TEXTILES CAMONES

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

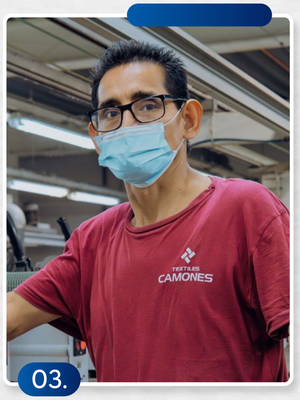


- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

ÍNDICE


01. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

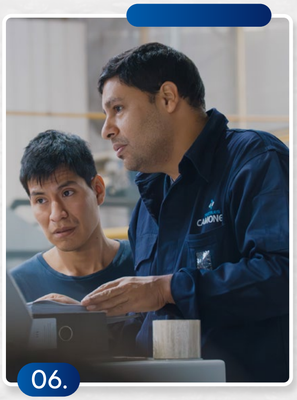

02. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio


03. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

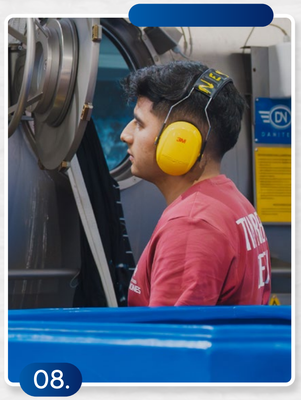

04. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro



05. Textiles que cuidan al planeta


06. El talento detrás de nuestra excelencia


07. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social


08. Sobre este reporte

TEXTILES CAMONES

CARTA DEL GERENTE GENERAL



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Liderando la Industria Textil Sostenible

Estimados grupos de interés,

Me complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2024, en el que reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, ética e innovadora, en equilibrio con el desarrollo social y la protección del medio ambiente. Este documento refleja los hitos más relevantes de un año en el que consolidamos avances claves en nuestra estrategia de sostenibilidad, fortalecimos nuestros vínculos con los grupos de interés y profundizamos nuestro propósito como empresa de triple impacto.

En Textiles Camones creemos que la sostenibilidad es más que una meta: es el camino para transformar la industria, generar valor compartido y construir un futuro resiliente. A lo largo del 2024, hemos integrado esta visión en cada uno de nuestros procesos, manteniendo nuestro compromiso con la excelencia operativa, la circularidad y la innovación sostenible.

Entre los hitos destacados, consolidamos acciones para mejorar nuestra eficiencia energética y fortalecer nuestra capacidad de gestión ambiental. Continuamos generando energía limpia, optimizamos el uso de recursos naturales e implementamos herramientas digitales que mejoran el monitoreo de nuestros procesos. Estos avances fueron impulsados en parte gracias a iniciativas estratégicas como el proyecto Zonas Industriales Sostenibles (ZIS Perú).

Nuestro enfoque de economía circular se expresó en prácticas concretas de valorización de residuos y alianzas con iniciativas sociales y ambientales. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con las personas: promovimos una cultura organizacional basada en la inclusión, impulsamos programas de formación y bienestar, y fortalecimos nuestra vinculación con las comunidades a través de iniciativas de desarrollo local.

> Este documento refleja los hitos más relevantes de un año en el que consolidamos avances claves en nuestra estrategia de sostenibilidad, fortalecimos nuestros vínculos con los grupos de interés y profundizamos nuestro propósito como empresa de triple impacto.

GRI 2-22



Carlos Camones

Gerente General

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte



En el ámbito de la cadena de suministro, continuamos priorizando relaciones éticas y transparentes con nuestros proveedores. Implementamos auditorías presenciales, reforzamos nuestros sistemas de evaluación y renovamos certificaciones que respaldan nuestras buenas prácticas en calidad, sostenibilidad y trazabilidad.

Estos logros reflejan el esfuerzo colectivo de nuestros colaboradores, aliados estratégicos, clientes y comunidades, a quienes agradezco profundamente por su compromiso. Su participación ha sido clave para avanzar hacia una cultura organizacional centrada en la responsabilidad y el impacto positivo.

Mirando al futuro, reafirmamos nuestra determinación de liderar una transformación sostenible en el sector textil. Seguiremos innovando, colaborando y fortaleciendo nuestras capacidades para generar soluciones que respondan a los desafíos sociales y ambientales de nuestro entorno.

Los invito a conocer más sobre este proceso en las páginas de este reporte, donde encontrarán nuestras acciones, aprendizajes y aspiraciones hacia un modelo empresarial cada vez más humano, sostenible y competitivo.

Atentamente,

Carlos Camones
Gerente General
Textiles Camones S. A.

TEXTILES CAMONES

NUESTRO DESEMPEÑO ASG



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Nuestro desempeño ASG

Ambiental

Certificación trinorma.

ISO 9001 **ISO 14001** **ISO 45001**

4ta estrella de reconocimiento **Huella de Carbono Perú** por la reducción progresiva de emisiones en 2023.

10%
de reducción de consumo de agua respecto al 2023

Obtención
del Sello Perú Limpio por el cumplimiento del Acuerdo de Producción Limpia

83.9%
de reaprovechamiento de residuos promoviendo la economía circular dentro de nuestras operaciones

35,585
conos retornados a nuestro proveedor, ocupando el tercer puesto en el ranking anual del programa de conos retornables

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Nuestro desempeño ASG

Social

85%
de aceptación en la encuesta de clima laboral realizada por GPTW

CERO
accidentes fatales, en nuestras operaciones

100%
colaboradores capacitados, con un total de 24,167.70 horas de formación

4 programas
orientados a fortalecer la salud integral y el bienestar de nuestros colaboradores

49%
de nuestra fuerza laboral estuvo conformada por mujeres, reflejo de nuestro compromiso con la equidad de género

4 programas
sociales implementados en beneficio de comunidades vulnerables

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Nuestro desempeño ASG

Gobernanza

21%
incremento en nuestras ventas respecto al año anterior

80%
de nivel de satisfacción entre los usuarios de nuestro canal ético

Reconocimiento
Empresas que Transforman, por segundo año consecutivo

95%
de satisfacción general en nuestra encuesta de clientes

Renovación
de nuestras certificaciones internacionales: WRAP, GOTS, GRS, RCS y BASC

85.71%
de nuestras contrataciones fueron con proveedores nacionales

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 1

TEXTILES CAMONES: LIDERANDO LA INDUSTRIA TEXTIL SOSTENIBLE



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Capítulo 1

Nuestro modelo de negocio

Desde nuestra fundación en 1995, en Textiles Camones hemos asumido un rol protagónico en la industria textil, destacándonos por combinar innovación, calidad y sostenibilidad en cada uno de nuestros productos. Gracias al uso de materias primas certificadas, tecnología avanzada y un equipo altamente calificado, lideramos la exportación de telas y prendas de tejido de punto a los mercados más exigentes del mundo.

Como empresa B certificada, somos pioneros en integrar prácticas de triple impacto social, ambiental y de gobernanza que nos posicionan como agentes de cambio en la economía global. Nuestro liderazgo no solo se refleja en la excelencia de nuestros productos, sino también en nuestro firme compromiso de generar un impacto positivo y sostenible para nuestras comunidades y el planeta.

GRI 2-1

> En Textiles Camones, liderar con compromiso social y ambiental no solo es parte de nuestro negocio, sino la base para construir un futuro sostenible y transformar positivamente nuestras comunidades y el planeta.

Misión, visión y valores

Nuestra cultura organizacional se sustenta en principios sólidos que orientan cada una de nuestras decisiones.

La misión, visión y valores de Textiles Camones reflejan nuestro compromiso con la calidad, la innovación, la sostenibilidad y el respeto por las personas y el entorno. Estos elementos son la guía que nos impulsa a operar con responsabilidad y a proyectarnos hacia un crecimiento alineado con los desafíos sociales y ambientales actuales.

Visión

Ser reconocidos globalmente como una empresa textil sostenible.

Misión

Vestir al mundo con propuestas innovadoras, de alta calidad a precios competitivos, y con responsabilidad social y medioambiental.

Liderazgo:

Somos innovadores y damos cara al futuro.

Integridad:

Actuamos con honestidad y respeto a nuestros colaboradores, clientes y sociedad.

Calidad:

Superamos las exigencias del mercado mundial.



Sostenibilidad:

Gestionamos los recursos con un enfoque de desarrollo social, económico y cuidado del ambiente.

Compromiso:

Tenemos pasión por los resultados.

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Ubicación de nuestras operaciones

Nuestras operaciones se desarrollan en la región Lima. Contamos con dos plantas de producción: la planta principal, ubicada en Puente Piedra, y la planta de tejeduría ubicada en Los Olivos. Asimismo, tenemos cinco tiendas retail en el emporio comercial de Gamarra, donde comercializamos nuestras telas para el mercado local.

Plantas Industriales

Tiendas



Lima

Planta principal:
Av. Santa Josefina 527
Puente Piedra, Lima

Planta de tejeduría:
Calle San Hector N° 241 -
Los Olivos, Lima

Tiendas

- Jr. América 670 -
  La Victoria, Lima
- Av. Bazo 975 - La Victoria, Lima
- Jr. Sebastián Barranca 1442 -
  LaVictoria, Lima
- San Cristóbal 1592 -
  La Victoria, Lima
- Agustín Gamarra 974 - 976
  La Victoria, Lima

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

1.2. Hitos en nuestra historia

1995
- Inicio de la Historia de Textiles Camones.

1997
- Inauguración de la planta de Tejido y Teñido.

1998
- Inicio de exportaciones textiles a mercado regional.

2000
- Inicio de operaciones manufactura.

2005
- Inicio de Operaciones en la planta de Puente Piedra.

2007
- Apertura al mercado venezolano e inauguración de nuestra primera tienda en el extranjero.

2010
- Apertura al mercado colombiano, lo que constituyó nuestra segunda tienda en el extranjero.
- Inauguración segunda etapa en la planta de Puente Piedra.

2013
- Construcción de nuestra planta de tratamiento de agua (PTAR).

2015
- Modernización a través de procesos integrados, y sistematización de la compañía en las líneas productivas.
- Publicación de nuestro Código de Conducta.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

2016

- Crecimiento de 100 % de nuestra unidad de manufactura.

2021

- Lanzamiento e implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad.
- Publicación de nuestra Política de Anticorrupción y Antisoborno.
- Obtención de la certificación *Great Place To Work* (GPTW).

2022

- Obtuvimos las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, junto con la certificación de carbono neutralidad basada en la norma ISO 14064, reforzando nuestro compromiso con la excelencia y el medio ambiente.
- Recibimos dos estrellas del MINAM por la verificación de nuestra huella de carbono y fuimos distinguidos como Empresa Socialmente Responsable.
- Alcanzamos la recertificación en Great Place To Work y publicamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, consolidando nuestra gestión sostenible.

2023

- Nos convertimos en Sociedad BIC y obtuvimos la certificación B de B Lab. Firmamos un Acuerdo de Producción Limpia con el MINAM y recibimos dos estrellas por la verificación de nuestra huella de carbono 2022. Fuimos reconocidos en Great Place To Work en cinco categorías, destacando el puesto 3 en Gestión Sostenible. Además, participamos en el proyecto ZIS Perú, renovamos certificaciones de calidad (GOTS, OEKO-TEX, RCS y GRS), cumplimos con estándares de Inditex y lanzamos la línea Be Green. Ese año también publicamos nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad y recibimos los distintivos Empresa con Gestión Sostenible y Empresas que Transforman.

2024

- Alcanzamos la certificación trinorma (ISO 9001, 14001 y 45001) y fuimos reconocidos en Great Place To Work con el puesto 1 en Gestión Sostenible y el 10 en Mujeres Perú. Logramos avances en la reducción de GEI y en la Huella de Carbono. Recibimos el Distintivo EGS 2023 en la banda Sobresaliente, el Sello Perú Limpio y el reconocimiento Empresas que Transforman por segundo año consecutivo. Asimismo, la ONUDI destacó nuestra participación en el proyecto Zonas Industriales Sostenibles.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

1.3. Afiliaciones, reconocimientos y premios

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y el liderazgo responsable, mantenemos afiliaciones con diversas organizaciones del sector y hemos sido reconocidos por iniciativas que reflejan nuestros valores y desempeño. Estos logros refuerzan nuestra reputación y nos motivan a seguir impulsando prácticas sostenibles e innovadoras en nuestras operaciones.

GRI 2-28

Reconocimientos y premios

EGS - Empresa Gestión Sostenible 2024



Cumplimiento APL Perú Limpio - Residuos Sólidos



ZIS Perú - Industria Sostenible



4ta Estrella Huella de Carbono para el periodo 2023



GPTW - 10mo Mejores Lugares para Trabajar Mujeres



GPTW - 1er Mejores Lugares para Trabajar Gestion Sostenible



Reconocimiento "Empresa que Transforman"



Asociaciones

Sociedad Nacional de Industrias

SNI SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS

Cámara de Comercio de Lima

CCL CÁMARA DE COMERCIO LIMA
La Fuerza de los Empresarios

Asociación de Exportadores

ADEX ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES

Perú Sostenible

PERÚ SOSTENIBLE

BCI Better Cotton Initiative

BCI Better Cotton Initiative

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

1.4. Nuestros procesos y productos

Somos una empresa con procesos productivos verticalmente integrados, ejecutados en su totalidad en nuestras instalaciones. Esto garantiza altos niveles de eficacia, calidad y eficiencia operativa.

GRI 2-6

Nuestra cadena de valor incluye:

Desarrollo textil y de producto:

Nos especializamos en la investigación, diseño e innovación de nuevas telas y prendas, integrando procesos que garantizan el cumplimiento de los más altos estándares de calidad, eficiencia en costos y criterios de sostenibilidad. Nuestro enfoque asegura que cada desarrollo responda de manera estratégica a las necesidades de nuestros clientes y a las exigencias del mercado global.

Procesos textiles:

Gestionamos de manera integral cada etapa de la transformación del hilo, asegurando la producción de tejidos especializados y adaptados a las demandas de cada mercado. Nuestro proceso abarca el teñido de hilos y telas, el tejido y acabado de las mismas, así como la aplicación de diversos métodos de estampado: rotativo, digital y por sublimación, garantizando innovación, calidad y diferenciación en cada producto.

Proceso de manufactura:

Realizamos todas las operaciones necesarias para transformar nuestras materias primas en productos terminados de primera calidad. Esta etapa comprende actividades específicas como corte, costura y aplicaciones, ejecutadas bajo altos estándares de eficiencia y precisión para garantizar la excelencia en cada prenda.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

NUESTRA LÍNEA DE PRODUCTOS

Contamos con una línea de productos diseñada para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, a quienes ofrecemos soluciones textiles de alta calidad, eficientes y alineadas con los estándares más exigentes del mercado.



Telas

Fabricación de telas en tejido de punto, como jersey, piqué, rib, interlock, franela, french terry, telas listadas, entre otras. Asimismo, telas con estampados full cobertura y telas sublimadas.



Full Package

Fabricación de prendas para exportación, proporcionando a reconocidas marcas globales una gran variedad de productos, como t-shirts, polo shirts, sweatshirts, vestidos, blusas, tank tops, jackets, pantalones, underwear, entre otros.



Servicios industriales

- Lavandería industrial
- Tintorería de hilos
- Estampado rotativo de telas
- Estampado digital
- Sublimado textil

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

1.5. Nuestro alcance global

Mercados internacionales:

Atendemos a los mercados más exigentes del mundo, cumpliendo con altos estándares de calidad y sostenibilidad.

•**División Telas de Exportación:** Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, Venezuela e Italia.

•**División Prendas de Exportación:** Argentina, Brasil, Colombia, México, Estados Unidos, Emiratos Árabes Unidos, Europa (Italia y España), Filipinas, Hong Kong, India, Israel y China.

Mercado local:

Disponemos de cinco tiendas retail de venta de telas, orientadas a confeccionistas de prendas de todo el país, así como a vendedores minoristas de tela.

Mercados atendidos



En Textiles Camones llevamos nuestra propuesta de valor a diversos mercados nacionales e internacionales, ofreciendo productos textiles de alta calidad, sostenibles y adaptados a las necesidades de cada cliente. Nuestra experiencia, capacidad productiva y compromiso con la innovación nos han permitido consolidar relaciones comerciales sólidas en distintos continentes, lo que ha contribuido al crecimiento de la industria textil peruana en el mundo.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Nuestros Principales clientes

A|X ARMANI EXCHANGE · ARAMIS · Brooksfield · C&A · CO&TEX · DISTRITEX · DUDALINA · FILA · FORTY SEVEN BRAND

Hering · INDIVIDUAL · JOHN JOHN · John Uribe · LANDS' END · mistral · NEXKOS · OAKLEY · Oficina RESERVA

OSKLEN · OXFORD POLO CLUB · AN ORIGINAL penguin BY MUNSINGWEAR · perutex · Primatela · RENNER · Reserva · RCHLO RIACHUELO · RICARDO ALMEIDA

simples RESERVA · SKECHERS · TEXTICENTRO ...Nueva Visión Innovadora · TRACK&FIELD · URBAN PERFORMANCE · YOUCOM · ZARA

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 2

SOSTENIBILIDAD EN EL CENTRO DE NUESTRO NEGOCIO

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Capítulo 2

Nuestra estrategia de sostenibilidad

Creemos firmemente en que el éxito empresarial debe ir de la mano con el cuidado del medio ambiente, la responsabilidad social y el bienestar económico. Por ello, hemos incorporado principios de sostenibilidad en cada etapa de nuestras operaciones, buscando no solo generar valor para nuestros clientes, sino también contribuir positivamente con la comunidad y el planeta.

En consonancia con ello, desde 2021 implementamos nuestra estrategia de sostenibilidad para el periodo 2021-2025 con el propósito de impulsar una transformación cultural interna hacia un modelo de economía circular. Este enfoque se basa en el ecodiseño y la valorización de residuos textiles, y promueve una gestión responsable que integre de manera equilibrada los aspectos ambientales, sociales y económicos.

Esta estrategia se encuentra alineada con los principios definidos en nuestra Política de Sostenibilidad, donde se detallan los compromisos que guían nuestras decisiones en esta materia.

Durante 2024, continuamos avanzando en este camino mediante los seis pilares que estructuran nuestra estrategia de sostenibilidad:

GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24



Promovemos productos sostenibles al reducir impactos ambientales en todo su ciclo de vida. En 2024, renovamos nuestras certificaciones GOTS, GRS y RCS, ampliando el uso de algodón orgánico y poliéster reciclado, además de iniciar desarrollos tecnológicos con aditivos ecoamigables.

Impulsamos iniciativas que fortalecen el vínculo de nuestros colaboradores con la empresa mediante programas continuos de formación, desarrollo profesional, reconocimiento y actividades integradoras.

Implementamos mejoras continuas en nuestros procesos productivos con enfoque en eficiencia económica, ambiental y social. En 2021 iniciamos el proceso de certificación integrada ISO 9001 e ISO 14001, y en 2024 logramos también la certificación ISO 45001, consolidando un sistema integrado de gestión sólido.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte



Economía Circular

Priorizamos la reducción, recuperación y reaprovechamiento de residuos, impulsando el reciclaje y donaciones a entidades benéficas. Realizamos campañas ambientales que fomentan prácticas ecoeficientes entre nuestros colaboradores.

Cambio Climático

Conscientes del impacto ambiental del sector textil, medimos nuestras huellas de carbono e hídrica para plantear acciones de mejora. En 2024 logramos reducir nuestras emisiones y neutralizar nuestra huella de carbono, obteniendo el cuarto nivel de reconocimiento otorgado por el MINAM.

Valor Compartido

Desarrollamos programas que mejoran la calidad de vida en la comunidad de Puente Piedra, como Tejiendo Sueños, Potencia tu Talento, Renace Chillón y Siembra un árbol, haz el cambio. Destaca el programa Potencia tu Talento, enfocado en capacitar a la comunidad local para emplearse en costura especializada, además de iniciativas educativas como la Escuela para Padres, proyectos comunitarios, y apoyo mediante donaciones.



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Comité de Sostenibilidad

Contamos, además, con un Comité de Sostenibilidad; órgano clave conformado por representantes de la Alta Dirección, que actúa como instancia de soporte estratégico para la gestión sostenible de la empresa. Este comité tiene entre sus funciones promover la adopción de políticas, procedimientos y buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), acordes con los compromisos de la organización.

Se reúne mensualmente –o con mayor frecuencia cuando las circunstancias lo requieren– para revisar los avances en los distintos frentes de sostenibilidad, evaluar indicadores clave y facilitar la toma de decisiones informadas sobre temas prioritarios, como salud y seguridad, derechos humanos, cambio climático, desempeño ambiental, relaciones comunitarias y ética empresarial.

Durante el 2024, este comité fue fundamental para dar continuidad a la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad, consolidar el seguimiento de iniciativas y fortalecer la coordinación con otras áreas operativas y administrativas.

Miembros	
Nombre	**Cargo**
Carlos Camones	Gerente General
Isabel Uehara	Gerente de Manufactura
Magaly López	Gerente Textil
José Luis Rivera	Gerente de Adm. y Finanzas
Lady Ramos	Jefe de Laboratorio y Almacén de Químicos
José Luis Pulido	Jefe de SHIMA
Jessica Palomino	Responsable de Medio Ambiente
Edwin Ayala	Jefe de Mantenimiento
Sonia Baldeón	Jefe de Recursos Humanos
Arturo Odar	Jefe de Almacén
Pilar Sarmiento	Jefe de Marketing



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

2.2. Compromiso con los objetivos de desarrollo Sostenible

En Textiles Camones reconocemos la importancia de contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad. A través de diversas iniciativas buscamos generar valor compartido y responder a los retos sociales, ambientales y económicos más urgentes del entorno.

A continuación, presentamos los ODS que guían nuestras acciones:

ODS	¿ Qué estamos haciendo?	Nuestra contribución
	Programas Potencia tu Talento y Tejiendo sueños.	Convenio con la municipalidad para la formación del personal en costura. Campañas y voluntariados de apoyo social para donaciones a ollas comunes.
	Programa Tejiendo Sueños.	Voluntariado de apoyo social para donaciones a ollas comunes.
	Mujeres en áreas de predominancia masculina.	25 colaboradoras nuevas en funciones como transporte, tejeduría, electricidad y almacén. Capacitaciones específicas en operación de maquinaria y gestión administrativa para asegurar autonomía y rendimiento.
	Gestión de Huella Hídrica.	Reducir consumo de agua en proceso a través de procesos de recirculación de agua.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

ODS	¿ Qué estamos haciendo?	Nuestra contribución
	Energía Limpia.	Generación de energía eléctrica con paneles solares en nuestras instalaciones.
	Programa “Potencia tu talento”.	Formación de ciudadanos como costureros, en conjunto con la Municipalidad de Puente Piedra para su incorporación en el mercado laboral como mano de obra calificada.
	Certificaciones y Desarrollo de Productos.	Se ha implementado las certificaciones OEKO-TEX, RCS, GOTS, y BCI. Así como el desarrollo y lanzamiento de la línea ecológica Be Green.
	Procesos de selección inclusivos.	En 2023 se incorporaron 3 mujeres embarazadas y 4 colaboradoras con discapacidad auditiva, reforzando nuestra política en 2024.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

ODS	¿ Qué estamos haciendo?	Nuestra contribución
	Programas: Tejiendo Sueños, Renace Chillón, Siembra un árbol haz el cambio.	Campañas y voluntariados de apoyo social de donaciones a ollas comunes, limpieza de rio Chillón, y sembrado de árboles.
	Cumplimiento de nuestro Acuerdo de Producción Limpia en materia de residuos sólidos.	Durante el 2024, cumplimos con los compromisos establecidos en nuestro Acuerdo de Producción Limpia en materia de residuos sólidos. Alcanzamos un 83.9 % de reaprovechamiento de residuos, promoviendo una cultura de economía circular en nuestras operaciones.
	Gestión de Huella de Carbono, Programas: Renace Chillón, Siembre un árbol haz el cambio.	Optimizar procesos para disminuir el consumo de energía y reducir de esta manera las emisiones de GEI. Neutralizando nuestra Huella de Carbono. campañas y voluntariados de limpieza del rio chillón y de sembrado de árboles.
	Convenios con ONG´s para el reaprovechamiento de residuos.	Donación de residuos recuperables (RAEE, papel, cartón, plástico, etc.) a entidades benéficas de apoyo social, en convenio con Aniquem y Aldeas Infantiles.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

2.3. Diálogo con nuestros grupos de interés

En Textiles Camones, fortalecer nuestra conexión con los grupos de interés es clave para seguir avanzando en nuestra estrategia sostenible, generar valor compartido y construir relaciones basadas en la confianza y la transparencia.

En 2024 ratificamos nuestro compromiso con los grupos de interés mediante un diálogo activo y espacios de participación que nos permitieron entender sus expectativas y responder de manera oportuna. A continuación, presentamos a los principales actores con los que mantenemos un diálogo activo, favoreciendo una comunicación efectiva y coherente con nuestra visión de sostenibilidad.

GRI 2-29



Grupo de interés	Mecanismos de comunicación	Categoría
Directorio	• Reuniones de directorio • Actas	Interno
Colaboradores	• Encuestas internas • Capacitaciones • Correos corporativos • Comunicaciones audiovisuales • Canales oficiales de Redes Sociales	Interno
Estado	• Cartas • Mesa de partes virtuales • Visitas de autoridades	Externo
Clientes	• Correos electrónicos • Llamadas telefónicas • Contacto en tiendas	Externo
Proveedores	• Correos electrónicos • Llamadas telefónicas • Visitas	Externo
Servicios	• Correos electrónicos • Llamadas telefónicas • Visitas	Externo
Empresas del sector	• Correos electrónicos • Llamadas telefónicas • Reuniones de trabajo • Visitas	Externo
Comunidad	• Alianzas con organizaciones • Reuniones con representantes de la comunidad • Informes de sostenibilidad • Boletines • Consultas públicas mediante la plataforma “Integridad Camtex”.	Externo

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

2.4. Nuestro análisis de doble materialidad

En 2024, revisamos nuestro análisis de materialidad bajo el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto el impacto de nuestros temas ASG (ambientales, sociales y gobernanza) en los grupos de interés como su efecto en la creación de valor financiero. Este ejercicio, alineado con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) versión 2021, el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las recomendaciones de la International Financial Reporting Standard (IFRS), nos permitió adaptarnos a los nuevos retos, tendencias y marcos de referencia, fortaleciendo nuestra estrategia para la creación de valor sostenible en toda la cadena de valor.

