos con un Plan de Gestión del Agua que promueve el uso responsable y el manejo adecuado de este recurso fundamental.



Nuestra gestión se centra en la inversión en tecnologías que favorecen un balance hídrico sostenible, garantizando así un uso eficiente y responsable del agua. Para alcanzar este objetivo, hemos implementado las siguientes buenas prácticas:

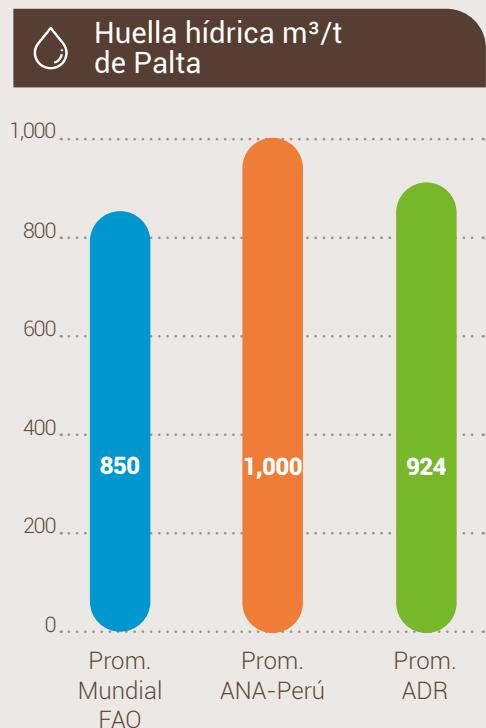
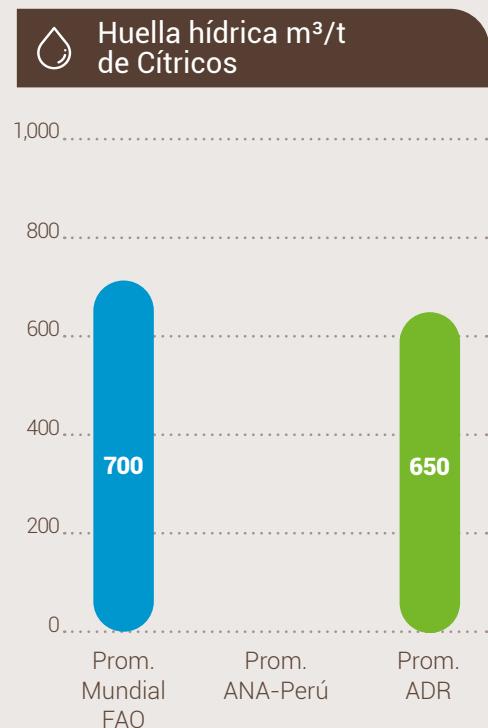
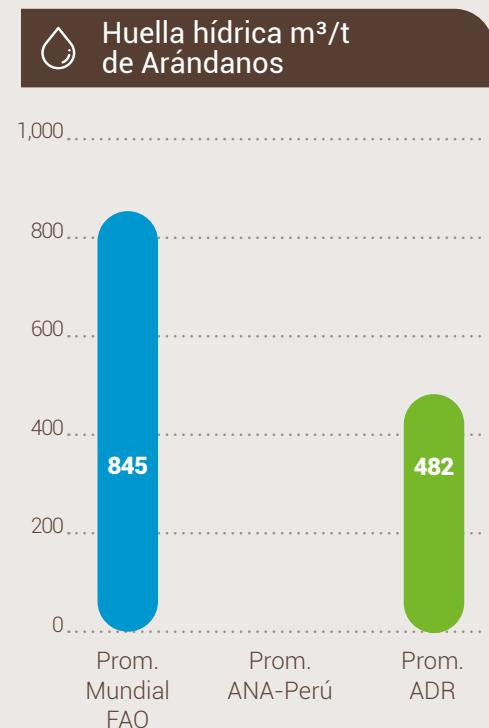
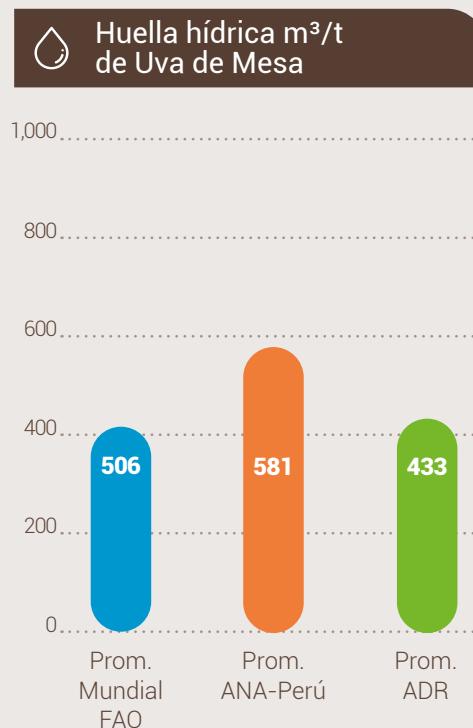
- Contamos con un sistema centralizado e integrado para la gestión de los recursos hídricos, basado en una plataforma M2M que utiliza algoritmos agronómicos avanzados para optimizar el uso del agua en nuestros cultivos.
- Hemos implementado un sistema de riego presurizado a goteo de alta frecuencia, que cuenta con una eficiencia de aplicación del 90 %. Esto significa que, del 100 % del agua aplicada, el 90 % es aprovechado por las plantas.
- Empleamos sensores de humedad del suelo, dendrómetros y equipos de medición del estrés hídrico para monitorear en tiempo real las necesidades de agua de nuestros cultivos, asegurando una irrigación precisa y eficiente.
- Utilizamos plásticos renovables como cobertores en el suelo y en el techo de los cultivos, lo que nos permite conservar la humedad del suelo al reducir la evaporación del agua. Esta práctica genera un microclima ideal para el desarrollo de los cultivos, permitiendo adelantar la cosecha entre 15 y 20 días y contribuyendo a un ahorro de hasta un 15 % en el uso de agua.
- Utilizamos imágenes aéreas y satelitales para detectar rápidamente los focos de estrés hídrico en nuestros cultivos, lo que nos permite tomar acciones inmediatas para optimizar la gestión del agua y mejorar el rendimiento de las plantas.



Medición de la huella hídrica por tipo de cultivo

En 2023, llevamos a cabo la medición de nuestra huella hídrica por tipo de cultivo, con el objetivo de evaluar específicamente el componente de agua azul en la fase de producción primaria. Los resultados reflejaron una notable eficiencia en el uso de agua, posicionándonos por debajo de los promedios globales y nacionales.

A continuación, presentamos el detalle de nuestra huella hídrica por tipo de cultivo:



Estos resultados reafirman nuestro compromiso con la gestión sostenible de los recursos hídricos y con prácticas agrícolas responsables que optimizan el consumo de agua en cada uno de nuestros cultivos.

Nota: Los valores de huella hídrica para cítricos y arándanos en la columna Prom. ANA-Perú no se muestran puesto que la Autoridad Nacional del Agua (ANA) no ha reportado cifras oficiales específicas para estos cultivos.

Extracción y consumo de agua

(GRI 13.7.2, 13.7.3, 13.7.4, 13.7.5, 13.7.6, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

En Don Ricardo, nos organizamos por unidades operativas (fundos y plantas), y cada una cuenta con sus propias fuentes de agua, predominando el agua subterránea extraída mediante pozos tubulares. Asimismo, utilizamos agua superficial para el regadío de los campos de tal manera que reducimos el consumo de agua subterránea¹.

La ubicación de nuestros pozos y puntos de captación de agua superficial está debidamente acreditada por nuestras licencias de agua. La extracción y uso del agua para riego se realiza en estricto cumplimiento de estas licencias, y se destina a la producción de cultivos de agroexportación, como uva de mesa, arándanos, cítricos y paltas.



Gracias a nuestro sistema de uso compartido de aguas subterráneas y superficiales, contribuimos de manera positiva al equilibrio del acuífero. Este enfoque nos permite priorizar el uso de agua superficial durante los períodos de superávit hídrico, cuando otros usuarios, como los agricultores, ya han cubierto sus necesidades. De este modo, optimizamos el consumo de agua y contribuimos a un manejo más sostenible del recurso, garantizando su disponibilidad tanto para nuestras operaciones como para la comunidad.

Por otro lado, no generamos vertimientos en cuerpos de agua ni provocamos impactos de erosión hídrica por escorrentía, gracias a la implementación de un sistema de riego presurizado por goteo, diseñado específicamente de acuerdo con las curvas de nivel de nuestros terrenos. Este enfoque asegura una distribución eficiente del agua y minimiza el riesgo de erosión.

En cuanto al consumo de agua, durante 2023 utilizamos un total de 15,227 megalitros. Este consumo fue calculado a partir de la extracción de agua de los pozos subterráneos y de las zonas de captación de agua superficial, las cuales están equipadas con caudalímetros (medidores de flujo).

Además, el registro de este consumo se realiza de manera directa y se documenta en un formato estándar proporcionado por las juntas de usuarios de agua, homologado por la Autoridad Nacional del Agua, lo que garantiza la transparencia y precisión de la información.



Asimismo, en nuestro compromiso por asegurar una gestión sostenible del agua en Villacurí, hemos construido un reservorio con capacidad para almacenar 100 megalitros. Este sistema nos permite tener un acceso constante al recurso hídrico, especialmente en períodos de alta demanda, garantizando la continuidad de nuestras actividades agrícolas sin comprometer el abastecimiento.

¹El uso superficial aún es bajo debido al régimen irregular de las precipitaciones en la zona.

Certificaciones



En 2020, nos convertimos en la primera agroexportadora de vid en Perú en recibir el Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), tras reducir hasta un 26 % el consumo de agua en un ciclo completo de producción, que comprende 12 meses. En 2023, logramos mantener este reconocimiento por tercer año consecutivo, fortaleciendo nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua.



Durante 6 años consecutivos, la certificación GLOBALG.A.P. SPRING ha respaldado nuestro compromiso con el uso sostenible del agua, reconociéndonos como pioneros en prácticas responsables de gestión hídrica y sostenibilidad en el sector agroexportador.

Proyectos

Sistema de captación y conducción de agua superficial para pozas de recarga artificial del acuífero en El Tunal



Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad hídrica, implementamos un proyecto piloto de recarga de acuíferos en colaboración con la Junta de Usuarios de Aguas Subterráneas del Valle de Ica (JUASVI), en las canteras del Tunal. Este proyecto se enfoca en conducir los excedentes de agua hacia dos pozas diseñadas para recargar de forma artificial el acuífero. Esta iniciativa no solo permite realizar estudios adicionales sobre infiltración, sino que también contribuye a garantizar la sostenibilidad del acuífero en el tiempo, asegurando la disponibilidad de agua en el futuro.

Implementación de cámara de presión Scholander para medición directa del estado hídrico del cultivo



Implementamos un proyecto con la cámara de presión Scholander para medir el estado hídrico de los cultivos. Esto nos permitió controlar y ajustar el riego en horarios determinados, logrando una reducción de dos puntos porcentuales en las pérdidas de agua por percolación. De esta manera, no solo se minimizó la pérdida de agua, sino que también se mejoró la retención de humedad del suelo, optimizando el uso de este recurso y reduciendo las pérdidas de fertilizantes.

Logros de nuestra gestión 2023



Obtuvimos el Certificado Azul por tercer año consecutivo, un reconocimiento otorgado por la Autoridad Nacional del Agua a las empresas que demuestran una gestión responsable y eficiente del recurso hídrico en sus operaciones.



Nos enorgullece ser pioneros en la obtención de la certificación GLOBALG.A.P. Adenda SPRING, que reconoce nuestra gestión sostenible del riego y el uso responsable de las aguas subterráneas.

ODS involucrados

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



Metas y proyectos al 2024

- ▶ Implementar tecnologías e innovaciones que permitan determinar los coeficientes hídricos y gestionar de manera precisa la cantidad y el momento óptimo de riego para cada cultivo.
- ▶ Mantener una percolación de agua, es decir, un nivel de agua que queda fuera del alcance de las raíces de la planta y no puede ser aprovechada, menor o igual al 20 % en suelos arenosos del cultivo de uva de mesa, y menor o igual al 35 % en cultivos que usan macetas.
- ▶ Ahorrar agua por evaporación mediante el tapado de reservorios.
- ▶ Capacitar al 100 % de los colaboradores relacionados con actividades de riego y uso del agua, en el uso eficiente y sostenible de este recurso.

3.3. Manejo y salud del suelo

(GRI 3-3, 13.5.1)

El suelo es un recurso vital para la seguridad alimentaria, pero está expuesto a amenazas como la erosión y la contaminación. Para mantener su calidad y equilibrio, es esencial gestionar su uso de manera sostenible. En virtud de ello, en Don Ricardo hemos implementado un Plan de Gestión de Suelo y Fertilizantes que aborda estos retos, garantizando la producción de alimentos y la protección del ecosistema.

Nuestro plan se enfoca en el uso adecuado de fertilizantes, considerando sus características, su impacto en las plantas y el suelo, y su correcta aplicación según cada cultivo, contribuyendo a una agricultura más sostenible y eficiente.



Presentamos algunas
de nuestras buenas
prácticas:



Monitoreo de la calidad del suelo

Implementamos un programa de monitoreo continuo de la calidad y fertilidad del suelo, basado en análisis nutricionales periódicos. Para detectar el frente de lixiviación de nitratos y prevenir la contaminación del acuífero, utilizamos equipos *fullstop* y sondas de succión de solución de suelo, asegurando así prácticas agrícolas responsables y sostenibles.



Producción de abonos orgánicos

Producimos nuestros propios abonos orgánicos, como humus y biol, aprovechando los residuos orgánicos generados en nuestras operaciones, tales como restos de poda y alimentos. Estos abonos ayudan a rehabilitar suelos deteriorados y nos permiten avanzar hacia una fertilización más sostenible y responsable.



Laboratorios de suelo

Contamos con dos laboratorios especializados para fortalecer nuestra gestión agrícola sostenible. Fitolab desarrolla hongos benéficos que mejoran la salud del suelo, mientras que nuestro laboratorio de análisis de suelos evalúa las propiedades físico-químicas del suelo y el agua, optimizando recursos, productividad y calidad de los fertilizantes que empleamos.

Presentamos algunas de nuestras buenas prácticas:

Protección contra la erosión

Para prevenir la erosión eólica e hídrica, usamos el riego tecnificado por goteo, utilizamos plásticos cobertores de suelo y *mulch* orgánico hecho de restos de poda. Estas prácticas conservan la humedad, previenen la escorrentía, mejoran la estructura del suelo y protegen su integridad, favoreciendo así la sostenibilidad y fertilidad de nuestros cultivos.