GRI 3-1

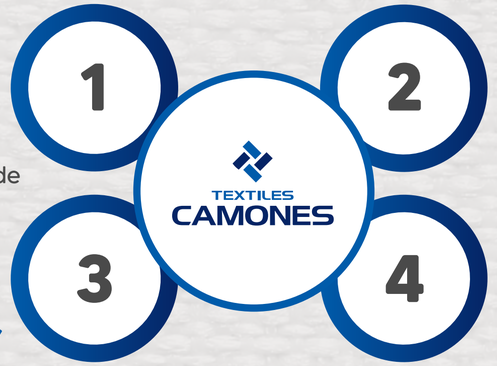


A continuación, presentamos las etapas metodológicas que guiaron nuestro proceso de análisis de doble materialidad:

Análisis del contexto de la organización

Como primera fase para realizar la actualización de la materialidad se realizó lo siguiente:

- Revisión de la materialidad 2023.
- Revisión de la estrategia de sostenibilidad y el reporte de sostenibilidad 2023.
- Análisis de impactos en la cadena de valor.



Identificación de impactos, riesgos y oportunidades

- Identificación de los impactos, riesgos y oportunidades de la empresa y agrupación en temas iniciales de sostenibilidad.
- Dialogo con grupos de interés para evaluar los temas iniciales que representan impactos relevantes: Gerencias, personal administrativo, operarios, proveedores, clientes, entidades financieras.
- Categorías de evaluación: 1-5.

Evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades

La evaluación de los impactos de sostenibilidad se ha determinado de la siguiente manera:

- Criterios de evaluación materialidad de impacto: resultados de la evaluación con los grupos de interés, significancia del impacto y opinión del experto.
- Criterios de evaluación materialidad financiera: impacto financiero, Impacto en la estrategia de la empresa, riesgos y oportunidades.

Priorización y validación de temas materiales

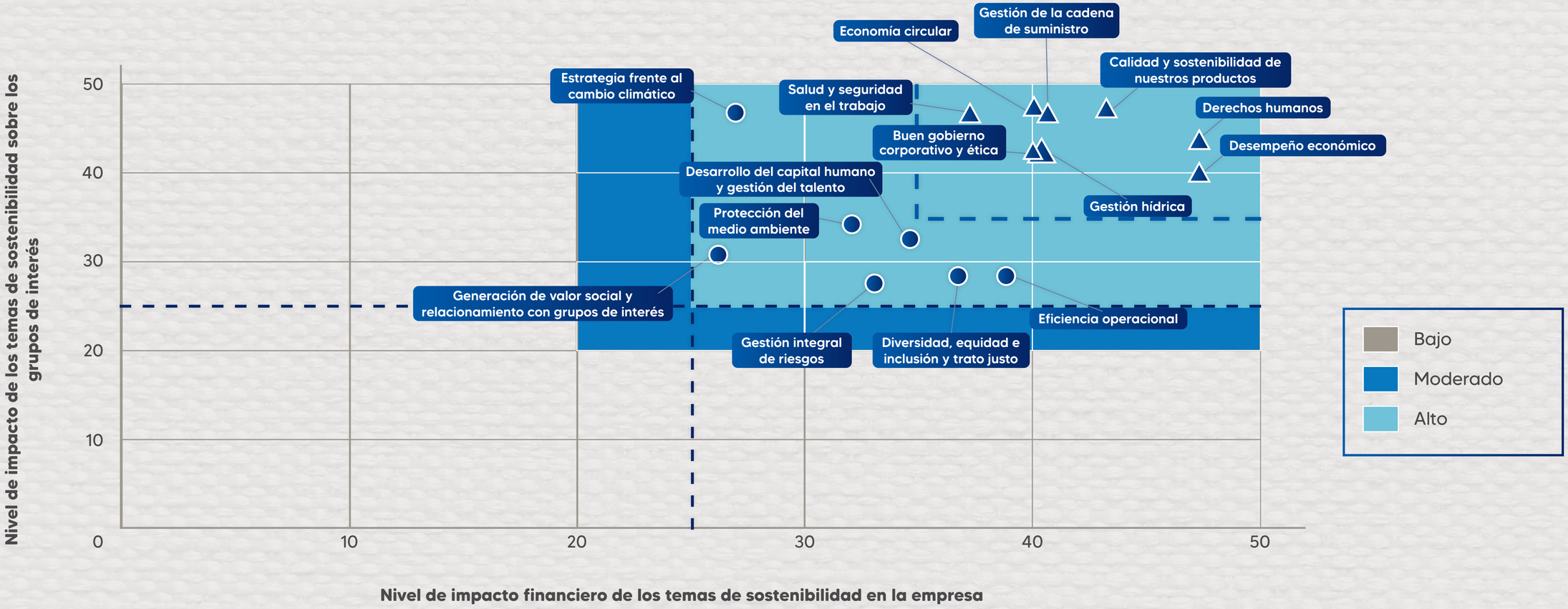
- Priorización y agrupación de asuntos materiales en la matriz de materialidad.
- Elaboración de la lista de los temas materiales más relevantes y significativos para la empresa.
- Validación por parte de la empresa.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Como resultado del proceso mencionado, obtuvimos una Matriz de Doble Materialidad que destaca la prioridad de los temas de sostenibilidad, donde los ítems con mayor puntaje representan los de mayor impacto:

GRI 3-2

Matriz de doble materialidad



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

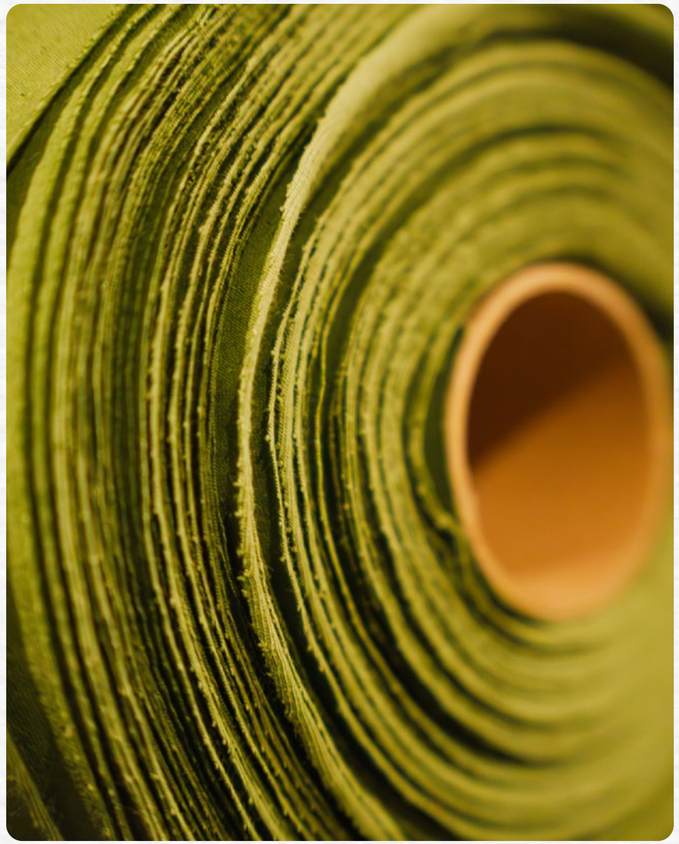
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Temas materiales

A partir del análisis realizado, hemos identificado 14 temas materiales clave que reflejan los aspectos más relevantes para nuestros grupos de interés y para el desempeño de nuestra empresa:

GRI 3-2



Temas Materiales			
Temas Materiales	Impacto *Stakeholders*	Impacto Financiero	Prioridad
Desempeño Económico	7.17	11.96	Media
Buen Gobierno Corporativo y Ética	7.78	10.74	Media
Innovación y Desarrollo Tecnológico	7.84	11.90	Media
Gestión de la Cadena de Suministro	11.37	11.25	Alta
Gestión de la Calidad y Certificaciones	7.15	10.56	Media
Estrategia frente el Cambio Climático	11.52	7.94	Media
Gestión de residuos y Economía Circular	11.54	10.74	Alta
Gestión del Agua y Efluentes	12.00	12.10	Alta
Gestión de Sustancias Químicas en los Productos	7.75	11.20	Media
Salud y Seguridad en el Trabajo	8.74	9.73	Alta
Marketing y Experiencia del Cliente	7.21	11.59	Media
Desarrollo de Capital Humano y Gestión de Talento	10.60	11.36	Alta
Compromiso con los Derechos Humanos	8.70	9.27	Alta
Generación de valor social y relacionamiento con GG. II	11.31	5.10	Media

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 3

ACTUAMOS CON TRANSPARENCIA: NUESTRA VISIÓN DE ÉTICA Y GOBERNANZA

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Capítulo 3

Actuamos con transparencia: Nuestra visión de ética y gobernanza

3.1. Gobernanza corporativa

En Textiles Camones estamos convencidos de que una estructura de gobernanza sólida es esencial para alcanzar nuestras metas estratégicas y consolidar nuestra posición en el sector textil. La implementación de prácticas responsables y éticas nos permite no solo resguardar los intereses de nuestros grupos de interés, sino también impulsar una cultura organizacional basada en la transparencia y la integridad.

En este sentido, hemos establecido directrices claras que orientan nuestro accionar diario y promueven una gestión empresarial coherente con nuestros valores. Asimismo, en línea con nuestro compromiso con la transparencia, elaboramos anualmente nuestro reporte de sostenibilidad, el cual es revisado y aprobado tanto por la Gerencia General como por el Directorio. Su contenido es validado por las principales áreas de la organización y se elabora conforme a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), lo que garantiza la integridad y confiabilidad de la información presentada.

GRI 2-14 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-30

A continuación, presentamos las principales políticas que refuerzan nuestro compromiso con una gobernanza ética y responsable:

- Política anticorrupción y antisoborno.
- Política de sostenibilidad.
- Política de compras responsables.
- Políticas del Sistema Integrado de Gestión (SIG).
- Política de gestión de sustancias químicas.
- Política de cumplimiento de leyes y regulaciones.
- Política de prohibición del trabajo forzado.
- Política de compensaciones y beneficios.
- Política de horas de trabajo.
- Política salarial.
- Política de prohibición de trabajo de menores.
- Política de prohibición de la discriminación, acoso y el abuso.
- Política de libertad de asociación y negociación colectiva.
- Política de derechos humanos.
- Política de puertas abiertas.
- Política de préstamos.
- Política de necesidades urgentes.

Para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas, nuestro Gerente General establece una serie de acciones coordinadas que incluyen comunicaciones por correo electrónico, reuniones presenciales y virtuales. Además, supervisa el cumplimiento de los procesos diseñados para abordar los impactos económicos, ambientales y sociales, utilizando indicadores específicos para su monitoreo. Este enfoque se refuerza con un seguimiento mensual para evaluar la efectividad de estos procesos y garantizar el cumplimiento de las políticas establecidas.

Para conocer sobre nuestras políticas y reglamentos, puede acceder al siguiente enlace:

https://www.textilescamones.com/es/politicas.html

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estructura de gobernanza

El Directorio, integrado por cuatro miembros, constituye el máximo órgano de gobierno de Textiles Camones. Su presidencia recae en el Gerente General, el señor Carlos Camones, quien asume simultáneamente la función ejecutiva y de supervisión. Este esquema asegura una coordinación fluida entre la estrategia corporativa y la operación diaria, lo que permite al Directorio impulsar la mejora continua, supervisar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y garantizar la asignación adecuada de recursos para impulsar nuestro desarrollo sostenible.

Nuestro modelo de gobernanza consta de tres niveles clave:

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-17 GRI 2-18

Junta General de Accionistas

Directorio

Gerencia General

Esta estructura nos permite mantener una dirección estratégica alineada, con roles definidos para la toma de decisiones, la supervisión y la gestión ejecutiva.

Asimismo, con el fin de asegurar una gestión transparente y participativa, se realizan Juntas de Accionistas y sesiones periódicas del Directorio, en las que se abordan temas críticos mediante procesos de votación y deliberación abierta. Estas instancias cuentan con la participación activa de los líderes de área, lo que fortalece una cultura de colaboración, rendición de cuentas y gobernanza clara en todos los niveles de la organización.

Junta general de accionistas

En la Junta General de Accionistas se toman decisiones estratégicas que garantizan la continuidad y la transparencia de nuestra gestión. Entre estas, destaca la elección del Presidente y del Vicepresidente del Directorio, realizada mediante votación personal e independiente. Asimismo, se aprueban los estados financieros, el destino de las utilidades y otros asuntos clave que articulan la relación entre el Directorio y los accionistas.

Carlos Hugo Camones Guillermo

Gerente General
Presidente del Directorio



Witson Alfredo Camones Guillermo

Director

Jhon Alex Camones Guillermo

Gerente Comercial
Vicepresidente del Directorio

Isaías Edwin Camones Guillermo

Representante Legal
Director

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Diversidad en la Composición del Directorio GRI 405-1

Rango de edad	Directorio			
	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Mayores de 50 años	4	0	100%	0%
Entre 30 y 50 años	-	-	0%	0%
Menores de 30 años	-	-	0%	0%
Subtotal	4	0	100%	0%
Total	**4**			

Composición del directorio

Nombre	Cargo en el Directorio	Cargo ejecutivo	Tiempo de permanencia	Independencia
Carlos Hugo Camones Guillermo	Presidente del Directorio	Gerente General	29 años	No
Jhon Alex Camones Guillermo	Vicepresidente del Directorio	Gerente Comercial	29 años	No
Witson Alfredo Camones Guillermo	Director	No ejecutivo	24 años	No
Isaías Edwin Camones Guillermo	Director	Representante Legal	29 años	No

Directorio

Nuestro Directorio planifica la dirección y la estrategia de la empresa, estableciendo objetivos y metas claras. Además, da seguimiento y evalúa de forma continua el desempeño empresarial para implementar mejoras que permitan el cumplimiento de todos los objetivos estratégicos. La gestión del Directorio se basa en tres pilares fundamentales: estabilidad financiera, sostenibilidad y gobierno corporativo enfocado en la mejora continua. Participa activamente en la planificación estratégica, aprobando planes de ventas, producción y finanzas, así como en la validación de sistemas de gestión como ISO 14001 e ISO 45001. Además, se involucra en procesos de capacitación y en espacios de liderazgo vinculados a la sostenibilidad.

La evaluación del Directorio se realiza junto a las gerencias, considerando factores como el clima laboral, lo que fortalece el liderazgo y asegura una gestión alineada con estándares de excelencia.



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Gerencia General

La Gerencia General tiene a su cargo la implementación de la estrategia empresarial, gestionando los impactos económicos, sociales y ambientales de manera alineada con las directrices del Directorio.

Esta labor se lleva a cabo mediante reuniones periódicas con los equipos de cada área, en las que se coordinan acciones, se evalúa el desempeño a través de indicadores y se asegura el cumplimiento de las políticas internas. El seguimiento es constante, con reuniones presenciales y virtuales, y una comunicación fluida con los líderes de cada unidad.

En los ámbitos social y ambiental, la Gerencia trabaja de la mano con el área de Medio Ambiente y con Recursos Humanos para abordar temas clave. En el ámbito económico, coordina con el área de Finanzas para garantizar una gestión eficiente, transparente y alineada con los objetivos estratégicos de la empresa.





Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

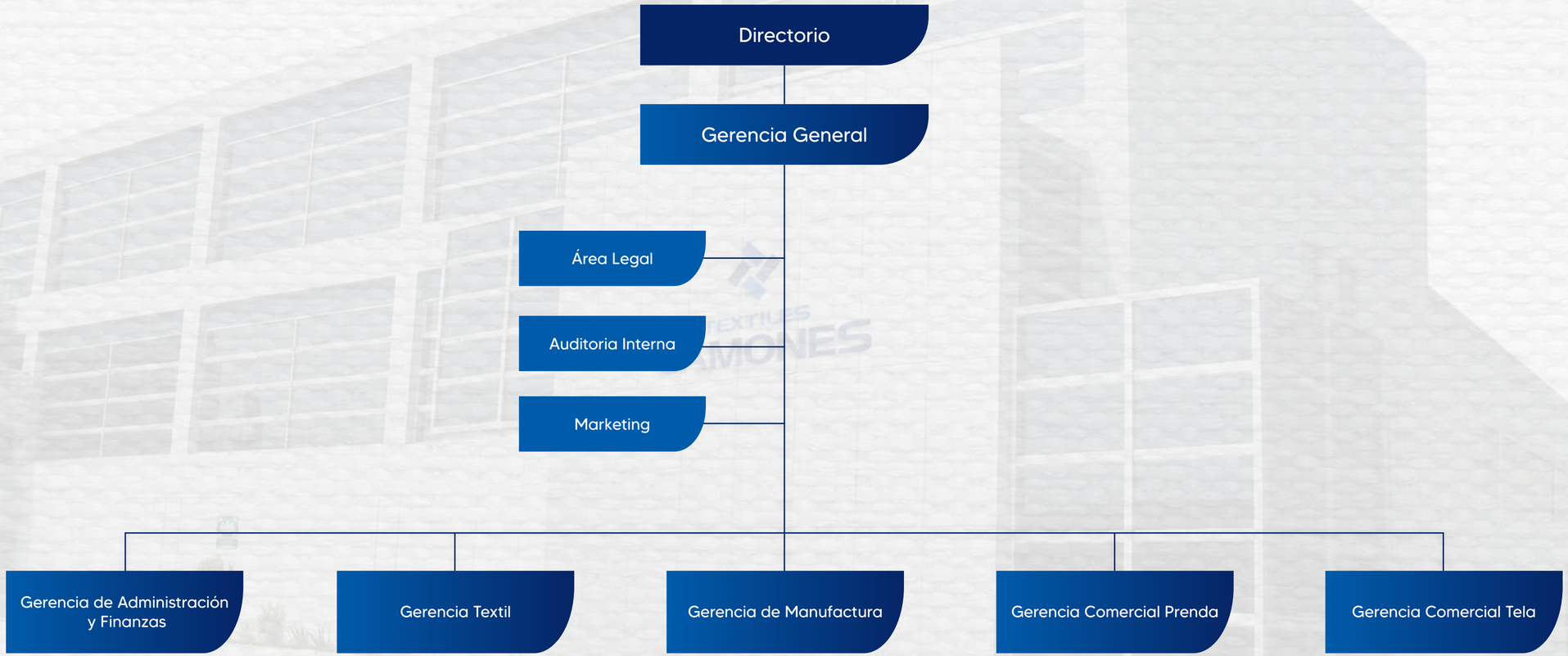
5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Organigrama Corporativo



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Nuestros comités

Para fortalecer la gestión interna y la sostenibilidad organizacional, contamos con una red de comités especializados que operan de manera coordinada con la Alta Dirección. Cada uno cumple un rol clave en la mejora continua, la prevención de riesgos y el cumplimiento de estándares éticos y normativos:

GRI 2-13

Comité de Sostenibilidad

Promueve políticas y prácticas responsables en lo social, ambiental y ético. Se reúne mensualmente para evaluar avances y definir nuevas metas.

Comité de Intervención al Hostigamiento Sexual, Discriminación y Abuso

Atiende denuncias de acoso, discriminación y abuso. Define medidas de protección, sanción y seguimiento, asegurando el bienestar de los colaboradores.

Comité de Riesgos y Operaciones

Supervisa los riesgos críticos y garantiza la continuidad operativa. Liderado por distintas gerencias, se reúne mensualmente para evaluar planes de acción.

Comité de Ética e Integridad

Establece políticas contra la corrupción, la discriminación y las malas prácticas. Fomenta una cultura ética alineada con los valores institucionales.

Comité BASC

Vigila la seguridad en nuestras operaciones comerciales conforme al Sistema de Control BASC, garantizando comercio seguro y trazable.

Comité WRAP

Define los lineamientos del sistema WRAP y supervisa su implementación para asegurar una producción ética y responsable.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Monitorea la aplicación de normativas de seguridad laboral. Compuesto por representantes de los trabajadores y de las gerencias.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Comunicación y gestión de preocupaciones críticas

Promovemos una gestión responsable mediante mecanismos internos que permiten identificar, atender y resolver preocupaciones críticas en distintos niveles de la organización. Nuestra área de Auditoría Interna cumple un rol clave en este proceso, actuando de manera proactiva y articulada con la Gerencia General. Las evaluaciones y recomendaciones son documentadas y comunicadas formalmente para asegurar la mejora continua.

Durante el 2024, se atendieron seis preocupaciones prioritarias, enfocadas en fortalecer los procesos internos, mejorar la trazabilidad de las operaciones y reforzar la coordinación entre áreas. Estas incluyeron desde la estandarización de auditorías y controles hasta el fortalecimiento de la eficiencia en procesos logísticos y operativos.



GRI 2-15 GRI 2-16

En el 2024, atendimos 6 preocupaciones críticas, las cuales se detallan a continuación:

01.

Fortalecer competencias del equipo de Auditoría Interna y formalizar su estructura.



02.

Asegurar el cumplimiento de procedimientos con foco en transparencia operativa.



03.

Promover el cuidado y correcta custodia de documentos de traslado de mercadería.



04.

Mejorar la coordinación entre gerencias para decisiones comerciales y despachos.



05.

Optimizar controles y gestión en puntos de venta del emporio comercial de Gamarra.



06.

Agilizar procesos de importación de equipos especiales para evitar sobrecostos.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Proceso de compensación y equidad

Desde nuestra gestión, fomentamos la equidad salarial como parte de nuestro compromiso con una gestión justa y responsable. Contamos con un Comité de Igualdad Salarial conformado por representantes de la Gerencia General, Administración y Finanzas, Ingeniería y Recursos Humanos, quienes se reúnen anualmente para revisar las estructuras salariales, analizar datos internos y externos, y detectar posibles brechas. Este trabajo se complementa con el acompañamiento de consultoras especializadas, lo que nos permite mantenernos actualizados con las mejores prácticas del mercado.

Para los puestos operativos sin experiencia, garantizamos una remuneración mínima igual o superior a la Remuneración Mínima Vital (RMV), asegurando condiciones laborales equitativas para todos, sin distinción de género ni trayectoria previa. Además, el 100 % del personal operativo accede a una remuneración variable por productividad, reforzando una cultura de reconocimiento basada en el desempeño.



GRI 2-19 GRI 2-20

Esquema de compensación 2024

Contamos con una política de compensación clara, equitativa y alineada con la normativa vigente. Ofrecemos una combinación de remuneración fija y variable, aplicando criterios justos para todos los niveles de la organización. A continuación, se detallan los principales componentes de nuestro esquema de compensación, así como las condiciones aplicables en caso de término de contrato.

¿Qué ofrecemos a nuestros colaboradores?

Tipo de compensación	¿Aplica?	Detalles clave
Remuneración fija y variable	✓	Todo el personal cuenta con remuneración fija. Además, los empleados reciben bonos y los operativos tienen incentivos de producción.
Bonos de contratación o incentivos al ingreso	X	No se otorgan actualmente.
Indemnizaciones por rescisión de contrato	✓	Se otorgan de acuerdo a la ley vigente.

Condiciones en caso de término de contrato

Aspecto evaluado	¿Aplica?	Detalles clave
Plazos distintos para directivos y otros colaboradores	X	Todos los colaboradores reciben un mes de aviso sin distinción jerárquica.
Indemnizaciones diferenciadas para altos ejecutivos	X	Se aplican los mismos criterios para todos.
Pagos adicionales a directivos tras su salida	X	No se otorgan pagos extra al finalizar el vínculo laboral.
Cláusulas de mitigación en contratos de salida	X	No se incluyen cláusulas adicionales de mitigación.
Reembolsos o reintegros	X	No se realizan reembolsos o reintegros.
Prestaciones de jubilación	✓	Se otorgan conforme a la ley peruana.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

3.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo

En Textiles Camones mantenemos firme nuestro compromiso de actuar con integridad y transparencia en todas nuestras operaciones. Para nosotros, la ética no se limita al cumplimiento de normas, sino que se vive como un principio transversal que guía cada decisión y relación dentro de nuestra cadena de valor.

Para asegurar una cultura ética sólida, contamos con cuatro instrumentos clave: el Código de Conducta, la Política Anticorrupción y Antisoborno, la certificación BASC y el Reglamento Interno de Trabajo. Estos documentos establecen los lineamientos de comportamiento esperados, fortaleciendo un entorno basado en la integridad y la prevención de riesgos.

El Código de Conducta y la Política Anticorrupción y Antisoborno definen los valores, principios y comportamientos esperados de colaboradores y aliados, y son difundidos activamente por el Departamento de Auditoría Interna como parte de nuestra cultura preventiva frente al fraude, los conflictos de interés y la corrupción.

A su vez, la certificación BASC –que renovamos anualmente– avala nuestro compromiso con un comercio internacional seguro y la prevención de delitos como el contrabando y el tráfico de sustancias ilícitas. Finalmente, el Reglamento Interno de Trabajo establece con claridad las sanciones aplicables ante conductas corruptas, asegurando que todos nuestros colaboradores conozcan sus responsabilidades y las consecuencias de infringir estos principios.

GRI 3-3 GRI 2-15 GRI 2-25 GRI 2-27

Código de Conducta

Establece los principios que guían nuestro comportamiento diario y sienta las bases de una convivencia laboral respetuosa y transparente. Aplica a todo el equipo humano, así como a socios estratégicos, proveedores y demás partes vinculadas a nuestras operaciones.

- Respeto mutuo y trato justo
- Integridad en las decisiones
- Compromiso con la sostenibilidad
- Cero tolerancia a prácticas discriminatorias o irrespetuosas

Política Anticorrupción y Antisoborno

Complementa el Código de Conducta con directrices específicas para prevenir, detectar y actuar frente a actos de corrupción o soborno.

- Prohibición de recibir o entregar beneficios no autorizados
- Monitoreo de proveedores para evitar prácticas ilícitas
- Rechazo al uso de información falsa o influencias indebidas
- Formación continua en temas de ética, cumplimiento y transparencia

Tres pilares clave de nuestra Política

Aplicación universal

Nos aseguramos de que todos los colaboradores, clientes, proveedores y socios, conozcan y cumplan esta política dentro y fuera del entorno laboral. Prohibimos expresamente cualquier solicitud, entrega o aceptación de donaciones sin autorización.

Control de la cadena de suministro

Realizamos una evaluación y un monitoreo riguroso de nuestros proveedores para evitar vínculos con prácticas ilícitas, como la corrupción, el lavado de dinero o el uso indebido de recursos.

Conducta ética en cada acción

Nuestro equipo actúa con honestidad, profesionalismo e imparcialidad. Rechazamos el uso de información falsa, sobornos y cualquier práctica irregular en nuestras contrataciones y procesos internos.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Comité de ética

El Comité de Ética es el órgano responsable de establecer y supervisar las políticas que refuerzan nuestro compromiso con la integridad, abordando de manera proactiva temas como la corrupción, difamación e información engañosa. Asimismo, impulsa una cultura de cero tolerancia hacia la discriminación por raza, género, religión, edad o condición física, garantizando el respeto a los derechos de todas las partes interesadas.

Integrantes del comité

Nombre	Cargo
Milagros Abanto	Abogada
Carlos Mesta	Jefe de Auditoría Interna
Sonia Baldeón	Jefe de Recursos Humanos
José Pulido	Jefe de SHIMA

A través de este comité, impulsamos una cultura organizacional basada en principios éticos, fomentando comportamientos responsables y alineados con los valores de la empresa en todas las áreas y niveles.

Canales éticos y mecanismos de consulta

Apostamos por una cultura de integridad. Por ello, brindamos a nuestros colaboradores canales de consulta y denuncia accesibles, como nuestro

Canal Ético Integridad Camtex

Esta plataforma permite resolver dudas, recibir orientación y reportar de forma segura cualquier conducta inapropiada que vulnere nuestros principios.





GRI 2-26

Desempeño del Canal Ético

Número de reportes gestionados en el Canal Ético en 2024: **6**

Tiempo promedio de atención a denuncias: **3 días**

Nivel de satisfacción con el canal: **80 %**

Casos éticos detectados y tratados adecuadamente: **3**

Todas las denuncias son gestionadas con confidencialidad y trazabilidad, y se utilizan para definir acciones correctivas desde la Gerencia General.

Durante el 2024, también se realizaron capacitaciones orientadas a fortalecer el uso adecuado de estos canales y a fomentar una cultura de transparencia a nivel interno.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Evaluación de riesgos críticos y controles en operaciones

Como cada año, desde Auditoría Interna realizamos acciones de control para evaluar los riesgos críticos en nuestras operaciones. En 2024, nos enfocamos en identificar posibles vulneraciones a nuestro Código de Ética, especialmente en el área de Logística-Compras. Detectamos riesgos asociados a compras no planificadas, evasión de controles, contrataciones sin garantías, manipulación de registros y posibles conflictos de interés. Estos hallazgos nos permiten reforzar la transparencia y fortalecer nuestros procesos.

Operaciones evaluadas en relación con riesgos de corrupción - 2024

Nombre	Unidad de medida	2024
Número de operaciones	Número	2137
Porcentaje de operaciones	Porcentaje	12%
Total		**263**

En 2024, en Textiles Camones no registramos casos confirmados de corrupción ni acciones legales relacionadas con prácticas de competencia desleal. Este resultado reafirma nuestro compromiso con una gestión ética y transparente, impulsando una cultura organizacional sólida y fortaleciendo la confianza con todos nuestros grupos de interés.

GRI 205-1 GRI 205-3 GRI 206-1

Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la ética y la prevención de actos de corrupción a través de iniciativas de comunicación y formación dirigidas tanto a nuestro equipo interno como a nuestra cadena de suministro.

Durante el año, implementamos el programa de formación Transfórmate para Transformar, orientado a fortalecer las competencias de liderazgo ético de jefes y gerentes. Este programa se desarrolló entre el 13 de julio y el 28 de septiembre en las instalaciones de la UPC, a través de diez talleres presenciales de cinco horas cada uno. Participaron 35 líderes clave de la organización, quienes completaron el 100 % de las sesiones, abordando temas como comunicación en crisis, desarrollo de equipos de alto rendimiento, gestión del tiempo, manejo de conflictos y ética profesional.

En paralelo, reforzamos la comunicación de nuestras políticas anticorrupción con proveedores. Como parte del proceso de evaluación anual, se les envió el Código de Ética y Conducta para Proveedores, la Política de Compras Responsables y la Política Anticorrupción, junto con un acta de aceptación que debe ser firmada por la gerencia o el representante legal en un plazo máximo de siete días hábiles. En 2024, se convocó a 148 proveedores críticos, de los cuales 129 cumplieron con el proceso y fueron evaluados.

Estas acciones consolidan nuestro compromiso con una gestión íntegra, transparente y alineada a estándares internacionales.

GRI 205-2

A continuación, detallamos la cantidad y porcentaje de personas comunicadas y capacitadas:

Cantidad y porcentaje de personas comunicadas y capacitadas

Categoría laboral	Número	Porcentaje
Gerencias	6	100 %
Administrativos	266	100 %
Operarios	1779	100 %
Proveedores	129	87 %
Total	**2180**	**97 %**

En nuestro camino hacia la mejora continua, el año 2024 nos dejó aprendizajes clave que reforzaron nuestro compromiso con la ética y la transparencia. Entendimos que la ética no debe percibirse únicamente como un requisito normativo, sino como un valor intrínseco que guía cada decisión, especialmente desde los liderazgos. Asimismo, comprobamos que un canal ético solo es efectivo si es visible, accesible y genera confianza. Por ello, hemos intensificado su difusión y optimizado su diseño.

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

> En Textiles Camones, seguiremos fortaleciendo nuestras políticas internas, consolidando una cultura de integridad y asegurando que nuestros principios se reflejen de manera coherente en cada acción y proceso organizacional.



Principales logros

Durante 2024, destacamos los siguientes logros y avances:

- 35 capacitados en manejo de conflictos y ética profesional, con una participación del 100 % en el programa de formación *Transfórmate para transformar.*
- Relanzamiento del Canal Ético - Integridad Camtex 2.0, con mejoras tecnológicas y comunicacionales, logrando un nivel de satisfacción del 80 % entre los usuarios.
- Implementación de un procedimiento especializado para la atención de casos éticos y de hostigamiento, garantizando confidencialidad, empatía y tiempos de respuesta oportunos.
- Cero incidentes legales o actos de corrupción reportados, manteniendo un historial libre de prácticas desleales o anticompetitivas.

Próximos proyectos

Con miras a consolidar una cultura de integridad en toda la organización, durante el 2025 priorizaremos los siguientes proyectos:

- **Fortalecimiento del Canal Ético - Integridad Camtex:** ampliaremos las capacitaciones, optimizaremos su tecnología y mejoraremos el seguimiento de los reportes recibidos.
- **Capacitación masiva en ética y anticorrupción:** lanzaremos una campaña de formación interna centrada en la toma de decisiones éticas, la prevención del soborno y la gestión de conflictos de interés
- **Avance hacia certificaciones en cumplimiento social:** elevaremos nuestros estándares mediante auditorías más rigurosas e incorporación de criterios vinculados a derechos humanos y conducta ética.

Estos esfuerzos nos permitirán seguir construyendo una empresa más responsable, coherente y comprometida con sus principios.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

3.3. Desempeño económico

La solidez financiera y la eficiencia operativa son pilares fundamentales de nuestra gestión sostenible. A lo largo del 2024, trabajamos para consolidar nuestra recuperación económica, fortalecer la competitividad en mercados internacionales y sentar las bases para un crecimiento sostenible a largo plazo.

Durante este periodo, las ventas alcanzaron aproximadamente S/344 millones, lo que representó un incremento del 21 % respecto al año anterior. Este crecimiento respondió principalmente a la recuperación sostenida de la demanda, especialmente en el mercado exterior, donde las exportaciones aumentaron en 35 %, elevando su participación en las ventas totales del 76 % al 82 %. Como contrapartida, las ventas de telas en el mercado local se redujeron en 22 %.

Dentro del portafolio de exportaciones, el rubro de confecciones mostró el mayor dinamismo, incrementando su participación del 52 % al 58 % del total exportado. Frente a este escenario, se mantuvo la política de reposición anticipada de inventarios, aprovechando los menores costos de la materia prima. Esto se reflejó en un aumento del 21 % en las existencias, principalmente de materiales e insumos estratégicos para atender la proyección de crecimiento de la producción.

Las condiciones favorables en los precios de insumos, junto con las eficiencias operativas derivadas del mayor volumen y las mejoras en la gestión de planta, contribuyeron a que la utilidad bruta se elevara al 24 % (versus 19 % en 2023) y las utilidades antes de impuestos alcanzaran el 15 % (frente al 10 % del año anterior).

GRI 3-3 GRI 201-1

A continuación, presentamos nuestros objetivos, metas y desempeño alcanzado en el 2024:

Objetivos, metas y desempeño alcanzado en el 2024

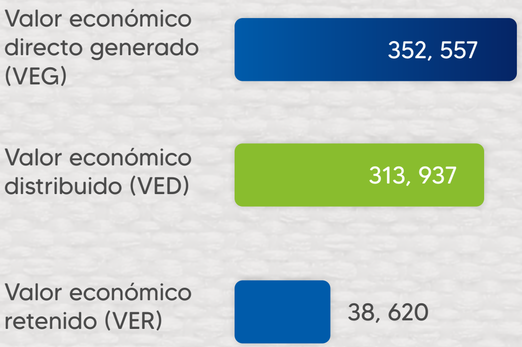
Objetivo	Meta	Desempeño
Cumplimiento del Plan de Ventas	USD 100 millones	USD 89.5 millones
Margen bruto de ventas *Core*	26.5 %	25.6 %
Utilidad antes de participaciones e impuestos	18 %	15 %
Rentabilidad sobre activos (ROA)	8.5 %	6 %

Asimismo, en el 2024 continuamos fortaleciendo una gestión económica sólida y resiliente. Nuestro enfoque estuvo en la renovación progresiva de maquinaria textil y de manufactura, con el fin de asegurar los niveles actuales de producción y mejorar su eficiencia, contribuyendo así a sostener las mejoras en productividad y costos operativos. También se inició el diseño del plan de ampliación de capacidad productiva para los siguientes años, el cual permitirá dar soporte al crecimiento previsto en la revisión del plan estratégico de la compañía hacia el 2032.

De acuerdo con nuestra política, se priorizan criterios de sostenibilidad en la evaluación de las alternativas de inversión, como primer filtro antes de aplicar criterios económico-financieros.

Fruto de ese enfoque, durante el año generamos un valor económico directo de S/352.557 millones, un 20.34 % más que en el 2023, impulsado sobre todo por el aumento en las ventas. De ese total, distribuimos S/313.937 millones, priorizando mejores remuneraciones y afrontando mayores gastos financieros, en línea con las condiciones del mercado. Además, logramos retener S/38.620 millones, lo que refuerza nuestra capacidad de reinversión y asegura la sostenibilidad futura de nuestras operaciones.

Valor económico directo generado y distribuido en miles de soles



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte



Principales logros

Alcanzamos un valor económico generado de S/352,557 millones, reflejo de una gestión financiera sólida y un desempeño estable en el mercado.

Registramos un incremento del 21 % en nuestras ventas respecto al año anterior, resultado del impulso comercial y la optimización de procesos.

Implementamos estrategias que permitieron mantener un adecuado nivel de liquidez operativa, liberando recursos clave para inversiones estratégicas.

Avanzamos en la digitalización y control de procesos, reduciendo desperdicios y mejorando la eficiencia en la rotación de productos.

Próximos proyectos

Durante 2025 seguiremos fortaleciendo nuestra eficiencia operativa y sostenibilidad financiera mediante:

- Reinversión de utilidades en nueva maquinaria para sostener el crecimiento y reducir impactos ambientales.
- Estudio climático para anticiparnos a variaciones extremas que puedan afectar la demanda local de tela.
- Ampliación de la producción en un 20 %, mediante la implementación de procesos productivos mejorados para reducir segundas, impulsados por equipos multidisciplinarios comprometidos con la excelencia.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con una gestión resiliente, eficiente y alineada a la sostenibilidad y al valor compartido.

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 4

INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

4.1. Sostenibilidad y calidad de los productos

En Textiles Camones, la sostenibilidad es un pilar fundamental que guía cada aspecto de nuestra gestión. A través de nuestra política de sostenibilidad, promovemos prácticas responsables que no solo contribuyen a la protección del medio ambiente, sino que también refuerzan la calidad de nuestros productos.

Esta política se implementa de manera integral en toda la empresa y se sustenta en los siguientes principios clave:

- **Protección del medio ambiente:** nos comprometemos con la conservación ambiental a través de todas nuestras operaciones.
- **Uso de materiales reciclados y/o certificados:** priorizamos materiales que minimizan nuestro impacto ecológico.
- **Minimización de residuos y efluentes:** implementamos prácticas que reducen la generación de desechos y promueven el reciclaje y la reutilización.

GRI 3-3

GRI NO GRI Gestión de la Calidad y Certificaciones

Para nosotros, la calidad no es solo una meta operativa, sino un compromiso transversal que se articula mediante un Sistema Integrado de Gestión (SIG), basado en normas internacionales. Esta gestión se fundamenta en principios de mejora continua, cumplimiento de requisitos legales y satisfacción del cliente. Implementamos procesos estandarizados, herramientas de trazabilidad y mecanismos de evaluación constantes, tanto internos como externos.

Esta visión integral nos permite avanzar hacia una operación más eficiente, segura y transparente, generando valor para nuestros clientes, proveedores, colaboradores y la comunidad.



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Línea Be Green

Desde su creación, **Be Green** ha evolucionado como nuestra línea de productos sostenibles, alineando nuestras actividades productivas con criterios ambientales y sociales. Bajo el pilar del ecodiseño, desarrollamos telas, hilos y prendas elaboradas con fibras certificadas y procesos responsables, minimizando el uso de insumos restringidos y promoviendo prácticas seguras en toda la cadena productiva.



Conoce más de nuestra línea Be Green: https://www.textilescamones.com/begreen/



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

En alianza con Archroma, celebramos el Innovation Day, donde presentamos nuestras soluciones sostenibles y exploramos cómo la química responsable y la innovación textil pueden responder a las crecientes demandas del mercado global.

En el 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante inversiones en nuevas tecnologías para la producción textil. Esto nos permite ofrecer productos con acabados funcionales y técnicos que brindan mayor confort, durabilidad, respirabilidad y protección solar. Estos desarrollos incorporan insumos biodegradables y *bio-based,* alineándose con criterios de responsabilidad ambiental.



Gestión de la calidad

La gestión de la calidad es un pilar estratégico que impulsa todas nuestras operaciones. Desde la Gerencia General, definimos políticas y objetivos alineados con los más altos estándares, los cuales son comunicados a todo el personal para asegurar su cumplimiento efectivo.

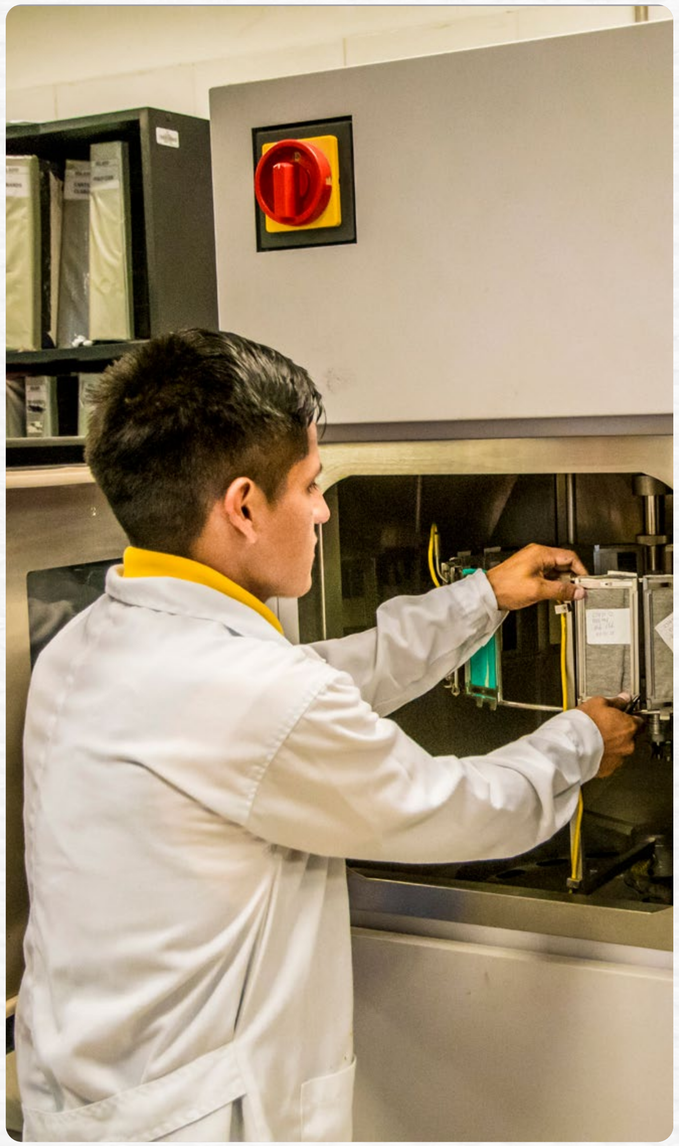
Para ello, hemos conformado un equipo especializado que cuenta con los recursos necesarios para implementar nuestras políticas de calidad. Entre nuestras principales herramientas destacan:

Encuesta anual de satisfacción del cliente: aplicada a las tres unidades de negocio, nos permite evaluar y responder a las expectativas del cliente de manera integral.

Auditorías internas: desarrolladas por el departamento de Aseguramiento de Calidad, con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos del cliente y de las normas internas.

Procedimientos documentados: aseguran la estandarización de procesos y el control operativo.

Planificación basada en riesgos y oportunidades: nos permite anticipar y mitigar riesgos, maximizando las oportunidades de mejora.



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Durante el 2024 consolidamos nuestro Sistema Integrado de Gestión con la obtención de la certificación ISO 45001, reafirmando nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros colaboradores.

El SIG se sustenta en políticas, objetivos y alcances definidos, que nos permiten garantizar la satisfacción del cliente mediante procesos estandarizados, mejora continua y cumplimiento de requisitos en calidad, medio ambiente y seguridad. Uno de los compromisos clave de nuestra política es asegurar el cumplimiento de los requisitos de calidad del cliente, mediante controles rigurosos que garanticen productos y servicios acordes con los estándares establecidos.

Actualmente, uno de nuestros objetivos estratégicos a corto plazo es la automatización y optimización de los procesos operativos, con el fin de impulsar una mayor eficiencia y asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad exigidos por el mercado americano.

ISO 9001

Gestión de la calidad, orientada a satisfacer las expectativas del cliente mediante procesos controlados y medibles.

ISO 14001

Gestión ambiental, asegurando prácticas sostenibles y un uso eficiente de los recursos.

ISO 45001

Seguridad y salud en el trabajo, estableciendo medidas para prevenir riesgos laborales y proteger a nuestros colaboradores.

Con estas certificaciones, reafirmamos nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad, la seguridad y la excelencia operativa



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Nuestros objetivos de calidad

Nuestra gestión de calidad está alineada con metas claras y medibles, establecidas en el marco del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y definidas por cada área estratégica. A continuación, presentamos los objetivos que guían nuestra gestión de calidad:

- **Brindar un servicio de clases mundial a los clientes:** cumplir con los requisitos de nuestros clientes y asegurar su satisfacción.
- **Maximizar nuestro potencial productivo operativo:** evaluar y mejorar continuamente el desempeño del SIG.
- **Lograr la sistematización y la digitalización de proyectos:** optimizar procesos mediante herramientas tecnológicas.

Nuestras certificaciones

Nuestro compromiso con la sostenibilidad, el bienestar de las personas y la calidad se refleja en las certificaciones que respaldan nuestro trabajo.

Iniciamos el 2024 como empresa B, tras obtener la certificación B Corporation en noviembre de 2023. Además, utilizamos insumos certificados como algodón BCI, RCS, GOTS, GRS, OEKO-TEX y fibras Lenzing™, lo que nos permite ofrecer productos con trazabilidad y respaldo ambiental. A solicitud de nuestros clientes, podemos certificar el uso de estas materias primas, cumpliendo con los requisitos establecidos por cada programa a través de licencias, análisis físicos y documentación de compra.

A continuación, detallamos las certificaciones que respaldan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la calidad y las buenas prácticas:

- Great Place To Work El mejor lugar para trabajar
- RCS Productos de poliéster reciclado
- Global Organic Textile Standard (GOTS)
- Global Recycled Standard (GRS)
- Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)
- EMPRESA B Certificada
- OEKO-TEX Productos textiles libres de sustancias nocivas
- BASC Alianza Empresarial para un Comercio Seguro
- Lenzing Certified Sustainable Fabric
- ISO 45001 Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- ISO 14001 Sistema de Gestión ambiental
- ISO 9001 Sistema de Gestión de la calidad

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Durante el 2024, la consolidación de nuestro Sistema Integrado de Gestión fue un pilar estratégico para fortalecer la trazabilidad, mejorar continuamente nuestros procesos y responder de manera efectiva a las demandas del entorno. Este avance se sustentó en una gestión alineada con estándares internacionales, auditorías rigurosas, formación permanente y una participación activa de la Alta Dirección, lo que ha reforzado nuestra cultura de calidad y sostenibilidad.

> Con una mirada a futuro, seguimos apostando por la digitalización, la sostenibilidad y la innovación como ejes que consolidarán nuestra gestión de calidad y certificaciones en los próximos años.

Principales logros

En el 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad y la seguridad a través de la obtención y renovación de certificaciones clave:

- Recertificamos los estándares ISO 9001:2015 (gestión de la calidad) e ISO 14001:2015 (gestión ambiental), reafirmando nuestro enfoque en la mejora continua.
- Obtuvimos la certificación ISO 45001:2018 (seguridad y salud en el trabajo), garantizando ambientes laborales seguros y saludables.
- Incorporamos la certificación OEKO-TEX® ECO PASSPORT, que valida el uso de insumos seguros para la piel en nuestros procesos productivos.
- Acreditamos nuestro compromiso con estándares globales en calidad, sostenibilidad y ética empresarial mediante las certificaciones WRAP, GOTS, GRS, RCS y BASC.

Próximos proyectos

En línea con nuestra visión de mejora continua, tenemos previsto implementar las siguientes iniciativas:

- Desarrollo de un **plan de capacitaciones internas** enfocado en calidad y mejores prácticas operativas.
- Realización de una **evaluación sistemática de proveedores**, para asegurar el cumplimiento de estándares de calidad y sostenibilidad.
- Implementación de un ***software* ERP** que integre la trazabilidad de procesos, garantizando una gestión integral y eficiente.
- Fortalecimiento de la **trazabilidad entre las áreas de calidad textil y manufactura,** optimizando los controles de calidad y asegurando la coherencia operativa.

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

4.2. Innovación y desarrollo tecnológico

Impulsamos la innovación y la transformación digital como herramientas fundamentales para optimizar nuestra eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. A través del desarrollo de aplicaciones tecnológicas, contribuimos directamente a la reducción del consumo de recursos naturales, minimizando la generación de residuos y la contaminación.

Nuestra estrategia se orienta al diseño de soluciones que eliminen progresivamente el uso de papel, mejoren la trazabilidad de nuestros procesos internos y potencien el uso de herramientas de inteligencia artificial (IA) para automatizar tareas clave. De esta manera, buscamos transformar digitalmente nuestras operaciones con un enfoque sostenible, eficiente y alineado con los principios de mejora continua.



GRI 3-3

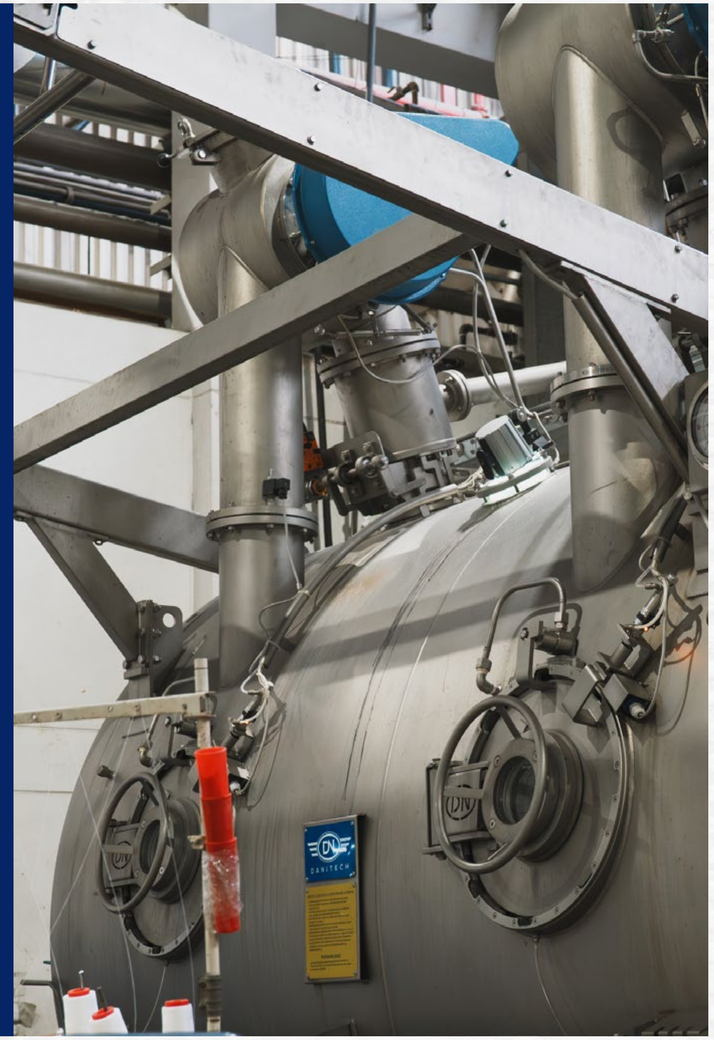
GRI NO GRI Innovación y transformación digital

Nuestros objetivos

Contamos con objetivos claros y cuantificables para medir nuestro progreso en innovación y transformación digital hacia el 2025:

- Reducir en un 90% el uso mensual de papel.
- Capacitar en herramientas de inteligencia artificial (especialmente en Python) a todos nuestros analistas a partir del año 2025.
- Lograr que al menos el 30% de nuestros proveedores locales utilicen activamente el Portal de Proveedores Web para 2025.
- Implementar al 100% el uso del Portal Documentario Web hacia finales del 2025.

Estas metas están alineadas con nuestras políticas internas, que enfatizan la eficiencia operativa, la sostenibilidad ambiental y el desarrollo tecnológico permanente.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Iniciativas Destacadas

1

Sistema Documentario Web:

Implementamos una solución digital para eliminar la impresión de documentos clave como órdenes de compra, órdenes de servicio, notas de ingreso y salida de almacenes, así como requerimientos de materiales. Esta iniciativa apunta a reducir aproximadamente 50,000 hojas impresas mensuales hacia mediados de 2025, contribuyendo directamente a la eficiencia documental y reducción del consumo de papel.

2

Módulo de Fichas Técnicas Web:

Digitalizamos las fichas técnicas utilizadas en procesos críticos como corte, costura y acabados. Esta solución permite prescindir del soporte físico, generando un ahorro estimado de 100,000 hojas mensuales y facilitando la trazabilidad en línea de los parámetros técnicos.

3

Portal de Proveedores Web:

Desarrollamos una plataforma que elimina la necesidad de imprimir facturas físicas, optimizando la atención a proveedores y agilizando la contabilización automática en SAP. Esta iniciativa mejora la eficiencia administrativa y fortalece nuestras prácticas de gestión digital.

4

Sistema Online de Confecciones:

Integramos 550 tablets y puntos de acceso administrables, logrando una conexión eficiente con nuestra base de datos Camtex. Esta solución permitió reducir en un 60% los costos operativos por puesto de trabajo y optimizar los procesos de confección.

5

Proyecto Online Costura:

Digitalizamos el seguimiento del proceso de confección, permitiendo un monitoreo en tiempo real que facilita la toma de decisiones y aumenta la eficiencia operativa.