Compactación del suelo

Realizamos subsolado, una técnica con maquinaria agrícola que ayuda a conservar las propiedades físicas del suelo, como la conductividad hidráulica y la porosidad, evitando la compactación y mejorando la capacidad del suelo para retener agua y nutrientes. Para prevenir la compactación, utilizamos maquinaria agrícola equipada con neumáticos de buena tracción, lo que permite distribuir mejor el peso y reducir el impacto en el suelo, preservando su estructura y facilitando la infiltración de agua y aire.

Uso de fertilizantes libres de metales pesados

Priorizamos el uso de fertilizantes libres de metales pesados para proteger la salud del suelo, evitar su contaminación y asegurar la sostenibilidad a largo plazo, manteniendo la calidad del suelo y minimizando los impactos negativos en el medioambiente.



Logros de nuestra gestión 2023



Logramos capacitar al 100 % del personal de riego en el uso seguro y adecuado de fertilizantes. Esto nos ha permitido garantizar una aplicación eficiente y responsable, promoviendo la salud del suelo y asegurando prácticas agrícolas sostenibles.



Cumplimos con éxito nuestro programa de monitoreo de la calidad del suelo, asegurándonos de cumplir con los requerimientos ambientales establecidos.

ODS involucrados

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Metas y proyectos
al 2024

- ▶ Incrementar la producción de compost y biol, productos clave para mejorar la salud y fertilidad de nuestros suelos de manera sostenible.
- ▶ Realizar un piloto de mapeo textural. Esta iniciativa nos permitirá obtener un análisis más detallado y preciso de las variaciones en la textura del suelo, lo que facilitará la toma de decisiones para mejorar la gestión de los recursos y las prácticas agrícolas.

3.4. Uso de pesticidas y agroquímicos

(GRI 13.6.1)

Año tras año, nos comprometemos a mejorar nuestras prácticas de aplicación de pesticidas y agroquímicos, trabajando en estrecha coordinación con todas las áreas de la empresa para reducir el uso de productos químicos y pesticidas. Esta iniciativa está alineada con nuestro compromiso de avanzar hacia una agricultura más sostenible.

Para lograr esto, contamos con un plan de reducción de pesticidas que tiene como objetivos:



► **Reducir gradualmente el uso de productos químicos** incluidos en la lista de Productos Químicos Prohibidos según los estándares de Fair For Life (FFL), específicamente aquellos de la categoría 2.



► **Asegurar el cuidado del medioambiente** sustituyendo los productos químicos por alternativas biológicas que son menos tóxicas.

Además, implementamos diversas herramientas que nos permiten optimizar el uso de pesticidas y asegurar la seguridad alimentaria de nuestros productos. Estas incluyen:

Departamento de I+D

Encargado de evaluar la efectividad de pesticidas convencionales y biológicos.

Laboratorio de control biológico

Desarrolla programas de control de plagas y enfermedades mediante el uso de insectos benéficos.

Capacitaciones constantes

Preparan a nuestro equipo en el manejo seguro y eficiente de pesticidas.

Software de monitoreo de plagas

Proporciona reportes diarios y emite alertas cuando los umbrales de plagas superan los límites definidos.

Monitoreo georreferenciado

Controla el uso de tractores y las dosis de pesticidas aplicadas por hectárea.

Colaboración con proveedores y laboratorios

Asegura que aplicamos únicamente las dosis mínimas necesarias para un control eficaz de plagas y enfermedades.

Finalmente, como parte de nuestro compromiso con la seguridad, seguimos la clasificación de pesticidas recomendada por la Organización Mundial de la Salud, evaluando su potencial peligro. Además, nos adherimos a la Política de Productos Químicos Prohibidos de Fair For Life y For Life, asegurando que todos nuestros productos cumplan con los más altos estándares de seguridad ambiental y para la salud.

3.5. Calidad, seguridad e inocuidad alimentaria

(GRI 3-3, 13.9.1, 13.10.1, 13.10.2, 13.10.4, 13.10.5, 416-1)

Como empresa sostenible, nuestra misión es proporcionar productos que no solo sean de la más alta calidad, sino que también aseguren la salud y el bienestar de nuestros consumidores. Nos dedicamos a implementar rigurosos controles de calidad en cada etapa de producción, desde el cultivo hasta la cosecha y el empaquetado. Esto nos permite garantizar que cada fruto sea nutritivo y cumpla con los estándares más exigentes de calidad, seguridad e inocuidad alimentaria.



En línea con ello, contamos con lineamientos y hemos implementado una serie de acciones en nuestras plantas procesadoras:



Certificaciones y Cumplimiento normativo

Garantizamos el cumplimiento de las normativas de seguridad alimentaria mediante certificaciones como GLOBALG.A.P. + Add-on y BRCGS, que avalan nuestros altos estándares de calidad.



Programas de capacitación

Ofrecemos capacitaciones periódicas a nuestro personal sobre higiene y seguridad alimentaria, manteniendo a todo el equipo informado y minimizando los riesgos de contaminación.



Controles de calidad y monitoreo

Implementamos un sistema robusto de controles de calidad que incluye pruebas regulares de materias primas y productos finales, corrigiendo desviaciones antes de que afecten al consumidor.



Procedimientos de limpieza y mantenimiento

Establecemos rigurosos procedimientos de limpieza y mantenimiento en nuestras instalaciones, minimizando riesgos de contaminación cruzada.



Gestión de riesgos

Realizamos evaluaciones de riesgos en todas las etapas de producción, identificando puntos críticos y aplicando medidas correctivas para garantizar la seguridad del producto.



Trazabilidad y documentación

Contamos con un sistema de trazabilidad que permite rastrear nuestros productos en la cadena de suministro, facilitando una respuesta ágil y oportuna ante incidentes.



Auditorías internas y externas

Realizamos auditorías internas y externas para evaluar el cumplimiento de los estándares de seguridad alimentaria e identificar áreas de mejora.



Gestión de no conformidades

Tenemos un protocolo para gestionar no conformidades, que nos permite responder rápida y efectivamente ante incidentes de seguridad alimentaria.

En 2023, logramos evaluar el 100 % de los impactos de nuestras categorías de productos y servicios en la salud e inocuidad alimentaria. Esta evaluación refleja nuestro firme compromiso con la seguridad alimentaria, asegurando que nuestros productos no solo cumplan con los estándares regulatorios, sino que también contribuyan al bienestar de nuestros consumidores y al desarrollo sostenible. Gracias a una gestión eficaz de la inocuidad, hasta la fecha, Don Ricardo no ha tenido que emitir ningún retiro del mercado relacionado con la seguridad alimentaria.

A continuación, presentamos las certificaciones que avalan nuestra gestión:



GLOBALG.A.P.

Norma mundial de buenas prácticas agrícolas (BPA), reconocida por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI), que permite reducir riesgos y verificar objetivamente las mejores prácticas en la producción agrícola a nivel global.



BRCGS Food Safety

Norma internacional que garantiza la seguridad alimentaria y el cumplimiento de regulaciones en la cadena de suministro, asegurando que las empresas del sector alimentario cumplen con altos estándares en gestión de riesgos, trazabilidad y calidad.



Logros de nuestra gestión 2023



Extendimos la certificación del estándar BRCGS en todas las sedes y cultivos.



Reforzamos la concientización de Buenas Prácticas de Manufactura mediante el uso de material gráfico (videos) dirigido al personal operativo.



Realizamos un incremento en los puntos de monitoreo ambiental (superficies vivas, inertes y ambientes) para obtener un mejor diagnóstico del estado higiénico de nuestras líneas.



Optimizamos, mediante el uso de herramientas de gestión, la visualización y el seguimiento de resultados de análisis para el monitoreo de la inocuidad de la fruta y otras superficies.

ODS involucrados

3 SALUD
Y BIENESTAR



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Metas y proyectos al 2024

- ▶ Culminar el proyecto de mejora del Sistema Documentario para el soporte de las diferentes áreas.
- ▶ Ejecutar campañas que promuevan la cultura de inocuidad, tales como: lavado de manos y Día de la Inocuidad.
- ▶ Culminar los proyectos de mejora en la sistematización de la Gestión de Inspecciones, análisis de causa raíz, entre otros, para fortalecer el sistema de gestión.
- ▶ Conseguir la certificación Leaf Marque, en temas de medioambiente, balance energético, flora, fauna.



01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

04

Cultivando frutos de calidad

4.1. Nuestros productos

Somos una empresa especializada en el cultivo, producción, empaque y exportación de frutas frescas, comprometidos en ofrecer productos de alta calidad, con procesos eficientes y sostenibles en cada uno de nuestros fundos.

Más del 90 % de nuestras ventas proviene de nuestros propios campos y de campos alquilados, mientras que menos del 10 % se obtiene de la compra a productores externos.



Conoce más de nuestros productos:
<https://donricardo.com/es/productos/>



Actualmente, ofrecemos al mercado frutas frescas para exportación, abarcando los siguientes productos:

UVAS

Contamos con cuatro selectas variedades de uvas cultivadas en nuestros fundos: Don Carlos, El Alto, El Tunal, La Máquina, La Quebrada, La Pausa, La Unión, Santa Rosa y Yancay. Al cierre de 2023, sembramos 893 hectáreas de uva, lo cual representó el 62.25 % de nuestra producción total.



GREEN GRAPES
AUTUMN CRISP®
TIMPSION™
SWEET GLOBE®
APLAUSSE (Sugra 4)



RED SEEDLESS
SWEET CELEBRATION®
ALLISON™
JACK'S SALUTTE®
TIMCO™
FLAME
RUBY RUSH ®



BLACK SEEDLESS
MIDNIGHT BEAUTY®
MELODY™



SPECIALITIES
SABLE®
COTTON CANDY®
MUSCAT BEAUTY®
CANDY DREAMS®
CANDY SNAPS®



ARÁNDANOS

Contamos con tres selectas variedades de arándanos cultivados en nuestros fundos: La Máquina, La Vela y Casa Chica. Al cierre de 2023, sembramos 162 hectáreas de arándanos, lo cual representó el 11.32 % de nuestra producción total.



VENTURA



ATLAS



Eb9-2



CÍTRICOS

Contamos con tres variedades de mandarina cultivadas en nuestros fundos La Rinconada y Casa Chica.



ORRI



TANGO

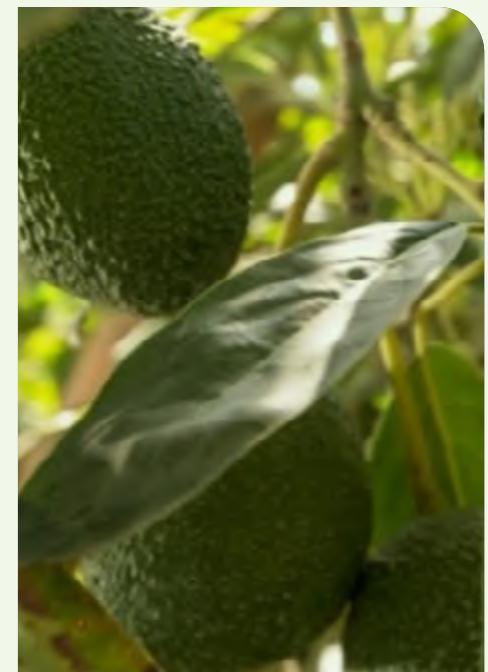


W. MURCOTT - NADORCOTT



PALTA

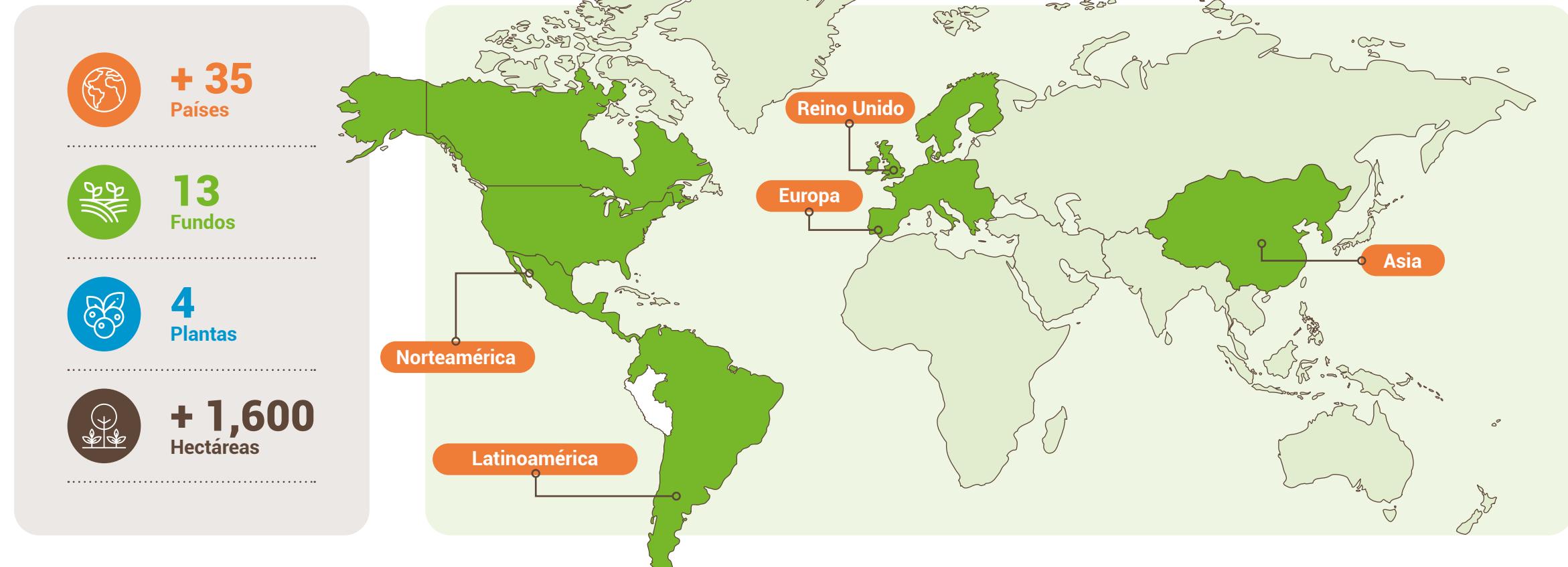
Contamos con una selecta variedad de palta cultivada en nuestros fundos El Olivo, La Quebrada, Santa Rosa y Yancay. Al cierre de 2023, sembramos 108 hectáreas de palta, lo cual representó el 7.51 % de nuestra producción total.



HASS AVOCADOS

Mercados atendidos

Cultivamos lo mejor para el mundo: nuestros arándanos, uvas, mandarinas y paltas llegan a Norteamérica, Europa, Reino Unido, China, Asia y Latinoamérica, llevando calidad y frescura a cada mercado que atendemos.