Estas acciones han contribuido directamente a reducir el consumo de recursos naturales, minimizar la generación de residuos y disminuir los niveles de contaminación asociados a nuestras operaciones. Reconocemos que toda innovación tecnológica conlleva riesgos; por ello, su identificación temprana y una gestión proactiva han sido claves para el éxito de los proyectos.

La transformación digital también ha exigido la adaptación de procedimientos existentes, así como la definición de nuevos roles y controles, los cuales hemos integrado en nuestras políticas y protocolos operativos, garantizando una transición efectiva hacia nuevas tecnologías.

Estas experiencias fortalecen nuestra capacidad de innovación continua y reafirman nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia operativa.

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Principales logros

Entre nuestros principales logros de innovación y transformación digital alcanzados en el 2024 destacan:

- 550 tabletas y puntos de acceso implementados en confección, con una reducción del 60 % en costos operativos por puesto.
- Renovación del 70 % del parque informático y mejora de conectividad para una mayor estabilidad del sistema.
- Fortalecimiento de la ciberseguridad, mediante la implementación de una DMZ en el portal de proveedores.
- Digitalización del proceso de costura, con seguimiento en tiempo real y aumento de la eficiencia operativa.

Próximos proyectos

Para continuar avanzando en la consolidación de una infraestructura tecnológica robusta, tenemos en agenda los siguientes proyectos estratégicos:

- Implementación de tecnología RFID para el control de despachos de prendas terminadas, mejorando la trazabilidad y el control logístico. (2024 - 2025).
- Gestión de almacenes con RFID para optimizar la ubicación y el movimiento de productos en tela cruda y acabada, alineando los procesos con los principios de lean *manufacturing*. (2025-2027).
- Desarrollo de aplicaciones en Python para automatizar procesos clave como cotizaciones y planeamiento textil, potenciando la eficiencia operativa. (2027 en adelante).

Eventos:

En alianza con Archroma, celebramos el **Innovation Day**, una jornada en la que presentamos nuestras soluciones sostenibles y exploramos cómo la química responsable y la innovación textil pueden responder a las crecientes demandas del mercado global.





Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

4.3. Abastecimiento responsable

En Textiles Camones, reforzamos nuestro compromiso continuo con un abastecimiento responsable, ético y transparente. Nuestra gestión de la cadena de suministro se sustenta en un conjunto robusto de políticas y lineamientos que aseguran una relación comercial alineada con nuestros valores y con estándares internacionales.

Buscamos garantizar que nuestros proveedores cumplan con criterios ambientales, sociales y éticos, contribuyendo así al desarrollo económico local y regional, específicamente en Lima. Para ello, consideramos como proveedores locales a aquellos con domicilio fiscal u operaciones en Perú, incluyendo talleres textiles, talleres de manufactura y personas naturales con negocio.

Nuestra gestión se estructura sobre dos pilares clave:

- **Evaluación de desempeño de proveedores,** realizada anualmente para identificar fortalezas y oportunidades de mejora en sostenibilidad.
- **Plan de cierre de brechas,** que permite acompañar a los proveedores en su fortalecimiento mediante programas específicos de desarrollo.

GRI 3-3 GRI 204-1

Asimismo, contamos con un marco normativo sólido que regula nuestra cadena de suministro y garantiza su alineación con los objetivos estratégicos de sostenibilidad. Este marco incluye:

1. **Política de Sostenibilidad:** Promueve la integración de criterios ambientales, sociales y económicos en todas nuestras operaciones, con un enfoque en minimizar impactos, generar valor social y asegurar la viabilidad del negocio a largo plazo.
2. **Política de Compras Responsables:** Establece relaciones comerciales basadas en la legalidad, el respeto y la ética, promoviendo prácticas laborales justas, respeto por los derechos humanos y responsabilidad ambiental en toda la cadena.
3. **Código de Ética y Conducta para Proveedores:** Orienta a nuestros proveedores hacia prácticas responsables, asegurando condiciones laborales justas, respeto a los derechos humanos y compromiso ambiental alineado con nuestros valores corporativos.
4. **Plan de Sostenibilidad 2020-2025:** Direcciona nuestras acciones estratégicas bajo un enfoque de desarrollo sostenible, alineando nuestras políticas con los ODS y los criterios ASG, y promoviendo el *marketing* responsable, la participación de grupos de interés y las compras sostenibles.
5. **Procedimiento de Selección y Evaluación de Proveedores:** Aplica criterios ambientales, sociales, legales y de calidad en la selección y evaluación de proveedores. Se complementa con auditorías periódicas para verificar el cumplimiento continuo de estos estándares.
6. **Política Anticorrupción y Antisoborno:** Exige integridad, honestidad y transparencia a todos nuestros actores clave, prohibiendo prácticas corruptas y promoviendo el uso de nuestro Canal Ético para reportar cualquier irregularidad.

Como resultado de este enfoque integral, durante el 2024 la mayoría de nuestras contrataciones fueron realizadas con proveedores nacionales, los cuales representaron el 84 % del total contratado: 569 proveedores locales, frente a un 16 % de participación internacional, con 108 proveedores. Esto refleja nuestra clara prioridad por el desarrollo económico local y nacional.



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Monto y porcentaje de compras durante 2024

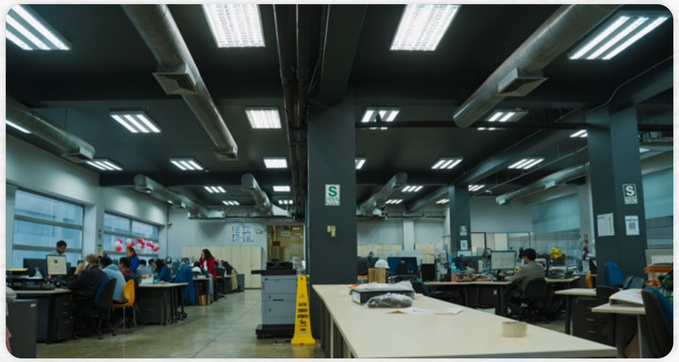
	Monto	Participación	# de proveedores
Internacional	104,510.098	80.6%	108
Local	25,221.105	19.4%	115
Total	**129,731.203**	**100.0%**	**223**

Gestión ASG en la cadena de suministro

Nuestro compromiso con una cadena de suministro responsable se traduce en la evaluación sistemática de nuestros proveedores, incorporando criterios sociales y ambientales desde las etapas iniciales de selección. Este enfoque nos permite identificar riesgos, promover mejoras y fortalecer las capacidades de nuestros aliados estratégicos, en línea con nuestros compromisos en sostenibilidad, ética y cumplimiento normativo. A través de auditorías, planes de desarrollo y monitoreo continuo, impulsamos una red de suministro alineada con los principios del desarrollo sostenible.

GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2





Nuestros objetivos

Evaluación y Seguimiento de Proveedores

- **Objetivo:** Identificar el desempeño de los proveedores en términos de sostenibilidad y cumplimiento de estándares ambientales, sociales y de calidad.
- **Meta:** evaluar 80% de los proveedores críticos cada año.

Desarrollo de Proveedores para la Sostenibilidad

- **Objetivo:** Fortalecer la gestión empresarial, ambiental y social de los proveedores.
- **Metas:** Potenciar el Programa “Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible”.
- **Metas:** Ejecutar durante el 2025 el programa Sostenibilidad 360 con proveedores clasificados como “en desarrollo de ser sostenible” o “no sostenibles” en la evaluación de desempeño.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Evaluación de proveedores

Contamos con un sistema integral de evaluación de proveedores basado en seis criterios clave, que nos permite asegurar la alineación con nuestras políticas de sostenibilidad y fortalecer una gestión responsable de la cadena de suministro:

Ambiental: evaluamos la implementación de buenas prácticas en la gestión de residuos, la eficiencia en el uso de recursos y el cumplimiento de normativas ambientales.

Social: analizamos el respeto por los derechos humanos, las prácticas inclusivas y el desarrollo del talento humano.

Seguridad y salud en el trabajo: verificamos condiciones laborales seguras, cumplimiento de normativas de SST y medidas de prevención de riesgos.

Calidad: revisamos el cumplimiento de especificaciones técnicas, estándares de producción y certificaciones de calidad.

Operativo: medimos la capacidad de respuesta, los tiempos de entrega y la eficiencia logística.

Económico: consideramos la solidez financiera, la competitividad de costos y el cumplimiento de acuerdos comerciales.

Tras su evaluación, los proveedores pueden ser clasificados como “proveedor sostenible”, “proveedor en desarrollo de ser sostenible” o “proveedor no sostenible”, lo que nos permite enfocar planes de mejora específicos según su perfil.

Durante el 2024, identificamos impactos potenciales y reales dentro de nuestra cadena de suministro. Evaluamos al 87 % de nuestros proveedores críticos (129 de 148), detectando que el 29 % requiere mejoras específicas y que un 21 % aún no cumplía con criterios básicos de sostenibilidad. Para abordar estos desafíos, incrementamos el número de auditorías realizadas a proveedores, pasando de 22 auditorías en 2023 a 28 en 2024, fortaleciendo así nuestra cadena de suministro responsable.

Asimismo, realizamos un levantamiento de impactos negativos significativos en nuestra cadena de suministro, tanto de carácter ambiental como social. El 19 % de nuestros proveedores del sector de manufactura de prendas y textil fueron identificados con impactos ambientales negativos, potenciales o reales, con quienes se establecieron planes de mejora específicos. Respecto a los impactos sociales significativos, también se identificaron proveedores con oportunidades de mejora, aunque no se ha finalizado la relación comercial con ninguno de ellos, priorizamos el acompañamiento y el fortalecimiento de capacidades.

Para ello, implementamos los siguientes programas de desarrollo:

Sostenibilidad 360: dirigido a proveedores clasificados como “en desarrollo” o “no sostenibles”, brinda herramientas para mejorar su gestión ambiental, social y de calidad.

Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible (ACPMS): programa enfocado en economía circular, sostenibilidad y medición de huella de carbono, con énfasis en el fortalecimiento de cada MYPE.



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Programa "Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible"

Durante el 2024, Textiles Camones y la Asociación Solidaridad Países Emergentes (ASPEm), firmaron un compromiso bajo el marco del Proyecto: Aceleradora de Innovación Textil: MIPYMES textiles para su transición hacia modelos empresariales sostenibles y circulares, y llevar a cabo el programa "Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible", una iniciativa dirigida a Micro y Pequeñas Empresas (MYPEs) textiles y de manufactura con la finalidad de mejorar las competencias e incrementar su productividad a través del uso de herramientas sostenibles.



El programa inició en enero de 2024 se desarrolló en tres etapas:

1era etapa: Me Conozco

Las MYPEs identifican sus Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) y analizan su funcionamiento mediante la elaboración de un mapa de procesos, definiendo funciones y responsabilidades en materia ambiental.

2da etapa: Mis Residuos

Se identifican los tipos y cantidades de residuos sólidos generados para establecer estrategias de segregación, valorización y recirculación, optimizando su gestión ambiental.

3era etapa: Mi Empresa Ecoeficiente

Se evalúa el consumo de recursos (agua, energía, materiales) y se implementan medidas para lograr la ecoeficiencia. Además, se brinda apoyo a las MYPEs para obtener su primera estrella de Huella de Carbono, reconocimiento otorgado por el Ministerio del Ambiente (MINAM).

A través de este programa, ASPEm y Textiles Camones reafirmaron su compromiso con el desarrollo sostenible, promoviendo prácticas responsables en las MYPEs.

> "Seguiremos fortaleciendo nuestros procesos de trazabilidad, fomentando la mejora continua en nuestros proveedores, y adoptando medidas que impulsen el desarrollo económico local, la protección del entorno y el bienestar social en nuestras comunidades."

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

Durante el 2024, avanzamos significativamente en la consolidación de una cadena de suministro responsable y alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad:

- 85.71 % de las contrataciones se realizaron con proveedores nacionales, fomentando el desarrollo local.
- Evaluamos al 87% de nuestros proveedores críticos, aplicando criterios ambientales, sociales, operativos y de calidad.
- Realizamos 28 auditorías presenciales, superando las 22 del año anterior, lo que permitió un mayor control sobre el desempeño de nuestros proveedores.
- 0% de relaciones comerciales finalizadas por impactos negativos, reflejando el éxito de nuestro enfoque de mejora continua.
- Implementamos el programa Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible, fortaleciendo capacidades en gestión ambiental, manejo de residuos y ecoeficiencia.

Próximos proyectos

Con el objetivo de seguir impulsando mejoras y acompañar a nuestros proveedores en su transición hacia modelos más sostenibles, proyectamos implementar y consolidar los siguientes programas:

- **Impulso Sostenible para MYPE de Impacto:** orientado a fortalecer capacidades de gestión, sostenibilidad y cumplimiento de estándares responsables en pequeños proveedores con potencial de crecimiento.
- **Sostenibilidad 360:** programa de acompañamiento integral que proporciona herramientas de mejora en desempeño ambiental, social y de calidad, dirigido a proveedores en proceso de transformación.

ACTIVA CRECE Y PROGRESA
MYPE SOSTENIBLE

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

4.4. Experiencia y satisfacción del cliente

> En Textiles Camones, sabemos que la diferencia está en los detalles: tanto en la calidad de nuestros productos como en la forma en que acompañamos a nuestros clientes en cada etapa de su experiencia.

Durante el 2024, fortalecimos nuestra relación con los clientes mediante estrategias enfocadas en la atención personalizada, la optimización de los canales de comunicación y la mejora continua de la experiencia de compra.

Para ello, implementamos acciones en tres ejes principales: atención directa y seguimiento personalizado, comunicación digital efectiva y análisis de datos para una toma de decisiones más acertada.

GRI 3-3

GRI NO GRI Satisfacción del cliente

1 Atención directa y seguimiento personalizado

- **Gestión a través de ejecutivos de cuenta y asesores comerciales:** brindamos acompañamiento constante a clientes mayoristas y minoristas mediante reuniones periódicas y seguimiento de pedidos, asegurando que sus necesidades fueran atendidas de forma eficiente.
- **Atención en puntos de venta físicos:** reforzamos la presencia de asesores en tiendas para garantizar una experiencia de compra fluida y la resolución inmediata de consultas.
- **Ferias y eventos internacionales:** incrementamos nuestra participación en encuentros del sector textil, lo que nos permitió consolidar relaciones con clientes actuales y potenciales, además de identificar nuevas tendencias de mercado.
- **Gestión posventa:** realizamos seguimientos personalizados con clientes estratégicos, como Skechers y C&A Modas, para mejorar los tiempos de respuesta y flexibilizar la comunicación.

2 Comunicación digital y canales de interacción

- **Sitio web corporativo:** nuestra plataforma digital, www.textilescamones.com, ofrece información actualizada sobre nuestros productos y servicios, facilitando una experiencia de navegación ágil y accesible para clientes y socios.
- **Redes sociales (Instagram, Facebook, LinkedIn y TikTok):** utilizamos estos canales para mantener una comunicación cercana y directa con nuestra comunidad, respondiendo consultas en tiempo real y recibiendo retroalimentación valiosa que nos ayuda a mejorar continuamente.
- **Atención vía correo electrónico y teléfono:** disponemos de canales de contacto directos y eficientes para atender consultas, gestionar pedidos y resolver incidencias, garantizando una respuesta oportuna que contribuye a elevar la satisfacción del cliente.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

3 Análisis de datos y mejora continua

- **Revisión periódica de tendencias de compra:** analizamos datos de ventas y devoluciones para ajustar la oferta de productos a las necesidades del mercado.
- **Encuestas de satisfacción del cliente:** aplicamos encuestas a clientes clave para evaluar su experiencia y detectar oportunidades de mejora en productos y servicios.
- **Optimización de tiempos de respuesta:** con base en el análisis de interacciones y solicitudes, implementamos mejoras en los tiempos de atención y en la flexibilidad en la gestión de pedidos.

Gracias a estas estrategias, en 2024 se lograron los siguientes avances en la gestión de la relación con los clientes:

1. Mayor fidelización de clientes mayoristas y minoristas mediante un seguimiento más cercano.
2. Optimización de la comunicación digital, facilitando el acceso a información y la resolución de consultas.
3. Identificación de nuevas oportunidades de negocio a través del análisis de datos y la retroalimentación de clientes.

Encuesta de satisfacción del cliente

En el 2024, llevamos a cabo nuestra encuestas de satisfacción dirigidas a clientes estratégicos y mayoristas con el objetivo de evaluar la calidad del servicio, la atención recibida y la percepción de valor sobre los productos ofrecidos.

Las encuestas se realizaron de manera estructurada a través de formatos digitales enviados por correo electrónico mediante Google Forms. Para ello, empleamos métricas clave como el Net Promoter Score (NPS), el Índice de Satisfacción del Cliente (CSAT) y el Índice de Resolución en el Primer Contacto (FCR).

Principales Resultados:

Satisfacción General:

El 95% de los clientes evaluó positivamente su experiencia con Textiles Camones, destacando especialmente la calidad de los productos y la atención personalizada

Tiempo de Respuesta:

Se registró una mejora significativa en el porcentaje de satisfacción en comparación con el año anterior.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Gestión de quejas y reclamos

Con el objetivo de asegurar una comunicación fluida y efectiva, facilitamos que nuestros clientes canalicen sus reclamos y observaciones directamente con sus asesores de ventas, ya sea por correo electrónico o WhatsApp. Este enfoque nos permite brindar un seguimiento personalizado y resolver cada caso con mayor agilidad.

Durante el 2024, recibimos diversas observaciones y solicitudes, las cuales analizamos cuidadosamente para seguir mejorando la experiencia de compra. Entre los aspectos más recurrentes, identificamos oportunidades de mejora en la atención comercial, la comunicación y el seguimiento posventa. En respuesta, implementamos medidas orientadas a fortalecer la interacción con nuestros clientes, promoviendo un acompañamiento más cercano y asegurando que sus requerimientos sean atendidos de manera oportuna y eficiente.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la excelencia en el servicio y el fortalecimiento de relaciones comerciales duraderas.

Además, durante el año detectamos las siguientes tendencias relevantes:

- Aumento en la demanda de telas sostenibles y certificadas.
- Necesidad de acelerar los tiempos de respuesta en la atención digital y presencial.
- Preferencia por experiencias de compra más personalizadas y con respuestas inmediatas.

Estas tendencias orientan nuestros esfuerzos y nos impulsan a adaptarnos continuamente a las expectativas de nuestros clientes.

> Reafirmamos nuestro compromiso de evolucionar y perfeccionar constantemente nuestros procesos, entendiendo que cada reclamo es una oportunidad para crecer, innovar y fortalecer la confianza que depositan en nosotros.

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 5

TEXTILES QUE CUIDAN EL PLANETA

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Capítulo 5

Textiles que cuidan al planeta



5.1. Estrategia frente al cambio climático

El cambio climático no solo representa un desafío global, sino también una llamada urgente a transformar la manera en que producimos y consumimos. En Textiles Camones, entendemos que nuestro compromiso va más allá de la responsabilidad ambiental: constituye una oportunidad para liderar con innovación y conciencia.

A través de nuestra política y estrategia de sostenibilidad 2021-2025, impulsamos una gestión integral orientada a mitigar y adaptarnos a los efectos del cambio climático, en concordancia con los compromisos internacionales y las expectativas de nuestros grupos de interés. Este propósito es liderado por nuestra Alta Dirección, promoviendo una cultura organizacional basada en la eficiencia, la innovación y el respeto por el planeta.

GRI 3-3

Como parte de esta estrategia, hemos establecido objetivos específicos que guían nuestras acciones frente al cambio climático:

- Medir, verificar y neutralizar nuestra huella de carbono corporativa (CO_2eq)
- Incrementaremos la generación de energía renovable mediante paneles solares.
- Continuar con el reemplazo progresivo de aires acondicionados con gases fluorocarbonados como el R22 por opciones más ecológicas.

En línea con estos objetivos, trabajamos de manera constante en la optimización de nuestros procesos productivos, priorizando la eficiencia energética y la reducción de nuestra huella de carbono. Para ello, implementamos tecnologías limpias y fomentamos prácticas de economía circular que contribuyen a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero por unidad de producción, avanzando hacia una operación cada vez más sostenible y responsable.



Conoce más de nuestro compromiso

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Gestión de Emisiones

En línea con nuestros objetivos frente al cambio climático, durante 2024 realizamos la medición, verificación y neutralización de nuestra huella de carbono, tomando como año base el 2021, cuando efectuamos la primera medición oficial de nuestra huella de carbono organizacional.

Nos enfocamos en identificar y gestionar los procesos y equipos con mayor consumo de combustible dentro de nuestra operación. Para asegurar la precisión y transparencia de los resultados, aplicamos metodologías reconocidas internacionalmente, como la plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM, la norma ISO 14064-1 y el GHG Protocol.

El análisis abarcó los principales gases de efecto invernadero: dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4), óxido nitroso (N_2O) y gases fluorados (HFC), empleando factores de emisión oficiales de la plataforma Huella de Carbono Perú y del Quinto Informe del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

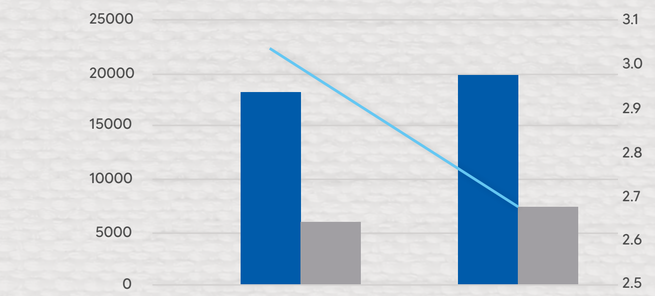
El indicador utilizado relaciona las toneladas de CO_2 equivalente emitidas con las toneladas de tela producidas, lo que nos permitió confirmar una reducción en las emisiones ajustadas al volumen de producción.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-5

A continuación, presentamos los resultados de nuestra medición de emisiones:

Emisiones totales de GEI en (tCO_2eq)				
Emisiones por tipo de alcance	Unidad de medida	2022	2023	2024
Emisiones alcance 1	(tCO_2eq)	16,224.78	13,896.80	15,939.95
Emisiones alcance 2	(tCO_2eq)	3,198.91	3,014.66	2,793.19
Emisiones alcance 3	(tCO_2eq)	1,098.63	1,228.46	1,156.53
Emisiones totales	**(tCO_2eq)**	**20,522.32**	**18,139.92**	**19,889.67**
Emisiones compensadas	**(tCO_2eq)**	**20,525.00**	**18,141.00**	**19,895.00**
Emisiones netas	**(tCO_2eq)**	**0**	**0**	**0**

Emisiones de GEI en relación a la producción



	2023	2024
Ton CO_2eq	18,139.92	19,892.41
Producción (ton tela)	5,973.27	7,422.24
Ratio (TonCO_2/ton tela)	3.04	2.68

Ton CO_2eq Producción (ton tela) Ratio (TonCO_2/ton tela)

En 2024, las emisiones de CO_2 ™aumentaron en 9%, mientras que la producción creció en 24%. Esto demuestra que, en relación con el volumen de tela producida, la intensidad de emisiones se redujo, reflejando un uso más eficiente de los recursos.



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

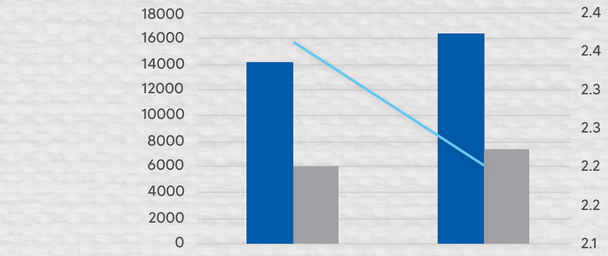
Gestión de la Energía

Estamos convencidos de que la eficiencia energética es un pilar fundamental para avanzar hacia la neutralidad en carbono. Nuestro compromiso con el medio ambiente va más allá del cumplimiento normativo: es una responsabilidad compartida que asumimos con determinación.

Durante 2024, continuamos generando energía limpia a través de nuestros paneles solares, alcanzando una producción de 10,694 kWh, destinada a cubrir el consumo de nuestras áreas administrativas. Esta medida contribuyó a reducir nuestra dependencia de fuentes de energía convencionales.
Si bien en 2024 no se registraron reducciones significativas en el consumo energético total, implementamos mejoras en procesos productivos, optimización de equipos e incorporación progresiva de tecnologías más sostenibles.

A continuación, presentamos la evolución de nuestro consumo energético:

Consumo de energía en relación a la producción



	2023	2024
MW/h	14,110.78	16,350.84
Producción (ton tela)	5,973.27	7,422.24
Ratio (MWh/ton tela)	2.36	2.20

Durante 2024, el consumo de electricidad se incrementó en 15% frente a un aumento del 24% en la producción. En proporción, se requirió menos energía por unidad de tela, evidenciando una mayor eficiencia energética en nuestras operaciones.

Consumo total de energía dentro de la organización

Consumo de energía eléctrica	Unidad	2022	2023	2024
Consumo total de energía eléctrica procedentes de fuentes renovables (paneles solares)	MWh	-	9,620	10,694
Consumo total de energía eléctrica comprada	MWh	15,965.70	14,110.68	16,350.84
Consumo total de energía eléctrica	**MWh**	**15,965.70**	**23,730.68**	**27,044.84**

* Para un desglose detallado por tipo de energía, se puede consultar la sección de “Anexos”.

La información presentada ha sido recopilada a partir de los recibos mensuales emitidos por nuestros proveedores: CVC Energía y Pluz.

Principales logros

Durante el 2024, avanzamos significativamente en nuestro compromiso con la reducción de emisiones, alcanzando los siguientes hitos:

- Medimos, verificamos y neutralizamos nuestra huella de carbono corporativa, compensando las emisiones de gases de efecto invernadero e incorporando un indicador que ajusta nuestras emisiones al volumen de producción textil.
- Reemplazamos gases refrigerantes por alternativas ecológicas en los sistemas de aire acondicionado, contribuyendo a la protección de la capa de ozono.
- Mantuvimos operativos nuestros paneles solares fotovoltaicos, generando 10.694 MWh de energía limpia para el abastecimiento de áreas administrativas, reafirmando nuestro compromiso con las energías renovables.
- Alcanzamos el cuarto nivel de reconocimiento de la plataforma Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM), como resultado de la neutralización de nuestras emisiones, en línea con nuestra meta de ser una empresa carbono neutral.

TEXTILES CAMONES

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Próximos proyectos

De cara al 2025, proyectamos continuar fortaleciendo nuestras acciones frente al cambio climático, a través de:

- La ampliación progresiva del sistema de paneles solares en nuestras plantas, impulsando la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.
- La implementación de un Sistema de Gestión Energética Digital, junto con la instalación de medidores de agua, vapor y energía en procesos clave, para optimizar el uso de recursos y reducir nuestra huella de carbono.



5.2. Gestión sostenible del agua

En Textiles Camones, gestionamos el recurso hídrico de acuerdo con nuestra Política de Sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), alineándonos específicamente con el ODS 6, orientado a la gestión sostenible del agua.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental, certificado bajo la norma ISO 14001, nos permite identificar y controlar los impactos ambientales significativos relacionados con el consumo de agua y la generación de aguas residuales. Implementamos controles internos para monitorear el uso del recurso hídrico y asegurar un tratamiento adecuado de las aguas residuales industriales y domésticas.

La efectividad de estos controles es verificada mediante monitoreos regulares realizados por laboratorios externos, siguiendo un cronograma establecido que garantiza el cumplimiento de la normativa vigente.

Nuestro objetivo es asegurar que el 100 % de las aguas residuales industriales tratadas cumplan con los valores máximos admisibles (VMA). Este objetivo es respaldado por la gerencia general y se alinea con nuestra Política del Sistema de Gestión Integrado y nuestra Política de Sostenibilidad.

GRI 3-3 GRI 303-1

Extracción y uso responsable del agua

El agua que empleamos en los procesos productivos proviene de dos pozos subterráneos ubicados en nuestras instalaciones, debidamente autorizados por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), lo que garantiza el cumplimiento de la normativa nacional.

GRI 303-3 GRI 303-5

Monitoreamos continuamente el consumo para identificar oportunidades de mejora y desarrollamos proyectos de reducción, recuperación y recirculación del agua. Los volúmenes de consumo se registran en metros cúbicos (m^3) y se obtienen a partir de los recibos emitidos por SEDAPAL. Para el reporte en megalitros (ML), se aplica el factor de conversión correspondiente (1 m™ 0.001 ML).

Extracción y uso responsable del agua

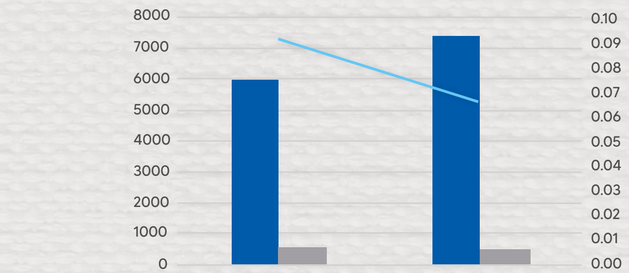
Extracción de agua según tipo de fuente	Unidad de medida	2022	2023	2024
Agua superficial	Megalitros	0	0	0
Agua subterránea	Megalitros	603.323	530.993	456.407
Agua marina	Megalitros	-	-	-
Agua producida	Megalitros	-	-	-
Agua de terceros	Megalitros	14.264	10.951	31.077
Extracción total de agua	**Megalitros**	**617.609**	**541.944**	**487.484**

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Consumo total de agua

Año 2022	Año 2023	Año 2024
617.609 Megalitros	541.944 Megalitros	487.484 Megalitros

Consumo de agua en relación a la producción



	2023	2024
Producción (Ton tela)	5,973.27	7,422.24
Megalitros	541.94	487.48
Ratio(ML/Ton tela)	0.09	0.07

Producción (Ton tela) Megalitros Ratio(ML/Ton tela)

En 2024, el consumo de agua se redujo en 10% pese al incremento del 24% en la producción, resultado que confirma el impacto positivo de nuestros proyectos de eficiencia hídrica.

Tratamiento de aguas residuales

Las aguas residuales generadas provienen principalmente de procesos como tintorería de hilo, tintorería de tela, acabado, estampado, laboratorio de químicos y almacén de productos químicos. Estas aguas son tratadas en nuestra Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI), asegurando que los parámetros de pH, temperatura y sólidos sedimentables cumplan con el Decreto Supremo N° 010-2019-VIVIENDA y con los valores máximos admisibles (VMA) establecidos por SEDAPAL.

El agua destinada al consumo humano proviene de la red de SEDAPAL y se utiliza en servicios higiénicos, vestuarios y comedor. Estas aguas residuales también reciben tratamiento para reducir sólidos, aceites y grasas, garantizando el cumplimiento de los estándares ambientales.

Durante el 2024, mantuvimos estrictos controles operacionales y monitoreos periódicos, asegurando que no se presentaran incumplimientos en los parámetros de vertido de aguas residuales no domésticas.

Los volúmenes de vertido se registran en metros cúbicos (m^3) y se obtienen a partir de los recibos de consumo de agua emitidos por SEDAPAL. Para el reporte en megalitros (ML), se aplica el factor de conversión correspondiente (1 m^3 = 0.001 ML).

Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable del recurso hídrico, minimizando nuestro impacto ambiental y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

GRI 303-2 GRI 303-4

Tratamiento de Aguas Residuales

Vertido de agua por destino	Unidad de medida	2022	2023	2024
Agua superficial	Megalitros	-	-	-
Agua subterránea	Megalitros	-	-	-
Agua marina	Megalitros	-	-	-
Agua de terceros (total)	Megalitros	494.7	409.196	488.94
Vertido total de agua	**Megalitros**	**494.7**	**409.196**	**488.94**

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

En 2024, avanzamos en nuestro compromiso con la gestión eficiente del agua, alcanzando los siguientes hitos:

- Implementamos un sistema de recirculación en el proceso de sanforizado, reduciendo el consumo de agua de 400 m^3/día a 80 m^3/día mediante el uso de *chillers* que permiten reutilizar el agua en condiciones óptimas. Esta iniciativa fue reconocida por SEDAPAL con la distinción Protectores del Agua.

- En el marco del III Congreso Mundial del programa Zonas Industriales Sostenibles (ZIS PERÚ), fuimos destacados por la implementación de sistemas de medición digital del consumo de agua y energía, financiados por el Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF).



Próximos proyectos

De cara al 2025, proyectamos continuar fortaleciendo nuestras acciones a través de los siguientes proyectos:

- Renovar el 40% del parque de tintura con tecnología de última generación, con el objetivo de reducir el consumo de agua en más del 10%, contribuyendo a mitigar el estrés hídrico en la zona norte de Lima y alineándonos con el ODS 6.

- Reutilizar el 90% del agua de enfriamiento en el proceso de tintura mediante la renovación tecnológica de las máquinas, reduciendo la dependencia de sistemas externos de almacenamiento.

- Recuperar hasta el 65% del agua utilizada en procesos productivos mediante sistemas avanzados de tratamiento, en línea con la modernización del parque de máquinas.

5.3. Gestión de los materiales

Promovemos una gestión responsable de materiales basada en criterios de sostenibilidad. En 2024, fortalecimos nuestro enfoque hacia el uso de insumos renovables, trazables y alineados con los principios de economía circular, en respuesta tanto a nuestro compromiso ambiental como a las exigencias técnicas y comerciales de nuestros clientes.

Si bien las decisiones de compra están influenciadas principalmente por los requerimientos comerciales, durante el año logramos avances relevantes, como el incremento en el uso de algodón y la incorporación gradual de fibras sostenibles como el Lyocell.

Como resultado, el 89.63% de los materiales utilizados fueron de origen renovable, destacando el algodón con un 83.24% del total, lo que representa un incremento del 11.84% respecto al año anterior. Asimismo, el 99.99% de los materiales utilizados contaron con certificaciones ambientales y sociales reconocidas, lo que refuerza la trazabilidad y el desempeño sostenible de nuestra cadena de suministro.



GRI 301-1

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

El progreso en la gestión de materiales es monitoreado mediante indicadores cuantitativos que evalúan los tipos de insumos utilizados (renovables, reciclados, convencionales) y las certificaciones asociadas a las materias primas. Como parte de nuestros objetivos de mejora continua, nos hemos planteado:

- Mantener y fortalecer el uso de materiales con certificaciones ambientales y sociales reconocidas.
- Reforzar la trazabilidad de insumos mediante proveedores certificados.
- Incrementar el uso de materiales reciclados y renovables, considerando la disponibilidad en el mercado y las especificaciones de los clientes.
- Sensibilizar a las áreas de compras y desarrollo sobre los beneficios técnicos y ambientales de trabajar con insumos certificados.

A continuación presentamos los materiales utilizados en 2024 clasificados por tipo, peso y volumen:

Materiales utilizados en 2024

Clasificación	Tipo de material	Tipo de adquisición	Unidad de medida	Volumen	Variación respecto del año anterior al reporte
Renovable	*Spandex*	Externo	kg	0.95%	-0.34 %
	Poliéster	Externo	kg	1.00%	-0.02 %
	Polialgodón	Externo	kg	8.41%	-1.84 %
	Polialgodón reciclado	Externo	kg	0.004%	-0.77 %
	Polialgodón reciclado/Lyocell	Externo	kg	0.01%	0.00 %
No renovable	Algodón	Externo	kg	83.24%	11.84 %
	Algodón bambú/cañamo	Externo	kg	0.01%	-0.02 %
	Algodón/Lyocell/Viscosa	Externo	kg	1.03%	0.24 %
	Lyocell	Externo	kg	0.10%	-0.11 %
	Viscosa	Externo	kg	5.25%	-8.94 %

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Asimismo, presentamos a continuación una tabla que clasifica y define los tipos de fibras utilizadas, detallando su origen y principales propiedades. La clasificación contempla fibras naturales, artificiales y sintéticas.

Tipos de fibra	Fibra	Definición
Natural	Algodón	Fibra vegetal.
Natural	Algodón orgánico	Fibra vegetal, obtenido sin uso de pesticidas, fertilizantes tóxicos y semillas modificadas.
Natural	Cáñamo	Fibra vegetal, no requiere pesticidas ni fertilizantes, tiene un consumo mínimo de agua, en un tejido compostable y biodegradable.
Artificial	Bambú	Fibra natural de celulosa regenerada, fabricada a partir de caña de bambú.
Artificial	*Seasell*	Fibra de celulosa, fabricada con materias primas renovables como la madera y algas marinas.
Artificial	Viscosa	Fibra de celulosa regenerada, proviene de los árboles de eucalipto.
Artificial	Viscosa	Fibra de celulosa regenerada, proviene de la celulosa de la madera o de otras plantas.
Sintético	*Spandex*	Fibra textil compuesta de poliuretano que provienen del petróleo y gas natural.
Sintético	Poliéster	Fibra textil compuesta de ácido *tereftálico* y *etilenglicol* que se obtiene del petróleo.
Sintético	Poliéster reciclado	Poliéster producido a partir de fuentes recicladas como el reciclaje de botellas plásticas.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

En 2024 fortalecimos nuestra gestión responsable de materiales mediante acciones clave:

- Más del 89 % de nuestras materias primas provino de fuentes renovables, principalmente algodón.
- Consolidamos el uso de insumos certificados OEKO-TEX y BCI, alcanzando casi el 100 % del volumen utilizado.
- Incorporamos fibras sostenibles como Lyocell, viscosa, bambú y cáñamo.
- Mantuvimos la capacidad para integrar materiales reciclados certificados, según la demanda de nuestros clientes.
- Contamos con certificaciones vigentes en GOTS, GRS, RCS y OEKO-TEX.
- Somos parte activa de BCI y disponemos de una lista de proveedores certificados.

Próximos proyectos

De cara al 2025, proyectamos continuar fortaleciendo nuestra gestión a través de las siguientes acciones:

- Mantener vigentes nuestras certificaciones OEKO-TEX, GOTS, GRS y RCS.
- Identificar, en colaboración con nuestros clientes, oportunidades para aumentar el uso de materiales certificados por GOTS, RCS o GRS.
- Formalizar una base de datos interna que clasifique a los proveedores certificados según el tipo de material y estándar, fortaleciendo la trazabilidad de nuestros procesos.

> Estos avances nos consolidan como una empresa comprometida con la gestión responsable de materiales, con capacidad para trabajar bajo estándares internacionales de sostenibilidad y preparada para responder a los desafíos futuros en materia ambiental y de trazabilidad.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

5.4. Gestión de residuos y economía circular

Reafirmamos nuestro compromiso con la protección del medio ambiente mediante una gestión integral de residuos sólidos, respaldada por nuestro Sistema de Gestión Ambiental, recertificado en 2024 bajo la norma ISO 14001. Durante este año, priorizamos la reducción de los residuos enviados a disposición final y el incremento en el aprovechamiento de materiales reciclables, alcanzando la reutilización de cerca del 90 % de los residuos generados.

La gestión de residuos sólidos está liderada por el área de Medio Ambiente y Sostenibilidad, que impulsa prácticas responsables en todas las áreas de la empresa, en concordancia con nuestra Política del Sistema de Gestión Integrado. Asimismo, fortalecimos alianzas estratégicas con ONG y con la municipalidad para maximizar el aprovechamiento de materiales, generando un impacto positivo tanto ambiental como social.

> Garantizar el cuidado del medio ambiente bajo un enfoque de Sostenibilidad.

GRI 3-3 GRI 306-1

Nuestros objetivos

1. Reducir residuos enviados a disposición final en rellenos, máximo 34 kg residuos/tonelada tela
2. Aumentar el reaprovechamiento de residuos 90%
3. Reducir Huella de Carbono 1%

Para cumplir con estos objetivos, priorizamos la capacitación continua de nuestros colaboradores, fortaleciendo sus capacidades para minimizar y segregar correctamente los residuos desde su generación hasta su adecuada disposición final. De esta manera, consolidamos un modelo de economía circular que promueve la sostenibilidad y el uso responsable de los recursos a largo plazo.

A continuación, presentamos el flujo de gestión de residuos implementado en nuestras operaciones, el cual refleja las etapas clave del proceso –desde la generación hasta la valorización o disposición final–, asegurando una trazabilidad efectiva y el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales.

1 Minimización de residuos

2 Generación y segregación

3 Traslado interno y almacenamiento temporal

4 Recolección y transporte

5a. Valorización/ comercialización

5b. Disposición final

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Residuos generados

La mayor proporción de residuos generados corresponde a los residuos textiles (mermas), que representan el 48 % del total. Estos provienen de procesos como corte de tela, tejeduría y acabado, y son comercializados con Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) para su aprovechamiento en otros subproductos textiles (paños, rellenos, entre otros). Asimismo, gracias a nuestro convenio con la ONG ASPEm, se desarrolla el programa Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible, impulsado por la Unión Europea, mediante el cual una parte de estos residuos es donada para su transformación en prendas por MYPES textiles lideradas por mujeres. Este programa impulsa la transición de estas MYPES hacia modelos de negocio sostenibles y circulares. En 2024, se reaprovechó 1 tonelada de residuos textiles a través de esta iniciativa.

En segundo lugar, se encuentran los residuos de cartón y papel (20%), que también son comercializados a EO-RS para su reaprovechamiento. Una parte se entrega a EO-RS que colaboran con la ONG Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM), beneficiaria final de los recursos obtenidos por la valorización de estos residuos, los cuales se destinan a tratamientos y terapias para niños que han sufrido quemaduras. En 2024, se donaron más de 6 toneladas de residuos de papel y cartón.

En tercer lugar, se ubican los residuos peligrosos (10 %), compuestos principalmente por lodos de la PTARI, telas contaminadas, así como bolsas y tierra contaminadas, estos últimos generados de manera excepcional en 2024, tras la aprobación por PRODUCE de nuestro Plan de Remediación como parte de la gestión de sitios contaminados (IISC), iniciado en 2021. Todos estos residuos peligrosos son enviados a un relleno de seguridad para su disposición final segura y ambientalmente adecuada. Existe, además, un porcentaje de residuos peligrosos aprovechables, como aceites, envases metálicos y envases plásticos, que son valorizados a través de EO-RS. En 2024, se logró valorizar 3.76 toneladas de residuos sólidos peligrosos.

GRI 306-2 GRI 306-3

Evolución de los residuos totales generados

Tipo de residuo	Unidad de medida	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos	Toneladas (t)	1870.7229	1598.9194	2,029.14
Residuos peligrosos	Toneladas (t)	189.3187	201.2445	228.312
RAEE	Toneladas (t)	5.9245	4.7093	3.879
Total	Toneladas (t)	2,065.97	1,804.87	2,261.33

* Para un desglose detallado por tipo de residuo, se puede consultar la sección de “Anexos”.

Durante 2024, nuestras operaciones generaron un total de:

2,029.14 t
de Residuos no peligrosos

228.31 t
de Residuos peligrosos

La información relacionada con los residuos sólidos se obtiene de primera fuente, a partir del pesaje interno diario. Posteriormente, los residuos son evacuados para su valorización o disposición final mediante una EO-RS, donde la unidad vehicular asignada para el transporte es pesada al ingreso y a la salida, obteniéndose así el peso por cada tipo de residuo gestionado. Finalmente, el peso registrado se contrasta con la constancia de servicio y/o con los tickets de pesaje de los rellenos, así como con los manifiestos, en caso corresponda.

Es importante señalar que, antes de iniciar cualquiera de los servicios mencionados, se verifica que las EO-RS cuenten con el registro autoritativo vigente emitido por el Ministerio del Ambiente (MINAM), validando asimismo que las unidades vehiculares asignadas por dichas EO-RS se encuentren inscritas en dicho registro para la ejecución de los servicios.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Valorización y disposición de residuos

Durante 2024, desarrollamos diversas iniciativas orientadas a reducir los residuos enviados a disposición final y maximizar su valorización. Estas acciones no solo fortalecieron nuestra gestión ambiental, sino que también generaron impactos sociales positivos, al integrar principios de economía circular y alianzas con actores clave.

1 **Aprovechamiento interno:** Implementamos un programa piloto de compostaje para el reaprovechamiento de residuos de poda, incorporando prácticas de economía circular dentro de nuestras propias operaciones.

2 **Retorno al proveedor:** Nos sumamos al programa Conos Retornables de Textil El Amazonas, retornando los conos utilizados en hilos de coser industrial para su reincorporación en el proceso productivo. Esta acción evitó su descarte como residuo y mantuvo el material en circulación. Durante 2024, retornamos 35,585 conos, ocupando el 3.er puesto a nivel nacional en este programa.

3 **Comercialización con impacto:** Los residuos valorizables fueron gestionados a través de alianzas con empresas operadoras (EO-RS) certificadas, promoviendo su reincorporación como insumos en nuevos procesos productivos.

GRI 306-4 GRI 306-5

4 **Donación con propósito:** Fortalecimos alianzas con organizaciones sociales, generando impacto ambiental y social positivo a través de la valorización con sentido:

ANIQUEM. Participamos en el programa Recicla para Ayudar, canalizando residuos de papel, cartón, plástico y RAEE hacia EO-RS aliadas de ANIQUEM. En 2024, donamos más de 10 toneladas, cofinanciando un año de terapias para 5 pacientes pediátricos con quemaduras y la adquisición de 2 máscaras lycradas.

Aldeas Infantiles SOS Perú. A través del programa Dale la Vuelta, entregamos 1.27 toneladas de botellas PET, contribuyendo con recursos para educación y vestimenta de niñas y niños en situación de vulnerabilidad.

ASPEm. Colaboramos con el programa Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible, impulsado por la Unión Europea, donando 1 tonelada de residuos textiles para la producción de nuevas prendas por MYPES lideradas por mujeres.

EO-RS de orgánicos. Donamos 92.77 toneladas de residuos orgánicos del comedor para su acondicionamiento y valorización por parte de una EO-RS.

Aceite vegetal usado. Iniciamos el reciclaje de aceites vegetales provenientes del comedor, donando 0.13 toneladas para su valorización responsable.

Municipalidad de Puente Piedra. Nos sumamos al programa Recicla de la municipalidad, entregando 0.458 toneladas de botellas PET a recicladores formalizados, promoviendo la economía circular local.

5 **5. Valorización de residuos de construcción y demolición (RCD):** Los RCD generados por trabajos de mantenimiento o remodelación fueron gestionados por una EO-RS que los transforma en eco materiales como adoquines, ladrillos y agregados, aportando a una construcción más sostenible.

Durante 2024, logramos valorizar un total de
1897.35 t
de residuos

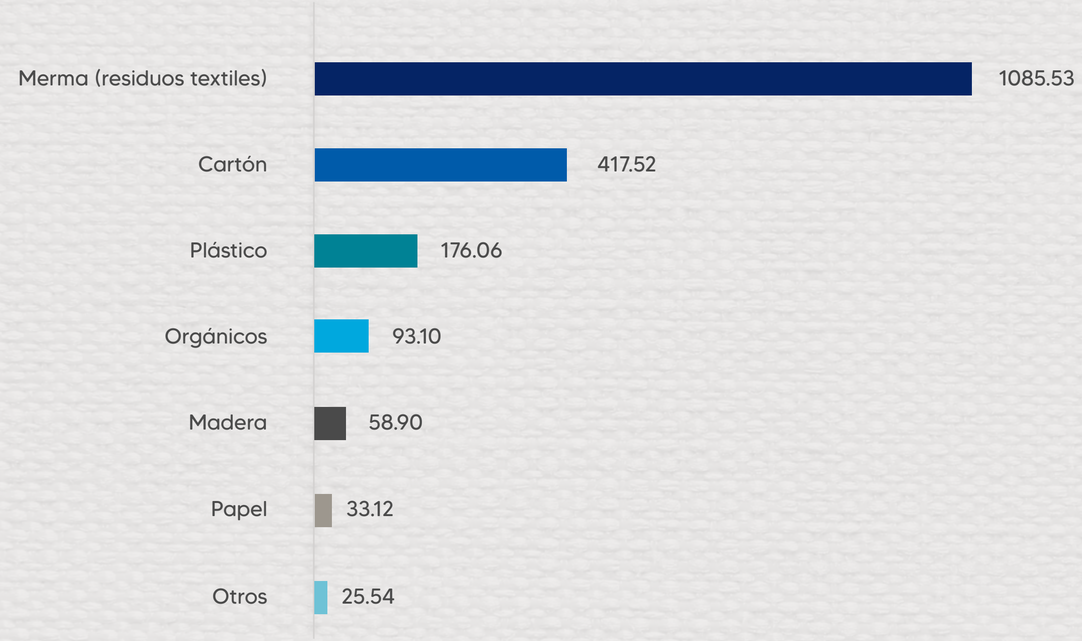
Durante 2024,
362.95 t
de residuos fueron dispuestos en lugares autorizados

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Es importante mencionar que la eliminación de los residuos se realiza de acuerdo con la normativa ambiental vigente. Los residuos no aprovechables peligrosos se disponen en un relleno de seguridad autorizado, mientras que los residuos no aprovechables no peligrosos, se disponen en un relleno sanitario.

A continuación, detallamos los tipos de residuos valorizados, durante el 2024:

Tipos de residuos valorizados en toneladas



Economía circular: transformando residuos en oportunidades

Transformamos residuos en oportunidades, impulsando un ciclo sostenible que protege al planeta. En Textiles Camones, la economía circular es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Buscamos maximizar el aprovechamiento de recursos, evitando su agotamiento y minimizando el impacto ambiental.

En 2024, logramos reaprovechar el 86 % de los residuos generados a través de las siguientes acciones, avanzando hacia nuestra meta del 90 %:

GRI NO GRI Economía circular

Retorno al proveedor: un modelo de circularidad textil

En alianza con nuestro proveedor Textil El Amazonas, implementamos el programa Conos Retornables, en el que los conos industriales de hilos utilizados en nuestros procesos productivos son retornados para su posterior reencausado. Esta iniciativa no solo evita que los conos se conviertan en residuos, sino que también contribuye a reducir la demanda de nuevos insumos, disminuyendo nuestra huella ambiental.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Durante 2024, alcanzamos el 3.° puesto en el ranking del programa, retornando 35,585 conos y consolidando nuestra participación como un actor clave en la economía circular del sector textil.



aniquem Asociación de Ayuda al Niño Quemado	ALDEAS INFANTILES SOS PERÚ	ASPEm onlus ASOCIACIÓN SOLIDARIDAD PAÍSES EMERGENTES	Municipalidad de Puente Piedra
En 2024, donamos más de 10 toneladas de residuos a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM) mediante el programa *Recicla para Ayudar,* contribuyendo al cofinanciamiento de un año completo de terapias físicas y psicológicas para cinco niños, así como a la adquisición de máscaras lycradas especiales para su tratamiento.	Participamos en el programa *Dale la Vuelta* de Aldeas Infantiles SOS Perú, con la entrega de más de 1 tonelada de botellas plásticas PET, contribuyendo a la educación y vestimenta de niñas y niños en situación de vulnerabilidad.	Impulsamos el programa *Activa, Crece y Progresa MYPE Sostenible,* a través del cual donamos 1 tonelada de mermas textiles que son transformadas en nuevas prendas por MYPEs lideradas por mujeres.	Nos sumamos al programa *Recicla* de la Municipalidad de Puente Piedra, entregando 0.458 toneladas de botellas PET a recicladores formalizados, promoviendo la economía circular local.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Reaprovechamiento de residuos de construcción y demolición: Transformando residuos en eco-materiales

En 2024, gestionamos adecuadamente los residuos de construcción y demolición (RCD) generados en nuestras instalaciones mediante una Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS). Estos materiales fueron valorizados y transformados en eco-materiales como adoquines, ladrillos y agregados, contribuyendo a cerrar el ciclo de vida de los residuos y evitando su disposición final en rellenos sanitarios. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con una gestión sostenible de residuos y con la promoción de la economía circular en toda nuestra cadena de valor.



Reconocimiento APL: Sello Perú Limpio

En 2024, obtuvimos el sello Perú Limpio, otorgado por el Ministerio del Ambiente (MINAM), al cumplir con el 100 % de los compromisos asumidos en nuestro Acuerdo de Producción Limpia (APL). Esta certificación valida nuestras acciones en reducción de residuos, eficiencia en el uso de recursos y fortalecimiento de alianzas para el aprovechamiento de materiales, reafirmando nuestro compromiso con un modelo de negocio sostenible y responsable.



Difusión y promoción de prácticas circulares

Durante el año, participamos activamente en eventos clave del sector, compartiendo nuestras experiencias y casos de éxito:



Foro de Economía Circular: presentamos nuestro modelo de gestión circular, destacando los logros alcanzados en la implementación del programa de conos retornables.



Expo Textil: exhibimos nuestras iniciativas de valorización y reaprovechamiento textil, resaltando los proyectos con MYPES lideradas por mujeres.



Prom Perú: impulsamos la difusión de nuestras acciones sostenibles en mercados nacionales e internacionales, posicionando a Textiles Camones como un referente en sostenibilidad textil.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

Durante el 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la gestión responsable de residuos y la economía circular, alcanzando los siguientes hitos destacados:

- Donamos tres contenedores diferenciados de residuos (orgánicos, plásticos, papel y cartón) a una institución educativa en Puente Piedra, promoviendo la educación ambiental y la segregación.
- Ocupamos el tercer lugar en el ranking del programa *Conos Retornables* de nuestro proveedor TREN, con un total de **35,585 conos de hilo para coser** retornados y reutilizados.
- Obtuvimos el **Sello Perú Limpio,** otorgado por el Ministerio del Ambiente, al cumplir el 100 % de las metas establecidas en el Acuerdo de Producción Limpia (APL).
- Logramos valorizar un total de **1,897.35 toneladas de residuos,** gracias a diversas iniciativas de reciclaje y alianzas con nuestros grupos de interés.
- Reutilizamos **0.020 toneladas de aceite de cocina usado** proveniente del comedor de planta, como parte del piloto de un nuevo proyecto de valorización de insumos.