4.2. Modelo de gestión

(GRI 2-6)



Nuestro modelo de gestión empresarial se fundamenta en una agricultura de precisión que prioriza la predictibilidad y la productividad, al tiempo que se compromete con el respeto al medioambiente y la integración de valores sólidos. Este enfoque nos permite optimizar nuestros recursos y procesos, asegurando que cada decisión esté alineada con nuestros principios éticos y sostenibles.



4 CULTIVOS: uva, arándanos, cítrico y palta.

3 ZONAS: Alta, Baja y Villacurí

LABORES

PROCESO

MODELO DE GESTIÓN



13 fundos - 200 lotes

4 packings - 8 procesos

Nuestra cadena de valor: desde el cultivo hasta el mundo

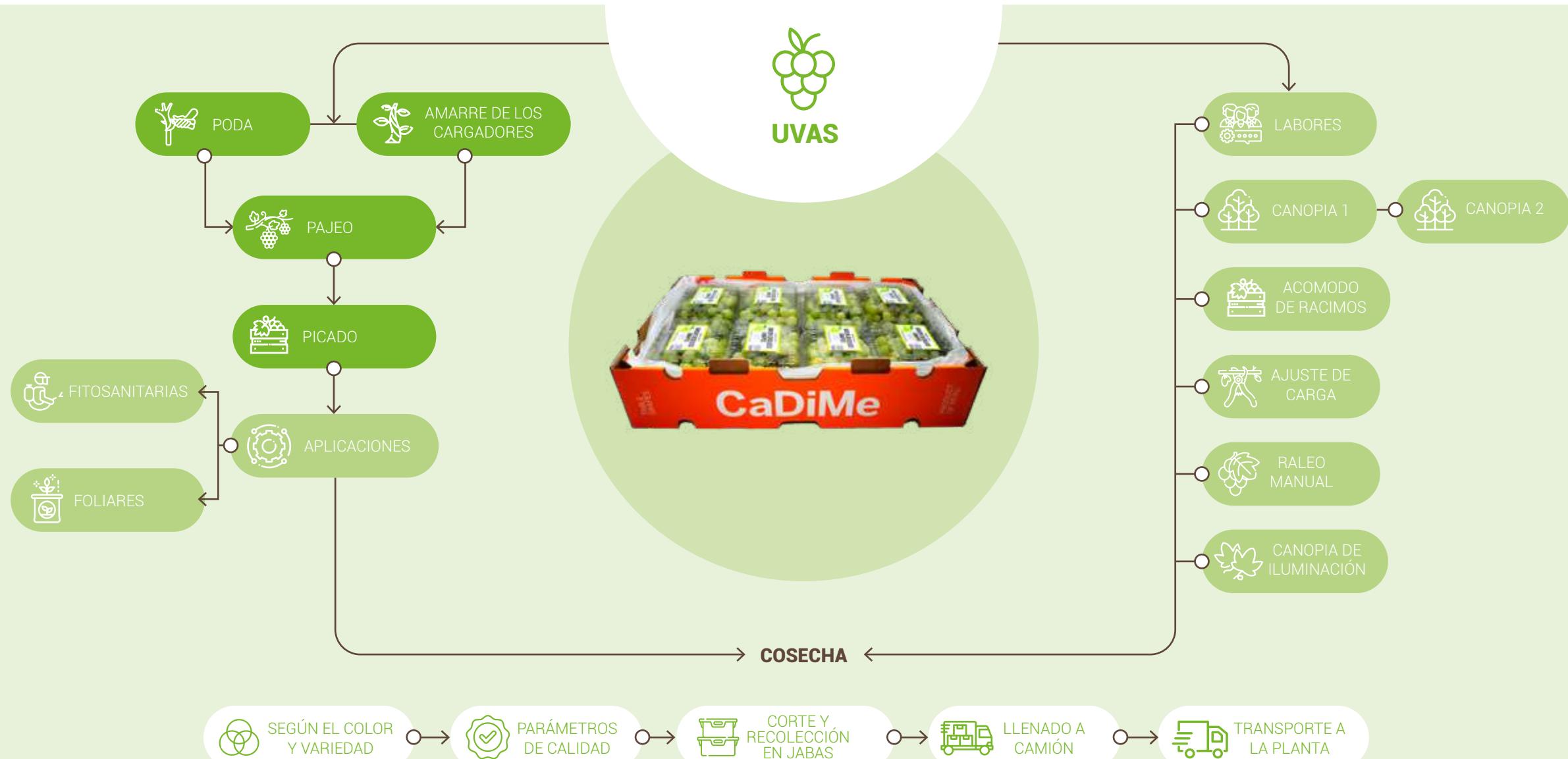
Nuestra cadena de valor es un viaje de excelencia que garantiza calidad en cada paso, desde el cultivo hasta la exportación. Nos ocupamos de cada etapa, desde la dedicación en los campos hasta la precisión en nuestras plantas de procesamiento, para que nuestros productos lleguen al mundo con el sello de calidad que nos distingue.

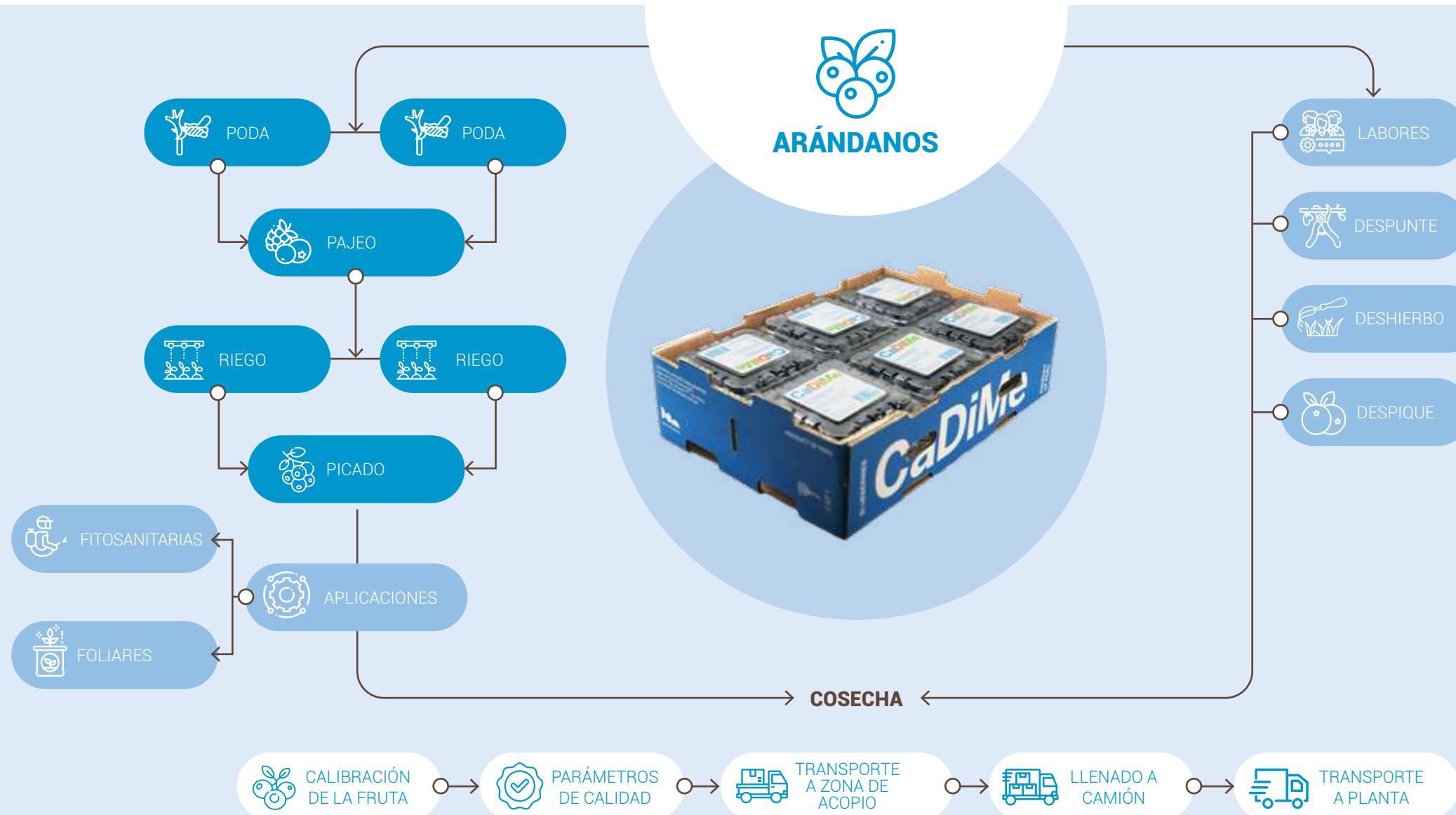
Cuidado en nuestros campos

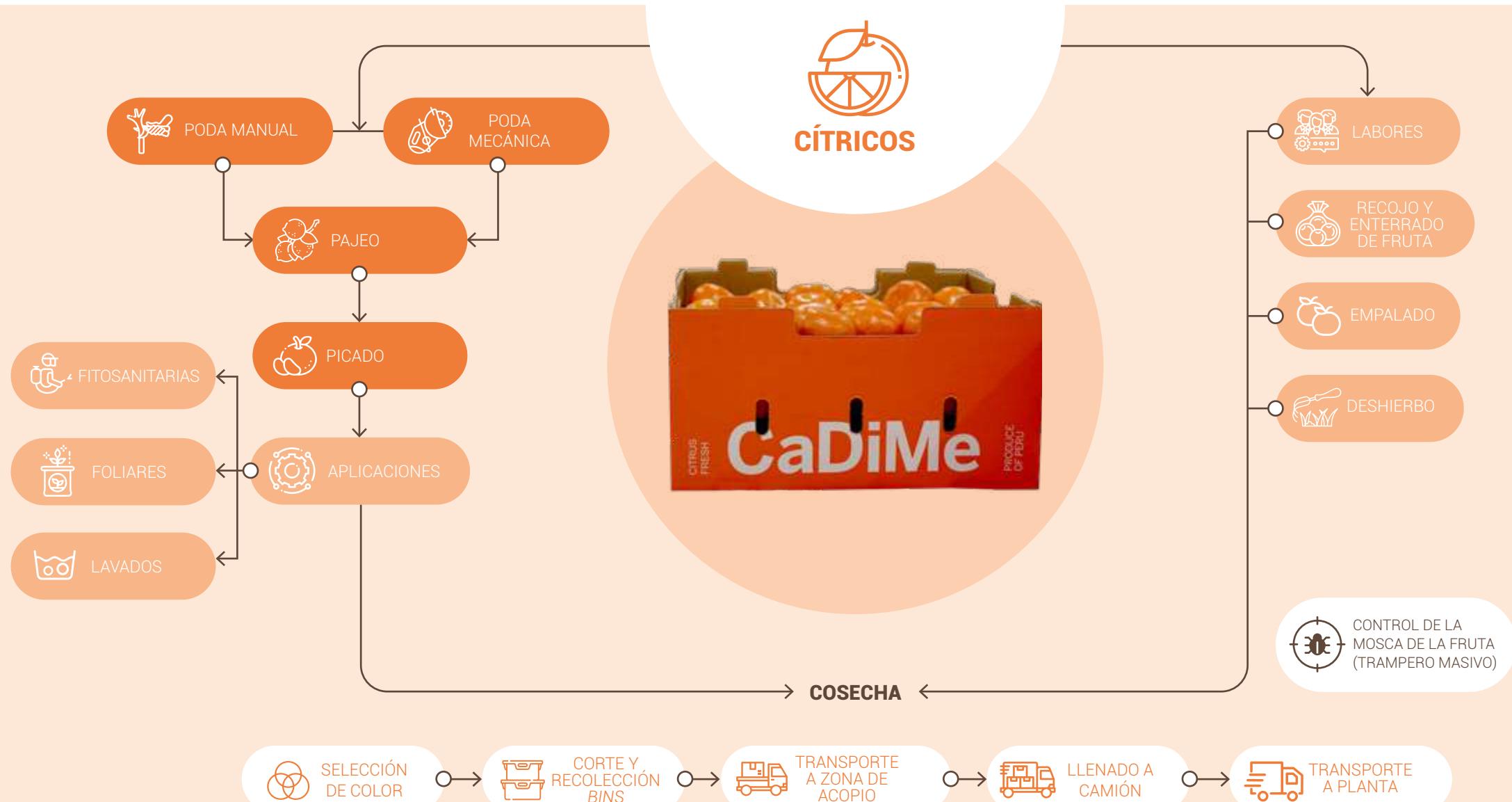
En el campo comienza nuestra historia, con un enfoque meticuloso en cada uno de nuestros cultivos. Cada producto —arándanos, uvas, mandarinas y paltas— es cultivado con las mejores prácticas agrícolas, desde el cuidado del suelo hasta el uso de técnicas específicas de poda y nutrición. Nuestra meta es cultivar lo mejor, optimizando los recursos y promoviendo prácticas sostenibles y respetuosas con el entorno.

A continuación, presentamos el flujo que sigue cada uno de nuestros cultivos en el campo:









Calidad de nuestras plantas

La calidad es el núcleo de cada operación en nuestras cuatro plantas de procesamiento. Cada arándano, uva, mandarina y palta recibe un tratamiento cuidadoso y especializado, diseñado para preservar su frescura y sabor.

Desde la inspección inicial hasta el empaquetado final, aplicamos tecnología avanzada y prácticas rigurosas para asegurar productos de primera categoría. Nuestro compromiso es que cada fruta procesada lleve el sello de excelencia que nos distingue, garantizando a nuestros clientes un producto que cumple con los estándares más exigentes del mercado global.



Planta Don Carlos (28,500 m²)



Planta Yancay (11,300 m²)



Planta Casa Chica (21,000 m²)



Planta Los Molinos (65,000 m²)

A continuación, presentamos el flujo que sigue cada fruta en nuestras plantas de procesamiento:



ARÁNDANOS

1 Recepción

El proceso de arándano en planta comienza con la recepción de camiones, donde la fruta, recibida en japas, es pesada y registrada en el sistema para asegurar su trazabilidad.

2 Gasificado

La fruta pesada en japas se coloca en pallets para ingresar a las cámaras de gasificado, donde se aplica anhídrido sulfuroso para mantener el control sanitario.

3 Preenfriamiento

Posteriormente, los pallets son trasladados y acondicionados con colchonetas y sensores de frío para su ingreso a los túneles de enfriamiento durante un período de 1.5 a 2 horas, hasta alcanzar la temperatura óptima.

6 Enfriamiento

Los pallets con producto terminado se trasladan a los túneles de enfriamiento durante 1.5 a 3 horas, hasta alcanzar una temperatura de 0 °C. Si es necesario, se someten al proceso de sellado, donde el producto es colocado en bolsas, se sella y se paletiza.

5 Empacado

En las líneas de pesado, se verifican los envases para asegurarse de que se encuentren dentro del rango establecido; luego, en la máquina, se realiza el llenado de los envases, que son empacados en cajas en ambos casos.

4 Almacenamiento Temporal

Una vez alcanzada la temperatura óptima, los pallets se trasladan a un almacenamiento temporal, donde se mantienen hasta que las japas sean abastecidas a las máquinas y líneas de pesado, según corresponda.

7 Almacenamiento

El producto terminado en pallets se traslada a las cámaras de frío para su almacenamiento hasta el momento de despacho.

8 Despacho

Finalmente, según la programación, los pallets con producto terminado se trasladan a la zona de despacho para ser cargados en contenedores, los cuales, tras pasar los controles de rigor, son enviados al país de destino.

CÍTRICOS

1 Recepción

El proceso de cítricos en planta comienza con la recepción de camiones o portabines con fruta proveniente del campo. La fruta en bines o jebas se pesa y se registra en el sistema para asegurar su trazabilidad.

2 Tratamiento

La fruta se abastece a la máquina mediante un sistema de volcado. A través de un sistema de rodillos, se traslada a la zona de tratamiento para su desinfección, lavado, enjuague y presecado en un primer horno. Posteriormente, se realiza el encerado mediante aspersores y, finalmente, se seca en un segundo horno.

3 Selección

La fruta seca avanza a la mesa de selección, donde se retiran aquellos frutos que no cumplen con los parámetros de calidad para la exportación.

6 Enfriamiento

Los pallets de cítricos se aseguran, trasladan y acondicionan con colchonetas y sensores de frío antes de ingresar a los túneles de enfriamiento, donde permanecen entre 5 y 6 horas hasta alcanzar la temperatura óptima.

5 Empacado

La fruta calibrada se envía a las estaciones de embalaje según su tamaño. Allí, se coloca en cajas siguiendo las especificaciones del cliente, se pesa y se apila en pallets.

4 Calibrado y etiquetado

La fruta apta continúa su traslado por las fajas e ingresa al equipo calibrador, donde se clasifica por tamaño y se le coloca la etiqueta de acuerdo con las especificaciones.

7 Almacenamiento

Si el país de destino o el cliente lo requiere, los pallets se someten a un reenfriamiento durante 4 a 5 horas hasta alcanzar 0 °C. Tras este proceso, se trasladan a las cámaras de producto terminado para su almacenamiento hasta el despacho.

8 Despacho

Finalmente, de acuerdo con la programación, los pallets con producto terminado se trasladan a la zona de despacho para ser cargados en contenedores, los cuales, tras pasar los controles de rigor, son enviados al país de destino.

4.3. Cadena de suministro sostenible

(GRI 3-3, 13.23.1)

En Don Ricardo gestionamos una cadena de suministro sostenible que abarca todas las etapas de nuestro proceso productivo, desde la adquisición de genética hasta la exportación de frutas frescas, siempre con un enfoque en la eficiencia y la responsabilidad.



01 Innovación y desarrollo varietal

Adquirimos licencias de genética para cultivar, producir y comercializar variedades específicas de frutas frescas. En algunos casos, participamos en ensayos para validar el desempeño de estas variedades en nuestras parcelas de prueba en Ica, enviando también muestras de exportación a ciertos clientes.



02 Producción de plantaciones

Obtenemos nuestras plantaciones de viveros autorizados por las compañías de genética o las producimos en nuestro propio vivero, siempre que contemos con la autorización correspondiente. Instalamos y cultivamos las plantaciones en terrenos de nuestra propiedad o en terrenos en usufructo bajo nuestra administración.



03 Cultivo y recursos

Para la instalación, cultivo y producción, adquirimos activos como sistemas de riego, maquinaria y estructuras, además de insumos como agroquímicos, fertilizantes y materiales. Contratamos servicios esenciales como electricidad, transporte y alimentación, así como personal calificado para llevar a cabo las labores agrícolas, que culminan con la cosecha.



04 Empaque y acondicionamiento

Una vez realizada la cosecha, acondicionamos y empacamos las frutas en nuestras cuatro plantas de empaque, ubicadas estratégicamente en nuestras zonas de producción. En esta etapa, utilizamos materiales como cajas, bolsas, etiquetas y *clamshells*, además de servicios como electricidad, agua y transporte. Nuestro producto terminado se presenta en *pallets* refrigerados, listos para su transporte.



05 Logística y exportación

Transportamos el producto final en contenedores refrigerados desde nuestras plantas de empaque, hasta el puerto de origen, contratando operadores logísticos especializados. Desde allí, exportamos nuestros productos en buques o aviones hacia los destinos acordados con nuestros clientes, principalmente supermercados y distribuidores.

Este modelo integral nos permite garantizar la calidad y sostenibilidad de cada etapa de nuestra cadena de suministro, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y cuidando el impacto en nuestro entorno.

Gestión de proveedores

(GRI 204-1, 308-1, 414-1)

Hemos implementado un enfoque estratégico en la gestión de proveedores que va más allá de la simple adquisición de insumos. Nuestra Política de Compras Locales busca fomentar la economía de la región al priorizar la contratación de proveedores cercanos. Esto no solo reduce nuestra huella de carbono, sino que también fortalece la comunidad y apoya el desarrollo local.

Además, contamos con un Código de Conducta para Proveedores, que establece normas claras sobre calidad, sostenibilidad y responsabilidad social. Exigimos que todos nuestros proveedores cumplan con estos estándares, asegurando que sus prácticas respeten el medioambiente y los derechos humanos. Este compromiso con la ética y la sostenibilidad nos permite construir relaciones sólidas y duraderas con nuestros socios comerciales, promoviendo una cadena de suministro responsable que refleje nuestros valores corporativos.

Como parte de nuestros compromisos, nos proponemos mantener las compras locales (proveedores provenientes del valle de Ica, donde desarrollamos todas nuestras operaciones) en un porcentaje no menor al 20 % del total de compras anuales. También realizamos un proceso de identificación del nivel de cumplimiento de requisitos sociales y ambientales en nuestros proveedores actuales, a través de un cuestionario diseñado específicamente para evaluar estos aspectos.

Al cierre de 2023, hemos obtenido los siguientes resultados:



100 %

de nuestros proveedores conocen
nuestro Código de Conducta y
estándares éticos.



+USD 13 millones
en compras locales.

Logros de nuestra gestión 2023



Difusión del Código de Conducta y Estándares éticos al 100 % de nuestros proveedores, asegurando así que nuestras prácticas sociales y ambientales sean de conocimiento de nuestros suppliers, generando compromisos en el cumplimiento de prácticas que respeten el medioambiente y los derechos humanos en la cadena de aprovisionamiento.



Logramos alcanzar el 27 % en compras locales del total de compras anuales, apoyando así el desarrollo económico del Valle de Ica, fortaleciendo nuestras relaciones con proveedores locales y manteniendo nuestro compromiso.

ODS involucrados

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



**Metas y proyectos
al 2024**

- Identificar el nivel de cumplimiento de requisitos sociales y ambientales en proveedores actuales mediante nuestro cuestionario de proveedores.

4.4. Innovación y tecnología

(GRI 3-3) (No GRI Gestión de la innovación y tecnología)

Gestionamos la transformación digital y la innovación mediante la implementación de tecnologías avanzadas y la automatización de procesos, optimizando así nuestras operaciones agrícolas. Hemos digitalizado registros y adoptado aplicaciones móviles y sistemas para el monitoreo de cultivos. Muchos de estos proyectos han sido desarrollados por nuestro equipo interno de TIC, lo cual ha mejorado significativamente la eficiencia operativa. Además, hemos destinado USD 2,800 a iniciativas tecnológicas desarrolladas por proveedores externos.



Nos comprometemos a una mejora continua, incentivando a nuestros equipos a proponer soluciones que incrementen la productividad. Todo esto lo realizamos con un enfoque sostenible, reduciendo el impacto ambiental y optimizando el uso de recursos.



Avances en nuestra gestión de I+D



Plataforma unificada de campo

Hemos implementado una plataforma unificada para gestionar la información de todos los cultivos mediante una base de datos sistematizada. Esta herramienta facilita la toma de decisiones informadas y optimiza nuestras operaciones en el campo, agilizando el proceso de monitoreo y garantizando la calidad y sanidad de nuestros productos a través de evaluaciones constantes.



Programa 5S

Hemos implementado el programa para la organización del espacio de trabajo, orientado a lograr mayor eficiencia y efectividad. Esta iniciativa nos permite reducir costos mediante la organización, limpieza y mantenimiento continuo del lugar de trabajo. Adoptar esta técnica no solo mejora la apariencia física del espacio, sino que también fomenta una cultura de disciplina y mejora continua.



Rediseño y redistribución en planta

En nuestra búsqueda por mejorar los procesos, esta innovación se centró en optimizar el área de trabajo mediante el rediseño de mesas y la reorganización de la línea de producción. Estas mejoras han permitido optimizar el flujo de trabajo y la ergonomía, incrementando la productividad en un 15 %.



Paneles solares

Con el fin de reducir nuestro consumo energético, hemos implementado un sistema de iluminación exterior en el perímetro de la planta Los Molinos y el estacionamiento, utilizando paneles solares. Este sistema aprovecha paneles fotovoltaicos para alimentar las luminarias, disminuyendo el consumo de energía eléctrica de la red principal.



Mulch de plástico

En nuestra búsqueda de eficiencia hídrica, también hemos implementado nuevas herramientas que permiten reducir el consumo de agua. El recubrimiento de suelos arenosos y pedregosos con mulch nos ha permitido ahorrar un 15 % de este recurso.

Avances en nuestra gestión de I+D



Sistema de Gestión Integrado

- ▶ Implementación de una plataforma para la gestión de los 52 procesos de auditoría anuales. Esta herramienta permite la definición de acciones dirigidas a abordar las causas raíz de los hallazgos, además de facilitar el seguimiento, control, implementación y resolución oportuna de las no conformidades. Como principal indicador de seguimiento (KPI), se monitorean las acciones con Overdue.
- ▶ Desarrollo de una plataforma para la visualización de especificaciones durante el proceso productivo, lo que asegura el cumplimiento de los requerimientos de nuestros clientes y nos permite realizar múltiples procesos en paralelo, optimizando la eficiencia y la productividad.
- ▶ Estandarización de los procesos a través de la metodología de "gestión por procesos", que implica la integración de más de 1,700 documentos en las diferentes áreas de la compañía.
- ▶ Digitalización de más de 160 reportes de control de calidad en campo y planta utilizando la plataforma PBI, lo que nos permite contar con información en línea, fundamental para la toma inmediata de decisiones, el análisis de tendencias y otros procesos clave. Gracias a esto, hemos logrado una reducción significativa de procesos no conformes durante las operaciones.



Innovación y Desarrollo Post Cosecha

- ▶ **En el cultivo de uva:** Luego de cuatro años de investigación utilizando nuevas tecnologías de embalaje, hemos logrado mejorar la calidad de la fruta en destino gracias a una menor deshidratación. Esto nos permitió incrementar el exportable de fruta en un 3.17 %, reduciendo gradualmente los sobrepesos de un 7 % a un 3.83 % en origen durante toda la campaña. Estas mejoras aseguran que los clientes reciban una fruta más fresca.
- ▶ **En el cultivo Arándano:** La implementación de tecnologías de atmósfera modificada (MAP) en el embalaje ha permitido mejorar la calidad de la fruta en destino debido a una menor deshidratación. Como resultado, hemos incrementado el exportable en un 3 % al reducir los sobrepesos de un 5 % a un 2 % en origen.

Logros de nuestra gestión 2023



A través de nuestro *dashboard* de supervisores, mejoramos el monitoreo en tiempo real del desempeño de los colaboradores, incrementando la eficiencia operativa y facilitando la toma de decisiones.



Agilizamos la contratación y renovación de colaboradores mediante la implementación de nuestro módulo de *onboarding* y renovación de contratos, reduciendo tiempos y optimizando la gestión de recursos humanos.



Realizamos una campaña de concientización sobre *phishing*, fortaleciendo nuestra seguridad digital con capacitaciones que promovieron la cultura de ciberseguridad y redujeron los riesgos potenciales.

ODS involucrados

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Metas y proyectos
al 2024

- Implementar un data warehouse que centralice todos los datos de la organización en una única plataforma.
- Desarrollar un portal web para proveedores que permita gestionar las relaciones con ellos de manera más eficiente.
- Implementar un sistema para gestionar los rendimientos del empaque de arándanos y uvas, optimizando tanto la eficiencia como la calidad en cada etapa del proceso.

4.5. Satisfacción de clientes

(GRI 3-3) (No GRI Gestión y satisfacción del cliente)

La satisfacción de nuestros clientes es el eje central de nuestra gestión. Más allá de vender productos, trabajamos en construir relaciones a largo plazo basadas en confianza, calidad y un enfoque sostenible. Esto se traduce en una propuesta de valor integral que refleja nuestro compromiso con la excelencia en cada etapa del proceso, consolidando una relación sólida con nuestros clientes basada en los siguientes objetivos:



Mantener nuestro liderazgo en el sector



Fidelizar a nuestros clientes fortaleciendo nuestras relaciones



Incrementar la satisfacción de nuestros clientes

A través de una gestión integral, nos enfocamos continuamente en optimizar nuestros procesos post cosecha para garantizar que la calidad del producto al arribo cumpla con las expectativas de nuestros clientes, reduciendo tiempos y asegurando eficiencia. Nuestro objetivo es brindar a los consumidores finales una experiencia excepcional con productos frescos y de la más alta calidad.

En relación con las expectativas de crecimiento en volúmenes, mantenemos un diálogo constante con nuestros clientes para garantizar un crecimiento sostenible. Nuestro enfoque se centra en lograr una alineación mutua en aspectos clave como volumen, calidad, temporalidad y precio, promoviendo relaciones sólidas y beneficiosas para ambas partes.

En 2023, gracias a nuestra gestión enfocada en la excelencia, logramos superar las metas establecidas en nuestros cuatro pilares de análisis, obteniendo un promedio de 8.6 puntos sobre 10. Este resultado refuerza nuestro compromiso de mantener los más altos estándares en todas nuestras operaciones.

Comunicación fluida y retroalimentación activa

La comunicación directa y transparente es un pilar fundamental en nuestra relación con los clientes. Para ello, contamos con diversos canales y metodologías que nos permiten entender sus necesidades y preferencias de manera efectiva, tales como:

- Visitas personalizadas a las instalaciones de nuestros clientes.
- Recepción de clientes en nuestras instalaciones para promover la confianza y el intercambio de ideas.
- Participación activa en ferias internacionales para establecer contacto cercano con nuestros socios.
- Reuniones regulares mediante videoconferencias, llamadas y correos electrónicos.