Próximos proyectos

Durante el 2025, seguiremos fortaleciendo nuestra gestión circular e implementaremos nuevas acciones para ampliar nuestro impacto positivo:

- Potenciaremos el reaprovechamiento con impacto social, fortaleciendo nuestras alianzas con organizaciones como **Aldeas Infantiles SOS y ANIQUEM.**
- Incrementaremos el volumen de conos retornables recuperados, en coordinación con nuestro proveedor.
- Iniciaremos un proyecto para la **reducción de residuos peligrosos,** priorizando mejoras en el control operativo y la prevención en la fuente.

5.5. Gestión de productos químicos

En Textiles Camones, entendemos que una gestión responsable de productos químicos es clave para garantizar operaciones seguras, sostenibles y alineadas con los más altos estándares del sector textil. Por ello, contamos con un Sistema de Gestión de Químicos que nos permite controlar de forma eficiente el uso de sustancias a lo largo de todo el proceso productivo, minimizando riesgos para la salud humana, la seguridad de nuestros trabajadores y el medio ambiente.
Con base en nuestro compromiso con una industria textil más responsable, alineamos nuestra gestión a exigentes marcos normativos y estándares internacionales, entre ellos:

- Listado de Sustancias Restringidas (LSR) del AFIRM Group
- OEKO-TEX Standard 100
- Global Organic Textile Standard (GOTS)
- MRSL de ZDHC - Zero Discharge of Hazardous Chemicals

Además, integramos iniciativas voluntarias como ZDHC, OEKO-TEX®, y Higg Index, que nos ayudan a mantenernos actualizados, cumplir con requisitos globales y aportar valor a nuestros grupos de interés mediante una producción textil más limpia, segura y trazable.

GRI 3-3 GRI NO GRI Productos químicos

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Regulación sobre el uso de sustancias químicas

Nuestro sistema considera una serie de políticas y procedimientos que abarcan todo el ciclo de gestión de productos químicos, entre los cuales destacan:

- **Selección y adquisición responsable de insumos químicos**, priorizando proveedores con certificaciones ambientales y sociales.
- **Almacenamiento, transporte y manipulación bajo estándares de seguridad,** con señalización, rotulación y control de inventarios.
- **Capacitación constante** a nuestros equipos técnicos y cadena de suministro sobre riesgos, normativas y buenas prácticas.
- **Trazabilidad de sustancias químicas,** con registros actualizados, control de calidad y verificación documental.
- **Planes de respuesta ante emergencias y derrames,** debidamente difundidos y con simulacros periódicos.
- **Fomento de la innovación** en el uso de insumos alternativos, menos peligrosos y más sostenibles.

Alianzas estratégicas para una gestión química responsable

Impulsamos una gestión química alineada con los más altos estándares internacionales, trabajando de manera articulada con proveedores, certificadoras y plataformas especializadas. Esta colaboración nos permite mantenernos a la vanguardia en cuanto a regulaciones, tecnologías limpias y buenas prácticas en la industria textil.

Durante el año, participamos en tres encuentros destacados que nos permitieron anticiparnos a nuevas exigencias del mercado y profundizar nuestra estrategia química sostenible:

- Innovation Day con Archroma,
- Iniciativa ZDHC junto a CHT,
- Concepto de Sostenibilidad de la mano de DyStar.

Estos eventos abordaron los retos actuales en la industria textil, como el cumplimiento de las Listas de Sustancias Restringidas (LSR) y las Listas de Sustancias Restringidas de Fabricación (LSRF), con miras a lograr certificaciones más exigentes como OEKO-TEX STeP.

De forma complementaria, exigimos a nuestros proveedores documentación técnica que garantice el cumplimiento ambiental y la trazabilidad de los insumos químicos, tales como:

- Hojas de seguridad actualizadas (MSDS),
- Fichas de aplicación,
- Certificaciones reconocidas como GOTS, ECO PASSPORT, CHEM CHECK, entre otras.

Toda esta información es validada en **ZDHC Gateway,** una plataforma global que nos permite evaluar insumos según criterios estandarizados y avanzar hacia una gestión más limpia y transparente.

Adicionalmente, actualizamos cada año nuestras listas de productos químicos certificados bajo los estándares **OEKO-TEX Standard 100, GOTS y GRS**, consolidando nuestro compromiso con una industria textil que pone en el centro la seguridad, la sostenibilidad y la salud de las personas y el planeta.

Certificaciones que avalan la gestión segura y sostenible de productos químicos:

GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD · GOTS ·

OEKO TEX®
STANDARD 100

RECYCLED BLENDED claim standard
©TextileExchange

Global Recycled Standard
©TextileExchange

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Principales logros

Durante el año 2024, logramos avances importantes como resultado de la implementación de este sistema de Gestión de Químicos:

- Implementación exitosa del Sistema de Gestión de Químicos (SGQ).
- Revalidación de las principales certificaciones: OEKO-TEX Standard 100, GOTS y GRS.
- Cumplimiento con normativas y estándares internacionales como ZDHC y REACH.
- Producción de 1,102 toneladas de tela con insumos bio-based, garantizando productos funcionales y sostenibles.

Próximos proyectos

- Para 2025, buscamos integrarnos a la Iniciativa HIGG Index, lo que nos abrirá nuevas oportunidades comerciales y reforzará nuestro compromiso con altos estándares de sostenibilidad ambiental y social.



TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 6

EL TALENTO DETRÁS DE NUESTRA EXCELENCIA



- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Capítulo 6

El talento detrás de nuestra excelencia

6.1. Nuestro talento diverso

Nuestro talento diverso es la base fundamental que impulsa la innovación, la calidad y la sostenibilidad en cada prenda que producimos. Más que colaboradores, somos una comunidad apasionada y comprometida, donde la equidad, la inclusión y la diversidad son valores que fortalecen nuestro equipo y nos diferencian como organización.

Este compromiso con un ambiente inclusivo y equitativo se refleja en nuestros reconocimientos más recientes: en 2024, nos posicionamos en el puesto 29 del ranking *Los Mejores Lugares para Trabajar en Perú,* destacando por nuestro ambiente laboral, liderazgo y oportunidades de desarrollo. Además, por tercer año consecutivo, alcanzamos el puesto 10 en Los Mejores Lugares para Trabajar™ - Mujeres, un claro reflejo de nuestras sólidas políticas que promueven la participación femenina y garantizan igualdad de oportunidades para todos.

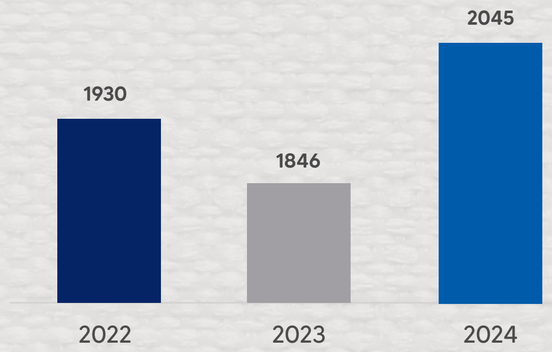
GRI 2-7 GRI 2-8



> Estamos comprometidos con construir un entorno laboral donde el talento crezca con propósito, la equidad sea una realidad y el bienestar de las personas sea la base de nuestra sostenibilidad.

Durante este periodo, nuestra fuerza laboral estuvo conformada por un promedio mensual de 2,045 colaboradores, con una distribución de género equilibrada: 51 % hombres y 49 % mujeres. Asimismo, contamos con 63 colaboradores tercerizados (43 hombres y 20 mujeres), quienes desempeñaron funciones clave en áreas como limpieza, seguridad patrimonial, concesionaria de alimentos y mantenimiento.

Número de colaboradores por año



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

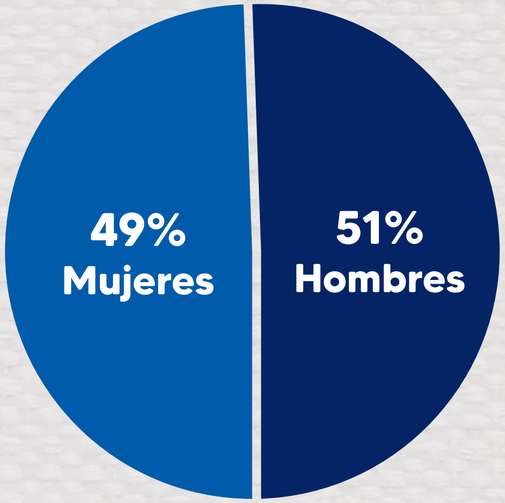
5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

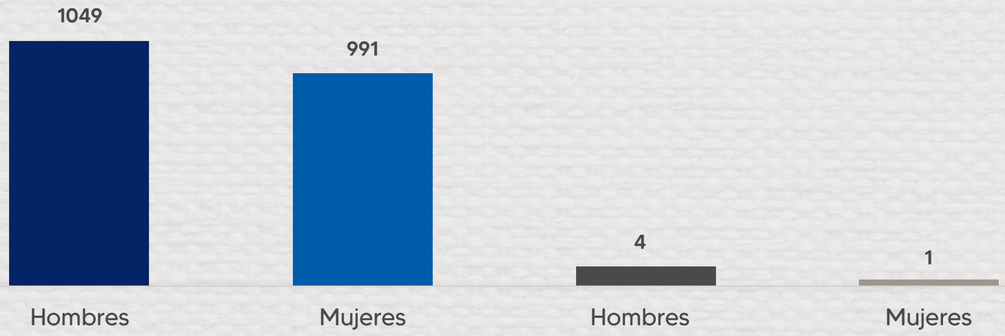
Distribución de colaboradores por género



Mujeres **992**

Hombres **1053**

Distribución de colaboradores por tipo de contrato y jornada laboral



Hombres **1049**

Mujeres **991**

- Tiempo completo
- Contrato temporal o medio tiempo

Hombres **4**

Mujeres **1**

- Tiempo parcial
- Contrato fijo

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Para reportar la cantidad de trabajadores durante 2024, se utilizó el promedio mensual del total de colaboradores registrados al cierre de cada mes del periodo evaluado. Las segmentaciones se calcularon aplicando los porcentajes promedio de cada categoría al promedio anual de trabajadores. Durante el año, se registró un incremento neto de 199 colaboradores, lo que representa un crecimiento del 11 % respecto a 2023.

Este aumento refleja nuestra consolidación como una fuente de empleo formal y responsable, comprometida con el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas que integran nuestra organización.



Atracción y retención del talento humano

En Textiles Camones, gestionamos el proceso de atracción y retención de personal bajo altos estándares éticos y alineados con nuestra Política de Derechos Humanos, asegurando igualdad de oportunidades, inclusión y no discriminación en todas las etapas del ciclo laboral.

El proceso de reclutamiento y selección se basa en criterios técnicos y objetivos, enfocados en identificar a los perfiles más idóneos en función de sus competencias, experiencia y alineación con nuestros valores. Nos aseguramos de que todas las personas sean tratadas con equidad, desde la publicación de la vacante hasta la incorporación, garantizando un proceso transparente e inclusivo.

La gestión de nuestro talento se apoya en cinco pilares fundamentales, que orientan nuestras estrategias para promover un entorno laboral inclusivo, motivador y sostenible:

1. **Reclutamiento y selección:** Conjunto de actividades orientadas a identificar, atraer y seleccionar candidatos que posean las competencias y experiencia necesarias para cubrir los requerimientos de la organización en el sector textil.

2. **Capacitación, desarrollo, clima y cultura:** Implementación de programas de formación y desarrollo profesional, así como la gestión del clima laboral y los valores organizacionales que caracterizan la cultura de la empresa.

3. **Compensaciones:** Diseño y aplicación de políticas salariales y beneficios que responden a las condiciones del mercado y a la estructura interna de la organización.

4. **Salud, seguridad y bienestar:** Conjunto de acciones y protocolos dirigidos a la prevención de riesgos laborales y a la promoción de condiciones adecuadas para la salud y el bienestar de los colaboradores.

5. **Gestión de retiros:** Procesos establecidos para la desvinculación laboral que incluyen aspectos administrativos y comunicacionales, respetando las normativas vigentes y las políticas internas de la empresa.

GRI 3-3 GRI 401-1

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Como resultado de este enfoque integral, durante el 2024 incorporamos a 1,470 personas a nuestra organización, consolidando así nuestro compromiso con la generación de empleo formal, inclusivo y de calidad.

Indicador	Contrataciones		Rotaciones	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Número	676	794	524	631
Tasa	45,90 %	54,10 %	45,37 %	54,63 %

> Seguimos fortaleciendo oportunidades laborales que impulsan el desarrollo de la industria textil y generan un impacto positivo en nuestras comunidades.

Ofrecemos beneficios

Entendemos que cuidar de nuestro equipo es fundamental para construir una cultura organizacional sólida y sostenible. Por ello, además de los beneficios establecidos por ley, brindamos prestaciones adicionales que buscan mejorar el bienestar de nuestros colaboradores y fortalecer su compromiso con la organización.

El 100% de nuestros colaboradores accede a estos beneficios, lo que refleja nuestro enfoque inclusivo y equitativo. Estas medidas no solo apoyan el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo, sino que también consolidan la confianza mutua que sustenta nuestra relación laboral.

A continuación, detallamos los beneficios ofrecidos a todos nuestros colaboradores:



- Fondo de pensiones.
- Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.
- Seguro de Vida Ley.
- Seguro de Salud privado opcional.
- Seguro de Salud para enfermedades Comunes.
- Licencia por Paternidad.
- Licencia por Maternidad.
- Bono por Lactancia.
- Hora de Lactancia.
- Lactario institucional.
- Programa de Salud Mental.
- Programa oncológico.
- Programa de Vida Sana y Nutrición.
- Subvención de alimentos.
- Subvención de transporte.
- Programas de educación con convenios de Universidades e Institutos.
- Programa de Matrimonio Masivo.
- Programa de Capacitación Internas y externas.
- Incentivo de producción.
- Programa de Mejora Continua “Desafíos”.

GRI 401-2

Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

> Creemos que cuidar a quienes nos cuidan es clave para construir una organización más humana, inclusiva y sostenible.

Asimismo, promovemos el bienestar físico, mental y emocional de nuestros colaboradores a través de diversas actividades recreativas y deportivas, como fútbol, vóley y otras disciplinas que fortalecen el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia. También organizamos talleres y programas de vacaciones útiles para los hijos de nuestros colaboradores, generando espacios de aprendizaje y recreación familiar.

Además, realizamos celebraciones en fechas conmemorativas como el Día del Trabajador, el Día de la Madre, Fiestas Patrias, entre otras, con el objetivo de reconocer el esfuerzo de nuestro equipo y fortalecer los lazos entre la empresa y sus colaboradores en un ambiente de respeto, alegría y comunidad.

Permiso parental

En cumplimiento de la normativa nacional y en línea con nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, en Textiles Camones otorgamos licencias por maternidad y paternidad conforme a ley. Estas licencias permiten a madres y padres atender los primeros momentos de vida familiar, contribuyendo al equilibrio entre lo laboral y lo personal.

A continuación, presentamos los datos correspondientes a licencias de paternidad y maternidad otorgadas durante el año 2024:



Permiso parental	Hombres	Mujeres	**Total**
Colaboradores que han tenido derecho al permiso parental	1,053	992	**2,045**
Colaboradores que se acogieron al permiso parental	10	30	**40**
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental	8	12	**20**
Colaboradores que continuaron trabajando 12 meses después de regresar de su permiso parental	4	16	**20**
Tasa de regreso al trabajo	80 %	90 %	**57,14 %**
Tasa de retención de colaboradores	40 %	53%	**50 %**

GRI 401-3

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo del talento humano y consolidamos una cultura organizacional basada en la equidad, el bienestar y la sostenibilidad. Destacamos por:

- GPTW 2024-2025: Por cuarto año consecutivo, fuimos certificados como uno de los mejores lugares para trabajar en Perú.
- Puesto 10 - Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres 2024: Gracias a nuestras políticas inclusivas y de equidad de género.
- Reconocimiento EGS 2024: Por nuestra gestión con enfoque ambiental, social y de gobernanza.
- Puesto 1 - Gestión Sostenible 2024: Por nuestras buenas prácticas en eficiencia energética, equidad laboral y ética empresarial.
- Empresas que Transforman el Perú 2024: Gracias a nuestro programa Potencia tu Talento, que impulsa la empleabilidad en comunidades vulnerables.

Próximos proyectos

Para seguir consolidando una gestión moderna y eficiente del talento, implementaremos:

- Sistematización de la gestión humana: Para optimizar procesos y mejorar la toma de decisiones.
- Evaluación de desempeño por objetivos: Enfocada en resultados alineados a la estrategia organizacional.
- Canales de atención digitalizados: Para facilitar el acceso a trámites y consultas laborales.

6.2. Formación y desarrollo del talento humano

En Textiles Camones, entendemos que el crecimiento sostenible de nuestra organización está estrechamente ligado al desarrollo constante de nuestro talento humano. Por ello, hemos diseñado una estrategia integral de formación que impulsa el fortalecimiento de las habilidades técnicas, el liderazgo y el bienestar de nuestros colaboradores, asegurando que cada persona aporte con excelencia al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Nuestra gestión se sustenta en tres políticas clave:

- Política de Desarrollo y Formación Profesional.
- Política de Gestión del Talento y Evaluación del Desempeño.
- Política de Comunicación y Participación.

Estas políticas se complementan con lineamientos operativos y compromisos de mejora continua que nos permiten consolidar una cultura de aprendizaje permanente, participación activa y bienestar integral.

GRI 404-1

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Entre nuestras principales acciones destacan:

- Implementación de programas de capacitación en liderazgo, habilidades técnicas y bienestar emocional.
- Desarrollo de programas de mentoría y planes de carrera, con énfasis en la identificación y fortalecimiento del talento interno.
- Evaluación continua del clima laboral mediante encuestas especializadas y análisis de satisfacción del personal.
- Diseño de estrategias de engagement y fidelización que promueven un alto nivel de compromiso, motivación y sentido de pertenencia organizacional.

En línea con este enfoque, durante el año 2024 logramos capacitar al 100 % de nuestros colaboradores, alcanzando un total de 24,164.70 horas de formación. A continuación, se presenta el detalle del número de colaboradores capacitados durante el periodo:

Empleados formados	Unidad	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados formados	Número	1,635	1,399	3,034
Número total de horas dedicadas a la formación	Horas	11,432.70	12,732.00	24,164.70
Porcentaje total de empleados que recibieron formación	Porcentaje	100 %	100 %	100 %

Programas de formación ejecutados en 2024

En 2024, impulsamos una serie de proyectos de formación orientados a fortalecer las capacidades técnicas, de liderazgo y bienestar de nuestros colaboradores. Estas iniciativas incluyeron capacitaciones en comunicación efectiva, manejo de conflictos, desarrollo de equipos de alto rendimiento, ética profesional, entre otros temas estratégicos para nuestro crecimiento organizacional.

A continuación, presentamos los principales programas implementados:

GRI 404-2

Transfórmate para Transformar



El programa estuvo compuesto por 10 sesiones diseñadas para fortalecer las capacidades de nuestros líderes en áreas clave como comunicación efectiva, liderazgo, manejo de conflictos, desarrollo de equipos de alto rendimiento y ética organizacional. Cada participante elaboró un plan de acción personalizado, que será implementado durante 2025 con el objetivo de aplicar los conocimientos adquiridos para fomentar un clima laboral positivo y satisfactorio en sus respectivas áreas de trabajo.

En total, 30 colaboradores se beneficiaron de esta iniciativa, contribuyendo así al fortalecimiento del liderazgo interno y al mejoramiento continuo de nuestro entorno laboral.

Yo Soy tu Voz



Este programa fue creado para promover un entorno inclusivo y accesible, dirigido especialmente a nuestros colaboradores con discapacidad auditiva. Para ello, capacitamos a personal clave que tiene contacto directo con este grupo, enseñándoles Lengua de Señas Peruana para mejorar la comunicación diaria. Gracias a esta iniciativa, 15 colaboradores con discapacidad auditiva se beneficiaron experimentado una atención más efectiva y cercana, facilitando la resolución de sus dudas y consultas. Además, se ha logrado una mejor comprensión de sus señas, fortaleciendo el diálogo y la inclusión dentro de la organización.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Patrocina tus Sueños



En Textiles Camones impulsamos el programa Patrocina tus Sueños, una iniciativa que ofrece becas para estudiar carreras técnicas a nuestros colaboradores y a sus hijos.

Este programa busca fortalecer las capacidades técnicas del personal y brindar oportunidades educativas a quienes deseen incorporarse al sector textil. En 2024, otorgamos 56 patrocinios a colaboradores y 6 patrocinios a hijos de colaboradores, reafirmando nuestro compromiso con su desarrollo profesional y familiar.

Potencia tu Talento



En línea con nuestro compromiso social, desarrollamos el programa Potencia tu Talento con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los residentes del distrito de Puente Piedra. Este programa ofrece capacitación técnica en el manejo de máquinas de costura a ciudadanos del distrito, preparándolos para integrarse al mercado laboral como mano de obra calificada.

Gracias a esta iniciativa, logramos incorporar a 60 personas como Ayudantes en el área de costura de Textiles Camones, brindándoles empleo formal y contribuyendo al sostenimiento de una producción constante y de calidad. De esta manera, generamos oportunidades reales de desarrollo y fortalecemos el vínculo entre empresa y comunidad.

Evaluación de desempeño

Contar con colaboradores motivados, alineados y en constante mejora es fundamental para alcanzar los objetivos organizacionales. Por ello, implementamos un proceso de evaluación de desempeño que permite medir y fortalecer las competencias individuales, identificar necesidades de capacitación y reconocer el aporte de cada persona en su rol.

Este proceso se realiza con criterios claros y objetivos, fomentando una cultura de retroalimentación continua y mejora permanente. Asimismo, sirve como base para definir planes de desarrollo, movilidad interna y programas de reconocimiento.

A continuación, se presenta el número y porcentaje de colaboradores evaluados durante el año 2024, desglosados por categoría laboral:

GRI 404-3

Categoría laboral	Número		Porcentaje	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Gerente general y gerentes de primera línea	3	3	50 %	50 %
Otros gerentes y subgerentes	0	0	0 %	0 %
Jefe, supervisor, otros cargos de jefatura	68	36	65 %	35 %
Personal sin gente a su cargo	982	952	51 %	49 %
Total	**1053**	**991**	**51 %**	**49 %**

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Bienestar y clima laboral

Promovemos un entorno laboral basado en la innovación, el compromiso y el crecimiento profesional, con el objetivo de fortalecer la satisfacción y el sentido de pertenencia de nuestros colaboradores. Nuestra gestión se enfoca en el cumplimiento de objetivos desafiantes, el desarrollo del talento y la mejora continua de procesos, generando impactos positivos en la productividad, la retención del talento y el bienestar integral.

Como Sociedad Anónima de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reafirmamos nuestro compromiso con un clima laboral que impulse el crecimiento organizacional y el desarrollo sostenible, fundamentado en valores como la equidad, la inclusión, el trabajo en equipo y el respeto.

Nuestro compromiso: Garantizar un espacio laboral inclusivo, seguro y respetuoso, que promueva el desarrollo integral de cada persona y contribuya al crecimiento sostenible de la organización.



GRI 3-3

Principales iniciativas

Programa ADN Camones: Actividades de integración, celebraciones familiares y deportivas que fortalecen el vínculo entre equipos y apoyan la diversidad.

Políticas claras: Promovemos la diversidad e inclusión, garantizamos procesos libres de discriminación, y mantenemos canales abiertos de comunicación entre colaboradores y directivos.

Reconocimiento y desarrollo: Contamos con programas que reconocen el desempeño y ofrecen oportunidades claras de crecimiento profesional.

Salud y bienestar: Impulsamos condiciones laborales seguras y saludables, con especial atención a la salud mental y al equilibrio entre vida personal y trabajo.



Gestión del clima laboral

En línea con nuestro compromiso por promover un entorno de trabajo positivo, realizamos evaluaciones periódicas del clima organizacional a través de herramientas especializadas, como la encuesta aplicada por Great Place to Work (GPTW).

Esta medición nos permite identificar oportunidades de mejora y diseñar planes de acción para fortalecer la experiencia de nuestros colaboradores.

En el 2024, obtuvimos los siguientes resultados:

Nivel de aceptación del clima laboral: **85 %**

Tasa de participación en la encuesta: **90 %**

Estos resultados reflejan el alto nivel de compromiso de nuestros equipos y la confianza en los espacios de comunicación interna que promovemos. Continuaremos impulsando una cultura organizacional basada en el respeto, la colaboración y el desarrollo profesional.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Principales logros

Durante el transcurso del año, alcanzamos hitos significativos en la gestión y desarrollo del capital humano, reflejando nuestro compromiso con el bienestar y crecimiento de nuestros colaboradores.

- Entre los principales logros obtenidos, destacamos los reconocimientos otorgados por Great Place to Work™: Puesto N°29 en Los Mejores Lugares para Trabajar en Perú 2024, Puesto N°10 en Los Mejores Lugares para Trabajar™- Mujeres 2024, manteniéndonos en esta posición por tercer año consecutivo, Puesto N°5 en Los Mejores Lugares para Trabajar en Producción & Operaciones™ 2024, reafirmando nuestro liderazgo en el sector industrial.
- Ejecutamos 4 programas de formación y desarrollo profesional logrando beneficiar a 167 colaboradores.
- Logramos capacitar al 100% de nuestros colabores alcanzando un total de 24,164.70 horas de formación impartidas en el 2024.