Gracias a esta comunicación continua y estratégica, obtenemos una retroalimentación valiosa que nos permite mejorar constantemente nuestros productos y servicios.

ODS involucrados

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Logros de nuestra gestión 2023

Nuestra dedicación ha sido reconocida durante tres años consecutivos con el premio a la Excelencia otorgado por nuestro cliente Pagoda. Este galardón no solo valida nuestros esfuerzos, sino que también nos motiva a seguir elevando los estándares de nuestra gestión y atención al cliente.

Gracias a una gestión centrada en la excelencia, hemos superado las metas establecidas en los cuatro pilares de análisis relacionados con la satisfacción de nuestros clientes, alcanzando un promedio de 8.6 sobre 10. Este logro refleja nuestro compromiso con los más altos estándares de calidad y servicio.

01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

05 Cultivando el mejor talento



5.1. Nuestro equipo

(GRI 2-7, 2-8)

En Don Ricardo, estamos convencidos de que nuestro equipo es nuestro principal aliado para el éxito de la empresa. Por ello, nos dedicamos a cultivar el mejor talento, promoviendo el respeto, el liderazgo, el desarrollo profesional y condiciones laborales seguras y saludables.

A diciembre de 2023, nuestro equipo está conformado por un total de 7,733 colaboradores, los que se distribuyen en 53 % de mujeres y 47 % de hombres.

Distribución de colaboradores por género



47 %
Hombres - 3,653



53 %
Mujeres - 4,080

Todas nuestras operaciones se realizan en la región de Ica. Contamos con oficinas administrativas en Ica y Lima. A continuación, se presenta la distribución de nuestros colaboradores al cierre de 2023, desglosada por género y tipo de contrato.





Generación de empleo

(GRI 3-3, 13.20.1, 401-1)

Estamos comprometidos con la generación de empleo de manera responsable. Para ello, hemos implementado un procedimiento de reclutamiento que regula el proceso de incorporación de personal, abarcando desde el reclutamiento y la selección, hasta la evaluación y la inducción. Esto incluye la realización de exámenes médicos ocupacionales y la formalización de contrato, asegurando la documentación necesaria para cada nuevo colaborador.



En Ica se vienen generando miles de puestos de empleo formal gracias a una Agroindustria Sostenible.

En 2023, contratamos a más de 11,000 colaboradores a nuestro equipo, mientras que la rotación de personal alcanzó a 1,605 personas. A continuación, se presenta el desglose de estas cifras.

Indicador	Contratación		Rotación	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Número	4,995	6,339	714	891
Tasa	44 %	56 %	9 %	12 %

Política Salarial

(GRI 2-19, 2-20)

En Don Ricardo, comprendemos que una compensación justa y transparente es esencial para el bienestar de nuestro equipo. Por ello, establecemos nuestras remuneraciones de acuerdo con la Política Salarial vigente, la cual incluye bandas y ajustes salariales, garantizando un proceso equitativo y coherente.

Para motivar a nuestros colaboradores y reconocer su esfuerzo, implementamos bonificaciones anuales variables diseñadas para premiar el cumplimiento de metas financieras y niveles de productividad. Creemos que este enfoque no solo fomenta la excelencia, sino que también crea un ambiente de trabajo positivo y orientado a resultados. Además, aseguramos que todos nuestros empleados tengan acceso a la Política Salarial, la cual está disponible en nuestro portal web para colaboradores. Esta transparencia refuerza la confianza y el compromiso entre la empresa y el personal.

Bienestar y clima laboral

(GRI 401-2)

Nuestro compromiso con el bienestar de los colaboradores es prioritario. Ofrecemos todos los beneficios y prestaciones sociales exigidos por la legislación vigente y complementamos estos con beneficios adicionales. Estas iniciativas están diseñadas para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, fortaleciendo la confianza y el compromiso mutuo entre el equipo y la empresa.

A continuación, presentamos los beneficios que otorgamos a todos los colaboradores a tiempo completo:

Beneficios ley	Beneficios adicionales
 Seguro social	 Bono anual para empleados
 AFP	 Bono por productividad para operarios
 Gratificaciones por Navidad	 Transporte de ida y vuelta hacia las zonas de trabajo
 Vacaciones	 Cobertura al 50 % del almuerzo
 Seguro Vida Ley	 Asistencia médico-sanitaria
 CTS	

Además, implementamos diversas prácticas que contribuyen a fortalecer el clima laboral y garantizar el bienestar de nuestros colaboradores. Entre ellas destacan:

- **El Comité de Bienestar**, que se reúne mensualmente para tratar temas como condiciones de trabajo, remuneración y prevención del maltrato laboral. Las sesiones son documentadas en actas y se derivan a la trabajadora social o al área correspondiente para su atención. Entre los asuntos tratados, destacan la gestión del transporte y la calidad de la alimentación para el personal.
- **Contamos con un Comité Frente al Hostigamiento Sexual y Acoso**, por el cual damos seguimiento y se brinda una solución a cualquier caso presentado.
- **Lanzamos nuestro Comité de Diversidad e Inclusión**, que tiene como fin impulsar y vigilar la implementación de prácticas de respeto e igualdad de oportunidades en Don Ricardo.
- **Realizamos un Torneo de la Amistad**, esta actividad concentra a todos los colaboradores y tiene una duración estimada de tres semanas. Consiste en la sana competencia entre los equipos conformados por las diferentes gerencias en una serie de disciplinas deportivas tales como: fútbol, vóley, ajedrez y atletismo.

También lanzamos una campaña de sensibilización sobre el canal de denuncias, distribuyendo folletos y colocando *flyers* en puntos estratégicos para fomentar la denuncia de casos de hostigamiento sexual y asegurar una comunicación efectiva en la organización.

Permiso parental

(GRI 401-3)

Valoramos profundamente la importancia de la familia y el bienestar de nuestros colaboradores. Por ello, nos comprometemos a cumplir con las normativas laborales vigentes, asegurando que todos los colaboradores cuenten con los permisos de ley por maternidad y paternidad.

A continuación, se presenta el desglose del permiso parental otorgado durante el 2023, clasificado por género:

Permiso parental	Hombres	Mujeres
Colaboradores que se han acogido al permiso parental	64	23
Colaboradores que se reintegraron al trabajo después de terminar el permiso parental	47	21
Colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	47	21
Tasa de regreso al trabajo (colaboradores que se acogieron a una licencia y continuaron su vínculo laboral)	73 %	91 %
Tasa de retención de colaboradores	73 %	91 %

5.2. Formación y desempeño laboral

(GRI 3-3)

Sabemos que nuestra gente es quien nos permite ser una empresa respetada y sostenible en el tiempo. Por ello, cultivamos en nuestro equipo personas apasionadas, responsables y comprometidas con la excelencia. Nuestra gestión se basa en dos pilares fundamentales:



Formación



**Evaluación de
desempeño**

Programas de formación

(GRI 404-2)

Nos comprometemos a promover el crecimiento profesional de nuestros colaboradores mediante cursos y programas que fortalezcan sus conocimientos técnicos, permitiéndoles mantenerse a la vanguardia en el mercado laboral y mejorar su desempeño.

Programa Trainee

Nuestro programa Trainee está diseñado para identificar, formar y desarrollar a jóvenes con alto potencial. Su objetivo es potenciar sus habilidades blandas y competencias técnicas, a la vez que les proporciona un conocimiento integral de nuestro negocio. Esta iniciativa no solo contribuye al desarrollo profesional de los participantes, sino que también refuerza nuestra posición como marca empleadora en el mercado.



Al cierre del programa en 2023,
contamos con

18 beneficiarios,

lo que nos permitió impactar
positivamente en el talento joven
y prepararlos para ocupar futuras
posiciones clave dentro de la
organización.

Evaluación del desempeño

(GRI 404-3)

Para evaluar el desempeño laboral de nuestros colaboradores, implementamos un proceso de evaluación anual. Esta evaluación brinda a los empleados la oportunidad de recibir retroalimentación de sus líderes inmediatos, lo que les permite identificar áreas de mejora y reconocer sus fortalezas, promoviendo así una cultura de mejora continua en la empresa.

A continuación, se presenta el número y porcentaje de colaboradores evaluados durante 2023:

Colaboradores por género evaluados en 2023		
Género	Número	Porcentaje
Mujeres	92	40 %
Hombres	137	60 %

Colaboradores por categoría laboral evaluados en 2023		
Categoría laboral	Número	Porcentaje
Gerentes	13	6 %
Jefaturas	51	22 %
Coordinadores	62	27 %
Analistas y supervisores	34	15 %
Asistentes y auxiliares	69	30 %



Logros de nuestra gestión 2023



Contratamos a 11,334 nuevas personas a nuestro equipo, reforzando nuestro compromiso con la generación de empleo en la región donde operamos y contribuyendo al desarrollo económico local.



La participación femenina en nuestra empresa alcanzó el 53 % de nuestra fuerza laboral, demostrando nuestro compromiso con la equidad de género y la inclusión en todos los niveles de la organización.



Implementamos un programa de formación que beneficio a nuestros colaboradores, contribuyendo a potenciar sus habilidades y mejorar su desempeño dentro de la organización.

ODS involucrados

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Metas y proyectos
al 2024

- Aumentar la participación en el Programa Trainee con el objetivo de mejorar el desempeño y fortalecer las capacidades de liderazgo de nuestros colaboradores.
- Implementar programas de formación para supervisores con el fin de mejorar sus habilidades blandas y de liderazgo.
- Implementaremos la aplicación de ControlBus, la cual contribuye en una optimización de la gestión del transporte de nuestros colaboradores.

5.3. Salud y seguridad laboral

(GRI 3-3, 13.19.1, 13.19.2, 13.19.9, 403-1, 403-8)

En Don Ricardo, buscamos garantizar el bienestar de nuestros colaboradores y de los grupos de interés a través de un sólido sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST). Este sistema se enfoca en la identificación de riesgos, la implementación de medidas de control y la capacitación continua para asegurar un entorno laboral de bajo riesgo. Asimismo, nuestros lineamientos de seguridad y salud en el trabajo se encuentran descritos en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).

Con nuestra gestión, buscamos impactar positivamente en los siguientes ámbitos:



Ambientales

Menor riesgo de incidentes que puedan afectar negativamente el entorno.



Sociales

Mejora en el bienestar de los colaboradores y sus familias.



Económicos

Reducción de costos por accidentes y aumento de la productividad.

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) ha sido implementado en cumplimiento de la Ley N.º 29783 y su reglamento, con el objetivo de proteger a todos los colaboradores. Este sistema abarca a empleados, operarios permanentes y temporales, y se aplica a todas las actividades agrícolas, de mantenimiento y a los sitios de construcción bajo nuestro control. Además, hemos establecido requisitos específicos para los contratistas externos, quienes deben cumplirlos antes de iniciar cualquier labor, garantizando así un entorno seguro para todos.

A continuación, presentamos la cobertura de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo:

2023

Cobertura del SG-SST	Número	Porcentaje
N.º de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema	13,741	100 %
N.º de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	13,471	100 %
N.º de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	13,471	100 %

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

(GRI 13.19.3, 13.19.8, 13.19.10, 13.19.11, 403-2, 403-7, 403-9, 403-10)

Para identificar los peligros y evaluar los riesgos asociados con los colaboradores cuyo lugar de trabajo está bajo nuestro control, empleamos una serie de procesos operativos y de gestión, tales como:

- ▶ Inspecciones regulares y continuas en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST).
 - ▶ Identificación de Peligros y Evaluaciones de Riesgos y Controles (IPERC).
 - ▶ Análisis de reportes de accidentes de trabajo.

Para gestionar los riesgos laborales, aplicamos la jerarquía de control, que incluye las siguientes medidas:



Aseguramos la calidad de estos procesos mediante capacitaciones para el personal encargado de identificar y evaluar riesgos, así como la implementación de procedimientos y la realización de auditorías internas y externas.

Gracias a nuestras medidas preventivas de seguridad, logramos cerrar el año sin ningún accidente laboral fatal. Sin embargo, registramos 276 lesiones laborales, lo que resultó en una tasa de 0.30, y 1 lesión incapacitante, con una tasa del 0,11.² Como parte de nuestro proceso de gestión de riesgos, ante la ocurrencia de un accidente o incidente laboral, investigamos el hecho para aplicar acciones correctivas y preventivas que eviten su recurrencia.

Asimismo, todos los colaboradores, incluidos aquellos que no son empleados directos pero cuyo lugar de trabajo está bajo el control de la empresa, tienen la obligación de reportar cualquier defecto o condición insegura detectada en los centros de trabajo, según lo establecido en nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST). Para ello, contamos con diversos canales, como los buzones físicos de sugerencias y reportes anónimos que son revisados por nuestro Comité de SST, o mediante comunicación directa con el supervisor o con el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. Estos datos se basan en un total de 9,153,576 horas trabajadas.



01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

Participación de los colaboradores

(GRI 13.19.5, 403-4)

Para garantizar una participación y una comunicación efectiva con nuestros colaboradores, hemos implementado varias iniciativas clave:

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se encarga de velar por la salud y seguridad en el trabajo (SST). Este comité se reúne mensualmente y desempeña diversas funciones, como aprobar documentos del sistema de gestión de SST, participar en la homologación de equipos de protección personal (EPP) y herramientas de trabajo, investigar accidentes laborales, elaborar la matriz IPERC y realizar inspecciones de SST. Además, informan las inquietudes de los colaboradores en esta materia.

Capacitaciones sobre SST

Contamos con un programa anual de capacitaciones en materia de SST y con charlas de 5 minutos, en las cuales los colaboradores participan activamente, lo que permite recopilar información sobre las condiciones laborales y evaluar las medidas preventivas. Este enfoque no solo ayuda a identificar áreas de mejora, sino que también fomenta una cultura de seguridad, empoderando a los colaboradores para que contribuyan a su propia seguridad y bienestar en el trabajo.

Buzones de sugerencias

Disponemos de buzones de sugerencias, un canal confidencial que permite a los colaboradores reportar riesgos y condiciones inseguras en el entorno laboral. Este sistema asegura una respuesta rápida y efectiva, promoviendo la participación activa de los empleados en la identificación y mitigación de posibles peligros.

5.4. Formación y promoción de la salud

(GRI 13.19.4, 13.19.6, 13.19.7, 403-3, 403-5, 403-6)

Para prevenir cualquier actividad que pueda poner en riesgo la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos capacitaciones a todo nuestro personal operativo y administrativo.



Nuestro programa de capacitación incluye:

- ▶ Inducción general sobre seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ Sesiones específicas sobre el reglamento interno de SST.
- ▶ Política de SST.
- ▶ Recomendaciones de seguridad, identificación de peligros y riesgos, así como sobre actos y condiciones inseguras.
- ▶ Uso de elementos de protección personal (EPP).
- ▶ Plan de Contingencia ante Emergencias.
- ▶ Capacitaciones para trabajos de alto riesgo.