Próximos proyectos

- Ampliación de los Programas de Salud Mental y Bienestar Laboral: Fortaleceremos los servicios de atención psicológica para colaboradores y sus familias, promoviendo un ambiente laboral saludable y equilibrado.
- Sistematización de los Procesos de Gestión Humana: Digitalizaremos procesos clave como reclutamiento, inducción y formación interna, mejorando la eficiencia y precisión en la gestión de datos.
- Expansión del programa Transfórmate para Transformar: Incorporaremos nuevos módulos de formación en habilidades blandas, liderazgo y desarrollo personal para potenciar el talento interno.
- Implementación de Canales Automatizados de Atención Laboral: Integraremos herramientas digitales que optimicen la comunicación entre colaboradores y el área de Recursos Humanos, facilitando la gestión y respuesta oportuna.
- Fortalecimiento del Programa de Movilidad Interna y Plan de Carrera: Desarrollaremos un plan estructurado de crecimiento profesional, estableciendo rutas de carrera personalizadas que impulsen el desarrollo y la retención de talento.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

6.3. Salud y seguridad en el trabajo

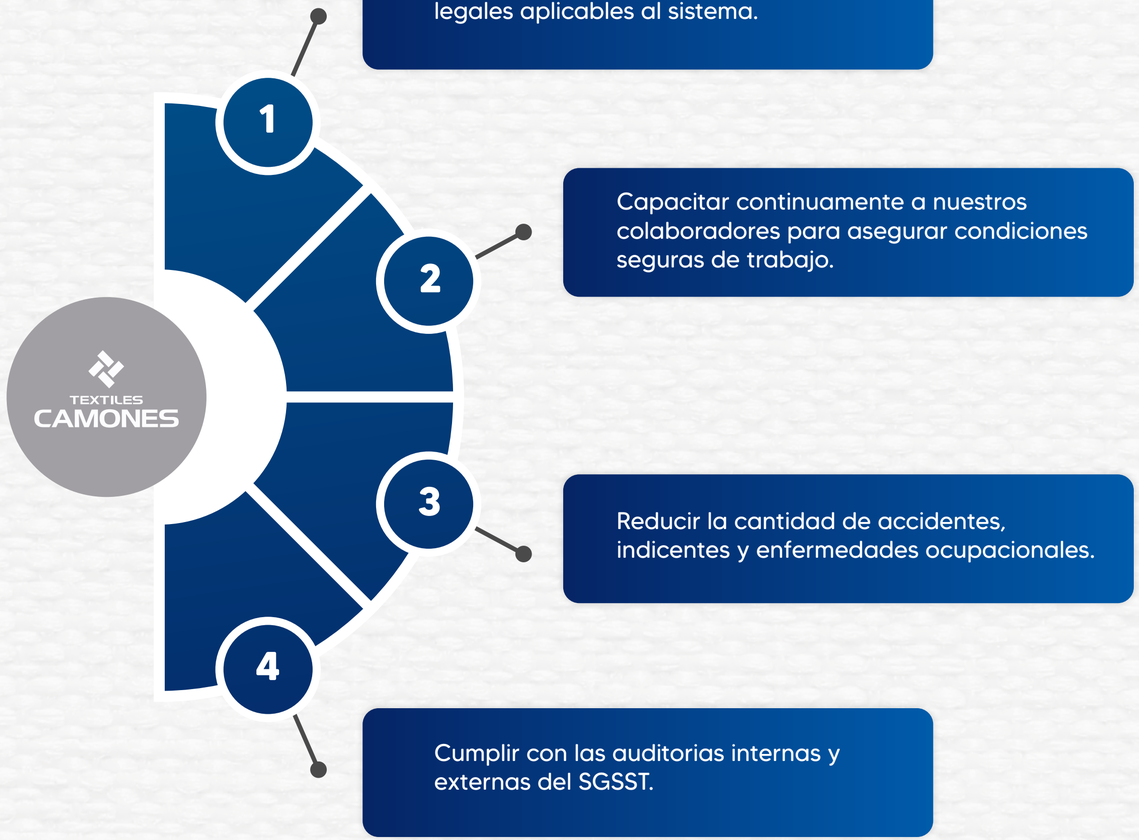
En Textiles Camones contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que cumple con los requisitos legales aplicables, específicamente la Ley N°29783 y sus modificaciones (D.S. N°005-2012-TR, Ley N°30222, Ley N°31246, entre otras), así como con los lineamientos de la norma internacional ISO 45001, cuya certificación fue obtenida en el año 2024. Nuestra gestión en esta materia es liderada por las áreas de Seguridad e Higiene Industrial (SHIMA) y Recursos Humanos (Salud en el trabajo y bienestar social), las cuales garantizan la implementación efectiva del sistema en todas nuestras operaciones.

Nuestro compromiso con la calidad en materia de salud y seguridad en el trabajo se encuentra establecido en nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG), donde definimos de manera clara los siguientes lineamientos: prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales, mejora continua, cumplimiento de requisitos legales, participación activa de los colaboradores, integración con otros sistemas de gestión y eliminación de riesgos laborales.

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-6

Nuestras metas y objetivos

Durante el 2024 definimos objetivos concretos para fortalecer nuestro SGSST:



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Proyectos implementados en 2024

Además, destacamos aprendizajes importantes en el proceso, como la inclusión obligatoria del control de asistencia a capacitaciones, lo cual fortaleció significativamente nuestra gestión en seguridad laboral.



A continuación, presentamos la cobertura de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual cubre al 100 % de nuestros colaboradores y contratistas, asegurando un entorno laboral seguro y saludable para todos.

Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Indicador	Unidad	2024
Número total de colaboradores cubiertos	Número	2046
Número total de contratistas cubiertos	Número	63
Porcentaje de colaboradores y contratistas cubiertos	Porcentaje	100 %
Trabajadores excluidos del sistema y motivo de exclusión	-	0%

GRI 403-8

> En Textiles Camones promovemos un ambiente de trabajo seguro y saludable, asegurando una cobertura del 100 % para todos nuestros colaboradores y socios de negocio.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Gestionamos los riesgos laborales a través de procesos claros de identificación de peligros y evaluación de riesgos, liderados por el área de SHIMA, junto al personal operativo, actualizamos periódicamente las matrices de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), que luego son aprobadas por las jefaturas respectivas y validadas por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

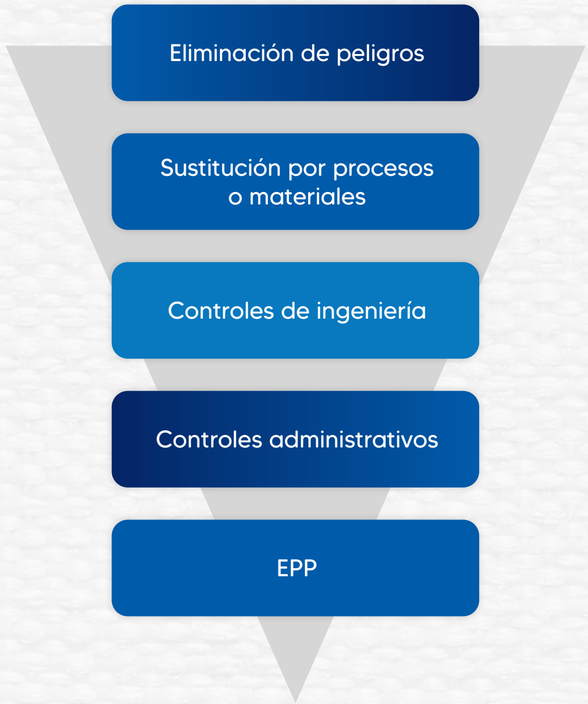
A los contratistas que operan en nuestras instalaciones les exigimos contar con sus propios Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud, cuya información verificamos regularmente para asegurar su idoneidad. Las competencias del personal de terceros también son supervisadas por áreas específicas según corresponda (seguridad patrimonial, medio ambiente o bienestar social).

Nuestros colaboradores pueden reportar peligros o situaciones inseguras directamente al personal de SHIMA o mediante el portal Integridad Camtex, que ofrece confidencialidad y anonimato. Asimismo, en situaciones de riesgo inminente, nuestra política les otorga la facultad explícita de detener inmediatamente sus actividades para proteger su integridad, sin riesgo alguno de represalias.

GRI 403-2 GRI 403-7 GRI 3-3

En cuanto a la investigación de incidentes laborales, el responsable directo del área afectada lidera el proceso con asesoría del área de SHIMA y la participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aplicamos una jerarquía de controles para definir acciones correctivas y establecer mejoras en nuestro sistema de gestión:



Por otro lado, nuestro enfoque preventivo se complementa con programas específicos para mitigar riesgos relacionados directamente con nuestras operaciones, productos y servicios:



Además, extendemos estos mismos estándares de seguridad y salud a nuestros proveedores y contratistas, realizando auditorías periódicas que aseguran condiciones laborales óptimas a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En Textiles Camones fortalecemos nuestra gestión en seguridad y salud mediante la participación directa de nuestros colaboradores. Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, responsable de asesorar, promover y vigilar el cumplimiento del Reglamento Interno y la normativa nacional de SST. Este comité está conformado equitativamente por seis representantes de la empresa y seis representantes de los trabajadores, quienes son elegidos cada dos años mediante votación abierta y universal entre los colaboradores.

Además, nuestros colaboradores cuentan con múltiples canales para expresar sus preocupaciones o sugerencias sobre seguridad laboral:



GRI 3-3 GRI 403-4

CAMTEX

En Textiles Camones mantenemos una política de puertas abiertas para recibir sugerencias, quejas o denuncias que contribuyan a fortalecer la salud y seguridad en el trabajo y otros ámbitos. Para ello, disponemos de la plataforma digital Integridad Camtex (www.integridadcamtex.com), cuyo enlace está impreso en el reverso de todos los *fotochecks* del personal. El departamento de Recursos Humanos administra esta herramienta, registrando y clasificando los reportes para derivarlos a los comités correspondientes (WRAP, Comité de SST, Comité frente al Hostigamiento Sexual y Laboral, Comité Ético, entre otros) según la naturaleza del caso.

Los colaboradores pueden utilizar Integridad Camtex de forma anónima y confidencial para informar situaciones relacionadas con hostigamiento sexual, hostigamiento laboral, incumplimiento de protocolos de seguridad y salud, discriminación, conflictos de interés, uso indebido de información o cualquier otra irregularidad contraria a las políticas de la empresa.

Cada reporte se atiende con estricta reserva, siguiendo los procedimientos legales aplicables y garantizando la veracidad y objetividad de los datos recibidos. De esta manera, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad integral y el bienestar de todo nuestro personal.



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Responsabilidades del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Como parte de nuestro compromiso con una cultura de prevención sólida, el Comité de SST desempeña un rol clave en la gestión activa de la seguridad en la organización. A continuación, presentamos sus principales responsabilidades, enfocadas en promover entornos de trabajo seguros y saludables:

- Asesorar y supervisar la implementación efectiva del Reglamento Interno de SST.
- Monitorear y analizar los indicadores mensuales de accidentes e incidentes.
- Participar en investigaciones sobre accidentes laborales y sugerir medidas correctivas.
- Realizar inspecciones periódicas de seguridad en las instalaciones.
- Seguimiento y evaluación del cumplimiento del programa anual de SST.

Miembros del Comité SST
David Bazán
José Pulido
Arturo Odar
Edwin Ayala
Juan Lara
David Huamaní
Elizabeth Guadalupe
Betty Reyna
José Bances
César Pulache
Alfredo Romero
Brayan Amasifuen

Formación en seguridad, higiene industrial y medio ambiente (SHIMA)

Fomentamos una cultura preventiva a través de programas de formación en seguridad, higiene industrial y medio ambiente, adaptados a las necesidades y los riesgos específicos de cada área de trabajo. Estas capacitaciones buscan fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, reducir incidentes y garantizar un entorno laboral seguro y saludable, alineado con las mejores prácticas nacionales e internacionales.

GRI 403-5



Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Programa: Yo Soy tu Voz



Uno de nuestros programas destacados es Yo Soy tu Voz, orientado a mejorar la comunicación e integración de nuestros colaboradores sordos. Actualmente contamos con 11 colaboradores sordos en distintas áreas, quienes reciben apoyo permanente para resolver dudas relacionadas a sus funciones y beneficios laborales. Para fortalecer esta comunicación, un grupo estratégico de 15 colaboradores recibió 20 horas de capacitación en lengua de señas, dictadas por la Asociación de Sordos de Lima (ASSORELI). La formación incluyó a personal clave de Recursos Humanos, Bienestar Social, Enfermería, Ingeniería, SHIMA y supervisores del área de costura.

Adicionalmente, durante el 2024 desarrollamos capacitaciones específicas sobre seguridad laboral, incluyendo:

- **Seguridad en trabajos en altura.**
- **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.**
- **Preparación para emergencias.**
- **Política y objetivos de seguridad y salud en el trabajo.**

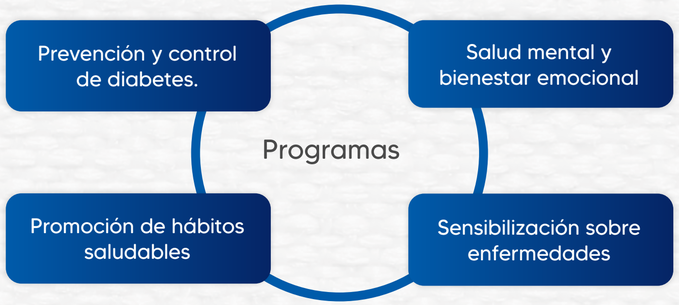
Complementamos estas capacitaciones con campañas internas de sensibilización sobre el uso correcto de equipos de protección personal (EPP) y el cuidado específico de las manos, reforzando así nuestra cultura preventiva.

Promoción de la salud y seguridad ocupacional

Valoramos profundamente a nuestros colaboradores, conscientes de la importancia de ofrecerles un entorno laboral seguro y saludable. Por eso garantizamos a todos nuestros trabajadores acceso a servicios médicos integrales, incluso cuando estos no están directamente relacionados con actividades laborales. Todos nuestros empleados tienen cobertura mediante EsSalud, y ofrecemos la opción de afiliarse voluntariamente a un seguro privado (EPS).

Brindamos atención médica básica directamente en nuestras instalaciones, que incluye consultas, monitoreo de salud y orientación preventiva. Complementamos este acceso con campañas regulares de vacunación y chequeos preventivos para enfermedades como VIH, tuberculosis, influenza, hepatitis y control de presión arterial.

Además, contamos con programas voluntarios específicos para abordar riesgos no relacionados al trabajo.



GRI 3-3 GRI 403-3 GRI 403-6

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Nuestros servicios de salud ocupacional están orientados a prevenir enfermedades laborales mediante evaluaciones periódicas de riesgos ergonómicos y monitoreo médico constante. Contamos con un equipo especializado conformado por un médico ocupacional y personal de enfermería, que brindan asistencia inmediata ante incidentes laborales y atención primaria continua.

Asimismo, realizamos regularmente campañas de concientización en seguridad laboral y entrenamientos específicos en respuesta a emergencias, primeros auxilios y evacuaciones, fortaleciendo así nuestra cultura preventiva. Para asegurar la calidad y efectividad de estos servicios, llevamos a cabo auditorías internas y externas periódicas que validan el cumplimiento de nuestros protocolos de salud ocupacional.

Asimismo, durante el 2024 implementamos los siguientes programas específicos enfocados en la salud integral y bienestar de nuestros colaboradores:

Programa Vida Sana

Promovemos hábitos saludables a través de alimentación balanceada, ejercicio físico y asesoría nutricional.



Programa Mi vida, Mi Salud y Bienestar

En alianza con ESSALUD, realizamos campañas para reducir factores de riesgo y detectar enfermedades crónicas de manera oportuna.

Programa Libre sin Miedo

Brindamos apoyo psicológico permanente y gratuido para nuestros colaboradores, con sesiones individuales semanales durante todo el año.

Programa de Auriculoterapia

Implementamos técnicas para reducir estrés y ansiedad mediante sesiones especializadas en colaboración con ESSALUD Puente Piedra.

Lesiones y dolencias ocupacionales

En Textiles Camones, nuestras actividades involucran operaciones textiles diversas, como costura, corte, manipulación de objetos punzocortantes, uso de maquinaria industrial y manejo de sustancias químicas, que presentan riesgos inherentes de accidentes laborales.

Durante el año 2024 no se registraron casos de enfermedades o dolencias laborales en empleados ni contratistas, ni tampoco fallecimientos relacionados a estas causas. A pesar de esto, identificamos peligros potenciales relacionados con agentes físicos, como ruido en algunas áreas, en las cuales es obligatorio el uso permanente de protección auditiva.

Para registrar, analizar y controlar estas situaciones, llevamos un registro estadístico detallado de accidentes laborales. Esto nos permite identificar patrones, formular acciones preventivas y correctivas, y reducir las tasas de accidentabilidad.

Durante 2024, no hemos registrado accidentes fatales en empleados ni contratistas. Sin embargo, reportamos 2 accidentes laborales con consecuencias importantes, con una tasa de 0.37 por millón de horas trabajadas, y un total de 64 lesiones laborales registrables, equivalentes a una tasa de 11.85 por millón de horas trabajadas. Las lesiones más frecuentes fueron heridas cortantes, contusiones, lesiones musculares, caídas, quemaduras y salpicaduras químicas.

GRI 403-9 GRI 403-10

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Lesiones por accidente laboral de colaboradores de Textiles Camones

Indicador	Resultado 2024
Número de fallecimientos por accidente laboral	0
Tasa de fallecimientos por accidente laboral	0
Número de lesiones con grandes consecuencias (sin fallecimiento)	2
Tasa de lesiones con grandes consecuencias	0.37
Número de lesiones por accidente laboral registrables	64
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	11.85
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)*	11.85
Número de horas trabajadas	**5,398,989**

Entre los peligros que ocasionaron la mayoría de las lesiones este año destacan

- **Objetos punzocortantes: tijeras y piqueteras.**
- **Agujas en máquinas de costura.**
- **Golpes contra objetos.**
- **Posturas inadecuadas durante actividades laborales.**

Para mitigar estos peligros, hemos implementado diversas medidas siguiendo la jerarquía de control, incluyendo campañas de sensibilización, capacitaciones específicas sobre uso seguro de herramientas, ergonomía, pausas activas, señalización clara y protectores mecánicos en equipos industriales. Además, planificamos aumentar en más de 25 % las horas de capacitación en seguridad, especialmente en los riesgos identificados para cada puesto.

Los datos se recopilan directamente desde nuestros registros de accidentes, usando el estándar internacional con factor de cálculo de 1,000,000 horas trabajadas. No hay exclusión alguna de trabajadores en la información presentada.

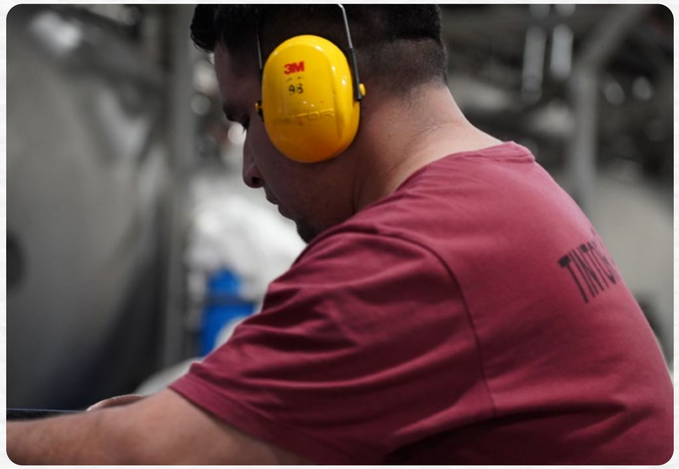


Lesiones por accidente laboral de No colaboradores de Textiles Camones

Indicador	Resultado 2024
Número de fallecimientos por accidente laboral	0
Tasa de fallecimientos por accidente laboral	0
Número de lesiones con grandes consecuencias (sin fallecimiento)	0
Tasa de lesiones con grandes consecuencias	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)*	0
Número de horas trabajadas	**157,248**

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Indicadores de SST	2024	
	Colaboradores	Contratistas
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	11.85	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	11.85	0
Cantidad de horas trabajadas	5,398,989	157,248



Principales logros

- Obtuvimos la Certificación ISO 45001 en reconocimiento a nuestra gestión efectiva en seguridad y salud en el trabajo.
- Implementamos cuatro programas específicos orientados a mejorar la salud integral y el bienestar de nuestros colaboradores.
- Cerramos el año con cero accidentes fatales, resultado que refleja nuestro firme compromiso con la seguridad laboral.
- Consolidamos el programa de capacitación Yo Soy tu Voz, formando en lengua de señas a 15 colaboradores de áreas estratégicas para facilitar la comunicación efectiva e integración de nuestros colaboradores sordos.

Próximos proyectos

- Realizar capacitaciones al personal en temas de seguridad de acuerdo a los riesgos específicos por cada área y puesto de trabajo.
- Desarrollar campañas de seguridad para la operación de máquinas orientadas a fortalecer la toma de conciencia de seguridad del personal.
- Implementar guardas, protectores y sensores de seguridad en máquinas.
- Implementación de sillas ergonómicas en talleres de costura.

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 7

CRECIENDO JUNTOS: BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Capítulo 7

Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

7.1. Nuestro compromiso social

Asumimos un compromiso firme con las comunidades locales donde operamos. Nuestra visión se basa en promover la empleabilidad, fortalecer la economía local y fomentar programas de valor compartido que contribuyan al bienestar social y a una gestión ambiental responsable. Para materializar este compromiso, nos enfocamos en el desarrollo de talento, la colaboración con entidades gubernamentales y sociales, y la gestión responsable de los posibles impactos que nuestras operaciones puedan generar.

A lo largo de 2024, ampliamos el alcance de varios programas comunitarios y reforzamos nuestra relación con actores clave, incluyendo autoridades municipales, organizaciones no gubernamentales y la propia comunidad. Esta acción conjunta nos llevó a superar el 80 % de nuevas contrataciones provenientes de zonas locales, fomentando la formalización laboral y consolidando el tejido productivo del entorno.

GRI 3-3 GRI 413-1 GRI 413-2

Nuestros objetivos

Para evaluar y optimizar nuestras acciones comunitarias, definimos objetivos estratégicos:

Ampliar la cobertura de capacitación:
Incluir más áreas especializadas dentro de Potencia tu Talento y facilitar la incorporación de habilidades digitales.

Fortalecer la participación ciudadana:
Implementar sistemas de comunicación (digitales y presenciales) que recojan las inquietudes de la comunidad, promoviendo la retroalimentación constante.

Mejorar la sostenibilidad ambiental:
Continuar impulsando la reforestación y la restauración del Río Chillón, así como la educación ambiental en escuelas locales.

Generar emprendimientos locales:
Aumentar el número de emprendedores que logren consolidar negocios sostenibles, brindándoles herramientas de gestión y acceso a financiamiento.

En línea con estos objetivos, realizamos un monitoreo continuo de los programas, estableciendo indicadores de éxito que abarcan desde el porcentaje de participantes que acceden a empleo formal hasta el volumen de recursos invertidos en iniciativas de desarrollo social.

Impactos y medidas de mitigación

Si bien nuestra presencia industrial impulsa el desarrollo económico, también entendemos los retos que esto puede representar para pequeños productores locales o para poblaciones que perciben barreras de acceso laboral. Sin embargo, nuestras siguiente iniciativas están diseñadas para contrarrestar posibles impactos:

Programas de emprendimiento:
La iniciativa Emprende Mujer esta enfocado en reforzar las capacidades de personas que desean generar negocios propios, minimizando la competencia desigual de operaciones industriales de gran escala.

Contratación local y alianzas de formación:
Priorizamos la contratación de personas de distritos cercanos a la planta y firmamos convenios con municipios y organizaciones para capacitar a jóvenes en habilidades demandadas por el sector textil.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Programa emblemático: La Escuelita - Potencia tu Talento



Nuestro programa emblemático durante 2024 fue La Escuelita - Potencia tu Talento. Esta iniciativa, desarrollada en convenio con la Municipalidad de Puente Piedra, brinda capacitación especializada en costura y producción textil a personas sin experiencia. Entre octubre de 2023 y julio de 2024, se capacitaron 158 participantes, de los cuales un 69 % optó por emprender en talleres de costura, demostrando un gran potencial de autogestión y contribuyendo a la generación de ingresos sostenibles en la comunidad local.

Con La Escuelita integramos dos de nuestras prioridades: la inclusión laboral y el fomento de emprendimientos. En ese proceso, reconocimos la relevancia de mantener canales de comunicación bidireccionales que permitan ajustar la capacitación a las necesidades de los beneficiarios, así como la importancia de ofrecer opciones de autoempleo, entendiendo que no todos buscan una inserción formal en la industria.

Principales acciones ejecutadas en 2024

Expansión de programas de desarrollo comunitario

- Ampliamos la cobertura de nuestros programas sociales: Tejiendo Sueños, Potencia tu Talento y Emprende Mujer, beneficiando a más personas en comunidades locales.
- Más capacitaciones técnicas para generar oportunidades de empleo y emprendimiento.
- Alianzas con ONG y entidades gubernamentales, incrementando el impacto y la sostenibilidad de estos programas

Generación de empleo local

- Más del 80 % de las nuevas contrataciones provienen de comunidades aledañas, impulsando la formalización laboral en el sector textil.

Implementación de La Escuelita

- Ampliación del alcance del programa de formación interna en 2024.
- Creación de espacios de aprendizaje donde costureros y operarios reciben capacitación especializada.
- Inclusión de personas sin experiencia, promoviendo talento local y mejores oportunidades laborales.

Fortalecimiento de la relación con la comunidad

- Promoción de proyectos de voluntariado corporativo, involucrando activamente a colaboradores en actividades de impacto social.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

La experiencia adquirida durante estos años nos ha permitido comprender la importancia de involucrar activamente a la comunidad en todas las etapas de nuestros proyectos. Por ello, seguimos fortaleciendo nuestras políticas de inclusión y desarrollo comunitario, capacitación y formación técnica, y generación de empleo local, todas orientadas a impulsar el progreso económico y social en nuestras zonas de influencia.

> Seguimos comprometidos con el crecimiento conjunto, fortaleciendo el bienestar y el desarrollo social mediante programas adaptados que impulsan la autonomía económica y la sostenibilidad de nuestras comunidades.

Principales logros

Durante el 2024, fuimos distinguidos con importantes reconocimientos que reafirman nuestro compromiso con la responsabilidad social, la inclusión laboral y el desarrollo sostenible. Estas distinciones valoran nuestra contribución a la generación de empleo, el fortalecimiento de capacidades en comunidades vulnerables y la contratación local en la industria textil.

Empresa con impacto social:
Destaca por la generación de empleo y la formación para comunidades vulnerables.

Premio a la inclusión laboral:
Otorgado por la contribución a la contratación local y el refuerzo de la empleabilidad en la industria textil.

Certificación en responsabilidad social empresarial:
Reconocimiento a proyectos de desarrollo comunitario alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Próximos proyectos

Reforzaremos el programa Potencia tu Talento, ampliando su cobertura con nuevas especialidades, y extenderemos Tejiendo Sueños para llegar a más comunidades.

Continuaremos con las actividades de restauración ambiental en el Río Chillón, fortaleciendo nuestro compromiso con la conservación.

Replicaremos el programa Potencia tu Talento en otras regiones, promoviendo además iniciativas de emprendimiento local con mayor impacto social y económico.

A largo plazo, desarrollaremos un Centro de Formación Técnica Textil y de Producción, junto con la consolidación de un modelo de desarrollo comunitario sostenible, que invite a otras empresas a sumarse mediante alianzas estratégicas de valor compartido.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

7.2. Programas sociales y voluntariado corporativo

Nuestra contribución al desarrollo social no se limita a la empleabilidad y la formación técnica, también realizamos programas de voluntariado y proyectos sociales que atienden necesidades ambientales y de subsistencia en las comunidades de influencia.