También se aborda el Plan de Contingencia ante Emergencias y se presentan los miembros del Comité de SST de Don Ricardo, junto con capacitaciones para trabajos de alto riesgo.

Además, promovemos una cultura preventiva a través de diversos servicios de salud. Para nuestros empleados, ofrecemos acceso gratuito a servicios médicos durante su jornada laboral, junto con orientación sobre enfermedades comunes y no transmisibles, e instrucción en el manejo y tratamiento de estas condiciones. También brindamos formación sobre enfermedades ocupacionales para fomentar su prevención y manejo adecuado.

Para los colaboradores que no son empleados directos, pero que prestan servicios en la empresa, ofrecemos capacitación en primeros

auxilios y atención médica gratuita durante su jornada laboral, además de orientación sobre enfermedades comunes que puedan presentar.

Para garantizar una atención integral, contamos con un área de salud en los tópicos distribuidos en todas las sedes y derivamos a ESSALUD aquellos casos que requieren atención de mayor complejidad.



Logros de nuestra gestión 2023



Obtuvimos certificaciones y altos puntajes en auditorías externas en temas de seguridad y salud.



Capacitamos a nuestros brigadistas de multiriesgos, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta ante emergencias.

ODS involucrados

3 SALUD
Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Metas y proyectos
al 2024

- Fortalecer la cultura de prevención y seguridad entre nuestros colaboradores mediante capacitaciones y campañas comunicacionales.
- Reducir significativamente la tasa de accidentes laborales mediante la implementación de medidas preventivas y el fortalecimiento de la cultura de la seguridad.
- Automatizar el Sistema de Salud y Seguridad en el trabajo y sus indicadores para prevenir de forma más eficiente la accidentalidad.

06 Generando desarrollo



6.1. Nuestra gestión social

(GRI 3-3, 2-25, 2-26)

Somos conscientes del impacto que nuestras acciones generan en la sociedad. Por ello, implementamos iniciativas orientadas al desarrollo sostenible de las comunidades dentro de nuestra área de influencia operativa. Nuestra gestión social se estructura en cuatro lineamientos clave que impulsan nuestro compromiso con el desarrollo comunitario:



**Generar un impacto positivo
mediante el fortalecimiento de
capacidades.**



**Fortalecer la presencia del Estado
en nuestra área de influencia
directa sin reemplazarlo.**



**Mantener un diálogo constante
con la comunidad para
comprender sus necesidades.**



**Fomentar la participación activa
de nuestros colaboradores en
acciones sociales que beneficien
a la comunidad.**

Asimismo, en Don Ricardo contamos con los siguientes documentos de gestión fundamentales, que guían nuestra estrategia y gestión social:



**Política de
Responsabilidad
Social**



**Diagnóstico de
Necesidades
Sociales**



**Plan de
Responsabilidad
Social**

En la búsqueda de mantener diálogo constante con la comunidad, disponemos de diversos canales de comunicación para recibir sugerencias y recomendaciones de la comunidad, así como para atender quejas. Estos canales incluyen buzones de sugerencias, una mesa de partes y números telefónicos del equipo de Responsabilidad Social. Estos mecanismos nos permiten mantener un diálogo abierto y constructivo con la comunidad, asegurando que sus voces sean escuchadas y consideradas en nuestra gestión.

6.2. Proyectos e iniciativas sociales

(GRI 13.12.1, 13.12.2, 13.12.3, 413-1, 413-2)

Como parte de nuestro enfoque de responsabilidad social, desarrollamos proyectos e iniciativas orientados a generar bienestar en la comunidad y mejorar la calidad de vida de la población. A partir de esta labor, promovemos un ambiente de cooperación entre la comunidad y nuestra empresa.

Nuestros proyectos se centran en cuatro ejes de acción:



Educación

Calidad educativa a través de proyectos que desarrollen capacidades e infraestructura.



Salud

Promoción de la alimentación saludable y prevención en salud física y mental.



Medioambiente

Conservación del medioambiente y manejo y uso del recurso hídrico.



Fortalecimiento familiar

Movilizar a nuestros colaboradores en acciones sociales.

Durante 2023, destacamos nuestros ejes de educación y ambiente con el programa emblemático **Cooltura Ambiental**. Este programa tiene como objetivo fomentar la producción de alimentos saludables mediante la agricultura orgánica y promover la conciencia ambiental a través de la gestión adecuada de residuos sólidos, beneficiando a instituciones educativas.

A continuación, presentamos una descripción de los programas desarrollados durante 2023:

Programas de Responsabilidad Social 2023



Capacitación a pequeños productores



Objetivo: Capacitar a productores de 3 asociaciones del área de influencia de Don Ricardo.



Alcances y beneficiarios: 42 productores de los distritos de San José de los Molinos y La Tinguiña capacitados en la elaboración de abono orgánico y el uso sostenible del agua.



Familias Verdes, Guardianes del Agua



Objetivo: Disminuir la contaminación del agua por material flotante en la acequia La Tinguiña en el centro poblado Pampa de la Isla. A través de la sensibilización y segregación de residuos sólidos.



Alcances y beneficiarios: 30 familias y 90 vecinos del sector Cerro La Esperanza en el centro poblado Pampa de la Isla, en el distrito de San José de los Molinos. Indirectamente, 50 parceleros que riegan sus tierras con las aguas de la acequia La Tinguiña se beneficiaron del proyecto.



Cooltura Ambiental



Objetivo: Generar aprendizajes en torno a una cultura ambiental en estudiantes de instituciones educativas del área de influencia de Don Ricardo, a través de la sensibilización de docentes, padres de familia y estudiantes.



Alcances y beneficiarios:

- 8 docentes participantes.

- 92 estudiantes concientizados.

- Firma de Convenio Marco con la Dirección Regional de Educación de Ica.

Programas de Responsabilidad Social 2023



Campañas médicas



Objetivo: Promover el cuidado de la salud y brindar servicios médicos a los vecinos de los centros poblados de la zona de influencia de Don Ricardo.



Alcances y beneficiarios: 408 personas atendidas en las campañas médicas realizadas en los distritos de La Tinguiña y San José de los Molinos.

Conoce Don Ricardo



Objetivo: Recibir visitas de estudios y aprendizaje en las instalaciones de la empresa en beneficio de diversas instituciones.



Alcances y beneficiarios: 367 personas de instituciones educativas de nivel secundaria, universidades de pre y posgrado y asociaciones de productores agrícolas.

Plan de Vida, Cultiva lo Mejor de Ti



Objetivo: Contribuir al desarrollo de un proyecto de plan de vida en los estudiantes de secundaria.



Alcances y beneficiarios: 90 estudiantes de 4.º y 5.º de secundaria de la I. E. 22375 - Santa Rosa, capacitados en autoestima, toma de decisiones, orientación vocacional y elaboración de su plan de vida.

Programa de Voluntariado "Corazones Unidos"



Objetivo: Contribuir al desarrollo de las comunidades a través de diferentes actividades de voluntariado corporativo promoviendo prácticas de colaboración en nuestros colaboradores.



Alcances y beneficiarios:

- 40 actividades de voluntariado
- 149 voluntarios participantes
- 101 horas de voluntariado



Entre los aspectos positivos de nuestra gestión durante 2023, destacamos nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades, el cierre de brechas sociales y el fortalecimiento de las relaciones con los actores sociales.

Logros de nuestra gestión 2023



Realizamos la implementación de un consultorio de psicología y obstetricia para adolescentes en el puesto de salud de Barrio Chino, en el distrito de Salas. Este proyecto, enfocado en el eje de salud, aborda una gran brecha social ante la problemática existente.



Trabajamos en colaboración con gobiernos locales, instituciones educativas y la comunidad para llevar a cabo seis proyectos que impulsan el desarrollo económico, el avance social y la conservación del medioambiente.



Al cierre de 2023, logramos realizar 38 donaciones en apoyo a eventos y comunidades, beneficiando a 58 instituciones y fortaleciendo nuestro compromiso con el relacionamiento comunitario.



Hemos instalado un ecógrafo en el puesto de salud de Barrio Chino, en el distrito de Salas, lo cual ofrece acceso gratuito a este servicio para la comunidad. Actualmente, atendemos a aproximadamente 25 mujeres al mes, acercando un servicio fundamental.



ODS involucrados

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Metas y proyectos al 2024

- Continuar con el Proyecto Plan de Vida, Cultiva lo Mejor de Ti, una iniciativa de largo plazo iniciada en 2022.
- Lanzar un programa de capacitación a agricultores locales para fomentar una cultura de agricultura sostenible en el valle de Ica.
- Realizar un mapeo de actores con el fin de desarrollar estrategias de relacionamiento con las comunidades aledañas.

6.3. Respeto por los Derechos Humanos

(GRI 3-3)

En Don Ricardo, tenemos un firme compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos. Contamos con una política de derechos humanos y, al finalizar cada año, realizamos una evaluación de riesgos en esta materia, involucrando a todas las áreas relacionadas en la gestión. Este proceso nos permite asignar un puntaje de riesgo que nos ayuda a priorizar proyectos clave.

Para llevar a cabo este análisis, utilizamos la Guía de análisis de riesgos en derechos humanos, elaborada por Deloitte & Co. S.A. y el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible, siguiendo los principios rectores sobre empresas y derechos humanos de la ONU. Aunque la metodología original de la guía consta de seis etapas, hemos adaptado y aplicado cuatro de ellas, añadiendo una quinta etapa de validación por parte de la Gerencia General Adjunta, ajustada a nuestro sector y contexto social. Esto nos permite gestionar el proceso de manera eficiente y en consonancia con nuestros valores.

A continuación, presentamos las etapas del Análisis de Riesgos de Derechos Humanos realizado por Don Ricardo en 2023:



07 Cuidando el medioambiente



7.1. Nuestra gestión ambiental

(GRI 2-27)

Don Ricardo es una empresa especializada en el cultivo de frutas frescas para actividades agroindustriales de exportación. Desarrollamos nuestras operaciones reconociendo la importancia de un desarrollo empresarial sostenible, comprometidos con las buenas prácticas ambientales para evitar, reducir, prevenir y controlar de forma eficiente los impactos ambientales generados por nuestras actividades.

Para cumplir con la legislación y normativa ambiental aplicable en el país, así como con otros requisitos de clientes y proveedores, contamos con los siguientes documentos de gestión:



Política Ambiental



**Plan de Gestión
Ambiental**

A través de nuestra Política Ambiental, buscamos proteger el medioambiente en todas nuestras actividades, comprometiéndonos a trabajar dentro de un marco de desarrollo sostenible.

Promovemos la mejora continua en la cultura de todo el personal, con el objetivo de contribuir a la reducción del impacto ambiental negativo.

Para lograrlo, hemos implementado un Plan de Gestión Ambiental, cuyo objetivo es planificar, definir y facilitar las medidas preventivas de mitigación y control de los impactos ambientales asociados a cada una de las actividades de Don Ricardo, a fin de cumplir con los plazos establecidos por la autoridad correspondiente. Como resultado, durante el año 2023, no se ha registrado ninguna sanción en materia ambiental.



En Don Ricardo, cultivamos con la convicción de proteger un medioambiente saludable. Nuestra sostenibilidad depende del cuidado de la tierra, porque es la base de todo lo que hacemos. Por eso, nuestro compromiso con su protección es absoluto: cuidar la tierra hoy, para garantizar la vida y el bienestar de mañana.

7.2. Cambio climático y gestión de emisiones

(GRI 3-3, 13.1.1, 13.2.1)

Somos conscientes de que el cambio climático impacta significativamente nuestras operaciones, especialmente porque la agricultura es uno de los sectores más vulnerables a nivel mundial. Ante este desafío, hemos implementado estrategias específicas para mejorar nuestro desempeño ambiental y mitigar los efectos del cambio climático. Estas estrategias se centran en la medición de emisiones atmosféricas mediante una gestión responsable y eficiente de nuestras actividades, contribuyendo así a un futuro más sostenible.



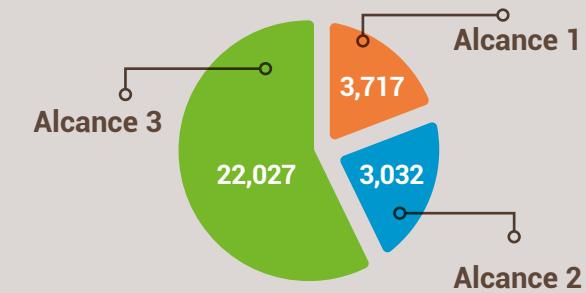
Huella de carbono

(GRI 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 305-1, 305-2, 305-3)

En 2023, en colaboración con Frutura, medimos por primera vez nuestra huella de carbono, reafirmando nuestro compromiso de realizar este análisis de forma anual. Nuestro objetivo a futuro es alinearnos con los estándares de SBTi (Science Based Targets Initiative), reforzando nuestra responsabilidad frente al cambio climático y promoviendo una gestión de emisiones en constante mejora.

A continuación, presentamos los resultados de nuestra Huella de Carbono, que incluyen los siguientes gases de efecto invernadero: CO₂, CH₄, N₂O, NF₃, SF₆, HFC y PFC. Esta medición nos brinda una mejor comprensión de nuestro impacto ambiental, permitiéndonos desarrollar estrategias más efectivas para su reducción.

Huella de carbono (t CO₂eq) - 2023



Uso eficiente de la energía

(GRI 302-1)

Tenemos la firme convicción de que un manejo eficiente de los recursos es esencial para lograr una producción sostenible. Tanto el consumo de energía como el de agua son fundamentales para nuestras actividades; por esta razón, somos conscientes de la necesidad de reducir nuestro consumo energético e implementar tecnologías más limpias. Esto no solo nos ayuda a disminuir costos de producción, sino también a minimizar nuestro impacto en el medioambiente.

En 2023, se registró un consumo energético total que incluye fuentes no renovables, como combustibles, y fuentes renovables, como la generación fotovoltaica, además de la energía comprada de la red. Estos datos fueron recopilados a través del software MRP Nisira, recibos de energía y cálculos específicos para garantizar su precisión. El detalle completo de los consumos y las unidades correspondientes se encuentra en el anexo de indicadores ambientales, donde se especifican las cantidades de cada fuente utilizada.



2,970

Consumo de energía
renovable en kWh

Como empresa comprometida con el medioambiente, promovemos el uso de energías renovables mediante la implementación de paneles solares. Desde 2021, contamos con 8 paneles solares que abastecen de energía a una bomba de riego destinada a una zona de conservación de árboles nativos, así como a una oficina en la zona de reciclaje ubicada en el fundo La Pausa. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con el uso de energía renovable y la sostenibilidad ambiental.

Logros de nuestra gestión 2023



Logramos medir por primera vez nuestra huella de carbono completa abarcando los alcances 1, 2 y 3.

ODS involucrados

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Metas y proyectos al 2024

Reducir en un 70 % el consumo de energía no renovable en la sala de riego del cultivo de arándano en el fundo Santa Rosa para el período 2024-2025, mediante la instalación de 64 paneles solares.

7.3. Gestión de residuos

(GRI 3-3, 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3, 13.8.4, 13.8.5, 13.8.6, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Adoptamos un enfoque proactivo hacia la economía circular, implementando estrategias tanto en nuestras operaciones como en toda la cadena de valor, desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes y distribuidores. Este enfoque nos permite prevenir la generación de residuos y maximizar la reutilización de materiales.

Para gestionar de manera efectiva el impacto de los residuos generados por nuestras operaciones, hemos adoptado un enfoque integral que incluye diversas estrategias y acciones:



Metas de reducción y reciclaje: Estamos trabajando para convertirnos en una empresa "cero residuos" (Zero Waste).



Indicadores de desempeño: Utilizamos indicadores como la tasa de reducción de residuos y la tasa de reciclaje para monitorear nuestro desempeño.

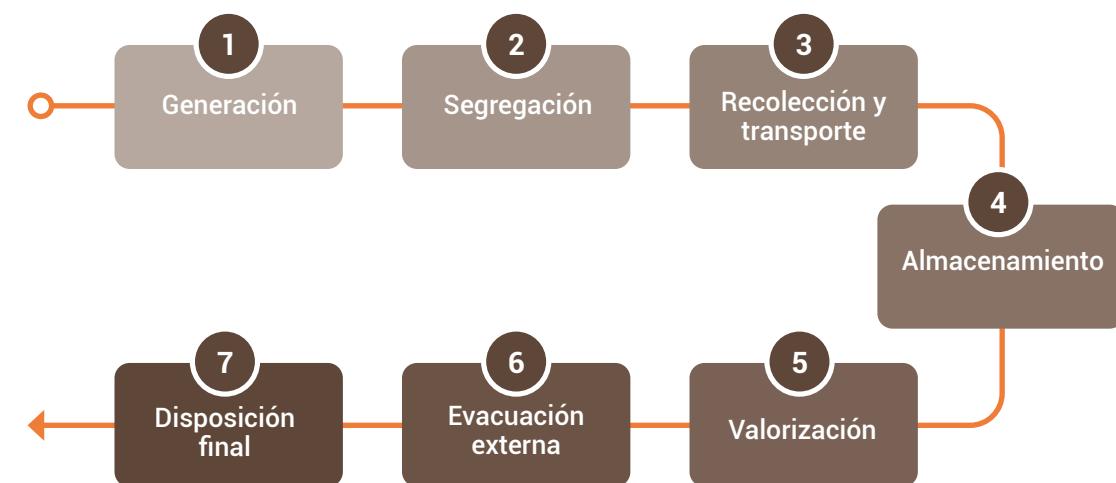


Valorización de residuos agrícolas: Aprovechamos los residuos de la poda para mejorar la estructura del suelo y conservar recursos naturales, reduciendo así la necesidad de insumos externos y el impacto ambiental derivado de la disposición de residuos.



Transparencia en la gestión de residuos peligrosos: Los residuos peligrosos y no peligrosos generados son gestionados a través de empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS), garantizando que todos los procesos se realicen con estricta transparencia y conformidad con la normativa ambiental vigente.

Además, optimizamos la gestión de residuos mediante flujos de procesos claros en cada etapa, facilitando el seguimiento y la comprensión de nuestras actividades generadoras. A continuación, se presenta un diagrama de flujo que detalla este proceso:



Para evaluar nuestro progreso en la gestión de residuos, contamos con los siguientes indicadores de desempeño.

1. Tasa de desvío de residuos

Porcentaje de residuos desviado de vertederos.

2. Cantidad de residuos reciclados

Volumen anual de plástico, metal y cartón reciclado.

3. Proporción de residuos compostados

Toneladas de residuos orgánicos compostados.

4. Reducción de CO₂

Kilogramos de CO₂ equivalente evitados a través de la gestión de residuos y el uso de energías renovables.

5. Número de campañas de sensibilización

Capacitaciones realizadas anualmente en relación con la gestión de residuos.

6. Impacto económico de la gestión de residuos

Ingresos generados por la comercialización de materiales reciclables.

En cumplimiento con la normativa ambiental vigente, gestionamos nuestros residuos sólidos a través de empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS). Este proceso abarca la disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos, con procedimientos rigurosos que aseguran la legalidad y transparencia en cada etapa. Como requisito esencial, verificamos que la empresa operadora esté inscrita en el Registro Autoritativo del Ministerio del Ambiente.

A continuación, se presentan los residuos generados al cierre de 2023:



802 toneladas de residuos generados en total.



615 toneladas de residuos no destinados a eliminación en total.



187 toneladas de residuos destinados a eliminación en total.



El proceso de recopilación de datos sobre la generación de residuos se basa en el pesaje preciso y clasificado de los residuos generados por cada unidad operativa. Para ello, contamos con la colaboración de los jefes de unidad en los fundos agrícolas y del área de sanitización en las plantas procesadoras, quienes designan a personal responsable para registrar, llenar formatos y realizar los pesajes de los residuos. Este enfoque nos permite obtener datos directos y confiables sobre la generación de residuos, eliminando la necesidad de realizar estimaciones.

Logros de nuestra gestión 2023



Desvío de residuos de vertederos: Gestionamos que el 81 % de nuestros residuos no se dispongan en vertederos, lo que permitió evitar la emisión de 12,800 kg de CO₂eq.



Fundos con certificación Zero Waste: Dos de nuestros fundos, Don Carlos y Casa Chica, alcanzaron tasas de desvío de residuos del 94.62 % y 91.73 %, respectivamente, reflejando nuestra dedicación a la minimización de residuos.



Iniciativas de compostaje: Implementamos un programa de compostaje en el que procesamos 2.9 toneladas de residuos orgánicos de los comedores, generando compost para reutilizar en las áreas verdes.



Ecodiseño de materiales de empaque: Realizamos un ecodiseño en nuestros empaques, reduciendo el gramaje de los punnets de 18 gramos a 16 gramos, lo que disminuye el uso de plástico y las emisiones de CO₂.



Reciclaje y reutilización de materiales: Reciclamos 200 toneladas de plástico, 167 toneladas de cartón y 183 toneladas de metal, además de reutilizar residuos metálicos para fabricar estructuras internas, generando ahorros en costos y reduciendo la compra de nuevos materiales.

ODS involucrados

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



**Metas y proyectos
al 2024**

- Trabajar en la concientización y capacitación del personal involucrado, mediante charlas de 5 minutos, activaciones y campañas.

7.4. Packaging sustentable

(GRI 2-25, 301-1, 301-2, 301-3)

En Don Ricardo, estamos comprometidos con la innovación en el *packaging* como una estrategia clave para reducir los residuos generados en nuestras operaciones. Para ello, hemos establecido procedimientos rigurosos para validar y homologar los materiales de diferentes proveedores, trabajando estrechamente con las áreas de calidad, procesos, Planeamiento y Control de la Producción (PCP), logística y comercial. Este enfoque asegura que nuestros empaques sean eficientes, funcionales y sostenibles.

Hace dos años, iniciamos un proceso de transición hacia opciones más sostenibles en el embalaje de nuestros productos. En lugar de los embalajes tradicionales, hemos implementado cajas de cartón que combinan un 35 % de material reciclado con un 65 % de material virgen, reduciendo nuestro impacto ambiental. Además, hemos optimizado el diseño de los *punnets*: anteriormente pesaban 18 gramos, pero actualmente solo pesan 16 gramos y están fabricados completamente con materiales reciclables.

Adicionalmente, utilizamos *pallets* y contenedores reutilizables, lo que fomenta la economía circular al asegurar el retorno responsable de los materiales. Esta estrategia no solo mejora la eficiencia en el traslado de la fruta, sino que también optimiza la gestión de los envases en su destino, reduciendo aún más el desperdicio y promoviendo la sostenibilidad en todo el proceso.



Punnets
100 %
Material reciclable



Cajas de cartón
35 %
Material reciclable

Criterio	Unidad	2023
Peso total de los empaques empleados	t	2,463
Porcentaje de los empaques empleados que son fabricados con materiales reciclados o renovables	%	86 %
Porcentaje de los empaques empleados que son fabricados con materiales no reciclados o no renovables	%	2 %
Porcentaje de los empaques empleados que son reciclables, reutilizables o compostables al final de su vida útil	%	12 %

7.5. Gestión de la biodiversidad

(GRI 3-3, 13.3.1, 13.3.2, 13.3.3, 304-1, 304-2)

La gestión de la biodiversidad es esencial para mantener el equilibrio ecológico y la sostenibilidad en nuestras actividades agrícolas. En Don Ricardo, comprendemos la importancia de proteger los ecosistemas y trabajamos para minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones. Contamos con una política ambiental que refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la protección y la gestión de la biodiversidad. En virtud de ello, hemos asumido los siguientes compromisos:

- ▶ Protección del medioambiente y la biodiversidad como parte de nuestras operaciones.
- ▶ Capacitación y concientización en el manejo adecuado de recursos y protección de la biodiversidad.
- ▶ Prevención y control de la contaminación para preservar la biodiversidad.
- ▶ Cumplimiento de la normativa ambiental y otros requisitos.

▶ Mejora continua en la gestión ambiental.

Asimismo, para medir los avances de nuestra gestión, utilizamos los siguientes indicadores:



Áreas plantadas bajo prácticas de conservación

Indicador: 1 ha plantada en 2021 siguiendo prácticas de conservación.



Especies nativas

Indicador: Plantación de 108 huarangos y 75 molles serranos, considerados especies nativas



Índice de biodiversidad

Indicador: Índice de diversidad de especies en áreas agrícolas, que refleja si las prácticas están manteniendo o mejorando la biodiversidad.

Monitoreo de especies en áreas de cultivo y zonas aledañas

En 2023, cumplimos con nuestro programa de monitoreo de la flora y fauna local en nuestras áreas agrícolas. Este proyecto tiene como objetivo identificar especies clave, establecer líneas base de biodiversidad y medir el impacto de nuestras operaciones. Con estos datos, ajustamos nuestras prácticas agrícolas para reducir los impactos negativos sobre los ecosistemas circundantes.

Las conclusiones de nuestros monitoreos de biodiversidad en 2023 fueron las siguientes:



Fauna

▶ **Incremento generalizado de especies:** En 2023, se monitorearon un total de 198 especies de fauna, lo que representa un incremento del 23 % en comparación con las 161 especies registradas en 2022.

▶ **Mejores resultados:** En lugares como La Unión y Santa Rosa, las especies monitoreadas aumentaron notablemente, alcanzando un total de 28 especies en ambas áreas.

▶ **Áreas en recuperación:** Zonas como El Tunal y La Máquina también mostraron un aumento importante en la cantidad de especies, duplicándose en algunos casos (de 11 a 22 en El Tunal).



Flora

▶ **Crecimiento significativo:** El número total de especies de flora pasó de 150 en 2022 a 214 en 2023, lo que representa un aumento del 42 %. Esto refleja un gran avance en la preservación y restauración de las especies vegetales.

▶ **Zonas destacadas:** Yancay, Santa Rosa y La Unión fueron las áreas con mayor incremento en especies de flora, lo cual sugiere que estas zonas están beneficiándose particularmente de los esfuerzos de conservación.

Logros de nuestra gestión 2023



Cumplimos con nuestro programa de monitoreo de flora y fauna local, identificando especies clave, estableciendo líneas base de biodiversidad y evaluando el impacto de nuestras operaciones.



Implementamos un programa de capacitación para el personal operativo, enfocado en la biodiversidad y el manejo responsable de los recursos naturales. Este programa garantiza la alineación de nuestras actividades con las políticas ambientales y promueve la conservación de la biodiversidad.

ODS involucrados

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Metas y proyectos
al 2024



► **Certificación Leaf Marque:** Obtener la certificación Leaf Marque, que reconoce las prácticas agrícolas sostenibles, valida nuestras iniciativas de conservación y respalda el cumplimiento de altos estándares ambientales en biodiversidad.

► **Plantación de árboles en fundo Casa Chica:** Nuestra meta es plantar 1 km lineal de árboles nativos en el fundo Casa Chica para 2025, restaurando áreas clave, estableciendo corredores biológicos y mejorando la estabilidad del suelo, la calidad del agua y la biodiversidad.

► **Capacitaciones en biodiversidad:** Planeamos trabajar en la concientización y capacitación del personal involucrado mediante charlas de 5 minutos, activaciones y campañas.



01
Somos Don
Ricardo

02
Nuestro modelo
de negocio
sostenible

03
Promoviendo
una agricultura
sostenible

04
Cultivando
frutos
de calidad

05
Cultivando el
mejor talento

06
Generando
desarrollo

07
Cuidando el
medioambiente

08
Acerca de este
reporte de
sostenibilidad

08

Acerca de este reporte de sostenibilidad

8.1. Sobre este reporte

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, que comunica nuestro desempeño en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG) para el período anual comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Este ejercicio voluntario de transparencia corporativa representa la voluntad de Don Ricardo de dar a conocer a todos nuestros grupos de interés cómo integramos la sostenibilidad como pilar estratégico de nuestro modelo de negocio y en la toma de decisiones.

Para la gestión y medición de impactos, hemos considerado la naturaleza y propiedad jurídica en la cual se desenvuelve nuestro negocio:

- **Tipo de empresa:** Sociedad anónima
- **Actividad comercial:** Cultivo de frutas
- **Tipo de facturación:** Manual
- **Tipo de contabilidad:** Manual/computarizada
- **Registro de actividades de comercio exterior como:** Importador/exportador

Este documento ha sido elaborado utilizando como referencia los estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021), un marco de referencia desarrollado por una organización internacional independiente ampliamente utilizado para la elaboración de informes de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Adicionalmente, hemos incorporado los marcos de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

La información contenida en este informe no ha sido reexpresada ni sometida a procesos de verificación por un auditor externo. Asimismo, este documento ha sido revisado y validado por la Gerencia General de Don Ricardo.