En 2024, fortalecimos la articulación de cuatro programas principales, mejorando nuestro impacto en la población beneficiaria y reforzando la participación de nuestros colaboradores en actividades de voluntariado corporativo. Además, establecimos nuevas alianzas con entidades externas, facilitando la ejecución de campañas de sensibilización y concienciación social.

Programa Potencia tu Talento

Fomenta la inserción laboral de jóvenes y adultos sin experiencia a través de capacitaciones especializadas en el sector textil. En 2024, invertimos aproximadamente S/2,000 y priorizamos la convocatoria de personas procedentes de comunidades locales, principalmente en alianza con la Municipalidad de Puente Piedra.

Programa Tejiendo Sueños

Orienta su ayuda a familias en situación de pobreza mediante la entrega de alimentos y abrigo, beneficiando a 260 personas de ollas comunes. Con una inversión aproximada de S/7,491, se ha contribuido a mitigar la inseguridad alimentaria y mejorar su calidad de vida.

GRI 3-3 GRI 413-1 GRI 413-2



Monto invertido en proyectos sociales
S/16,991.00

Programa Renace Chillón

Sensibiliza sobre la importancia de los ecosistemas fluviales y la conservación ambiental. Nuestros colaboradores han intervenido 1 km del Río Chillón, con una inversión aproximada de S/3,500. Esta iniciativa promueve la educación ambiental y el sentido de responsabilidad colectiva.

Programa Emprende Mujer

Promueve proyectos de emprendimiento para esposas o convivientes de nuestros colaboradores, impulsando su autonomía económica. La inversión de S/4,000 ha respaldado a dos emprendedoras, fortaleciendo el tejido productivo local y la independencia financiera de las familias.

A través de estas iniciativas, brindamos oportunidades de capacitación, formalización laboral y emprendimiento, generando un impacto positivo en la economía local. Al mismo tiempo, nuestras acciones de voluntariado corporativo inciden en la protección y la conservación del entorno, reforzando la cultura de responsabilidad ambiental entre colaboradores y comunidad.

Próximos proyectos

Escalamiento de programas
Planeamos replicar las buenas prácticas de Tejiendo Sueños y del voluntariado de limpieza de ríos en diversas comunidades, ampliando su alcance y beneficio.

Alianzas y cofinanciamiento
Continuaremos fortaleciendo colaboraciones con ONG y entidades gubernamentales para ampliar la cobertura y el impacto de nuestros proyectos sociales.

Monitoreo de impacto
Desarrollaremos indicadores específicos para medir la eficacia de cada iniciativa, con el objetivo de optimizar el alcance y la pertinencia de los programas a largo plazo.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

7.3. Compromiso con los derechos humanos

Estamos comprometidos con respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. Este compromiso está alineado con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU, las normativas nacionales y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Para cumplir este compromiso, hemos establecido como objetivos fortalecer la formación continua en derechos humanos, equidad, diversidad y prevención de riesgos psicosociales, asegurando la cobertura total de nuestros colaboradores y extendiendo esta capacitación a nuestros proveedores. Además, llevaremos a cabo un estudio de impacto social para identificar áreas de mejora y actuar de manera oportuna.

Gestionamos estos temas a través de políticas claras y rigurosas que están disponibles en nuestro portal web. Entre ellas destacan nuestras políticas contra el trabajo infantil y forzado, la discriminación, el acoso, y en favor de la libertad de asociación, la diversidad y la inclusión.



GRI 3-3 GRI 406-1 GRI 408-1 GRI 409-1

Metas estratégicas

Nuestra gestión en derechos humanos se rige por metas estratégicas claras y objetivos medibles, alineados con estándares internacionales:

- Mantener una política de cero tolerancia al trabajo infantil, trabajo forzoso y cualquier forma de discriminación en nuestras operaciones y cadena de suministro.
- Reforzar la cultura organizacional basada en la equidad y la inclusión, con mayor participación de mujeres y grupos subrepresentados.
- Mejorar la accesibilidad y efectividad del canal de denuncias Integridad Camtex y asegurar el tratamiento oportuno y confidencial de todos los reportes.
- Desarrollar métricas e indicadores de cumplimiento para evaluar el impacto de nuestras políticas.

Nuestra gestión en derechos humanos se fortalece continuamente a través de la interacción con colaboradores, clientes, proveedores, organismos reguladores y organizaciones sociales, lo que nos permite identificar áreas de mejora, robustecer nuestras políticas y garantizar una gestión alineada con estándares internacionales.

Para ello, contamos con mecanismos de participación, como encuestas internas de clima laboral, el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, la plataforma digital Integridad Camtex, auditorías regulares y procesos de capacitación y sensibilización en derechos humanos. Asimismo, realizamos auditorías internas y externas bajo la certificación WRAP, que verifican el cumplimiento efectivo de nuestras políticas en esta materia.

Durante 2024, no registramos casos de discriminación; no obstante, impulsamos acciones preventivas mediante charlas de sensibilización sobre discriminación y conducta empresarial responsable, y estamos proyectando para el próximo año la realización de una debida diligencia en derechos humanos para profundizar y fortalecer aún más nuestro compromiso.

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Certificación WRAP y prevención del trabajo infantil

La certificación WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) respalda nuestro compromiso con condiciones laborales dignas y éticas. En 2024, renovamos exitosamente esta certificación, verificando mediante auditorías internas y externas la ausencia de trabajo infantil y forzoso en nuestras operaciones y cadena de suministro.

Implementamos una estrategia robusta para prevenir y erradicar el trabajo infantil y forzoso, que incluye:

- Auditorías rigurosas a proveedores de materias primas, manufactura y logística.
- Exigencias contractuales específicas a proveedores contra prácticas de trabajo infantil y forzoso.
- Capacitaciones dirigidas a proveedores sobre derechos laborales.
- Durante el periodo informado, no se detectaron casos de trabajo infantil ni forzoso en nuestras operaciones ni en nuestra cadena de suministro.

Entendemos que mantener una comunicación clara, accesible y continua es esencial para asegurar el cumplimiento de nuestros estándares en derechos humanos. Por ello, durante el 2024 reforzamos nuestras campañas de sensibilización interna y mejoramos los canales de denuncia, asegurando una gestión más efectiva, confidencial y oportuna frente a posibles vulneraciones. Estos aprendizajes nos permiten seguir avanzando hacia una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la integridad.

Principales logros

- Renovamos exitosamente la certificación WRAP, reafirmando nuestro compromiso con las condiciones laborales dignas y éticas.
- Fortalecimos nuestro canal ético Integridad Camtex, mejorando la accesibilidad y protección a denunciantes.
- 100% de proveedores estratégicos evaluados en cumplimiento de la política contra el trabajo forzoso.
- Realizamos capacitaciones y sensibilizaciones internas sobre acoso laboral, discriminación y riesgos psicosociales.
- Cero casos de trabajo forzoso identificados en auditorías internas y de proveedores.

Próximos proyectos

Reforzamiento de auditorías sociales: Implementaremos sistemas más robustos para verificar el cumplimiento de los estándares laborales y de derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro.

Fortalecimiento del canal ético Integridad Camtex: Optimización de la plataforma para garantizar denuncias seguras, efectivas y confidenciales, además de ampliar su difusión entre toda la organización y proveedores.

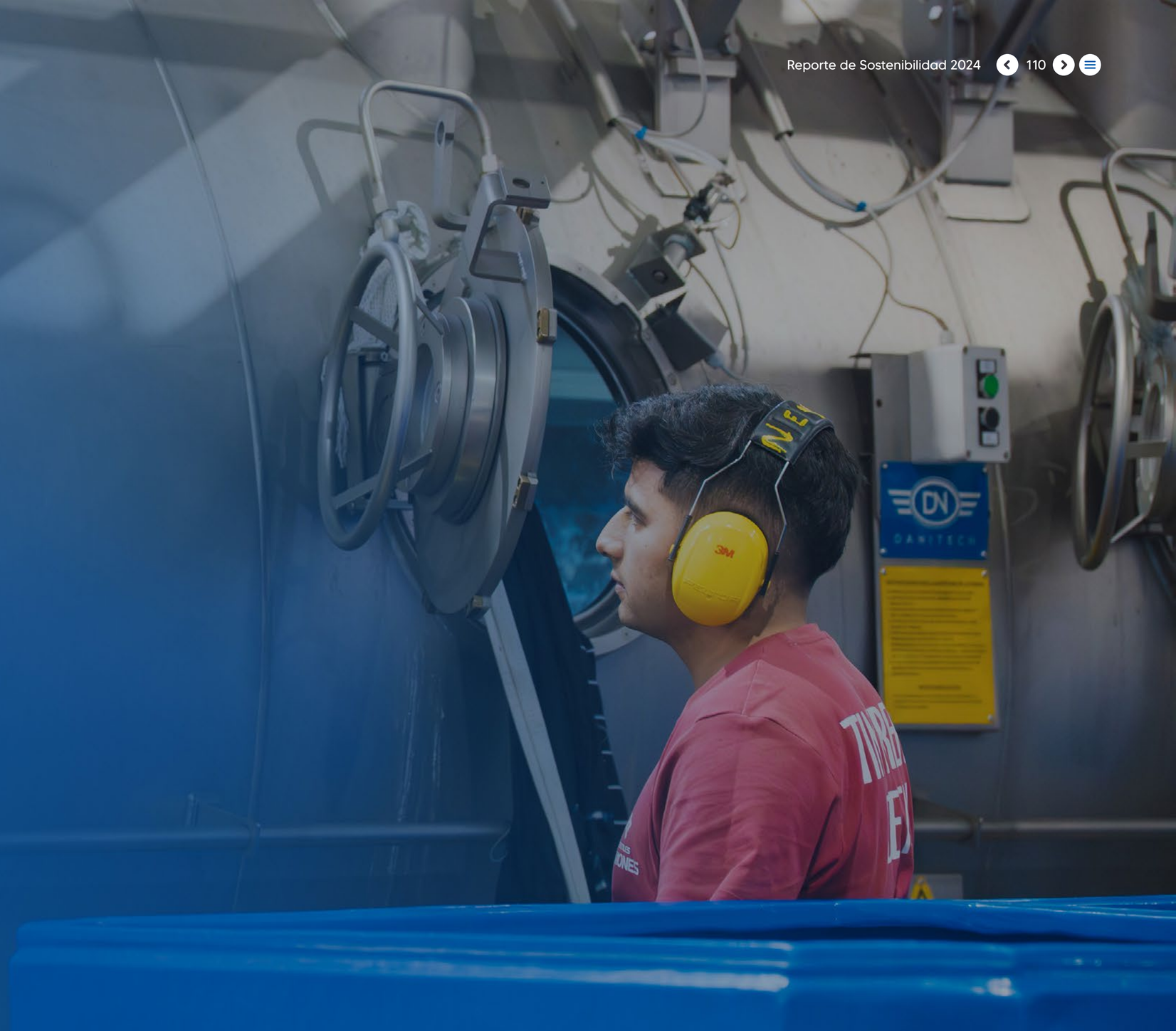
Indicadores de evaluación en derechos humanos : Desarrollaremos e implementaremos indicadores clave de desempeño (KPI) para medir de manera precisa el cumplimiento y el impacto de nuestras políticas.

Comité de Derechos Humanos: Estableceremos un equipo multidisciplinario encargado de supervisar y asegurar la aplicación continua y efectiva de nuestras políticas en materia de derechos humanos.

TEXTILES CAMONES

CAPÍTULO 8

SOBRE ESTE REPORTE



Carta del Gerente General

Nuestro desempeño ASG

1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible

2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio

3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza

4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro

5. Textiles que cuidan al planeta

6. El talento detrás de nuestra excelencia

7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social

8. Sobre este reporte

Capítulo 8

Sobre este reporte

8.1. Acerca de este reporte

En Textiles Camones reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la rendición de cuentas mediante la publicación de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, en el que compartimos con nuestros grupos de interés los avances, resultados y aprendizajes más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG) durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI 2021, en línea con nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Asimismo, alineamos nuestra gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo activamente a los desafíos globales en materia ambiental, social y económica.

La información contenida ha sido cuidadosamente revisada y validada por la Gerencia General de Textiles Camones, lo que garantiza su precisión y relevancia. Cabe señalar que este documento no ha sido reexpresado ni sometido a un proceso de verificación externa.

Para consultas sobre este informe, puede escribir a:
jpulido@textilescamones.com

Para conocer más sobre nuestras iniciativas, visite:
https://www.textilescamones.com/es/sostenibilidad.html

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4 GRI 2-5

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

8.2. Anexo de indicadores ASG

Tablas de indicadores económicos

Valor económico directo generado y distribuido 2024 (GRI 201-1)

Categoría	Monto (S/)
Valor económico directo generado (VEG)	**352,557**
a) Ingresos totales: ventas netas + ingresos obtenidos de inversiones financieras + ventas de activos	352,557
b) Otros ingresos	-
Valor económico distribuido (VED)	**313,937**
c) Costes operacionales	227,008
d) Salarios y beneficios de los empleados	68,241
e) Proveedores de bienes y servicios	5,358
f) Impuestos y pagos a Gobiernos	**13,220**
g) Responsabilidad social e inversión en la comunidad	110
Valor económico retenido (VER)	**38,620**

Tablas de indicadores ambientales

Consumo energético dentro de la organización (GRI 302-1)

Consumo de energía Textiles Camones	2022	2023	2024
Consumo de energía de fuentes no renovables			
Consumo de GLP (gal)	-	-	-
Consumo de gasolina (gal)	535.053	42.771	-
Consumo diésel (gal)	9,612.267	6,956.233	10,514.65
Gasohol (gal)	0.00	142.796	262.93
Consumo de gas natural (Sm^3)	7,956,698.77	6,828,057.97	7,816,240.70
Electricidad (kW/h)	15,965,703.90	14,110,779.40	16,350,840.24
Consumo total de energía procedentes de fuentes renovables			
Generación por paneles solares (kW/h)	-	9,620.00	10,694.00
Otras fuentes	-	-	-
Consumo energético de los diferentes tipos de energía comprada			
Consumo de electricidad	-	-	-
Consumo de calefacción	-	-	-
Consumo de refrigeración	-	-	-
Consumo de vapor	-	-	-

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Extracción de agua (GRI 303-3)

Extracción de agua según tipo de fuente	Unidad de medida	2022	2023	2024
Agua superficial (total)				
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1,000 mg/l)	miles de m^3	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	miles de m^3	-	-	-
Agua subterránea (total)				
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1,000 mg/l)	miles de m^3	603.323	530.993	456.407
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	miles de m^3	-	-	-
Agua marina (total)				
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1,000 mg/l)	miles de m^3	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	miles de m^3	-	-	-
Agua producida (total)				
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1,000 mg/l)	miles de m^3	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	miles de m^3	-	-	-
Agua suministrada por terceros (total)				
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1,000 mg/l)	miles de m^3	14.264	10.951	31.077
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	miles de m^3	-	-	-
Extracción total de agua: Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total)	**miles de m^3**	**617.609**	**541.944**	**487.484**

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Residuos generados en 2024 (GRI 306-3)

Tipo de residuo		Categoría de residuo*	Total (toneladas métricas)	Porcentaje (%)
No aprovechable	No peligroso	No aprovechable	**139.364**	6.18 %
Aprovechable		Cartón	**417.524**	18.51 %
Aprovechable		Papel	**33.119**	1.47 %
Aprovechable		Plástico	**176.061**	7.81 %
Aprovechable		Chatarra metálica	**9.740**	0.43 %
Aprovechable		Merma (residuos textiles)	**1,085.528**	48.14 %
Aprovechable		Orgánicos	**93.102**	4.13 %
Aprovechable		Madera	**58.900**	2.61 %
Aprovechable		Aceites	**0.020**	0.00 %
Aprovechable		Residuos de Construcción y Demolición (RCD)	**15.780**	0.70 %

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Residuos generados en 2024 (GRI 306-3)

Tipo de residuo		Categoría de residuo*	Total (toneladas métricas)	Porcentaje (%)
No aprovechable	Peligrosos	Lodos de PTARI	**99.470**	4.41 %
No aprovechable		Bolsas contaminadas	**17.494**	0.78 %
No aprovechable		Cartón contaminado	**2.640**	0.12 %
No aprovechable		Envases contaminados	**2.571**	0.11 %
No aprovechable		Telas contaminadas	**15.341**	0.68 %
No aprovechable		Trapos contaminados (telas)	**26.846**	1.19 %
No aprovechable		Mezclas oleosas	**0.410**	0.02 %
No aprovechable		Reactivos químicos	**0.640**	0.03 %
No aprovechable		Residuos químicos	**1.124**	0.05 %
No aprovechable		Filtros de aire	**0.080**	0.00 %
No aprovechable		Tierra contaminada	**56.970**	2.53 %
Aprovechable		Aceites aprovechables	**1.608**	0.07 %
Aprovechable		Envases metálicos aprovechables	**0.815**	0.04 %
Aprovechable		Envases plásticos aprovechables	**2.303**	0.10 %
Aprovechable	RAEE	RAEE	**3.879**	0.17 %

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Residuos no destinados a eliminación (GRI 306-4)

Residuos comerciables	Año 2024
Cartón	416.12
Papel	34.53
Plástico	176.04
Chatarra metálica	9.72
Merma (residuos textiles)	1,085.53
Orgánicos	93.10
Madera	58.90
Residuos de construcción y demolición (RCD)	15.78
RAEE	3.88
RESPEL aprovechables de aceites	1.04
RESPEL aprovechables de envases metálicos	0.90
RESPEL aprovechables de envases plásticos	1.82
Total	**1,897.35**

Tablas de indicadores sociales

Rotación por edad y género (GRI 401-1)

Rotación por edad y género	Número		Total por grupo de edad
	Hombres	Mujeres	
Menores de 30 años	297	337	634
Entre 30 y 50 años	223	285	508
Mayores de 50 años	4	9	13
Total	**524**	**631**	**1,155**
Tasa de rotaciones	**45.37 %**	**54.63 %**	**100 %**

Contrataciones por edad y género (GRI 401-1)

Contratación por edad y género	Número		Total por grupo de edad
	Hombres	Mujeres	
Menores de 30 años	430	437	867
Entre 30 y 50 años	236	343	579
Mayores de 50 años	10	14	24
Total	**676**	**794**	**1,470**
Tasa de contrataciones	**45.90 %**	**54.10 %**	**100 %**

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-8)

Tipos de colaborador	N.° total de colaboradores	N.° de colaboradores cubiertos por el sistema de SST	Porcentaje %
Empleados directos	1,846	1,846	100%
Empleados con contrato	63	63	100%

Indicadores de enfermedades ocupacionales en colaboradores en 2024 (GRI 403-10)

Indicador	Número
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0
Número de dolencia o enfermedad laboral registrables*	0

Lesiones por accidente laboral de colaboradores en 2024 (GRI 403-9)

Descripción	Indicador
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	2
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.37
Número de lesiones por accidente laboral registrables	64
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	11.85
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) **Cálculo:** Número de lesiones con tiempo perdido de empleados del periodo evaluado dividido entre el Total de horas trabajadas de empleados en el mismo período en evaluación multiplicado por 1’000,000	11.85
Número de horas trabajadas	5,398,989.00



TEXTILES CAMONES

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	TEXTILES CAMONES S.A. BIC ha reportado de conformidad con los estándares GRI para el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
Contenidos generales	2-1: Detalles de la organización	11	--	--	--	--
	2-2: Entidades incluidos en el informe de sostenibilidad de la organización	111	--	--	--	--
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	111	--	--	--	--
	2-4: Reexpresión de la información	111	--	--	--	--
	2-5: Verificación externa	111	--	--	--	--
	2-6: Actividades, cadena de valor y otros relaciones comerciales	16	--	--	--	--
	2-7: Empleados	84	--	--	--	--
	2-8: Trabajadores que no son empleados	84	--	--	--	--

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
Contenidos generales	2-9: Estructura de gobernanza y su composición	33	--	--	--	--
	2-10: Nominación u selección del máximo órgano de gobierno	33	--	--	--	--
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	33	--	--	--	--
	2-12: Función del máximo órgano de gobierno en supervisando la gestión de impactos	33	--	--	--	--
	2-13: Delegación de autoridad para la gestión de impactos	37	--	--	--	--
	2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	32	--	--	--	--
	2-15: Conflictos de interés	38, 40	--	--	--	--
	2-16: Comunicación de preocupaciones críticas	38	--	--	--	--
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	33	--	--	--	--
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	33	--	--	--	--
	2-19: Políticas de remuneración	39	--	--	--	--
	2-20: Proceso para determinar la remuneración	39	--	--	--	--
	2-21: Ratio de compensación total anual	--	--	2-21	Restricciones de confidencialidad	Se trata de información estratégica cuyo carácter confidencial responde a la necesidad de preservar la competitividad en el sector. No obstante, aseguramos la aplicación de estándares de mercado para definir compensaciones competitivas y alineadas con las mejores prácticas del mercado.

- Carta del Gerente General
- Nuestro desempeño ASG
- 1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
- 2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
- 3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
- 4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
- 5. Textiles que cuidan al planeta
- 6. El talento detrás de nuestra excelencia
- 7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
- 8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
Contenidos generales	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 21, 32	--	--	--	--
	2-23: Compromisos y políticas	21, 32	--	--	--	--
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	21	--	--	--	--
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	40	--	--	--	--
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	41	--	--	--	--
	2-27: Cumplimiento con leyes y regulaciones	40	--	--	--	--
	2-28: Afiliación a asociaciones	15	--	--	--	--
	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	27	--	--	--	--
	2-30: Acuerdos de negociación colectiva	32	--	--	--	--
Buen gobierno corporativo y ética						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	40	16	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 205: Anticorrupción 2016	GRI 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	42	16	--	--	--
	GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	42	16	--	--	--
	GRI 205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	42	16	--	--	--
GRI 206: Competencia desleal 2016	GRI 206-1: Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	42	16	--	--	--
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	44	--	--	--	--
GRI 201: Desempeño Económico	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	44	8, 9, 12	--	--	--
Innovación y desarrollo tecnológico						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	53	--	--	--	--
Indicadores propios del negocio	IPN 1: Línea BE GREEN	48	--	--	--	--
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	NO GRI: Innovación y transformación digital	53	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	56	--	--	--	--
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	56	--	--	--	--
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	57	5, 8, 16	--	--	--
	GRI 308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	57	5, 8, 16		--	--
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	57	5, 8, 16	--	--	--
	GRI 414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	57	5, 8, 16	--	--	--
Gestión de la calidad y certificaciones						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	47, 53	--	--	--	--
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	NO GRI: Gestión de la calidad y certificaciones	47, 53	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión y desarrollo del capital humano						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	86	--	--	--	--
GRI 401: Empleo 2016	GRI 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	86	3, 5, 8	--	--	--
	GRI 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	87	3, 5, 8	--	--	--
	GRI 401-3: Permiso parental	88	5, 8	--	--	--
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	GRI 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	89	4, 5, 8, 10	--	--	--
	GRI 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	90	8	--	--	--
	GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	91	5, 8, 10	--	--	--
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	34	5, 8	--	--	--
Indicadores propios del negocio	IPN 2: Clima laboral	92	--	--	--	--
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	94	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	94	8	--	--	--
	GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	97	3, 8	--	--	--
	GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo	99	3, 8	--	--	--
	GRI 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	97	8, 16	--	--	--
	GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	98	8	--	--	--
	GRI 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	94, 99	6	--	--	--
	GRI 403-7: Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través relaciones comerciales	96	8	--	--	--
	GRI 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	95	8	--	--	--
	GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral	100	3, 8, 16	--	--	--
	GRI 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	100	3, 8, 16	--	--	--
Estrategia frente al cambio climático						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	65	--	--	--	--
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	112	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 305: Emisiones 2016	GRI 305-1: Emisiones directas de GEI. (alcance 1)	66	3, 12, 13, 14, 15	--	--	--
	GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	66	3, 12, 16, 14, 15	--	--	--
	GRI 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI. (alcance 3)	66	3, 12, 16, 14, 15	--	--	--
	GRI 305-5: Reducción de Emisiones de GEI	66	3, 12, 16, 14, 15	--	--	--
Gestión del agua y efluentes						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	68	--	--	--	--
GRI 303: Agua y efluentes 2018	GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	68	6, 12	--	--	--
	GRI 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	68, 69	6, 12	--	--	--
	GRI 303-3: Extracción de agua	68	6	--	--	--
	GRI 303-4: Vertido de agua	69	6	--	--	--
	GRI 303-5: Consumo de agua	68	6	--	--	--
Gestión de residuos y economía circular						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	74	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 306: Residuos 2020	GRI 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	74	3, 6, 11, 12	--	--	--
	GRI 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	75	3, 6, 8, 11, 12	--	--	--
	GRI 306-3: Residuos generados	75	3, 6, 11, 12, 15	--	--	--
	GRI 306-4: Residuos no destinados a eliminación	76	3, 6, 11, 12, 15	--	--	--
	GRI 306-5: Residuos destinados a eliminación	76	3, 6, 11, 12, 15	--	--	--
GRI 301: Materiales 2016	GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	70	3, 6, 11, 12	--	--	--
Indicadores propios del negocio	IPN 3: Economía circular	77	--	--	--	--
Gestión de sustancias químicas en los productos						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	80	--	--	--	--
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	NO GRI: Productos químicos	80	--	--	--	--

Carta del Gerente General
Nuestro desempeño ASG
1. Textiles Camones: liderando la industria textil sostenible
2. Sostenibilidad en el centro de nuestro negocio
3. Actuamos con transparencia: nuestra visión de ética y gobernanza
4. Innovación y sostenibilidad en nuestra cadena de suministro
5. Textiles que cuidan al planeta
6. El talento detrás de nuestra excelencia
7. Creciendo juntos: bienestar y desarrollo social
8. Sobre este reporte

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Experiencia y satisfacción del cliente						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	61	--	--	--	--
Indicadores propios del negocio	IPN 4: Satisfacción de clientes	61	--	--	--	--
Generación de valor social y relacionamiento con GG.II						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	104, 107	--	--	--	--
GRI 413: Comunidades locales 2016	GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	104, 107	17	--	--	--
	GRI 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos-reales o potenciales- en las comunidades locales	104, 107	17		--	--
Derechos humanos						
GRI 3: Temas materiales 2020	3-3: Gestión de los temas materiales	108	--	--	--	--
GRI 406: No Discriminación 2016	GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	108	5, 8	--	--	--
GRI 408: Trabajo infantil 2016	GRI 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	108	5, 8	--	--	--
GRI 409: Trabajo Forzoso u obligatorio 2016	GRI 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	108	5, 8	--	--	--

TEXTILES
CAMONES

CONTACTO

Textiles Camones S. A. BIC
https://www.textilescamones.com/

Av. Santa Josefina 527 - Puente Piedra
(+511) 411-2970

Para conocer más detalles sobre este reporte y sobre Textiles Camones, puede escribir al correo jpulido@textilescamones.com

GRI 2-3