Si tiene alguna consulta sobre este documento, puede contactarnos a:

 Correo: sostenibilidad@adr.com.pe

 Para más información, visítenos en: www.donricardo.com/es



8.2. Anexo de indicadores GRI

8.2.1. Indicadores económicos

(GRI 201-1)

2023

Valor económico directo generado y distribuido (VEGD)	(En dólares)
Valor económico directo generado (VEG)	136,396,944
Ingresos totales: ventas netas + ingresos obtenidos de inversiones financieras + ventas de activos	122,997,486
Otros ingresos	13,399,458
Valor económico distribuido (VED)	-112,309,728
Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	-35,310,326
Proveedores de bienes y servicios	-60,824,487
Gastos financieros (intereses)	-6,472,849
Impuestos y pagos al Gobierno del Perú	-13,132,163
Otros	3,430,097
Valor económico retenido (VER) (calculado como valor económico generado menos valor económico distribuido) = reservas + amortización + depreciación	24,087,216

8.2.2. Indicadores sociales

(GRI 2-7)

Trabajadores por tipo de contrato y género

Tipo de contrato	Género	A diciembre 2023
Fijos	Hombres	1,025
	Mujeres	581
Temporales	Hombres	2,628
	Mujeres	3,499
Total		7,733

(GRI 2-7)

Trabajadores por tipo de jornada y género

Tipo de jornada	Género	A diciembre 2023
Jornada completa	Hombres	3,653
	Mujeres	4,080
Media jornada	Hombres	0
	Mujeres	0
Empleado por horas no garantizadas	Hombres	0
	Mujeres	0
Total		7,733

(GRI 401-1)

2023

Rotación de personal por edad y género	Número		Tasa de rotación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	449	446	6 %	6 %
Entre 31 y 40 años	164	216	2 %	3 %
Entre 41 y 50 años	68	134	1 %	2 %
Entre 51 y 60 años	30	85	0 %	1 %
Mayores a 61 años	3	10	0 %	0 %

Contratación de personal por edad y género	Número		Tasa de contratación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años				
Entre 31 y 40 años				
Entre 41 y 50 años	4,995	6,339	47 %	53 %
Entre 51 y 60 años				
Mayores a 61 años				

(GRI 403-9)

Lesiones y fallecimientos por accidente laboral	Total
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	1
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.11
Número de lesiones por accidente laboral registrables	276
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0.30
Número de horas trabajadas	9,153,576.7

(GRI 403-10)

2023		
Las dolencias y enfermedades laborales	Hombres	Mujeres
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0
Número de dolencia o enfermedad laboral registrables	0	0

8.2.3. Indicadores ambientales

(GRI 303-3)

Extracción total de agua	Volumen en megalitros de todas las zonas	Volumen en megalitros de todas las zonas con estrés hídrico
Aguas superficiales	1,692.30	1,692.30
Aguas subterráneas	13,534.77	13,534.77
Aqua de mar	0.00	0.00
Aqua producida	0.00	0.00
Aqua de terceros	0	0
Total	15,227.07	15,227.07
Aqua de dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)*	490.00	490.00
Otras, especificar (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)*	2,350	2,350
Total	2,840.00	2,840.00

*Para los cálculos, se utilizaron como referencia los siguientes datos: promedio Valle, 0.76 dS/m; promedio Villacurí, 3.67 dS/m.

(GRI 303-5)

Detalle	Consumo de agua	2023
Consumo total de agua	Megalitro	15,227.07
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico**	Megalitro	15,227.07
Consumo Total		15,227.07

**Nuestras operaciones se desarrollan en la región de Ica, una zona de Perú considerada como área de estrés hídrico.

(GRI 305-1, 305-2, 305-3)

2023	Huella de Carbono	(TM CO ₂ eq)
	Emisiones alcance 1	2023
	Emisiones alcance 2	2023
	Emisiones alcance 3	2023
Emisiones totales alcance 1, 2 y 3		28,777.27
Emisiones compensadas		No se han realizado compensaciones
Emisiones netas (Ton CO₂eq)		28,777.3

(GRI 302-1)

Consumo energético dentro de la organización	Unidad	2023
Consumo de energía de fuentes no renovables		268,865
Consumo de GLP	Balones kg	415
Consumo de gasolina	Galones	18,688.75
Consumo diésel	Galones	249,761
Consumo de energía de fuentes renovables	KW-HR	2,970.45
Fotovoltaica	KR-HR	2,970.45
Energía comprada de la red	KR-HR	16,287.839
Consumo de energía comprada	KR-HR	16,287.839
Consumo de refrigeración	Botellas kg	8
Consumo de refrigeración	Botellas kg	8

(GRI 306-4)

Método de valorización de residuos	2023 (t)
Residuos no peligrosos	
Reutilización	-
Reciclaje	605
Compostaje	3
Subtotal 1	608
Residuos peligrosos	
Reutilización	6
Reciclaje	1
Otros métodos	0
Subtotal 2	7
Total	615

* Toda la información se ha recopilado de la plataforma Nisira, los recibos de luz y los cálculos de generación de energía fotovoltaica.

(GRI 306-3)

Residuos generados en el 2023	Tipo de residuo	Clasificación	Operaciones generadoras	Cantidad (t)
Plástico PVC, malla <i>raschell</i> , plástico cobertor, papel etiqueta, manguera en desuso, costales, envases vacíos, juntas de plástico, plástico <i>mulch</i> , bolsa patrón, cintas de riego, plástico film, aspersores, plástico parrón, botellas plásticas.	Plástico	No peligroso	Labores culturales, mantenimiento de campo, proceso.	200
Cartón en desuso, conos de cartón, esquineros de cartón.	Papel y cartón	No peligroso	Labores culturales, mantenimiento de campo, proceso.	167
Alambres, metales varios, galones de aire comprimido.	Metal	No peligroso	Labores culturales, mantenimiento de campo, proceso.	183
Cajas de madera, retazos de madera, parihuelas en desuso.	Orgánico	No peligroso	Labores culturales, mantenimiento de campo, proceso.	58
Papel sanitario, envolturas de alimentos, zunchos, papel etiqueta, tocas, mascarillas.	No aprovechable	No peligroso	Labores culturales, mantenimiento de campo, proceso.	178
Total de residuos no peligrosos				786
Aceite en desuso.	Peligroso aprovechable	Peligroso	Mantenimiento vehicular, mantenimiento de plantas procesadoras.	6
Baterías en desuso.	Peligroso aprovechable	Peligroso	Mantenimiento vehicular, mantenimiento de plantas procesadoras.	1
Biocontaminados.	Peligroso no aprovechable	Peligroso	Residuos de tópico.	0
EPP, materiales de aplicación, sacos de agroquímicos.	Peligroso no aprovechable	Peligroso	Labores de aplicación.	2
Latas, botellas, brochas y trapos con pintura.	Peligroso no aprovechable	Peligroso	Servicios generales, mantenimiento plantas procesadoras.	2
Materiales con aceites, grasas e HC.	Peligroso no aprovechable	Peligroso	Mantenimiento vehicular, mantenimiento de plantas procesadoras.	4
Total de residuos peligrosos				16
Total de residuos generados				802

(GRI 306-5)

Método de eliminación de residuos	2023 (t)
Residuos no peligrosos	
Incineración (con recuperación energética)	0
Incineración (sin recuperación energética)	0
Vertedero	178
Otros	0
Subtotal 1	178
Residuos peligrosos	
Incineración (con recuperación energética)	0
Incineración (sin recuperación energética)	0
Vertedero	8
Otros	0
Subtotal 2	8
Total	187

8.3. Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Agrícola Don Ricardo S.A.C. ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 con referencia a los Estándares GRI.						
GRI 1 utilizado		GRI 1: Fundamentos 2021					
Estándar sectorial GRI aplicable		GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022					

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Requerimiento omitido	Omisión Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	7, 118	—	—	—	—	—
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	103	—	—	—	Agrícola Don Ricardo S.A.C.	—
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	103	—	—	—	1 enero del 2023 al 31 de diciembre del 2023	—
	2-4 Actualización de la información	Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	103	—	—	—	No existe actualización de información	—
	2-5 Verificación externa	Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	103	—	—	—	No se realizó verificación externa para este reporte	—
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Capítulo 3: Promoviendo una agricultura sostenible	35	—	—	—	—	—
		Capítulo 4: Cultivando frutos de calidad	56	—	—	—	—	—
	2-7 Empleados	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento	73, 105	—	—	—	—	—
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	73	—	—	—	—	—
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	14	—	—	—	—	—

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Omisión			Número de referencia a Estándar Sectorial
					Requerimiento omitido	Razón	Explicación	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	13	—	—	—	—	—
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	13	—	—	—	—	—
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	13	—	—	—	—	—
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	18	—	—	—	—	—
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	13	—	—	—	—	—
	2-15 Conflictos de interés	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	13	—	—	—	—	—
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	29	—	—	—	—	—
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	15, 16, 17	—	—	—	—	—
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	15, 16, 17	—	—	—	—	—
	2-19 Políticas de remuneración	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento	74	—	—	—	—	—
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento	74	—	—	—	—	—
	2-21 Ratio de compensación total anual			—	2-21	Restricciones de confidencialidad	Es información sensible para la competitividad del mercado de nuestra industria. Se garantiza la aplicación de estándares para estimar compensaciones competitivas.	—

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial
					Requerimiento omitido	Razón	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	4, 20	—	—	—	—
	2-23 Compromisos y políticas	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	10, 12	—	—	—	—
		Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	21	—	—	—	—
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	12	—	—	—	—
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	29	—	—	—	—
		Capítulo 6: Generando desarrollo	86	—	—	—	—
		Capítulo 7: Cuidando el medioambiente	99	—	—	—	—
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	29	—	—	—	—
		Capítulo 6: Generando desarrollo	86	—	—	—	—
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	29	—	—	—	—
		Capítulo 7: Cuidando el medioambiente	93	—	—	—	—
	2-28 Afiliación a asociaciones	Capítulo 1: Somos Don Ricardo	11	—	—	—	—
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	23	—	—	—	—
	2-30 Convenios de negociación colectiva	—	—	—	—	No procede	No se cuenta con sindicato
Temas materiales							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	24	—	—	—	—
	3-2 Lista de temas materiales		27	—	—	—	—
Crecimiento económico y financiamiento sostenible							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	31	—	—	—	13.22.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		31, 104	8, 9	—	—	13.22.2

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	33	1, 13	—	—	—	13.2.2
Gobernanza, ética y anticorrupción								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		28	—	—	—	—	13.26.1
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		28	16	—	—	—	13.26.2
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Capítulo 2: Nuestro modelo de negocio sostenible	28	16	—	—	—	13.26.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		28	16	—	—	—	13.26.4
Calidad, seguridad e inocuidad alimentaria								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		46	2, 3, 12, 16	—	—	—	13.9.1 13.10.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad		46	2	—	—	—	13.10.2
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10.4 Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares	Capítulo 3: Promoviendo una agricultura sostenible	46	—	—	—	—	—
	13.10.5 Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados		46	—	—	—	—	—
Gestión de la cadena de suministro								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		65	—	—	—	—	13.23.1
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Capítulo 4: Cultivando frutos de calidad	66	8, 9	—	—	—	—

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial
					Requerimiento omitido	Razón	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Capítulo 4: Cultivando frutos de calidad	66	—	—	—	—
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		66	5, 8, 16	—	—	—
Gestión de la innovación y tecnología							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		67	—	—	—	—
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	No GRI Gestión de la innovación y tecnología	Capítulo 4: Cultivando frutos de calidad	67	—	—	—	—
Gestión y satisfacción del cliente							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Cultivando frutos de calidad	71	—	—	—	—
Indicador propio	Gestión y satisfacción del cliente		71	—	—	—	—
Acceso y gestión de agua							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		37	—	—	—	13.7.1
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		39	6, 12	—	—	13.7.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Capítulo 3: Promoviendo una agricultura sostenible / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	39	6	—	—	13.7.3
	303-3 Extracción de agua		39, 107	6	—	—	13.7.4
	303-4 Vertido de agua		39	6	—	—	13.7.5
	303-5 Consumo de agua		39, 107	6	—	—	13.7.6
Cambio climático y gestión de emisiones							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		94	—	—	—	13.1.1 13.2.1
GRI 302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Capítulo 7: Cuidando el medioambiente / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	95, 108	7, 8, 12, 13	—	—	—
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		94, 107	3, 12, 13, 14, 15	—	—	13.1.2

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 305 Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Capítulo 7: Cuidando el medioambiente / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	94, 107	3, 12, 13, 14, 15	—	—	—	13.1.3
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		94, 107	3, 12, 13, 14, 15	—	—	—	13.1.4
Gestión de residuos y reciclaje								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		96	—	—	—	—	13.8.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 7: Cuidando el medioambiente / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	96	3, 6, 11, 12	—	—	—	13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		96	3, 6, 8, 11, 12	—	—	—	13.8.3
	306-3 Residuos generados		96, 109	3, 6, 11, 12, 15	—	—	—	13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		96, 108	3, 11, 12	—	—	—	13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación		96, 109	—	—	—	—	13.8.6
Biodiversidad, manejo de suelos, pesticidas y abonos								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Promoviendo una agricultura sostenible / Capítulo 7: Cuidando el medioambiente	42, 45, 100	—	—	—	—	13.3.1 13.5.1 13.6.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas	Capítulo 7: Cuidando el medioambiente	100	6, 15	—	—	—	13.3.2
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		100	6, 15	—	—	—	13.3.3
Salud y seguridad en el trabajo								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento	80	—	—	—	—	13.19.1

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	80	3, 8, 16	—	—	—	13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		81	8	—	—	—	13.19.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		83	8	—	—	—	13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		82	8, 16	—	—	—	13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		83	8	—	—	—	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores		83	3	—	—	—	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		81	8	—	—	—	13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		80	8	—	—	—	13.19.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral		81, 106	3, 8, 16	—	—	—	13.19.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales		81, 106	3, 8, 16	—	—	—	13.19.11
Desarrollo de capital humano y empleabilidad								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento / Capítulo 8: Acerca de este reporte de sostenibilidad	74	—	—	—	—	13.20.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		74, 105	5, 8, 10	—	—	—	—
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		75	3, 5, 8	—	—	—	—
	401-3 Permiso parental		76	5, 8	—	—	—	—

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación	Número de referencia a Estándar Sectorial
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 5: Cultivando el mejor talento	77	8	—	—	—	—
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		78	5, 8, 10	—	—	—	—
Indicador propio	Clima laboral		75	—	—	—	—	—
Gestión de derechos humanos								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 6: Generando desarrollo	91	—	—	—	—	—
Indicador propio	Gestión de Derechos Humanos		91	—	—	—	—	—
Desarrollo de comunidades locales								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 6: Generando desarrollo	86	—	—	—	—	13.12.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		87	—	—	—	—	13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		87	1, 2	—	—	—	13.12.3



Contacto

Agroindustrial Don Ricardo S.A.C. (GRI 2-1)
Dirección oficina principal: mz. A lote 77, cas. Sta. Rosa, Ica, Perú.
Central telefónica: (056) 238-500
Página web: www.donricardo.com/es
Contacto de Sostenibilidad: sostenibilidad@adr.com.pe (GRI 2-3)

Elaboración, diseño y diagramación:

Modo Sostenible: www.modosostenible.com